



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, *REWARD* DAN *PUNISHMENT*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KERTAS
ENERGI MULIA DI JEPARA**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh

INTAN PERMATA SARI

NIM : 2020-11-582

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2024



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, *REWARD* DAN *PUNISHMENT*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KERTAS
ENERGI MULIA DI JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

INTAN PERMATA SARI

2020-11-582

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2024

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, REWARD DAN PUNISHMENT
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KERTAS
ENERGI MULIA DI JEPARA**

Nama : Intan Permata Sari
NIM : 202011582
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian


Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 24 Januari 2024

Pembimbing I

Pembimbing II


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN 0024037701


(Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K)
NIDN 0610019601

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.)
NIDN 0024037701

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, REWARD DAN PUNISHMENT
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KERTAS
ENERGI MULIA DI JEPARA**

Nama : Intan Permata Sari
NIM : 202011582
Program Studi : Manajemen

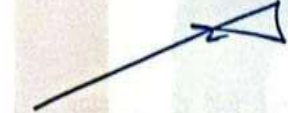
Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,.....

Mengetahui
Ketua Program Studi

Pembimbing I


(Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M)
NIDN 0024037701


(Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M)
NIDN 0024037701

Mengetahui

Pembimbing II



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN 0616077304


(Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K)
NIDN 0610019601

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Ketahuilah bahwa kemenangan bersama kesabaran, kelapangan bersama kesempatan, dan kesulitan bersama kemudahan” (HR. Bukhari dan Muslim)

Persembahan :

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Orang tua saya tercinta, Bapak Nor Kholis dan Ibu Eni Kusumowati yang senantiasa mendoakan dan mendukung saya dengan penuh kasih sayang.
2. Kakak saya tercinta, Anis Tasia dan Ades Rizqi yang sudah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Adik-adik saya tercinta, Indah Nur Lestari dan Rahma Ayu Nurmala yang selalu menjadi penyemangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Dosen pembimbing saya Ibu Noor Indah Rahmawati dan Bapak Rozaq M Yasin yang sudah membantu saya dalam menyusun skripsi ini
5. Sahabat saya Molex Maisari Latansa, Nadia Na'afianti, Indah Putri Larasathi, Marcella Thalia, dan lainnya yang selalu memberikan semangat, bantuan dan ,mendoakan saya.

6. Almamater Universitas Muria Kudus yang telah memberikan saya ilmu pengetahuan dan pengalaman.



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan taufiq, rahmat dan inayah-Nya sehingga skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kertas Energi Mulia di Jepara” yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan studi program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Pada kesempatan ini penulis hendak menyampaikan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si, Selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Dr. Kertati Sumekar, SE., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, sekaligus sebagai dosen pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
4. Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan dan menasihati penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan banyak ilmunya dan arahnya kepada penulis.

6. Ibu Nitami Lusiana W.N selaku HRD PT Kertas Energi Mulia yang telah memberikan izin melakukan penelitian ini.
7. Karyawan PT Kertas Energi Mulia yang telah berkenan mengisi kuesioner penelitian ini.
8. Kedua orang tua dan keluarga saya yang telah membantu, memberikan semangat dan doa kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh sahabat dan teman penulis yang telah membantu, memberikan semangat dan doa kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
10. Terakhir, terimakasih kepada diri saya sendiri karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Serta tidak pernah menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin.

Penulis menyadari sepenuhnya hasil penelitian ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis terbuka untuk menerima kritik dan saran yang membangun bagi penulis. Dengan segala kerendahan hati, penulis harap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Kudus, 2024

Penulis

Intan Permata Sari

202011582

PENGARUH DISIPLIN KERJA, *REWARD* DAN *PUNISHMENT*

TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KERTAS

ENERGI MULIA DI JEPARA

INTAN PERMATA SARI

2020-11-582

Pembimbing : 1. Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M.

2. Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis (1) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Kertas Energi Mulia (2) pengaruh *reward* terhadap kinerja karyawan pada PT Kertas Energi Mulia (3) pengaruh *punishment* terhadap kinerja karyawan pada PT Kertas Energi Mulia (4) pengaruh disiplin kerja, *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan pada PT Kertas Energi Mulia. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan kontrak departemen produksi yang berjumlah 140 karyawan, teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling* sehingga didapatkan 104 sampel. analisis pengujian pada penelitian ini menggunakan uji asumsi klasik, uji validitas dan reliabilitas. Analisa data yang digunakan adalah analisa deskriptif, analisa regresi linear berganda, uji hipotesis dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kertas Energi Mulia. (2) *Reward* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kertas Energi Mulia. (3) *Punishment* berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kertas Energi Mulia. (4) Disiplin kerja, *reward* dan *punishment* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kertas Energi Mulia.

Kata kunci : Disiplin Kerja, *Reward*, *Punishment*, Kinerja Karyawan.

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, REWARDS AND
PUNISHMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT KERTAS
ENERGI MULIA IN JEPARA**

INTAN PERMATA SARI

2020-11-582

Supervisor : 1. Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M.

