

## DAFTAR PUSTAKA

- Alhudhori (2018). “Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Simpang Kawat Kota Jambi”, *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 18(3), pp. 654.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetak kedua belas. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Basri, Ahmad. (2018) “Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai di RS Sobirin Kabupaten Musi Rawas”, *Jurnal Media Ekonomi (JURMEK) Desember*, 23(3), p-ISSN: 1693-4768. doi: [10.32767/JURMEK.V23I3.1743](https://doi.org/10.32767/JURMEK.V23I3.1743).
- Budiyanto dan Oetomo, Hening Widi. (2011). “The Effect of Job Motivation, Work Environment and Leadership on Organizational Citizenship Behavior, Job Satisfaction and Public Service Quality in Magetan, East Java, Indonesia”, *World Acad. Sci. Eng. Technol.*, 75(3), pp. 192-200.
- Dina Prismalia Putri, (2017), “Pengaruh Usia, Jenis Kelamin, dan *Conscientiousness Personality* Terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Guru (Studi Empiris Pada SMP Negeri 3 Sukoharjo)”, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. <https://eprints.ums.ac.id/55318/>
- Elmi F. 2018. *Telisik Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta : Mitra Wacana Media.
- Estiningsih. (2018) “ Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja”, *MBIA*, 17(2), pp.47-58.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, Imam. 2019. *Aplikasi Analisis Multivariete*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hani, T. Handoko. 2012. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. BPFE. Yogyakarta.
- Handoko. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta

*BumiAksara. Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis.* Jakarta: P

Gramedia Pustaka.

Hasibun, Melayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi ke-16)*. Penerbit Bumi Aksara.

Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha, 2017. *Kompetensi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Penerbit: Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

Kemendes RI. (2019). Profil Kesehatan Indonesia 2018. Data dan Informasi. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia; 2019. In *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*.

Mansur Zulkarnaen, (2017) “Pengaruh usia dan jenis kelamin terhadap motivasi kerja karyawan tenaga keperawatan rumah sakit umum daerah dr. Soedarso pontianak”, *Jurnal Universitas Muhammadiyah Pontianak*, 4(1), ISSN: 2355-1038 JPRO, pp. 25-36.

Marihot Tua Efendi Harinandja. 2017. *Manajemen Sumber daya manusia pengadaan, pengembangan, pengkompensasian dan peningkatan produktivitas pegawai*. Grasindo, Jakarta.

Mirwati Tangdigiling (2018). “Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat pada rumah sakit at-medika kota palopo”, *Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat pada rumah sakit at-medika kota palopo*. <http://repository.umpalopo.ac.id/id/eprint/111>.

Muh. Nawawi (2021). “Pengaruh motivasi dan kompetensi tenaga kesehatan terhadap kinerja pusat kesehatan masyarakat”, *MIMBAR*, VOL XXVIII, NO : 1 (JUNI, 2021 93-102).

Nasem, Arifudin, O., Cecep, & Taryanan, T. (2018). “Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Tenaga Kependidikan Stit Rakeyan Santang Karawang”. *Jurnal Ilmia MEA (Manajemen & Akuntansi)*, 2(3), pp. 209-218.

Nurma Ika Zuliyanti, Ulfah Hidayati (2021), “Pengaruh Usia dan Insentif terhadap Kinerja Kader Posyandudi Kabupaten Purworejo, Indonesian”, *Journal of Midwifery (IJM)*, 4(2), pp. 89-93.

Rachman. (2023) “Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Petugas Kesehatan di Puskesmas Salo Kabupaten Pinrang Tahun 2022”,

*Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), pp. 4185-4193.

- Robbins. 2016. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gaya Media, Jakarta.
- Rodlial Ramdhan Tackbir Abubakar (2016), “Pengaruh kompetensi pegawai terhadap produktivitas kerja pegawai dinas kesehatan kota bandung”, *digital Libarry Universitas Pasundan Bandung*.
- Sondang P., 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Subroto, S. (2018). “Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Tegal Shipyard Utama Tegal”. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(1), pp. 18–33.
- Sugandha, S., Wibowo, F. P., & Hendra, H. (2019). “Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Jembo Energindo”. *Dynamic Management Journal*, 3(2), pp. 65-75. <https://doi.org/10.31000/dmj.v3i2.1963>.
- Sugiyono. 2017. *Metodologi Penelitian Manajemen*. Alfabeta, Bandung.
- Sulistiyorini, (2015), “Pengaruh Pelatihan Kader Posyandu terhadap Motivasi dan Keaktifan sebagai Prokes (Promotor Kesehatan Desa) dalam Pencegahan Penyakit Dipteri pada Anak Balita di Desa Karangharjo Kecamatan Silo Kabupaten Jember”, *The Indonesian Journal of Health Science*. 14(Juni 2021), pp. 103-113.
- Supardi, Rivaldo, Y., & Yusman, E. (2021). “Pengaruh Pelatihan Kerja, Promosi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Perawat Rsbp Batam”. *Jurnal AS-SAID*, 1(2), pp. 2774–4175.
- Thinni Nurul Rochmah, Maya Weka Santi, Anang Endaryanto, dan Cita Rosita, (2018), “Penilaian Kepuasan Karyawan pada Sistem Pengelolaan Organisasi di RSUD Dr. Soetomo Surabaya”. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(2), pp. 180-188.
- Veithzal Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisike 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Wahyuningsih, S. (2019). “Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan”. *Jurnal Warta Edisi*, 60(April), 91–96.  
<http://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/article/view/413>.

Wijaya, C., Kardinal, & Cholid, I. (2018). “Analisis Pengaruh Usia, Jenis Kelamin, Pendidikan, dan Pendapatan, Terhadap Literasi Keuangan Warga di Komplek Tanah Mas”. *Jurnal Manajemen*, pp. 1-5.

Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Penerbit: PT. Raja Grafindo Persada,

Jakarta. Winda Kartika, 2021. “Pengaruh motivasi dan pelatihan terhadap kinerja

perawat (Studi Kasus Perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang)”. *E journal Undip 2021*, 9(2), pp. 23-31.

Wulandari (2020), “Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja pada Pegawai Puskesmas”, *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2), pp. 251-257.

Yuyun Yuniar Darmawan, dkk (2017), “Pengaruh Pelatihan terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja di Prama Sanur Beach-Bali”. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(3), pp. 1265-1290.

Anoraga. 2005. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.

Buku Pedoman Penulisan Tesis Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, 2022.