



**PENGARUH PELATIHAN DAN PEMBERIAN INSENTIF  
TERHADAP KINERJA KADER KESEHATAN  
MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS REMBANG I  
KABUPATEN REMBANG**

**TESIS**

Disusun untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen

**Oleh :**

**Muhammad Anton Abdurrachman Putra  
202101067**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2024**

**PENGARUH PELATIHAN DAN PEMBERIAN INSENTIF  
TERHADAP KINERJA KADER KESEHATAN  
MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS REMBANG I  
KABUPATEN REMBANG**



**TESIS**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
menyelesaikan jenjang pendidikan  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

**Oleh :**

**Muhammad Anton Abdurrachman Putra  
202101067**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
2024**

**PENGARUH PELATIHAN DAN PEMBERIAN INSENTIF  
TERHADAP KINERJA KADER KESEHATAN  
MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS REMBANG I  
KABUPATEN REMBANG**

Diajukan Oleh:  
Muhammad Anton Abdurrachman Putra  
202101067

Tesis ini telah disetujui dan dipertahankan di hadapan Tim Penguji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 27 Februari 2024

Pembimbing I



Dr. Dra. Marnik Indaryani, M.S.  
NIDN. 0628045901

Pembimbing II



Sutono, SE. MM., PhD  
NIDN. 0626017003

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M.  
NIDN. 0618066201

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2024**

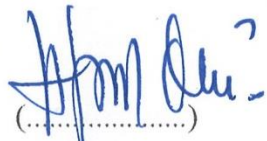
**IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS**

**PENGARUH PELATIHAN DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP  
KINERJA KADER KESEHATAN MELALUI MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI WILAYAH KERJA  
PUSKESMAS REMBANG I KABUPATEN REMBANG**

Nama : Muhammad Anton Abdurrachman Putra  
NIM : 202101067  
Program Studi : Magister Manajemen  
Tanggal Ujian : 27 Februari 2024


**TIM PEMBIMBING**

Ketua : Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S



(.....)

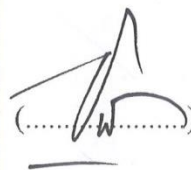
Anggota : Sutono, SE. MM., PhD.



(.....)

**TIM DOSEN PENGUJI**

Dosen Penguji : Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH, SPd, MM.



(.....)

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis dengan judul :

**PENGARUH PELATIHAN DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP  
KINERJA KADER KESEHATAN MELALUI MOTIVASI KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI WILAYAH KERJA  
PUSKESMAS REMBANG I KABUPATEN REMBANG**

Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 21 Februari 2024

Penulis



Muhammad Anton Abdurrachman Putra

202101067

## **RIWAYAT HIDUP**

Muhammad Anton P, lahir di Semarang 4 November 1981. Anak dari Bp. Subagyo dan Ibu Surjiyah (almh). Riwayat Pendidikan lulusan SD di kota semarang tahun 1993, lulus SMP tahun 1996, lulus SMA tahun 1999, studi di Fakultas Kedokteran UNISSULA lulus tahun 2007, Pengalaman kerja sebagai ASN tahun 2009 ditempatkan di Puskesmas Sale, menduduki jabatan sebagai Kepala Puskesmas Sale tahun 2017, menjadi kepala Puskesmas Rembang I tahun 2021 sampai sekarang.

Kudus, 21 Februari 2024

Penulis



Muhammad Anton Abdurachman Putra

202101067

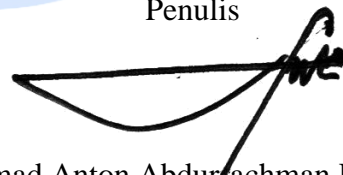
## HALAMAN UCAPAN TERIMAKASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin studi di Magister Manajemen Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE.MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan arahan dalam pembuatan tesis ini.
3. Dr. H. Mochamad Edris., Drs.,MM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah membantu selama menyelesaikan pendidikan serta selaku dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
4. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS., selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan semangat dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
5. Sutono, SE. MM., PhD., selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan banyak masukan.
6. Istriku tercinta dan yang sangat mencintaiku yang tak bosan memberikan semangat, dan dorongan serta fasilitas dalam Pembuatan tesis ini.
7. Anak-anakku yang sangat menyayangiku pengobat Lelah dalam penyusunan tesis ini.
8. Keluarga besar Program Studi Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Muria Kudus.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih untuk semuanya.

Kudus, 21 Februari 2024

Penulis



Muhammad Anton Abdurfachman Putra

202101067

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pemberian insentif terhadap kinerja kader kesehatan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening di Wilayah Kerja Puskesmas Rembang I Kabupaten Rembang. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan bentuk deskriptif survey. Desain penelitian dengan pola kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah Kader Kesehatan di Wilayah Kerja Puskesmas Rembang I sebanyak 510 orang dengan teknik sampling *purposive sampling*. Besar sampel sebanyak 200 responden. Metode pengumpulan data serta menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil dan implikasi dari penelitian ini secara teoritis yaitu *pelatihan* dan insentif berpengaruh positif signifikan terhadap *motivasi*. *Pelatihan, insentif dan motivasi* berpengaruh positif signifikan terhadap *kinerja kader*. Motivasi secara signifikan mampu memediasi parsial antara pelatihan terhadap kinerja kader kesehatan. Motivasi secara signifikan memediasi parsial antara pemberian insentif terhadap kinerja kader kesehatan.

