

DAFTAR PUSTAKA

- Abraham Manu, I., Sia NIha, S., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, dan Perencanaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2), 167–188.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia : Teori, konsep dan indikator* (Cetakan 1). Pekanbaru : Zanafa Publishing.
- Ayuningtyas, D. V., Survival, & Hastuti, T. (2021). Pengaruh penempatan pegawai terhadap motivasi kerja yang dimediasi komitmen organisasi. *Wnceb*, 25–37.
- Badriyah, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). Bandung : Pustaka Setia.
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui pemediasi motivasi kerja karyawan. 8(7), 4676–4703.
- Budiarsa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (Cetakan 1). Purwokerto : CV.Pena Persada.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dermawan, A., Kusnadi, E., & Ediyanto. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perkebunan Nusantara XL Medika (Persero) RS Elizabeth Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Enterpreneur (JME)*, 1(10), 2003.
- Dhyan Parashakti, R., Ekhsan, M., & Dian Nusantara, U. (2020). The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in PT Samsung Elektronik Indonesia. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Dian, F., & Safitri, S. (2019). Pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi kerja karyawan melalui kepuasan kerja. 2(1), 41–49.
- Chandra, R. (2021). *JUPIIS : Jurnal Pendidikan Ilmu-ilmu Sosial Pengaruh Pengembangan Karir dan Pelatihan Kerja terhadap Motivasi Kerja*. 13(1), 191–199.
- Eka, N. P., Swari, M., Agung, A., Widyani, D., Putu, N., Sintya, A., Fakultas, S., Dan, E., Universitas, B., & Denpasar, M. (2022). Pengaruh Seleksi, Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt

- Kimia Farma Apotek Unit Bisnis Denpasar. *Jurnal EMAS*, 3(5), 199–212.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen* (Edisi 5). Semarang : Universitas Diponegara.
- Fitri, R. L., Handaru, A. W., & Yohana, C. (2021). The Effect of Recruitment, Selection, and Placement on Employee Performance. *The International Journal of Social Sciences World*, 3(2), 90–97. <https://www.growingscholar.org/journal/index.php/TIJOSSW/article/view/137>
- Ghazali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Dengan Program AMOS 24* (Cetakan 7). Badan Penerbit Universiats Dipobnegoro.
- Goldwin, Rostina, C. F., Nazmi, H., Meilissa, & Zebua, E. V. U. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tanimas Soap Industries (Perusahaan Manufaktur dan Eksportir Sabun). *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis*, 4(1), 36–45.
- Haerofiatna. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Surya Toto Indonesia di Tangerang*. 5(2), 461–470.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *kajian manajemen sumber daya manusia untuk mahasiswa* (cetakan 1). Tangerang selatan : Unpam Press.
- Hartatik, I. P. (2015). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta : Laksana.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 7). Jakarta : Bumi aksara.
- Herlina, T., Dewi, R., & Anisa, M. (2022). Pengaruh Pelatihan , Kompetensi dan Penempatan Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. 12(1), 57–66. <https://doi.org/10.32502/jimn.v12i1.5270>
- Imbrani, H. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Di Cv. Sailan Industries Bandung). *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 3(1), 10–27. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed.1,Cet.1). Rajawali Pers.
- Katharina, L. P. P., & Kartika, A. . S. (2020). The effect of career development on employee performance through work satisfaction as a variable of mediation. *International Journal of Business, Economics and Law*, 22(1), 1–7.

