

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus, Nurul Safika. 2019. Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*. 5 (1): 77-88.
- Amalia, Rizki. 2020. *Penempatan dan Pengembangan Pegawai*. Literatur IPDN.
- Anggriawan, Bagas Satria. 2023. Pengaruh kompetensi, pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan komitmen afektif sebagai variabel intervening. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*. 16 (1): 48-67.
- Ariwibowo, Joko. 2022. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompetensi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Pegawai Sulawesi Barat. *ECOBISMA (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen)*. 9 (2): 126-134.
- Busro, M. 2018. *Teori Teori Manajemen Sumber Daya Pegawai*. Jakarta: Kencana. Prenada Media Group.
- Efdiono. 2023. Pengaruh Kompetensi SDM, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja Lingkup Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Samarinda. *SEIKO: Journal of Management & Business*. 6 (2): 328-342.
- Enny, Mahmudah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Pegawai*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Erniwati, Besse. 2023. Pengaruh Komitmen, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kompetensi Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Jenepono. *SJM: Sparkling Journal of Management*. 1 (3): 288-298.
- Fauzan. 2023. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kompetensi Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*. 2 (1): 462-477.
- Ferdinand, Augusty. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Fitriana, Nurista. 2019. Analisis Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Surakarta). *Jurnal Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta*. 1 (2): 1-14.
- Ghozali, Imam, 2017. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program AMOS*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hair, Jr et al. 2017. *Multivariate Data Analysis (7th ed). United States : Pearson.*
- Handoko, T. Hani. 2016. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Pegawai.* Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.
- Hartini, Dwi. 2023. Pengaruh Kepemimpinan, Pendidikan Dan Pelatihan, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Di BKKBN. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia.* 12 (1): 39-51.
- Hudiyah, Dewi. 2022. Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Karawang. *Service Management Triangle: Jurnal Manajemen Jasa.* 4 (1): 28-35.
- Kendy. 2021. Pengaruh Kepemimpinan, Rotasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kompetensi Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Batam. *Jurnal Ekonomi Rekaman.* 5 (3): 260-269.
- Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 300/KMK.01/2022 tentang Manajemen Kinerja di Lingkungan Kementerian Keuangan.
- Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 312/KMK.01/2011 tentang Nilai-nilai Kementerian Keuangan.
- Kesumawaty, Hilda. 2023. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kompetensi Pegawai (Studi Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Pendapatan Daerah Kota Banjar). *CEMERLANG :Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis.* 3 (3): 41-46.
- Maizar. 2023. The Influence Of Compensation, Training, Competence And Work Discipline On Employee Performance. *International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Sciences (IJAMESC).* 1 (4): 291-303.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Pegawai Organisasi,* Cetakan Ke-12. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maulana, Rendy Baretta. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat), Dan Rotasi Kerja Terhadap Kompetensi Pegawai Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen.* 4 (3): 247-256.
- Moekijat. 2017. *Latihan dan Pengembangan Sumber Daya Pegawai,* Bandung: Bandar Maju.
- Mujiatun, Siti. 2023. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Pegawai Pada Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis.* 15 (1): 48-60.
- Mvuyisi, Mabungela. 2023. Assessing The Impact Of On-The-Job Training On Employee Performance: A Case Of Integrated Tertiary Software Users In A

Rural University. *International Journal Of Research In Business And Social Science*. 12 (1): 90-98.

Nota Dinas Nomor ND-2595/PB.1/2022 Tentang Piloting Penguatan dan Pengembangan Peran KPPN melalui Standardisasi Kegiatan Manajemen KPPN.

Nota Dinas Sekretaris Direktorat Jenderal Perbendaharaan Nomor ND-1818/PB.1/2022 tanggal 25 Mei 2022 tentang Penyampaian Usulan Kebutuhan Pembelajaran Dalam Rangka Penyusunan Analisis Kebutuhan Pembelajaran Ditjen Perbendaharaan Tahun 2023.

Nugraha, Agung. 2023. Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Melalui Kompetensi Pegawai Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Pangkep. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan*. 2 (1): 49-63.

Nugroho, Robby. 2022. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada Ditjen Perbendaharaan Republik Indonesia di Kanwil Provinsi DKI Jakarta. *KALBISIANA: Jurnal Mahasiswa Institut Teknologi dan Bisnis Kalbis*. 8 (4): 5310-5317.

Nurkhayati. 2023. Pengaruh Work Family Conflict, Rotasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening ( Studi Kasus di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tegal). *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*. 2 (4): 1120-1134.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2017 Tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara.

Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Aparatur Sipil Negara (tambahan lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6340).

Pranata, Okky Sandy. 2021. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pembendaharaan Negara (KPPN) Kota Palembang. *Jurnal Pelopor Manajemen Indonesia (JPMI)*. 2 (3): 360-374.

Rahayu, Nur Irnawati. 2019. Pengaruh Rotasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Pegawai Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Yogyakarta). *Jurnal Ekonomi Universitas Yogyakarta*. 2 (1): 34-49.

Rivai, V. 2018. *Manajemen Sumber Daya Pegawai Untuk Organisasi*. PT. Raja Grafindo Persada.

- Sapna. 2023. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Sumatera Selatan. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*. 14 (1): 84-89.
- Satria, Okky. 2023. Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kompetensi Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. 7 (2): 74-83.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Pegawai. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Simamora, Erna Oktaviani. 2023. The Effect of Job Mutation and Job Rotation on Employees' Performance at PT PLN Humbang Hasundutan District Area. *International Journal of Digital Economics and Business (MINISTAL)*. 2 (1): 245-258.
- Siswadi, Yudi. 2023. The Role of Employee Performance: The Influence of Training and Employee Motivation. *Proceeding Medan International Conference Economics and Business*. 1 (1): 2367-2379.
- Situmorang, Robertho Duran. 2023. Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan Dan Aset. *ARBITRASE: Journal of Economics and Accounting*. 3 (3): 675-686.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Pegawai*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tahir, Andi Muhammad Sabilillah. 2023. Determinant People Development and Employee Performance: Analysis Training, Certification, and Competence. *International Journal of Business and Applied Economics (IJBAE)*. 2 (2): 221-232.
- Umar, H. 2018. *Teori Pengembangan Organisasi*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Wardhani, Safira Sukma. 2020. Pengaruh Kompetensi Pegawai, Fasilitas Kerja Dan Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Kppn Surakarta. *Jurnal Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta*. 1 (2): 1-16.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Zamroni. 2020. Peran Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Parameter Manajemen*. 5 (1): 1-11.
- \_\_\_\_\_, 2022. *Buku Pedoman Penulisan Tesis*, Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, Kudus.