



**PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP, PERSON  
ORGANIZATION FIT* TERHADAP KINERJA  
PERANGKAT DESA MELALUI KOMITMEN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**  
(Studi Kasus di Kecamatan Tahunan, Kabupaten Jepara)

**TESIS**

**Disusun untuk memperoleh Gelar Magister Manajemen**

**Disusun Oleh  
NURUL JANNAH  
NIM. 202201040**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2024**



**PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP, PERSON  
ORGANIZATION FIT* TERHADAP KINERJA  
PERANGKAT DESA MELALUI KOMITMEN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**  
(Studi Kasus di Kecamatan Tahunan, Kabupaten Jepara)

**TESIS**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Jenjang  
Pendidikan Strata Dua (S2) Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus**

**Oleh**

**NURUL JANNAH**

**NIM. 202201040**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2024**

**HALAMAN PENGESAHAN TESIS**

**PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP*, *PERSON ORGANIZATION FIT*  
TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA MELALUI KOMITMEN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Kasus di Kecamatan Tahunan, Kabupaten Jepara)**

Oleh :

**NURUL JANNAH**

Telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis  
Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus  
Kudus, .....

Dosen Pembimbing 1



**(Dr. Dra. MAMIK INDARYANI, MS.)**

NIDN. 0628045901

Dosen Pembimbing 2



**Dr. SUPRIYONO, S.E., M.M.**

NIDN. 0614037104

Mengetahui  
Ketua Program Studi Magister Manajemen



**Dr. MOCHAMAD EDRIS, Drs., M.M.**

NIDN. 0618066201

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2024**

## IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

### JUDUL TESIS

**PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP*, *PERSON ORGANIZATION FIT* TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Kasus di Kecamatan Tahunan Kabupaten Jepara)**

Nama Mahasiswa : NURUL JANNAH  
NIM : 202201040  
Program Studi : Magister Manajemen  
Tanggal Ujian : 17 Februari 2024

### TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Dra. MAMIK INDARYANI, MS. 

Anggota : Dr. SUPRIYONO, S.E.,M.M   
(.....)

### TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. MOCHAMAD EDRIS, Drs., M.M.   
(.....)

## PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

**PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP*, *PERSON ORGANIZATION FIT*  
TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA MELALUI KOMITMEN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi Kasus di Kecamatan Tahunan, Kabupaten Jepara)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 20 Februari 2024  
MAHASISWA



NURUL JANNAH  
NIM. 202201040

## RIWAYAT HIDUP

NURUL JANNAH, lahir di Kudus, 17 April 1992. Anak pertama dari tiga bersaudara yang merupakan putri dari pasangan Bapak Sariman dan Ibu Kasmimi. Penulis menempuh pendidikan Sekolah Dasar pada tahun 1998 di SD Negeri 2 Bae Kecamatan Bae Kabupaten Kudus dan lulus pada tahun 2004. Pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan ke jenjang Sekolah Menengah Pertama Negeri 1 Bae dan lulus pada tahun 2007. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan ke jenjang Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) di SMK Negeri 1 Kudus dan lulus pada tahun 2010. Pada tahun 2014 penulis melanjutkan pendidikan pada program Strata Satu (S1) Jurusan akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara. Pengalaman kerja dari tahun 2010 bekerja di Notaris Lilis Gunawan, SH. Tahun 2011-Sekarang bekerja di Kecamatan Tahunan Kabupaten Jepara.

Kudus, 17 Februari 2024

Penulis



NURUL JANNAH  
NIM. 202201040



## UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Muria Kudus, Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si ;
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus, Dr. Kertati Sumekar, S.E.,M.M. yang telah memberikan ijin dalam penelitian ini;
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus, Dr. Mochamad Edris, Drs., M.M. yang telah bersedia memberikan bimbingan, arahan dan masukan sehingga tesis ini terselesaikan dengan baik;
4. Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia memberikan bimbingan, arahan dan masukan sehingga tesis ini terselesaikan dengan baik;
5. Dr. Supriyono, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia memberikan bimbingan, arahan dan masukan sehingga tesis ini terselesaikan dengan baik;
6. Kedua orang tua saya Bapak Sariman dan Ibu Kasmini, atas dorongan yang kuat, kebijaksanaan serta doa beliau;
7. Suami tercinta, ayah Zakaria atas dukungan baik secara moral dan material, dan dua anak cantik (Adzkiya Amaliya dan Almahyra Azzahra) yang memberikan warna dalam penyelesaian Tesis ini.
8. Adik tercinta Miftakhul Jannah dan Farindhatul Jannah, yang selalu memberikan bantuan dan dukungan yang berharga.
9. Teman-teman seperjuangan (Mas Dwi, Mb Dewi, Mb Erma, Mb Mega, Maslikah, Bu Nia) yang selalu memberi dukungan yang berharga dalam penulisan tesis ini.
10. Camat Tahunan Kabupaten Jepara yang telah memberikan ijin dalam penelitian ini;
11. Seluruh Perangkat desa Kecamatan Tahunan yang telah memberi dukungan;
12. Staf Karyawan Prodi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus;
13. Rekan-rekan penulis yang telah banyak memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Kudus, 17 Februari 2024