- Kristiani, V. A. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nikomas Gemilang DIV. Sukses Permata Indonusa. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6, 11756–11765.
- Kuswati, Y. (2020). The Effect of Motivation on Employee Performance. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2), 995–1002. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.928>
- Mahirah, A. M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja , Kepuasan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Surya Indah Food Multirasa Jombang. 4(2012), 457–472. <https://doi.org/10.37680/almanhaj.v4i2.1864>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan 14). Bandung : PT. Remaja Rasda Karya.
- Marpaung, F. K., Rangkuti, D. A., Ryantono, A. F. R., Ekonomi, F., & Prima, U. (2019). *Pengaruh pengembangan karir dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Angkasa pura di medan*. 5, 117–128.
- Mathis, R. L., & Jackson, John H. (2016). *Human Resource Management* (Edisi 9). Jakarta : Salemba Empat.
- Nasution, A. A. (2022). Analisis Strategi Penempatan Kerja, Beban dan Budaya Organisasional Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Sintaksis : Jurnal Ilmiah Pendidikan*, 2(2), 9–16.
- Parera, A. A., & Areros, W. A. (2021). Pengaruh Penempatan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT . Royal Coconut. 2(5).
- Pramudya, I. W. A., Sapta, I. K. S., & Rihayana, I. G. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Investama Aqua Mambal. *Jurnal Emas*, 3(2), 46–54.
- Prasadjaningsih, M. O., & Alexandra, M. (2022). Impact of Employee Engagement and Motivation on Employee Performance in Pt. Indonesia Morowali Industrial Park. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 3(2), 232–243.
- Pratiwi, H., Riyadh, M. I., Nasution, I., & ... (2022). Analisis Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Motivasi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indonesia Power Pltu Pangkalan Susu Omu , *Investasi Dan Syariah ...*, 3(4), 813–817. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i4.1588>
- Priansa, D. juni. (2018). *Perencanaan dan pengembangan SDM* (Cetakan 3). Bandung : Alfabeta.

- Putri, W. A., & Frianto, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Motivasi dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 1–10.
- Ratnasari, S. L., & Aidah, S. (2020). Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telekomindo Primakarya. *Jurnal Trias Politika*, 4(2), 122–135. <https://doi.org/10.33373/jtp.v4i2.2448>
- Ratnawati, I., Harsono, P., & Widodo, W. (2022). Hubungan Penempatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sheng Jeou Indonesia Cikande-Serang. *National Conference on Applied Business, Education, & Technology (NCABET)*, 2(1), 361–373. <https://doi.org/10.46306/ncabet.v2i1.93>
- Riani, A. L. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kini* (Edisi 2). Yogyakarta : Graha ilmu.
- Riduwan. (2015). *Belajar Mudah Penelitian untuk Guru-Karyawan dan Peneliti Pemula* (Cetakan 8). Bandung : Alfabeta.
- Rivai, V., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2014). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik* (Edisi 6). Depok : PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S., & Judge, T. A. (2014). *Perilaku Organisasi* (Edisi 12). Jakarta : Salemba Empat.
- Rumawas, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 4). Manado : Unsrat Press.
- Sari, R. M., & Putra, O. E. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Bisnis Manajemen & Ekonomi*, 18(1), 192–201.
- Situmorang, D. O., Marnisah, L., & Zamzam, F. (2020). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Division Operation 2 PT. Semen Baturaja (Persero) Tbk. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(3), 242. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i3.4849>
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik* (T. Erang (Edisi 1). Yogyakarta : CV. Andi Offset.
- Sugiarti, E. (2022). The Influence of Training, Work Environment and Career Development on Work Motivation That Has an Impact on Employee Performance at PT. Suryamas Elsindo Primatama In West Jakarta.

International Journal of Artificial Intelligence Research, 6(1).
<https://doi.org/10.29099/ijair.v6i1.304>

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Cetakan 17). Bandung : CV.Afabeta.

Sunyoto, D. (2019). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Cetakan 3). Yogyakarta : Center For Academic Publising Service.

Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed.1,cet.1). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Suwatno, & Yuniarsih, T. (2013). *Manajemen sumber daya manusia* (Cetakan 4). Bandung : Alfabeta.

Tanjung, R., & Manalu, S. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Zurich Topas Life Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 342–359. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2166>

Tejanagara, F. C. H., Kosasih, F. G., & Safariningsih, R. T. H. (2023). Pengaruh Pelatihan SDM dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening di PT Berkah Handelar Qualitama. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(1), 168–184.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi 5). Depok : Rajawali Pers.

Pedoman Penyusunan Skripsi Prodi Manajemen FEB UMK. 2021. Kudus:, Universitas Muria Kudus