

DAFTAR PUSTAKA

- Aditianto dkk. 2022. Pengaruh faktor kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif melalui kesiapan untuk berubah sebagai mediator. *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*. Volume 4, Number 8, 2022 P-ISSN: 2622-2191 E-ISSN : 2622-2205
- Afriana S. 2021. Pengaruh Kepemimpinan, Inovasi Dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan di Departemen Individually Quick Freezing (IQF) PT. Surya Alam Tunggal Produksi Dan Ekspor Udang Beku Sidoarjo. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika Surabaya
- Ariffin, F. (2021). *Organizational Culture, Transformational Leadership, Work Engagement and Teacher's Performance: Test of a Model*. *International Journal of Education and Research*, 2(1), 1–14.
- Arikunto, Suharsimi. 2020. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Atika K. & Mafra N. U. 2021. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PIN (Persero) Pelaksana Pembangkit Bukit Asam Tanjung Enim. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol. 17 No.4, Januari 2020 : 355-366
- Ananda F. R. Dkk. 2019. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pelaksana di PT Perkebunan Nusantara III (Persero). *Agrica (Jurnal Agribisnis Sumatera Utara)* Vol.12 No.2/Oktober 2019. Available online <http://ojs.uma.ac.id/index.php/agrica>
- Andayani dkk. 2021. Pengaruh Kualitas SDM, Ukuran Usaha Dan Lama Usaha Terhadap Pemahaman Penyusunan Laporan Keuangan Berdasarkan Sak Emkm
- Baharuddin A. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Niaga Bangun Persada Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental <http://e-journal.unair.ac.id/index.php/BRPKM> e-ISSN: 2776-1851
- Cholisshofi N. S. & Bahiroh E. 2022. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (Sdm), Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja

Karyawan Pada Bank Jawa Barat Dan Banten (BJB) Cabang Rangkasbitung. *JOURNAL OF MANAGEMENT Small and Medium Entreprises (SME's)*, Vol 15, No. 1, Maret 2022, p31-46

- Chombunchoo N & U-On V. 2019. *The Competency and Innovative Work Behavior Of Rajchapat University in Thailand. Middle-East Journal of Scientific Research* 24 (5):
- Darmadi, D. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 10(02), 085-092.
- Dejong, J.P. (2006). *Individual Innovation: The Connection between Leadership and employee innovative work behaviour. Retrieved from www.entrepreneurshipsme.eu/pdf-ez/R2006004.pdf*
- Dhamayanti, S. K. (2022). Evaluasi Praktik Administrasi Pengadaan Barang dan Jasa Pada PT XYZ. *Jurnal Bisnis, Logistik dan Supply Chain (BLOGCHAIN)*, 2(1), 34-41.
- Esha D. & Dwipayani W., 2020. Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Perilaku Kerja Inovatif di PT Smart Meter . Prosiding Simposium Nasional Multidisiplin Universitas Muhammadiyah Tangerang Volume 2, 2020
- Etikariena A., 2020. Peran Gaya Kepemimpinan Pada Perilaku Kerja Inovatif Karyawan Pada Organisasi Berbasis Teknologi Digital *Jurnal Ecopsy*, Volume 7 Nomor 1, April 2020 <http://dx.doi.org/10.20527/ecopsy.v7i1.8426>
- Fatonah & Helmy I. 2021. Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif, Budaya Organisasi, dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada Guru PNS Madrasah Tsanawiyah Negeri 6 Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 3(6) Desember 2021
- Faizi, A., Josiah, T., & Parella, E. (2022). Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Provinsi Lampung. *Dikombis: Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 1(3), 415-424.
- Fathiyah dkk. 2022. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Perilaku Kerja Inovatif sebagai Variabel Mediasi pada Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Muaro Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(3), Oktober 2022, 2269-2275 Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat universitas Batanghari Jambi ISSN 1411-8939 (Online)

- Hadi S. Dkk. 2020. Pengaruh Perilaku Inovatif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon* Vol. 3, No. 1, Juni 2020
- Hasibuan. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. : Jakarta. Bumi Aksara
- Helmi (2019). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Heri & Andayani F. 2020. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Kepemudaan Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah "Neo Politea" FISIP Universitas Al-Ghifari*
- Henry Simamora. 2019. *Membuat Pegawai Lebih Produktif Dalam Jangka Panjang (Manajemen SDM)*. STIE YKPN: Yogyakarta
- Jumady E., Dkk. 2022. Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas perpustakaan dan kearsipan provinsi sulawesi selatan. Publik: *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*. Universitas Bina Taruna Gorontalo
- Ilmawan M. R. B. & Fajrianti., 2021. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Di mediasi Komitmen Organisasi Pada Karyawan. BRPKM
- Kirana K. C., Pradipta A. S. 2021. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. JAK. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Krisnawati K. D., & Bagia I. W. 2021. Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, Vol. 7 No. 1, Bulan April Tahun 2021 P-ISSN: 2476-8782
- Khodir A. & Makmur. 2020. Analisis Pengaruh *Self Efficacy*, Kapabilitas Dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rokan Hulu. *HIRARKI Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. HJIMB Vol. 2 , No. 3 , 2020, pp: 39 – 47
- Kusuma T. A. T. & Kempa S. 2022. *Competence, Innovative Work Behavior, dan Opportunity Motive* pada Pengusaha Clothing Line Berbasis Online. *JBK Jurnal Bisnis & Kewirausahaan* Volume 18 Issue 1, 2022
- Mangkunegara AP. 2019. "Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia". Refika Aditama: Bandung
- Moehariono, 2021, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*,. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