**Kata Kunci :** pelatihan, insentif, motivasi, kinerja, kader kesehatan.



## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the effect of training and providing incentives on the performance of health cadres through work motivation as an intervening variable in the Rembang I Community Health Center Work Area, Rembang Regency. The type of research is quantitative with a descriptive survey form. Research design with a causal pattern. The population in this study was 510 Health Cadres in the Rembang I Community Health Center Working Area using a purposive sampling technique. The sample size was 200 respondents. Data collection methods and using questionnaires. The data analysis used is descriptive analysis and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this research theoretically are that training and incentives have a significant positive effect on motivation. Training, incentives and motivation have a significant positive effect on cadre performance. Motivation can significantly act as an intervening link between training and the performance of health cadres. Motivation has not been able to significantly act as an intervening link between providing incentives and the performance of health cadres.*

**Keywords:** *training, incentives, motivation, performance, health cadres.*

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan pertolongan, terutama nikmat sehat dan kesempatan sehingga penulis mampu menyelesaikan Tesis dengan judul;

### **PENGARUH PELATIHAN DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KADER KESEHATAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS REMBANG I KABUPATEN REMBANG**

Tesis ini masih banyak kekurangan terutama karena keterbatasan pengetahuan dan referensi. Penulis berharap kritik dan saran yang membangun agar tesis ini menjadi lebih baik serta memberikan manfaat dimasa yang akan datang.

Kudus, 21 Februari 2024

Penulis

Muhammad Anton Abdurrachman Putra

202101067

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS</b> .....	<b>v</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>vi</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Ruang Lingkup .....	11
1.5 Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Penelitian Terdahulu .....	13
2.2 Landasan Teori .....	16
<b>BAB III KERANGKA KONSEP DAN HIPOTESIS</b>	
3.1 Kerangka Berpikir .....	40
3.2 Pengaruh Antar Variabel .....	41
<b>BAB IV METODE PENELITIAN</b>	
4.1 Waktu dan Tempat Penelitian .....	47

4.2	Jenis Penelitian .....	47
4.3	Desain Penelitian .....	47
4.4	Populasi dan Sampel .....	48
4.5	Variabel Penelitian .....	49
4.6	Definisi Operasional .....	50
4.7	Jenis dan Sumber Data .....	53
4.8	Metode Pengumpulan Data .....	54
4.9	Teknik Analisis .....	55
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>		
5.1	Karakteristik Responden .....	68
5.2	Analisis Deskripsi Data Penelitian .....	70
5.3	Hasil Analisa Inferensial .....	74
5.4	Pengujian Hipotesis .....	81
5.5	Pembahasan .....	88
<b>BAB VI PENUTUP</b>		
6.1	Simpulan .....	104
6.2	Implikasi Penelitian .....	105
6.3	Agenda Penelitian Mendatang .....	106
DAFTAR PUSTAKA .....		107
LAMPIRAN .....		114

## DAFTAR TABEL

<b>Nomor</b>	<b>Judul Tabel</b>	<b>Halaman</b>
Tabel 1.1	Rekapitulasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Tahun 2021-2022 .....	6
Tabel 4.1	Penelitian Skala Likert .....	55
Tabel 4.2	Persamaan Pengukuran .....	60
Tabel 4.3	Persamaan Struktural .....	60
Tabel 4.4	Goodness of Fit .....	65
Tabel 5.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Umur .....	68
Tabel 5.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	69
Tabel 5.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	69
Tabel 5.4	Deskripsi Variabel Pelatihan .....	70
Tabel 5.5	Deskripsi Variabel Insentif .....	71
Tabel 5.6	Deskripsi Variabel Motivasi .....	72
Tabel 5.7	Deskripsi Variabel Kinerja Kader .....	73
Tabel 5.8	Goodness of Fit Index Full Measurement Modification .....	76
Tabel 5.9	Nilai Loading Factor Analisis Faktor .....	76
Tabel 5.10	Hitung Construct Reliability .....	77
Tabel 5.11	Nilai Variance Extracted (AVE) .....	78
Tabel 5.12	<i>Implied (for all variables) Covariances</i> .....	78
Tabel 5.13	Hasil Uji Normalitas .....	79
Tabel 5.14	Observations Farthest From The Centroid (Mahalanobis Distance) .....	80
Tabel 5.15	Goodness of Fit Index Modification .....	82
Tabel 5.16	<i>Regression Weights</i> .....	83
Tabel 5.17	Persamaan Struktural .....	84
Tabel 5.18	<i>Squared Multiple Correlations:</i> <i>(Group number 1 - Default model)</i> .....	85
Tabel 5.19	Analisis Intervening .....	86

## DAFTAR GAMBAR

<b>Nomor</b>	<b>Judul Gambar</b>	<b>Halaman</b>
Gambar 3.1	Kerangka Pemikiran Teoritis .....	40
Gambar 4.1	Diagram Jalur .....	59
Gambar 5.1	Confirmatory Factor Analysis Full Measurement .....	74
Gambar 5.2	Confirmatory Factor Analysis Full Measurement Modif .....	75
Gambar 5.2	Analysis Full Model .....	81

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Nomor</b>	<b>Judul Lampiran</b>	<b>Halaman</b>
Lampiran 1	Penentuan Ukuran Sampel .....	114
Lampiran 2	Instrumen Penelitian .....	115
Lampiran 3	Hasil Analisa Data .....	118
Lampiran 4	Surat Penelitian .....	143

