

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, KUALITAS SUMBER
DAYA MANUSIA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
PENYEDIA JASA DALAM MENGIKUTI PROSES PENGADAAN
BARANG/JASA DI KABUPATEN DEMAK DENGAN PERILAKU
KERJA INOVATIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Dua (S2)

Program Studi Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus

Oleh

WILA ADI PURNAMA

NIM. 202101047

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, KUALITAS SUMBER DAYA
MANUSIA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PENYEDIA JASA
DALAM MENGIKUTI PROSES PENGADAAN BARANG/JASA DI
KABUPATEN DEMAK DENGAN PERILAKU KERJA INOVATIF SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

Oleh;
WILA ADI PURNAMA
NIM. 202101047

Telah disetujui dan dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

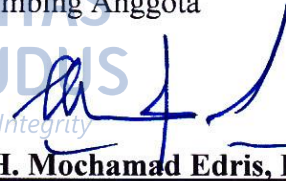
Tanggal : 29 Februari 2024

Pembimbing Utama



Dr. Kertati Sumekar, SE., M.M.
NIDN. 0616077304

Pembimbing Anggota



Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M.
NIDN. 0618066201

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM.
NIDN. 0618066201

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2024**

IDENTITAS TIM PENGUJI

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PENYEDIA JASA DALAM MENGIKUTI PROSES PENGADAAN BARANG/JASA DI KABUPATEN DEMAK DENGAN PERILAKU KERJA INOVATIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING


Nama Mahasiswa : Wila Adi Purnama
NIM : 202101047
Tanggal Ujian : 29 Februari 2024

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Kertati Sumekar, SE., M.M.

()

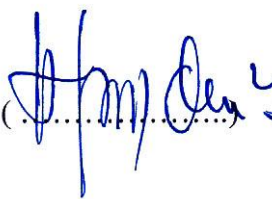
Anggota : Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M

()



TIM PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS

()

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarbenarnya bahwa di dalam naskah Tesis dengan judul :

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PENYEDIA JASA DALAM MENGIKUTI PROSES PENGADAAN BARANG/JASA DI KABUPATEN DEMAK DENGAN PERILAKU KERJA INOVATIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Februari 2024

Penulis



[Handwritten Signature]
Wila Adi Purnama

RIWAYAT HIDUP

Wila Adi Purnama, ST, Lahir di Semarang, 20 Desember 1977, Ayah : Alm. Yos Soedarsono dan Ibu Sukei, riwayat Pendidikan terakhir S1 Sipil Universitas Muhammadiyah Malang Jawa Timur tahun 2022. Riwayat Pekerjaan Staf DPUPPE Tenaga Teknis (2010), Pelaksana DINPERKIM Tenaga Teknis (2016) Kepala Sub Bagian Pembinaan dan Advokasi Pengadaan Barang/Jasa Bagian Pengadaan Barang/Jasa Sekretariat Daerah Kepala Sub. Bagian (2019) Kepala Sub Bagian Pengelolaan Layanan Pengadaan Secara Elektronik Bagian Pengadaan Barang/Jasa Sekretariat Daerah Kepala Sub. Bagian (2019) Sub Koordinator Pengelolaan Layanan Pengadaan Secara Elektronik Bagian Pengadaan Barang/Jasa Sekretariat Daerah Sub Koordinator (2021). Pekerjaan saat ini sebagai Sub Koordinator Pengelolaan Layanan Pengadaan Secara Elektronik | Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Ahli Muda Nama Instansi/Unit Kerja Sekretariat Daerah Kabupaten Demak

Kudus, Februari 2024



UNIVERSITAS
MURIA KUDUS
Dignity • Quality • Integrity

Penulis

Wila Adi Purnama

UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin studi di Magister Manajemen Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus serta dosen, serta selaku pembimbing I yang telah memberikan ijin dalam penyusunan tesis.
3. Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus serta selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan, izin, kemudahan dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
4. Ibunda dan Almarhum Ayahanda tercinta, atas dorongan yang kuat, kebijaksanaan dan do`a.
5. Istri beserta anak-anakku tercinta yang telah memberikan do`a, semangat serta kepercayaan selama menempuh pendidikan S2 ini.
6. Keluarga besar Program Studi Pasca Sarjana Magister Manajemen UMK.
7. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan semangat, doa dan bantuannya hingga selesainya tesis ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, Februari 2024

Penulis

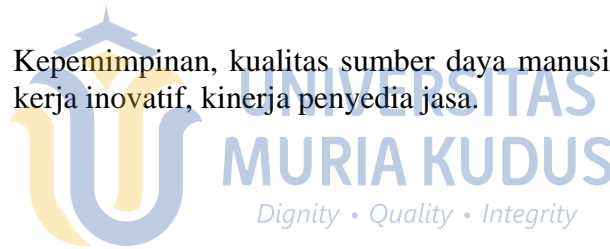


Wila Adi Purnama

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh kepemimpinan, kualitas sumber daya manusia dan kompetensi terhadap kinerja penyedia jasa dalam mengikuti proses pengadaan barang/jasa di kabupaten demak dengan perilaku kerja inovatif sebagai variabel intervening. Sampel penelitian sebanyak 100 responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Uji instrumen uji *convergen validity*, *variance extracted (AVE)*, *discriminan validity*, dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan SEM (*Structural Equation Modelling*). Berdasarkan hasil penelitian menyimpulkan ada pengaruh positif signifikan kepemimpinan terhadap perilaku kerja inovatif pegawai perusahaan, ada pengaruh positif signifikan kualitas sumber daya manusia terhadap perilaku kerja inovatif pegawai perusahaan, ada pengaruh positif signifikan kompetensi terhadap perilaku kerja inovatif pegawai perusahaan, ada pengaruh positif signifikan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai perusahaan, ada pengaruh positif signifikan kualitas sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai perusahaan, ada pengaruh positif signifikan kompetensi terhadap kinerja pegawai perusahaan, ada pengaruh positif signifikan perilaku kerja inovatif terhadap kinerja pegawai perusahaan (penyedia jasa) pada pengadaan barang/jasa pemerintah di Kabupaten Demak.

