

**PENGARUH *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DAN  
*INDIVIDUAL INNOVATION* TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI MELALUI *KNOWLEDGE SHARING*  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
DI LINGKUNGAN KANTOR KECAMATAN KOTA KUDUS**



**TESIS**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
menyelesaikan jenjang pendidikan  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

**Diajukan Oleh:**

Oleh;  
MUCHLISIN  
NIM. 202101065

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2024**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**TESIS**

**PENGARUH *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DAN  
*INDIVIDUAL INNOVATION* TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI MELALUI *KNOWLEDGE SHARING*  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
DI LINGKUNGAN KANTOR KECAMATAN KOTA KUDUS**

**Oleh;**

**MUCLISIN  
NIM. 202101065**

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : 29 Januari 2024

Pembimbing I

  
**Dr. Kertaji Sumekar, SE. MM**  
NIDN. 0616077304

Pembimbing II

  
**Dr. Drs. Joko Utomo, MM.**  
NIDN. 0625076401

Mengetahui  
Ketua Program Studi Magister Manajemen

  
**Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM.**  
NIDN. 0618066201

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2024**

**HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI**

**PENGARUH *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DAN  
*INDIVIDUAL INNOVATION* TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI MELALUI *KNOWLEDGE SHARING*  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
DI LINGKUNGAN KANTOR KECAMATAN KOTA KUDUS**

Nama Mahasiswa : MUCHLISIN  
NIM : 202101065  
Tanggal Ujian : 29 Januari 2024

Ketua : Dr. Kertati Sumekar, SE. MM

()

Anggota : Dr. Drs. Joko Utomo, MM.

()

TIM PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Supriyono, SE. MM

()

**HALAMAN PENGESAHAN**

**TESIS**

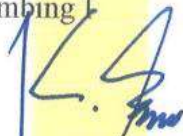
**PENGARUH *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DAN  
*INDIVIDUAL INNOVATION* TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI MELALUI *KNOWLEDGE SHARING*  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
DI LINGKUNGAN KANTOR KECAMATAN KOTA KUDUS**

Oleh :  
MUCHLISIN  
NIM. 202101065

Telah disetujui dan dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : 29 Januari 2024

Pembimbing I



**Dr. Kertati Sumekar, SE. MM**  
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



**Dr. Drs. Joko Utomo, MM.**  
NIDN. 0625076401



Mengetahui

Ketua Program Studi Magister Manajemen



**Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM.**

NIDN. 0618066201

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2024**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis dengan judul :

**PENGARUH *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DAN  
*INDIVIDUAL INNOVATION* TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI MELALUI *KNOWLEDGE SHARING*  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
DI LINGKUNGAN KANTOR KECAMATAN KOTA KUDUS**

Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 29 Januari 2024  
Penulis  
  
MUCHLISIN  
NIM. 202101065



## RIWAYAT HIDUP

Muchlisin, lahir di Kudus, 14 Nopember 1978 anak dari ayah Ngadiran (Alm) dan Ibu Sri Mulat, SD sampai SMA di kota Kudus lulus SMA tahun 1997, studi di Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus pada tahun 2001 - 2005.

Pengalaman kerja sebagai ASN di Pemerintah Kabupaten Kudus periode Tahun 1998-Sekarang

Kudus, 29 Januari 2024

Penulis



MUCHLISIN

NIM. 202101065

## HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin studi di Magister Manajemen Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE.MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan arahan dalam pembuatan tesis ini, serta selaku dosen pembimbing 1 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
3. Dr. H. Mochamad Edris., Drs.,MM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah membantu selama menyelesaikan Pendidikan.
4. Dr. Drs. Joko Utomo, MM., selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan semangat dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
5. Istriku tercinta dan yang sangat mencintaiku yang tak bosan memberikan semangat, dan dorongan serta fasilitas dalam Pembuatan tesis ini.
6. Anak-anakku yang sangat menyayangiku pengobat Lelah dalam penyusunan tesis ini.
7. Keluarga besar Program Studi Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Muria Kudus.
8. Sahabat seperjuangan yang telah memberikan semangat, doa dan bantuannya hingga selesainya tesis ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, 29 Januari 2024

Penulis



MUCHLISIN

NIM. 202101065

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *knowledge management* dan *individual innovation* terhadap kinerja pegawai melalui *knowledge sharing* sebagai variabel intervening di lingkungan Kantor Kecamatan Kota Kudus. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan bentuk deskriptif survey. Desain penelitian dengan pola kausal. Populasi adalah pegawai di Kantor Kecamatan Kota Kudus dengan jumlah 194 orang dengan teknik sampling *purposive sampling*. Besar sampel sebanyak 156 responden. Metode pengumpulan data serta menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil dan implikasi dari penelitian ini secara teoritis yaitu *Knowledge management* berpengaruh positif signifikan terhadap *knowledge sharing*. *Individual innovation* berpengaruh positif signifikan terhadap *knowledge sharing*. *Knowledge management* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. *Individual innovation* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja Pegawai. *Knowledge sharing* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. *Knowledge Sharing* secara signifikan belum mampu menjadi intervening *Knowledge Management* dalam meningkatkan kinerja pegawai. *Knowledge Sharing* secara signifikan belum mampu menjadi intervening *Individual Innovation* dalam meningkatkan kinerja pegawai.

