

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA
MELALUI MOTIVASI DENGAN USIA SEBAGAI
VARIABEL KONTROL**

**(Studi pada Kelompok Kader Posyandu di Wilayah
Puskesmas Pamotan Kabupaten Rembang)**



TESIS

Disusun untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen

Oleh:

YUWANITA NURHAYATI

202101084

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

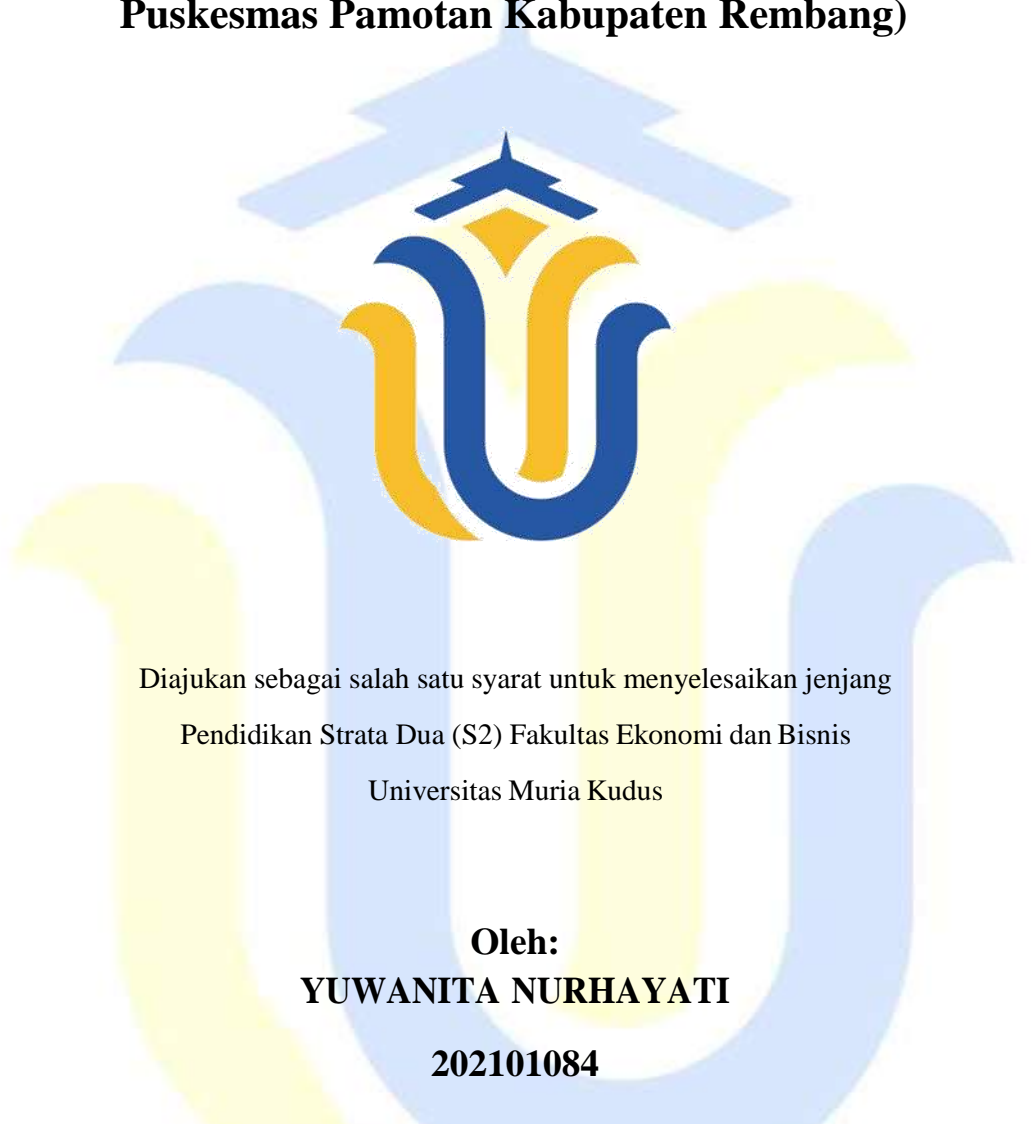
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

