

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, A. (2020). The Mediation Effect of Organizational Commitment in the Relation of Career Development and Employee Performance. *International Advances in Economics, Business and Management Research*. 1 (7): 260-264.
- Agustini. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat DPRD Kepulauan Selayar. *Jurnal Ilmiah Bisnis & Kewirausahaan*. 12(1): 1-12.
- Amir, A. K. (2019). Impact Locus of Control and Organization Commitment on Employee Performance. *International Journal of Law and Peace Works*. 6 (5): 1-6.
- Ana, I. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Efikasi Diri Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Afektif Pada Pegawai Badan Pusat Statistik (Bps) Kota Madiun. *Jurnal Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi (SIMBA)*4. 2(1): 1-17.
- Anggriawan, B. S. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*. 16(1): 48-67.
- Anwar, M. K. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Afektif Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Di Seluruh Polsek Kabupaten Pandeglang. *E-Journal Studia Manajemen*. 11(1): 37-48.
- Arifuddin. (2021). Effect of Career Development and Compensation on Work Commitment and Its Impact on Employee Performance. *Proceedings of the 11th Annual International Conference on Industrial Engineering and Operations Management Singapore*. 1 (3): 7224-7231.
- Ariwibowo, J. (2022). Pengaruh Peluang Karir Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Manusia Sulawesi Barat. *E-Jurnal ECOBISMA (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen)*. 9 (2): 126-134.
- Asnaldi. (2023). Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Provinsi Riau Dengan

- Komitmen Afektif Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*. 5(1): 32-40.
- Busro, M. (2018). *Teori Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana. Prenada Media Group.
- Efdiono. (2023). Pengaruh Kompetensi SDM, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja Lingkup Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Samarinda. *SEIKO: Jurnal of Management & Business*. 6 (2): 328-342.
- Fadude, F. D. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Kota Malang. *Jurnal EMBA*. 7 (1) :31-40.
- Fitriana, N. (2020). Analisis Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin Kerja Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Surakarta). *Jurnal Manajemen Uninvestitas Muhammadiyah Surakarta*. 2 (1): 1-14.
- Fitriyah, K. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai Pada BPJS Ketenagakerjaan Kota Jambi. *Science of Management and Students Research Journal (SMS)*. 4(2): 65-59.
- Gafur, A. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pelaksana Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Kalimantan Selatan. *Jurnal KINDAI Manajemen*. 13 (2): 101-105.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program AMOS*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadad, M. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Melayani, Budaya Kerja, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Afektif Serta Implikasinya Pada Kinerja Aparatur (Survey Pada Dinas-Dinas Yang Memberikan Pelayanan Publik Pada Pemerintah Daerah di Wilayah Bandung Metropolitan). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 7(1): 305-308.
- Haier, Jr et al. (2017). *Multivariate Data Analysis (7th ed)*. United States : Pearson.
- Handoko, T. (2016). *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPF.

- Haryono, S. (2018). *Metode SEM untuk Penelitian (Amos Lisrel PLS)*. Edisi 3. Jakarta: Penerbit PT Intermedia Personalia Utama.
- Hasan, R. I. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Kepulauan Selayar. *Ghendera Buana Jurnal*. 1(3): 319-328.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Hendry. (2022). Pengaruh Kompetensi, Fasilitas dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan Manajemen*. 5 (5): 1369-1373.
- Indrianto, N. & Supomo, B. (2017). *Metode Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi 6. Penerbit BPFE-Yogyakarta..
- Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 300 /KMK.01/2022 Tentang Manajemen Kinerja Di Lingkungan Kementerian Keuangan.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Organisasi*, Cetakan Ke-12. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maylianda, D. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen organisasional terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*. 2 (4): 247-261.
- Medya, I. R. & Ratnawati, I. (2023). Pengaruh Program Pelatihan Terhadap Komitmen Afektif Dengan Keterikatan Pegawai Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*. 12(1): 1-14.
- Moekijat. (2016). *Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Bandar Maju.
- Narwadan, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI*. 1(2): 1-14.
- Nawawi, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nguyen, P. T. (2020). Literature Review Factors Affecting Employee Commitment: Competence, Compensation And Leadership. *Dinasti International Journal of Economic, Finance & Accounting*. 1 (3): 538-549