**Kata Kunci :** *knowledge management, individual innovation, knowledge sharing, kinerja pegawai.*



## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the influence of knowledge management and individual innovation on employee performance through knowledge sharing as an intervening variable in the Kudus City District Office environment. The type of research is quantitative with a descriptive survey form. Research design with a causal pattern. The population is employees at the Kudus City District Office with a total of 194 people using a purposive sampling technique. The sample size was 156 respondents. Data collection methods and using questionnaires. The data analysis used is descriptive analysis and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this research theoretically are that knowledge management has a significant positive effect on knowledge sharing. Individual innovation has a significant positive effect on knowledge sharing. Knowledge management has a significant positive effect on employee performance. Individual innovation has a significant positive effect on employee performance. Knowledge sharing has a significant positive effect on employee performance. Knowledge Sharing has not been able to significantly intervene in Knowledge Management in improving employee performance. Knowledge Sharing has not been able to significantly intervene with Individual Innovation in improving employee performance.*

**Keywords:** *knowledge management, individual innovation, knowledge sharing, employee performance.*

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan pertolongan, terutama nikmat sehat dan kesempatan sehingga penulis mampu menyelesaikan Tesis dengan judul;

**PENGARUH *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DAN  
*INDIVIDUAL INNOVATION* TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI MELALUI *KNOWLEDGE SHARING*  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
DI LINGKUNGAN KANTOR KECAMATAN KOTA KUDUS**

Tesis ini masih banyak kekurangan terutama karena keterbatasan pengetahuan dan referensi. Penulis berharap kritik dan saran yang membangun agar tesis ini menjadi lebih baik serta memberikan manfaat dimasa yang akan datang.

Kudus, Januari 2024

Penulis



MUCHLISIN

NIM. 202101065

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS</b> .....	<b>v</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>vi</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Penelitian Terdahulu .....	9
2.2 Landasan Teori .....	13
2.2.1 <i>Theory Planned Behavior</i> .....	13
2.2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	16
2.2.3 Knowledge Management .....	20
2.2.4 Individual Innovation .....	28
2.2.5 Knowledge Sharing .....	33
2.2.6 Kinerja Pegawai .....	41

	<b>Halaman</b>
<b>BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS</b>	
3.1 Kerangka Berpikir .....	50
3.2 Pengaruh Antar Variabel .....	51
3.3 Definisi Operasional .....	57
<b>BAB IV METODE PENELITIAN</b>	
4.1 Waktu dan Tempat Penelitian .....	63
4.2 Jenis Penelitian .....	63
4.3 Desain Penelitian .....	64
4.4 Populasi dan Sampel .....	64
4.5 Variabel Penelitian .....	65
4.6 Jenis dan Sumber Data .....	67
4.7 Metode Pengumpulan Data .....	67
4.8 Teknik Analisis .....	68
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
5.1 Hasil Penelitian .....	81
5.2 Pembahasan .....	103
<b>BAB VI PENUTUP</b>	
6.1 Simpulan .....	124
6.2 Implikasi Penelitian .....	126
DAFTAR PUSTAKA .....	128
LAMPIRAN .....	134

## DAFTAR TABEL

<b>Nomor</b>	<b>Judul Tabel</b>	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1	Rekapitulasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Tahun 2021-2022 .....	6
Tabel 4.1	Penelitian Skala Likert .....	68
Tabel 4.2	Persamaan Pengukuran .....	73
Tabel 4.3	Persamaan Struktural .....	74
Tabel 4.4	Goodness of Fit .....	79
Tabel 5.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Umur .....	81
Tabel 5.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
Tabel 5.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	82
Tabel 5.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	82
Tabel 5.5	Deskripsi Variabel <i>Knowledge Management</i> .....	83
Tabel 5.6	Deskripsi Variabel <i>Individual Innovation</i> .....	84
Tabel 5.7	Deskripsi Variabel Knowledge Sharing .....	85
Tabel 5.8	Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai .....	85
Tabel 5.10	Nilai Loading Factor Analisis Faktor .....	89
Tabel 5.11	Hitung Construct Reliability .....	90
Tabel 5.12	Nilai Variance Extracted (AVE) .....	91
Tabel 5.13	<i>Implied (for all variables) Covariances</i> .....	93
Tabel 5.14	Hasil Uji Normalitas .....	93
Tabel 5.15	Observations Farthest From The Centroid (Mahalanobis Distance) .....	94
Tabel 5.16	Goodness of Fit Index Modification .....	96
Tabel 5.17	<i>Regression Weights</i> .....	97
Tabel 5.18	Hasil Uji Hipotesis .....	97
Tabel 5.19	Standardized Regression Weights.....	100
Tabel 5.20	<i>Squared Multiple Correlations:</i> <i>(Group number 1 - Default model)</i> .....	101
Tabel 5.21	Analisis Intervening .....	102

## DAFTAR GAMBAR

<b>Nomor</b>	<b>Judul Gambar</b>	<b>Halaman</b>
Gambar 3.1	Kerangka Pemikiran Teoritis .....	50
Gambar 4.1	Diagram Jalur .....	72
Gambar 5.1	Confirmatory Factor Analysis Variabel Eksogen .....	86
Gambar 5.2	Modifikasi Confirmatory Factor Analysis Variabel Eksogen ..	87
Gambar 5.3	Confirmatory Factor Analysis Variabel Endogen .....	87
Gambar 5.4	Modifikasi Confirmatory Factor Analysis Variabel Endogen .	88
Gambar 5.5	Modifikasi Analisis Full Measurement .....	88
Gambar 5.6	Analisis Full Model .....	95

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Nomor</b>	<b>Judul Lampiran</b>	<b>Halaman</b>
Lampiran 1	Instrumen Penelitian .....	134
Lampiran 2	Hasil Analisis Data .....	138
Lampiran 3	Lembar Konsultasi .....	165
Lampiran 4	Surat Penelitian .....	171