TAHUN 2024

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA
MELALUI MOTIVASI DENGAN USIA SEBAGAI
VARIABEL KONTROL**

**(Studi pada Kelompok Kader Posyandu di Wilayah
Puskesmas Pamotan Kabupaten Rembang)**



Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
Pendidikan Strata Dua (S2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:
YUWANITA NURHAYATI
202101084

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

TESIS

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI
DENGAN USIA SEBAGAI VARIABEL KONTROL
(Studi pada Kelompok Kader Posyandu di Wilayah Puskesmas Pamotan
Kabupaten Rembang)**

Oleh:

YUWANITA NURHAYATI

202101084

Telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis


Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, Februari 2024

Pembimbing I


(Dr. Mamik Indaryani, MS.)
NIDN. 0628045901

Pembimbing II


(Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM.)
NIDN. 0618066201

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Manajemen

(Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM.)
NIDN. 0618066201



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

IDENTITAS TIM PENGUJI SEMINAR TESIS

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI
DENGAN USIA SEBAGAI VARIABEL KONTROL
(Studi pada Kelompok Kader Posyandu di Wilayah Puskesmas Pamotan
Kabupaten Rembang)**

Nama Mahasiswa : YUWANITA NURHAYATI
NIM : 202101084
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : Februari 2024

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Mamik Indaryani, MS
Anggota : Dr. Mochamad Edris, Drs, M.M.



TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs. Ag Sunamo H., S.H.,S.Pd., M.M ()



PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

**PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA MELALUI
MOTIVASI DENGAN USIA SEBAGAI VARIABEL KONTROL
(Studi pada Kelompok Kader Posyandu di Wilayah Puskesmas
Pamotan Kabupaten Rembang)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Februari 2024

Mahasiswa



Yuwanita Nurhayati
NIM. 202101084

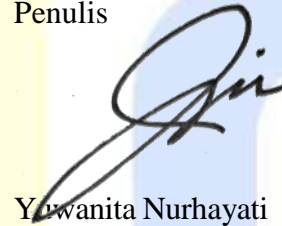


RIWAYAT HIDUP

Yuwanita Nurhayati lahir di Pati tanggal 23 Januari 1989. Merupakan anak pertama dari pasangan Ayah H. Suwarno, Spd., SH., M.M. dan ibu Almh. Hj. Rusmini. Pendidikan formal yaitu: SD Negeri Tanggel (2000), SMP N 3 Pati (2003), SMA 1 PATI (2006), Fakultas Kedokteran Universitas Islam Indonesia (2012). Pengalaman Kerja sebagai Dokter Internship RSUD Prambanan Jogja (2012-2013), Dokter ICU RSUD RAA SOEWONDO PATI (2013-2014). PNS dokter umum di PUSKESMAS PANCUR (2015- Oktober 2017), Kepala Puskesmas Gunem (Oktober 2017- Oktober 2021), Kepala Puskesmas Pamotan (Oktober 2021- Sekarang).

Kudus, Februari 2024

Penulis



Yuwanita Nurhayati

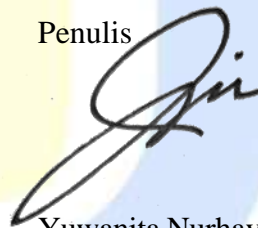
UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus Dr. Kertati Sumekar, SE. MM. yang telah memberikan wawasan serta motivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen sekaligus Pembimbing II, Bapak Dr.H Mochamad Edris, Drs, MM., yang telah memberikan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Pembimbing I, Ibu Dr. Mamik Indaryani, MS., yang telah memberikan wawasan serta motivasi dalam menyelesaikan studi.
5. Suami dr.H. Samsul Anwar dan anak-anakku tercinta (Iffah Islam Arnita Anwar dan Muhammad Albir Fathan Anwar) atas motivasi, kasih sayang dan do'anya.
6. Orang tua saya Bapak H. Suwarno Spd,SH, M.M, Ibu Almh. Hj. Rusmini dan adik- adikku yang selalu mendoakan dan mensupport.
7. Para Pegawai di Puskesmas Pamotan yang telah banyak memberikan bantuan serta ikut berperan langsung dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Kudus, Februari 2024