- Lubis, F. R. A., Junaidi, J., Lubis, Y., & Lubis, S. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Efektifitas Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pelaksana Di PT. Perkebunan Nusantara II (Persero). *Jurnal Agrica*, 12(2), 103-109.
- M. Dawam Rahardjo. 2020. *Intelektual, Intelegasi, dan Perilaku Politik dan Bangsa*. Bandung: Mizan
- Makawi U., dkk. 2022. Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Banjarmasin. *AL – ULUM Ilmu Sosial Dan Humaniora* Volume 1 Nomor 1, Oktober 2022
- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan pelatihan terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129-147.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2021). *Human resource Management* (edisi 10). Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Maulana A. 2023. Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Aceh Besar Provinsi Aceh. *Asdaf Kabupaten Aceh Besar, Provinsi Aceh*
- Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Perwira-Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2(1), 70-78.
- Muslimah, N. N. (2019). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. *JMK (Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan)*, 1(2), 152-161.
- Ndraha, Taliziduhu, 2012, *Pengantar teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Rineka Cipta, Jakarta
- Nurfadillah. 2021. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Organisasi Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sinjai. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar*
- Pasolong. 2021. *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung: CV. Alfabeta
- Purwanto A., dkk. 2020. Dampak Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas. *Kesehatan Masyarakat*. 2020; 9 (1): 19-27
- Rizal Nabawi. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai". *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol. 2, No. 2. Hal: 170-183

- Qomatish D. D., & Syahrizal 2021. *The Influence of Competence and Innovation Commitment on Innovative Behavior The Mediating Role of Intrinsic Motivation. Advances in Economics, Business and Management Research, volume 222. Proceedings of the Eighth Padang International Conference On Economics Education, Economics, Business and Management, Accounting and Entrepreneurship (PICEEBA-8 2021)*
- Ratnamiasih, I., Govindaraju, R., Prihartono, B., & Sudirman, I. (2012). Kompetensi SDM dan kualitas pelayanan rumah sakit. *Budhi*, 11(1).
- Reza S. 2023. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Teamwork Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Sinar Indah Kertas Plant 1 Pati. Tesis. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus
- Ristiani D. 2019. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Dinas Tenagakerja Dan Perindustria. Universitas Pancasakti Tegal
- Scott, S. G. & Bruce, R. A. 2018b. *Following the leader in R&D: The joint effect of subordinate problem-solving style and leader-member relations on innovative behaviour. Engineering Management, IEEE Transactions on*, 45(1): 3-10
- Sedarmayanti. 2020. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV Mandar Maju
- Siagian, Sondang P. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta
- Simanjuntak K. 2023. *Factors Affecting the Quality of Human Resources in Civil Servants (Case Study of the National Disaster Management Agency). Asian Journal of Management Entrepreneurship and Social Science Volume 03 Issue 03 ISSN: 2808 7399 <https://ajmesc.com/index.php/ajmesc>*
- Mangkunegara. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Remaja Rosda Karya. Bandung
- Munazah. 2021. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia (Sdm), Motivasi Kerja Dan Tunjangan Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kecamatan Kalinyamatan Kabupaten Jepara. Tesis. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus
- Sinarga A. T. I. 2023. Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Di Provinsi Sumatera Utara. *JBM Online Vol. 1 No. 1 April (2023) p. 24-34*

- Siregar M., dkk. 2022. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Darma Agung Medan. *Jurnal Darma Agung*, Vol. 30, No. 3, (2022) Desember : 381 - 393
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*, Bandung: Alfabeta.
- Sujarwo A. & Wahjono. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Infokam Nomor I Th. XIII/MARET/2020*
- Sularso, R. A., & Murdijanto, M. (2018). Pengaruh Penerapan Peran Total Quality Management Terhadap Kualitas Sumberdaya Manusia. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 6(1), 72-81.
- Susanti E., & Syahlani D. H. 2021. *The Effect of Human Resource Management Practices on Improving Performance and Innovative Behavior of State Civil Apparatus. Proceedings of the 7th Sriwijaya Economics, Accounting, and Business Conference (SEABC 2021)*
- Suroso, Eko Maulana. 2021. *Kepemimpinan Integratif Berbasis ESQ*. Jakarta: Bars Media Komunikasi
- Suwanto. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bmt El-Raushan Tangerang. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia* *Quality • Integrity*
- Syam, S. (2020). Pengaruh Efektifitas Dan Efisiensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Banggae Timur. *Jurnal Ilmu Manajemen Profitability*, 4(2), 128-152.
- Thamrin, M. F., Semmaila, B., & Aminuddin, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Unit Salo Cabang Pinrang. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 3(2), 147-156.
- Wahab, Abdul Azis. 2018. *Anatomi Organisasi dan Kepemimpinan Pendidikan*. Bandung: SPS UPI dan CV Alfabeta.
- _____. 2022. *Buku Pedoman Penulisan Tesis Magister Manajemen*, FEB UMK, Kudus.