- Nitisemito, A. S. (2017). *Manajemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nota Dinas Nomor ND-217/KPN.1405/2022 Tentang Penyampaian Usulan Kebutuhan Pembelajaran dalam rangka Penyusunan Analisis Kebutuhan Pembelajaran Ditjen Perbendaharaan Tahun 2023.
- Nota Dinas Nomor ND-2595/PB.1/2022 Tentang Piloting Penguatan dan Pengembangan Peran KPPN melalui Standardisasi Kegiatan Manajemen KPPN.
- Oktariani, D. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Kerja Pegawai. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*. 1 (1): 31-36.
- Pasaribu, A. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Sibolga Sambas. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*. 1(1): 192-202.
- Pauzi, M. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus: Kantor Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kabupaten Lampung Utara). *Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen dan Bisnis Pascasarjana Saburai*. 1 (1): 1-8.
- Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 262/PMK.01/2016 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Instansi Vertikal Direktorat Jenderal Perbendaharaan.
- Prayekti. (2020). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal EBBANK*. 11 (2): 39-44.
- Purnawati, N. L.. (2021). Komitmen Organisasional Sebagai Pemediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Widya Manajemen*. 3 (1): 57-69.
- Putri, S. F. (2022). Pengaruh Servant Leadership, Motivasi Intrinsik dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Danau Teluk. *Jurnal Ekonomi Manajemen Siste, Informasi (JEMSI)*. 4(2): 211-223.
- Rahayu, M. (2020). Pengaruh *Servant Leadership* Dan Kompetensi Terhadap Komitmen organisasional. *Jurnal Visipena*. 11 (2): 377-392.

- Rahmawati, M. (2019). Pengaruh Komitmen organisasional Dan Implementasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *JMD: Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara*. 2 (2): 63-72.
- Ramadhan, M. S. (2022). Pengaruh Pengembangan SDM dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Manajemen dan Sains*. 7(1): 305-308.
- Ramadhana, G. 1. & Ratnawati, I. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*. 11(4): 1-22.
- Rivai, H. A. (2019). Distributive Justice, Career Development And Organizational Commitment As Antecedents Of Employee Performance. *International Conference of Organizational Innovation*. 3 (2): 670-676.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Organisasi*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi*. Bandung : Refika Aditama.
- Robbins, S. P. (2017). *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Saputri, A. D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Komitmen organisasional. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*. 2 (1): 25-42.
- Sari, Y. N. & Darmastuti, I. (2022). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Afektif Dan Kesejahteraan Psikologis Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*. 11(5): 1-13.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Setyowati, T. G. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Komitmen organisasional. *Jurnal Manajemen Parameter*. 7 (1): 123-140.
- Silaban, R. L. (2021). Effect of Workload, Competence, and Career Development on Employee Performance with Organization Commitment as Intervening Variable. *The International Journal of Social Sciences World*. 3 (1):294-311.

- Siswantawang, A. P. (2022). Pengaruh Pengaruh Learning Orientation Dan Perubahan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Seminar Inovasi Manajemen Bisnis dan Akuntansi (SIMBA)*4. 2(1): 49-58.
- Sukmara, A. R. (2023). The Influence Of Human Resource Capacity Development On Loyalty And Its Implications For Employee Performance. *Jurnal Ekonomi*. 12(3): 1-5.
- Sulantara, I. M. (2020). The Effect Of Leadership Style And Competence On Employee Performance. *European Internatinal Journal of Business and Management Research*. 5 (5): 1-8.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Torang, S. (2016). *Organisasi Dan Manajemen : Perilaku, Struktur, Budaya Dan Perubahan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Wahyuni, F. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics (JBE)*. 7 (2): 183-191.
- Wardani, N. A (2022). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, Soft Skill Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *JEBIDI (Jurnal Ekonomi Bisnis Digital)*. 1 (2): 226-239.
- Wardhani, S. K. (2020). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Fasilitas Kerja Dan Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Kppn Surakarta Tahun 2020. *Jurnal Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta*. 2 (4): 1-16.
- Waskito, S. K. (2022). Pengaruh Pengembangan SDM, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Komitmen Afektif Serta Implikasinya Pada Kinerja Dosen Program Studi S1 Akuntansi Di Universitas Swasta Se Bandung Metropolitan. *Jurnal Ekonomi Integra*. 10(2): 146–163.
- Wati, L. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaji dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Ekonomi, Akuntansi dan Perpajakan*. 4(1): 75-86.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kesepuluh. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

- Widodo. (2017). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wulandari, W. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Sape Kabupaten Bima. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*. 2(1): 140–155.
- Zahra, S. F. (2022). Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Komitmen Afektif Pada Kantor Pajak Pelayanan Pratama Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*. 7(2): 282-296.
- _____, 2022. *Buku Pedoman Penulisan Tesis*, Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, Kudus.

