



**PENGARUH KOMPETENSI DAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PEGAWAI RSUD dr. LOEKMONO HADI KUDUS**

TESIS

Disusun untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen

**Disusun Oleh :
YAYUK FAJARWATI
202101080**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH KOMPETENSI DAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PEGAWAI RSUD dr. LOEKMONO HADI KUDUS**

TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :
YAYUK FAJARWATI
202101080

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI
RSUD dr. LOEKMONO HADI KUDUS**

**Oleh:
YAYUK FAJARWATI
202101080**

Telah disetujui dan dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : 27 Februari 2024

Pembimbing I



Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
NIDN. 0625076401

Pembimbing II



Dr. Drs. Ag. Sunarno, SH. S.Pd. MM.
NIDN. 0026065516

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Mochamad Edris, Drs. MM.
NIDN. 0618066201

IDENTITAS TIM PENGUJI

PENGARUH KOMPETENSI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI RSUD dr. LOEKMONO HADI KUDUS

Nama Mahasiswa : YAYUK FAJARWATI

NIM : 202101080

Program Studi : Magister Manajemen

Tanggal Ujian : 27 Februari 2024

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.

(.....)

Anggota : Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S.Pd. MM.

(.....)

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM.

(.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenarbenarnya bahwa Tesis dengan judul :

PENGARUH KOMPETENSI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI RSUD dr. LOEKMONO HADI KUDUS

Tesis ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Maret 2024

Penulis



YAYUK FAJARWATI

202101080

RIWAYAT HIDUP

Yayuk Fajarwati lahir di Kudus 29 Maret 1979. Anak pertama dari Bapak H.Harno dan Ibu Supartini. Pada menikah dengan Sugiyanto,S.Kom.MM. dan dikaruniai seorang anak bernama Tsabita Shifwa lahir 8 Maret 2010. Riwayat Pendidikan dengan lulus SD Wergu wetan I Kudus tahun 1991,lulus SMPN 2 Kudus tahun 1994,lulus SMU I Kudus tahun 1997,Lulus Akademi Teknik Radiodiagnostik dan Radioterapi Depkes Semarang tahun 2000,dan lulus Universitas Diponegoro Semarang tahun 2003.Mengawali karir sebagai Pegawai Negeri Sipil Tahun 2005 di RSUD dr.Loekmono Hadi Kudus. Sampai sekarang bertugas sebagai Fisikawan Medis Madya pada RSUD dr.Loekmono Hadi Kudus.

Kudus, Maret 2024

Penulis

YAYUK FAJARWATI

202101080

HALAMAN UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, SE.MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Dr. H. Mochamad Edris., Drs.,MM. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM. selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan semangat dan dorongan hingga terwujudnya tesis ini.
5. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, SH. S. Pd.MM. selaku dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan dorongan sehingga terselesaikannya tesis ini.
6. Suami tercinta yang telah memberikan semangat, dan dorongan sehingga dapat menyelesaikan tesis ini.
7. Anaku Tsabita Shifwa yang sangat menyayangiku dan selalu mengajak belajar bersama sehingga terselesaikannya tesis ini.
8. Ayah, ibu dan saudara tercinta yang telah memberikan doa, semangat untuk menyelesaikan tesis ini.
9. Keluarga besar Program Studi Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Muria Kudus.
10. Teman-teman seperjuangan dan semua pihak yang telah memberikan doa, semangat dan bantuannya hingga terselesaikannya tesis ini.

