

DAFTAR PUSTAKA

- Adilla, Sarah. 2022. Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Dengan Kepuasan Kerja Pada Pegawai Pemerintah. *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 10 Nomor 1: 302-311.
- Alfarizi. 2022. Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Intervening Motivasi Kerja. *Jurnal AKRAB JUARA*, 7 (1): 1-11.
- Al-Khatiri. 2021. Adaptive Leadership and Work Spirit: the mediating role of knowledge sharing amongst higher education faculty. *International Journal of Leadership in Education Taylor & Francis (Routledge)*, 4 (1): 1-17.
- Ardana, Dwi. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Badan Penerbit: Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Arwini. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Semangat Kerja Pada Kantor Kecamatan Mandalle Kabupaten Pangkajene Dan Kepulauan. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2 (5): 867-877.
- Asriati, 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Bima. *Journal Scientific of Mandalika (JSM)*, 2 (3): 152-159.
- Busro, M. 2018. *Teori Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana. Prenada Media Group. pp. 101-119.
- Delima, Alwi. 2021. Pengaruh Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Implementasi Ekonomi Dan Bisnis*, 4 (2): 1-10.
- Dharma, A. 2018. *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Edisi 2. Yogyakarta: Andi offset.
- Ernawan, Fendy. 2022. Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Semangat kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bondowoso). *Jurnal Riset Manajemen*. Vol. 2 No. 2:1-12.
- Ferdinand, Augusty. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, 2016. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program AMOS*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James. 2017. *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Jakarta: Penerbit Erlangga.

- Hair, Jr et al. 2017. *Multivariate Data Analysis (7th ed). United States : Pearson.*
- Handoko, T. Hani. 2016. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFEE.
- Haryono, Siswoyo. 2018. *Metode SEM untuk Penelitian (AMOS LISREL PLS)*. Edisi 3. Jakarta: Penerbit PT Intermedia Personalia Utama.
- Hasanudin, Mochamad Fauzi. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Semangat Kerja Pegawai. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 5 (4): 301-311.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Hudiyah, Dewi. 2022. Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Service Management Triangle: Jurnal Manajemen*. Vol. 4 No. 1:27-35.
- Irawan, Arif. 2021. The Effect of Leadership and Incentives on Work Motivation and Organizational Performance (Study on Teachers of Islamic Boarding School in West Lombok). *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 8 (7): 183-197.
- Joannov. 2022. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima*, 3 (3): 1-10.
- Juwita, Sari. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JIMBIS: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. 1 (1): 43-64.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Cetakan Ke-12. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Margaretta, Novena. 2022. Pengaruh Kompensasi, Rotasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di KPP Pratama Lamongan. *Journal of Applied Management and Accounting Science*. Vol. 3 No. 2:162-170.
- Moekijat. 2016. *Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Bandung: Bandar Maju.
- Nawawi, Hadari. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nitisemito, Alex S, 2017. *Manajemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Priansa, Juni Donni. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.