2. Rozaq M. Yasin, S.E., M.E.K

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY OF
MANAGEMENT**

ABSTRACT

This research aims to analyze (1) the influence of work discipline on employee performance at PT Kertas Energi Mulia (2) the influence of rewards on employee performance at PT Kertas Energi Mulia (3) the influence of punishment on employee performance at PT Kertas Energi Mulia. (4) the influence of work discipline, rewards and punishment on employee performance at PT Kertas Energi Mulia. The population in this study was all contract employees of the production department, totaling 140 employees. The sampling technique in this study used a purposive sampling technique so that 104 samples were obtained. Testing the analysis in this research uses classic assumption tests, validity and reliability tests. The data analysis used is descriptive analysis, multiple linear regression analysis, hypothesis testing and coefficient of determination analysis. The research results show that (1) Work discipline has a significant effect on employee performance at PT Kertas Energi Mulia. (2) Rewards do not have a significant effect on employee performance at PT Kertas Energi Mulia. (3) Punishment has a significant effect on employee performance at PT Kertas Energi Mulia. (4) Work discipline, reward and punishment simultaneously have a significant effect on the employee performance at PT Kertas Energi Mulia.

Keywords: Work Discipline, Reward, Punishment, Employee Performance.

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAKSI.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup.....	11
1.3 Perumusan Masalah.....	12
1.4 Tujuan Penelitian.....	13
1.5 Manfaat Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2 Disiplin Kerja.....	16
2.3 <i>Reward</i>	20
2.4 <i>Punishment</i>	23
2.5 Kinerja Karyawan.....	26
2.6 Pengaruh Antar Variabel.....	30
2.7 Penelitian Terdahulu.....	31
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	36
2.9 Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Rancangan Penelitian.....	38

3.2	Variabel Penelitian dan Definisi Variabel Oprasional	39
3.3	Jenis dan Sumber Data	41
3.4	Populasi dan Sampel	42
3.5	Pengumpulan Data	44
3.6	Uji Asumsi Klasik	44
3.7	Uji Validitas dan Reabilitas	46
3.8	Pengolahan Data.....	47
3.9	Analisis Data	48
3.10	Uji Hipotesis.....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		52
4.1	Gambaran Umum PT Kertas Energi Mulia	52
4.2	Gambaran Umum Responden.....	53
4.3	Statistik Deskriptif.....	55
4.4	Hasil Uji Asumsi Klasik	60
4.5	Hasil Uji Instrumen Penelitian	63
4.6	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Beganda.....	65
4.7	Hasil Uji Signifikansi Pengaruh Persial (Uji T).....	67
4.8	Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji F)	68
4.9	Analisi Koefisien Determinasi (Adjusted R2).....	70
4.7	Hasil Analisa dan Pembahasan.....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		74
5.1	Kesimpulan.....	74
5.2	Saran.....	74
DAFTAR PUSTAKA		77

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Indeks Data Pertumbuhan Produksi Industri Manufaktur.....	1
Tabel 1.2 Pencapaian Target dan Realisasi Produksi Kerucut Pralinting	4
Tabel 1.3 Jumlah Penerima <i>Reward</i> karyawan kontrak departemen produksi di PT Kertas Energi Mulia Bulan Januari-Juni 2023	7
Tabel 1.4 Kualifikasi Pelanggaran PT. Kertas Energi Mulia 2023	9
Tabel 1.5 Keterangan Kualifikasi Pelanggaran PT. Kertas Energi Mulia 2023	9
Tabel 1.6 Daftar Pemberian <i>Punishment</i> Karyawan kontrak departemen produksi PT Kertas Energi Mulia 2023	10
Tabel 4.1 Kelompok Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2 Kelompok Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4.3 Kelompok Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	55
Tabel 4.4 Deskriptif Variabel Disiplin kerja.....	56
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel <i>reward</i>	57
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel <i>Punishment</i>	58
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas.....	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi	66
Tabel 4.13 Hasil Uji Signifikan Parameter Individu (Uji T).....	67
Tabel 4.14 Hasil Uji Signifikan Simultan (Uji F)	69
Tabel 4.15 Hasil Uji Analisi Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Daftar Hadir Karyawan PT Kertas Energi Mulia Pada Departemen Produksi Bulan Januari-Juni 2023	6
Gambar 2.1 Pengaruh Disiplin Kerja, <i>Reward</i> dan <i>Punishment</i> terhadap Kinerja Karyawan pada PT Kertas Energi Mulia.	36
Gambar 4.1 Hasil Uji Hateroskedastisitas	63



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	81
Lampiran 2 Data Hasil Kuesioner Responden	88
Lampiran 3 Frekuensi Responden.....	101
Lampiran 4 Frekuensi Variabel	103
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik	115
Lampiran 6 Uji Validitas Dan Reliabilitas	118
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis (Uji T Dan F).....	127
Lampiran 8 Hasil Analisis Regresi Berganda & Koefisien Determinan.....	129
Lampiran 9 Tabel R,T Dan F	131
Lampiran 10 Surat Observasi & Dokumentasi	135