Penulis



Yuwanita Nurhayati

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh pelatihan terhadap motivasi, pengaruh motivasi terhadap kinerja, dan pengaruh usia sebagai variabel kontrol pada pengaruh motivasi terhadap kinerja pada kelompok kader di wilayah Puskesmas Pamotan Kabupaten Rembang. Metode pengambilan sampel secara purposive sampling dan besar sampel ditentukan menggunakan rumus *Issac michael*. Data dianalisis menggunakan PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kader Posyandu. Pada variabel motivasi terhadap kinerja menunjukkan bahwa motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja kader Posyandu. Usia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kader. Kesimpulan: usia mampu sebagai variabel kontrol pada pengaruh motivasi terhadap kinerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin matang usia seseorang maka kinerjanya semakin baik.

Kata kunci: pelatihan, kinerja, motivasi, usia, kader posyandu

ABSTRACT

The aim of this research is to analyze the effect of training on motivation, the effect of motivation on performance, and the effect of age as a control variable on the effect of motivation on performance in cadre groups in the Pamotan Community Health Center area, Rembang Regency. The sampling method was purposive sampling and the sample size was determined using the Issac Michael formula. Data were analyzed using PLS. The results of research showed that the training has a positive and significant effect on the motivation of Posyandu cadres. The motivation variable on performance showed that motivation has no effect on the performance of Posyandu cadres. Age has a positive and significant effect on cadre performance. Conclusion: age is capable as a control variable on the influence of motivation on performance. This shows that the more mature a person is, the better their performance.

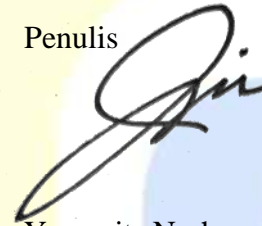
Keywords: training, performance, motivation, age, posyandu cadres

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah S.W.T. atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul: PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI DENGAN USIA SEBAGAI VARIABEL KONTROL (Studi pada Kelompok Kader Posyandu di Wilayah Puskesmas Pamotan Kabupaten Rembang). Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangan tepatan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, Februari 2024

Penulis



Yuwanita Nurhayati

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	iii
IDENTITAS TIM PENGUJI SEMINAR TESIS	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS PROPOSAL TESIS	v
RIWAYAT HIDUP	vi
UCAPAN TESIMA KASIH	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1. Penelitian Terdahulu	9
2.2. Landasan Teori	12
2.2.1. Usia	12
2.2.2. Pelatihan.....	13
2.2.3. Motivasi	16
2.2.4. Kinerja Karyawan	22
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN	26
3.1. Kerangka Berpikir	26
3.1.1. Kerangka Konseptual Penelitian.....	26
3.2. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	27
3.2.1. Usia	27
3.2.2. Pelatihan.....	28
3.2.3. Motivasi	29
3.2.4. Kinerja.....	29
3.2.5. Variabel Bebas (<i>eksogen</i>)	30
3.2.6. Variabel Terikat (<i>endogen</i>).....	30
3.2.7. Variabel Kontrol	30
3.3. Pengaruh Antar Variabel	31
3.3.1. Pengaruh antara Variabel Pelatihan terhadap Motivasi	31
3.3.2. Pengaruh antara Variabel Motivasi terhadap Kinerja.....	32
3.3.3. Pengaruh antara Variabel Usia terhadap Kinerja dengan dimediasi Motivasi	33