Kudus, Maret 2024

Penulis

YAYUK FAJARWATI

202101080

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi dan Insentif terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pegawai RSUD dr. Loekmono Hadi Kudus. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan bentuk deskriptif survey. Desain penelitian dengan pola kausal. Populasi adalah pegawai RSUD dr. Loekmono Hadi Kudus selain pejabat structural dan tenaga fungsional dokter yang berjumlah 563 pegawai. Teknik sampling dengan *Proportional Random Sampling*. Besar sampel sebanyak 135 responden. Metode pengumpulan data serta menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil dan implikasi dari penelitian ini secara teoritis yaitu kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di RSUD dr. Loekmono Hadi Kudus. Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai di RSUD dr. Loekmono Hadi Kudus. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai di RSUD dr. Loekmono Hadi Kudus. Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai di RSUD dr. Loekmono Hadi Kudus. Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai di RSUD dr. Loekmono Hadi Kudus. Motivasi kerja secara signifikan belum mampu menjadi penghubung (intervening) antara Kompetensi terhadap kinerja pegawai. Motivasi kerja secara signifikan belum mampu menjadi penghubung (intervening) antara insentif terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kompetensi, Insentif, Motivasi kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of competency and incentives on employee performance with work motivation as an intervening variable in employees at RSUD dr. Loekmono Hadi Kudus. The type of research is quantitative with a descriptive survey form. Research design with a causal pattern. The population is employees of RSUD dr. Loekmono Hadi Kudus apart from structural officials and functional medical staff, totaling 563 employees. The sampling technique is Proportional Random Sampling. The sample size was 135 respondents. Data collection methods and using questionnaires. The data analysis used is descriptive analysis and quantitative analysis using Structural Equation Modeling (SEM). The results and implications of this research theoretically are that competence has a positive and significant effect on employee performance at RSUD dr. Loekmono Hadi Kudus. Incentives have a positive and significant effect on employee performance at RSUD dr. Loekmono Hadi Kudus. Competency has a positive and significant effect on employee performance at RSUD dr. Loekmono Hadi Kudus. Incentives have a positive and significant effect on employee performance at RSUD dr. Loekmono Hadi Kudus. Work motivation has a significant positive influence on employee performance at RSUD dr. Loekmono Hadi Kudus. Work motivation is significantly unable to act as an intervening link between competency and employee performance. Work motivation has not significantly been able to act as an intervening link between incentives and employee performance.

Keywords: *Competency, Incentives, Work Motivation, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan pertolongan, terutama nikmat sehat dan kesempatan sehingga penulis mampu menyelesaikan Tesis dengan judul;

PENGARUH KOMPETENSI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI RSUD dr. LOEKMONO HADI KUDUS

Tesis ini masih banyak kekurangan terutama karena keterbatasan pengetahuan dan referensi. Penulis berharap kritik dan saran yang membangun agar tesis ini menjadi lebih baik serta memberikan manfaat dimasa yang akan datang.

Kudus, Maret 2024

Penulis

YAYUK FAJARWATI

202101080

DAFTAR ISI

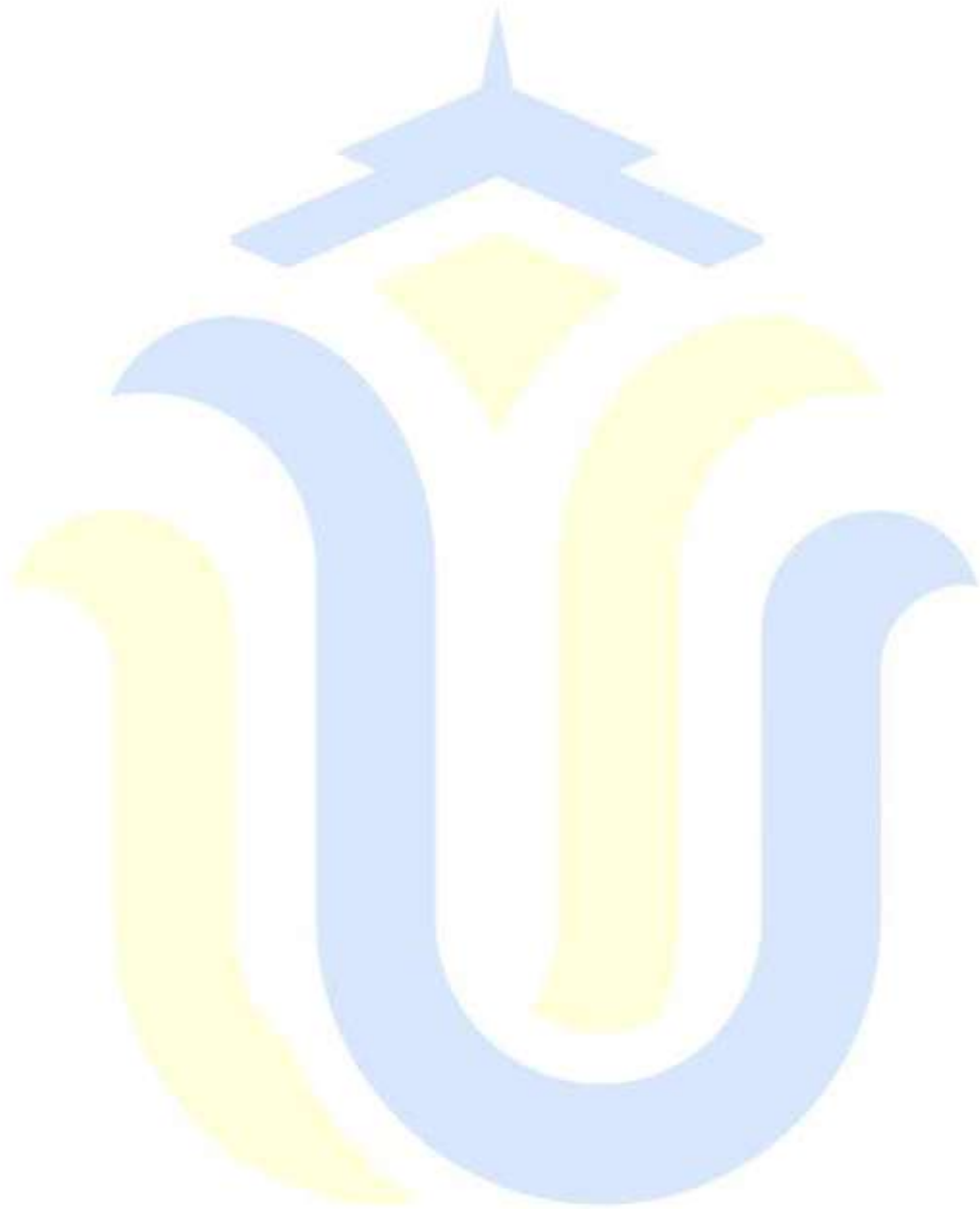
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI.....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	v
RIWAYAT HIDUP	vi
UCAPAN TERIMAKASIH	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Perumusan Masalah.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori	13
2.2.1 Kompetensi	13
2.2.2 Insentif	20
2.2.3 Motivasi Kerja.....	26
2.2.4 Kinerja Pegawai	31
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS	38
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	38
3.2 Pengaruh antar Variabel	39
3.3 Hipotesis Penelitian.....	45
BAB IV METODE PENELITIAN.....	46
4.1 Pendekatan Penelitian	46