Kata Kunci : Kepemimpinan, kualitas sumber daya manusia, kompetensi, perilaku kerja inovatif, kinerja penyedia jasa.



ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of leadership, quality of human resources and competence on the performance of service providers in following the goods/services procurement process in Demak district with innovative work behavior as an intervening variable. The research sample was 100 respondents. The data collection method uses a questionnaire. Test instruments for convergent validity, variance extracted (AVE), discriminant validity and reliability tests. Data analysis uses SEM (Structural Equation Modeling). Based on the research results, it is concluded that there is a significant positive influence of leadership on the innovative work behavior of company employees, there is a significant positive influence of the quality of human resources on the innovative work behavior of company employees, there is a significant positive influence of competence on the innovative work behavior of company employees, there is a significant positive influence of leadership on performance company employees, there is a significant positive influence of the quality of human resources on the performance of company employees, there is a significant positive influence of competence on the performance of company employees, there is a significant positive influence of innovative work behavior on the performance of company employees (service providers) in the procurement of government goods/services in Demak Regency.

Keywords: *Leadership, quality of human resources, competence, innovative work behavior, performance of service providers.*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah-Mu penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul;

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PENYEDIA JASA DALAM MENGIKUTI PROSES PENGADAAN BARANG/JASA DI KABUPATEN DEMAK DENGAN PERILAKU KERJA INOVATIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi pengaruh kepemimpinan, kualitas sumber daya manusia dan kompetensi terhadap kinerja penyedia jasa dengan perilaku kerja inovatif sebagai variabel intervening. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangtepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.



UNIVERSITAS
MURIA KUDUS
Dignity • Quality • Integrity

Kudus, Februari 2024

Penulis

Wila Adi Purnama

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	7
1.3 Perumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat/Kegunaan Penelitian	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	12
2.1 Penelitian Terdahulu	12
2.2 Landasan Teori	19
2.2.1. Kepemimpinan.....	19
2.2.2. Kualitas SDM.....	23
2.2.3. Kompetensi	25
2.2.4. Perilaku Kerja Inovatif	28
2.2.5. Kinerja	30
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS	33
3.1 Kerangka Pemikiran	33
3.2 Hipotesis	34
3.3 Pengaruh Antar Variabel	34
BAB IV METODE PENELITIAN	41
4.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	41
4.2 Populasi dan Sampel	41
4.3 Variabel Penelitian	42
4.4 Metode Pengumpulan Data	43
4.5 Definisi Operasional Variabel	44
4.6 Uji Instrumen.....	47
4.7 Analisis Data	48
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	57
5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	57
5.2. Penyajian Data	61
5.3 Analisis Inferensial	74
5.4 Pembahasan	96

	Halaman
BAB VI PENUTUP	112
6.1 Kesimpulan	112
6.2 Implikasi.....	113
DAFTAR PUSTAKA	116



DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 4.1.	Goodness of-fit Indices	55
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 5.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel 5.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	62
Tabel 5.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan	63
Tabel 5.5.	Deskripsi Statistik Variabel Kepemimpinan	64
Tabel 5.6.	Deskripsi Statistik Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia	66
Tabel 5.7.	Deskripsi Statistik Variabel Kompetensi	69
Tabel 5.8.	Deskripsi Statistik Variabel Perilaku Inovatif	70
Tabel 5.9.	Deskripsi Statistik Variabel Kinerja	72
Tabel 5.10.	Uji Convergent Validity	75
Tabel 5.11.	Uji <i>Variance Extracted</i> (AVE)	78
Tabel 5.12.	Discriminant Validity	78
Tabel 5.13.	Uji <i>Construct Reliability</i>	79
Tabel 5.14.	Uji Normalitas Data	80
Tabel 5.15.	Analisis Outliers	82
Tabel 5.16.	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen Tahap 1	85
Tabel 5.17.	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen Tahap 2	87
Tabel 5.18.	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen Tahap 1	89
Tabel 5.19.	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen Tahap 2	90
Tabel 5.20.	Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Variabel Full Model	92
Tabel 5.21.	Hasil Estimasi <i>Direct Effect</i>	93
Tabel 5.22.	Koefisien Determinasi	93
Tabel 5.23.	Scalar Estimasi	94
Tabel 5.24.	Hasil Uji Hipotesis	94
Tabel 5.25.	Hasil Estimasi <i>Direct</i> dan <i>Indirect Effect</i>	95

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Grafik Peserta Tender beserta Banyaknya Paket Pekerjaan yang diperoleh tahun 2022	2
Gambar 3.1 Kerangka Konsep Penelitian	33
Gambar 5.1. Analisis Konfirmatory Variabel Eksogen Tahap 1	84
Gambar 5.2. Hasil Analisis Konfirmatory Variabel Eksogen Model Tahap 2	86
Gambar 5.3. Hasil Analisis Konfirmatory Variabel Endogen Tahap 1	88
Gambar 5.4. Hasil Analisis Konfirmatory Variabel Endogen Tahap 2	90
Gambar 5.5. Konfirmatory <i>Full Model</i>	91