- Pribadi, Teddy. 2020. The Effect of Spirit at Work and Compensation toward Employee Performance in PT. Arista Auto Lestari Medan. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 3 (1): 247-254.
- Purwanto, Thomas Edi. 2022. Pengaruh Kompensasi Dan Rotasi Kerja Terhadap kinerja pegawai pada KPP Bea dan cukai tipe madya pabean C Blitar. *Otonomi* Vol. 20 Nomor 1 Edisi April 2020
- Rahmawati, Rihan. 2022. Implementation Of Work Rotation And Discipline On Organizational Commitments At PT. Silga Perkasa Sukabumi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*. Vol 3(4) 2022, No: 2029-2035
- Rivai, V. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada. pp. 70-93.
- Robbins, S. Mary Coulter. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Refromasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : Refika Aditama.
- Rory, Ratno Ardiansyah. 2021. Pengaruh Pemberian Insentif, Motivasi Kerja, Semangat Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Anggota POLRI Bidang Gakkum Pada DIT Polair Korpolaairud Baharkam POLRI. *Journal of Applied Business and Economics (JABE)*, 7 (4): 494-507.
- Sari, Ida. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Kota. *Jurnal PROINTEGRITA*. Vol. 4 No. 3:394-404.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Selpitri, Wela. 2021. Pengaruh Mutasi Pegawai Terhadap Kinerja Melalui Semangat kerja Dikantor Camat Hampanan Rawang Kota Sungai Penuh. *Jurnal Riset Manajemen*. Vol. 3 No. 10: 10-21.
- Septiani, Dewi. 2022. Pengaruh Kepemimpinan Adabtif Dan Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Semangat Kerja Pada Pegawai Kantor Bupati Deli Serdang. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* 6 (1): 293-309.
- Sinaga, Erikson. 2021. Pengaruh Kepemimpinan, Semangat kerja, Rotasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Timur. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*. Vol. 6 No. 2:156-167.
- Siregar, Yani Lopian. 2020. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Semangat kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tapak Tuan. *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen*. Vol. 2 No.1:85-92.

- Siswanto, B. 2017. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofiati. 2022. Pengaruh Mutasi Jabatan Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah DJP DIY Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen Keuangan dan Bisnis*. Vol. 2 No. 2:1-15.
- Sudarwan, Dami. 2017. *Organisasi, Kepemimpinan, dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta. pp. 102-124.
- Suleman, Abdul Razak. 2022. Job Rotation Practice and Employee Performance: Do Job Satisfaction and Organization Commitment Matter. *International Journal of SEISENSE Business Review*. Vol. 2 No. 1:13-27.
- Suprianti, Ni Kadek Tya. 2021. Adaptive Leadership and Work Motivation on Work Performance Mediated by Work Engagement: An Introductory Analysis. *The International Journal of Social Sciences World*, 8 (1): 25-32.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tjokorda, Istri Dharmayanti. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Gianyar. *Jurnal Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1 (1): 248-264.
- Torang, Syamsir. 2016. *Organisasi Dan Manajemen : Perilaku, Struktur, Budaya Dan Perubahan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, H. 2018. *Teori Pengembangan Organisasi*. PT RajaGrafindo Persada.
- Victuria, Nina. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Milenial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 5 (1): 29-43.
- Wahyudi, Agus. 2022. Influence Of Incentives On Work Spirit And Performance Of Village Collectors In Receipt Of PBB-P2. *International Journal of Educational Research & Social Sciences*, 2 (4): 1459-1467.
- Warman, Muhammad Aditya. 2022. The Role of Organizational Justice and Job Rotation in Job Satisfaction and Work Performance: An Exploratory Study in Indonesia. *International Journal of Asian Finance, Economics and Business*. Vol. 9 No. 5:531-539.
- Were, Ima Upawala. 2021. Analisis Kebijakan Rotasi Jabatan dan Implikasinya terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*. Vol. 1 No. 2:1-8.

- Yanti, Viska. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja, Peran Kepemimpinan, Rotasi Dan Semangat kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Binjai. *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen*. Vol. 2 No.1:77-84.
- Yulianti, Tri Lasmini. 2020. Analisis Pengaruh Pembagian Kerja, Insentif, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Perangkat Desa Kecamatan Sruweng Kabupaten Kebumen. *Skripsi*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Putra Bangsa.
- Zahriatul, Aini. 2020. The Influence Of Job Placement, Job Rotation And Organizational Culture Toward Job Satisfaction And Its Impact To The Performance Of Employees Department Of Mines And Energy Aceh. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*. Vol. 3 No. 1:247-254.
- Zainuddin, Muhammad Shaleh. 2020. Pengaruh Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai KKPN Majene. *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*. Vol. 3 No. 1:42-53.
- Zamroni. 2020. Peran Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Parameter Manajemen*. Vol. 5 No. 1:1-11.
- _____, 2022. *Buku Pedoman Penulisan Tesis*, Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, Kudus.