4.2 Desain Penelitian	46
4.3 Tempat dan Waktu Penelitian.....	46
4.4 Populasi dan Sampel	47
4.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	49
4.6 Jenis dan Sumber Data	54
4.7 Metode Pengumpulan Data	54
4.8 Uji Instrumen	55
4.9 Analisis Data	58
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	68
5.1 Karakteristik Responden.....	68
5.2 Analisis Deskripsi Data Penelitian.....	70
5.3 Hasil Analisis Inferensial	74
5.4 Pengujian Hipotesis	85
5.5 Pembahasan.....	91
BAB VI PENUTUP	114
6.1 Kesimpulan	114
6.2 Implikasi Teoritis dan Manajerial	116
6.3 Agenda Penelitian Mendatang	117
DAFTAR PUSTAKA	118
LAMPIRAN	125

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Indeks Pemberian Insentif.....	4
Tabel. 1.2 Laporan Kinerja Pegawai RSUD dr. Loemonohadi Kudus	5
Tabel. 1.3 Tingkat Kepuasan Penerima Layanan RSUD dr. Loemonohadi Kudus	6
Tabel 4.1 Perhitungan Sampel Responden.....	48
Tabel 4.2 Definisi Operasional	50
Tabel. 4.3 Skala Likert	55
Tabel 4.4 Persamaan Pengukuran	61
Tabel 4.5 Persamaan Struktural	61
Tabel 4.6 <i>Goodness of fit</i>	66
Tabel 5.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Tabel 5.2 Deskripsi Respoden Berdasarkan Tingkat Umur	68
Tabel 5.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	69
Tabel 5.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	69
Tabel 5.5 Deskripsi Variabel Kompetensi.....	70
Tabel 5.6 Deskripsi Variabel Insentif.....	71
Tabel 5.7 Deskripsi Variabel Motivasi.....	72
Tabel 5.8 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai	73
Tabel 5.9 <i>Goodness of Fit Index Full Measurement Modification</i>	77
Tabel 5.10 Nilai <i>Loading Factor</i> Analisis Faktor	77
Tabel 5.11 Hitung <i>Construct Reliability</i>	78
Tabel 5.12 Nilai <i>Variance Extracted (AVE)</i>	79
Tabel 5.13 Implied (for all variables) Covariances.....	82
Tabel 5.14 Hasil Uji Normalitas	82
Tabel 5.15 <i>Observations Farthest From The Centroid</i> (Mahalanobis Distance)..	83
Tabel 5.16 <i>Goodness of Fit Index Modification</i>	85
Tabel 5.17 <i>Regression Weights</i>	86

Tabel 5.18 Persamaan Regresi	88
Tabel 5.19 Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model) ..	89
Tabel 5.20 Analisis Intervening	90



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	37
Gambar 4.1 Diagram Alur Penelitian	57
Gambar 5.1 Modifikasi Analisis Full Measurement	72
Gambar 5.2 <i>Confirmatory Factor Analysis Full Measurement</i> Modifikasi	73
Gambar 5.3 Analisis Full Model	81

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian	125
Lampiran 2 Hasil Analisa Data	129