3.4. Hipotesis Penelitian	34
3.4.1. Perumusan Hipotesis	34
BAB IV METODE PENELITIAN	35
4.1. Desain Penelitian.....	35
4.1.1. Obyek Penelitian	35
4.1.2. Tempat dan Waktu Penelitian	35
4.2. Metode Pengambilan Sampel	35
4.2.1. Populasi Penelitian	35
4.2.2. Sampel Penelitian	36
4.3. Metode Pengumpulan Data.....	38
4.3.1. Dokumentasi	38
4.3.2. Kuesioner	38
4.4. Pengelolaan Data	38
4.4.1. <i>Editing</i>	38
4.4.2. <i>Scoring</i>	38
4.4.3. <i>Tabulating</i>	39
4.5. Uji Instrumen Penelitian	40
4.5.1. <i>Validity Convergent</i>	40
4.5.2. <i>Construct Reliability</i>	41
4.5.3. <i>Discriminant Validity</i>	41
4.6. Sumber dan Jenis Data	41
4.6.1. Data Primer	41
4.6.2. Data Sekunder	42
4.7. Analisis Data	42
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	48
5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	48
5.1.1. Karakteristik Responden	48
5.1.2. Usia Responden.....	48
5.1.3. Jenis Kelamin.....	49
5.1.4. Pendidikan.....	49
5.2. Statistik Deskriptif	49
5.2.1. Deskripsi Variabel Usia.....	51
5.2.2. Deskripsi Variabel Pelatihan.....	51
5.2.3. Deskripsi Variabel Motivasi	53
5.2.4. Deskripsi Variabel Kinerja.....	54
5.3. Analisis Factor Konfirmatori (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>)..	54
5.3.1. Uji <i>Outer Model</i>	54
5.3.2. Uji Reliabilitas.....	61
5.3.3. Uji <i>Inner Model</i>	62
5.4. Pembahasan	66
5.4.1. Pengaruh pelatihan terhadap motivasi Kader Posyandu di Wilayah Puskesmas Pamotan Kabupaten Rembang.....	66
5.4.2. Pengaruh motivasi terhadap kinerja Kader Posyandu di Wilayah Puskesmas Pamotan Kabupaten Rembang	67
5.4.3. Pengaruh usia sebagai variabel kontrol pada pengaruh pelatihan terhadap kinerja melalui motivasi pada Kader	

Posyandu di Wilayah Puskesmas Pamotan Kabupaten Rembang	67
BAB VI PENUTUP	69
6.1. Simpulan	69
6.2. Implikasi Manajerial	70
6.3. Bagi peneliti selanjutnya	71
6.4. Kelemahan Penelitian	71
DAFTAR PUSTAKA	72



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4. 1 Tabel Isaac dan Michael.....	36
Tabel 4. 2 Pengambilan Sampel Teknik Purposive	38
Tabel 5. 1 Distribusi Frekuensi Usia Responden	48
Tabel 5. 2 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin	49
Tabel 5. 3 Jumlah Pendidikan Responden	49
Tabel 5. 4 Nilai Skor dan Kategori	51
Tabel 5. 5 Distribusi Frekuensi Usia Responden	51
Tabel 5. 6 Deskriptif Statistic Variabel Pelatihan.....	52
Tabel 5. 7 Deskriptif Statistic Variabel Motivasi	53
Tabel 5. 8 Deskriptif Statistic Variabel Kinerja	54
Tabel 5. 9 Hasil Outer Loading Sebelum Eliminasi	56
Tabel 5. 10 Hasil Outer Loading Setelah Eliminasi.....	58
Tabel 5. 11 Hasil Uji AVE	59
Tabel 5. 12 Hasil Discriminant Validity (Cross Loading)	60
Tabel 5. 13 Hasil Uji Reliabilitas (Composite Reliability)	61
Tabel 5. 14 Hasil R-Square.....	62
Tabel 5. 15 Hasil Uji Hipotesis.....	64

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 3. 1 Kerangka Konsep Penelitian Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Dengan Usia Sebagai Variabel Kontrol.....	27
Gambar 5. 1 Output Outer Model Sebelum Eliminasi.....	55
Gambar 5. 2 Output Outer Model Sesudah Eliminasi	57
Gambar 5. 3 Output Inner Model	63

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Pedoman dan Hasil Wawancara.....	76
Lampiran 2. Angket Penelitian Usia.....	77
Lampiran 3. Angket Penelitian Pelatihan.....	78
Lampiran 4. Angket Penelitian Motivasi	79
Lampiran 5. Angket Penelitian Kinerja.....	79
Lampiran 6. Tabulasi Data	80
Lampiran 7. Uji Statistik	111