Penulis



NURUL JANNAH

NIM. 202201040

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Servant Leadership* dan *Person Organization Fit* terhadap kinerja Perangkat Desa melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening pada desa di Wilayah Kecamatan Tahunan. Analisis data yang digunakan untuk penelitian ini adalah analisis data yang bersifat kuantitatif mengenai pengaruh variabel independen secara langsung terhadap variabel dependen melalui variabel intervening (variabel antara). Data dikumpulkan dengan metode survey menggunakan kuesioner dengan skala likert 1-5. Untuk pengujian menggunakan software SEM Amos versi 24. Responden dalam penelitian adalah perangkat desa di Kecamatan Tahunan dengan sampel sebanyak 121 orang dari 177 populasi. Hasil dari penelitian tersebut menunjukkan beberapa temuan, pertama *Servant Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Kedua, *Person Organization Fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Ketiga, *Servant Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Perangkat Desa. Keempat, *Person Organization Fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Perangkat desa. Kelima, Komitmen Organisasi berpengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja. Dan selanjutnya, Komitmen Organisasi tidak mampu memediasi pengaruh *Servant Leadership* terhadap Kinerja serta Komitmen Organisasi tidak mampu memediasi pengaruh *Person Organization Fit* terhadap Kinerja.

Kata kunci : *Servant Leadership*, *Person Organization Fit*, Kinerja Perangkat Desa, Komitmen Organisasi



## ABSTRACT

*This research aims to analyze the influence of Servant Leadership and Person Organization Fit on the performance of Village Officials through Organizational Commitment as an intervention variable in villages in the Tahunan District Area. The data analysis used for this research is quantitative data analysis regarding the influence of independent variables directly on the dependent variable through intervening variables (between variables). Data was collected using a survey method using a questionnaire with a Likert scale of 1-5. For testing, use SEM Amos version 24 software. Respondents in the research were village officials in Tahunan District with a sample of 121 people from a population of 177. The results of this research show several findings, first, Servant Leadership has a positive and significant effect on Organizational Commitment. Second, Person Organization Fit has a positive and significant effect on Organizational Commitment. Third, Servant Leadership has a positive and significant effect on the Performance of Village Officials. Fourth, Person Organization Fit has a positive and significant effect on the performance of village officials. Fifth, Organizational Commitment has a positive and significant effect on Performance. Furthermore, Organizational Commitment is not able to mediate the influence of Servant Leadership on Performance and Organizational Commitment is unable to mediate the influence of Person Organization Fit on Performance.*

*Keywords: Servant Leadership, Person Organization Fit, Village Apparatus Performance, Organizational Commitment*

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah-Mu penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul :

**PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP*, *PERSON ORGANIZATION FIT*  
TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA MELALUI KOMITMEN  
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus di  
Kecamatan Tahunan, Kabupaten Jepara)**

Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi *Servant Leadership*, *Person Organization Fit* Terhadap Kinerja Perangkat Desa Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Di Kecamatan Tahunan, Kabupaten Jepara). Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangtepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, 17 Februari 2024  
Penulis



NURUL JANNAH  
NIM. 202201040

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN SAMPUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN TESIS .....</b>	<b>ii</b>
<b>IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....</b>	<b>iv</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>v</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	16
1.3 Tujuan Penelitian.....	17
1.4 Manfaat Penelitian.....	18
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA .....</b>	<b>19</b>
2.1 Penelitian Terdahulu .....	19
2.2 Telaah Teori .....	22
2.2.1 <i>Servant Leadership</i> .....	23
2.2.2 <i>Person Organization Fit</i> .....	28
2.2.3 Komitmen Organisasi .....	31
2.2.4 Kinerja .....	37
<b>BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS.....</b>	<b>44</b>
3.1 Kerangka Konsep Penelitian .....	44
3.2 Definisi Operasional.....	45

	Halaman
3.2.1 Servant Leadership .....	45
3.2.2 <i>Person Organization Fit</i> .....	46
3.2.3 Komitmen Organisasi .....	47
3.2.4 Kinerja Perangkat Desa .....	48
3.3 Pengaruh Antar Variabel .....	49
3.3.1 Pengaruh <i>Servant Leadership</i> terhadap Komitmen Organisasi perangkat desa .....	49
3.3.2 Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap Komitmen Organisasi .....	50
3.3.3 Pengaruh <i>Servant Leadership</i> terhadap kinerja perangkat desa .....	50
3.3.4 Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap kinerja perangkat desa .....	52
3.3.5 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Perangkat Desa .....	53
3.4 Perumusan Hipotesis .....	54
<b>BAB IV METODE PENELITIAN .....</b>	<b>55</b>
4.1 Pendekatan Penelitian .....	55
4.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	55
4.3 Metode Pengambilan Sampel .....	55
4.3.1 Populasi .....	55
4.3.2 Sampel .....	56
4.4 Metode Pengumpulan Data .....	59
4.4.1 Kuesioner .....	59
4.5 Sumber dan Jenis Data .....	60
4.5.1 Sumber data .....	60
4.5.2 Jenis Data .....	60
4.6 Definisi dan Pengukuran Variabel .....	60
4.7 Uji Instrumen .....	61
4.7.1 Uji Validitas .....	61

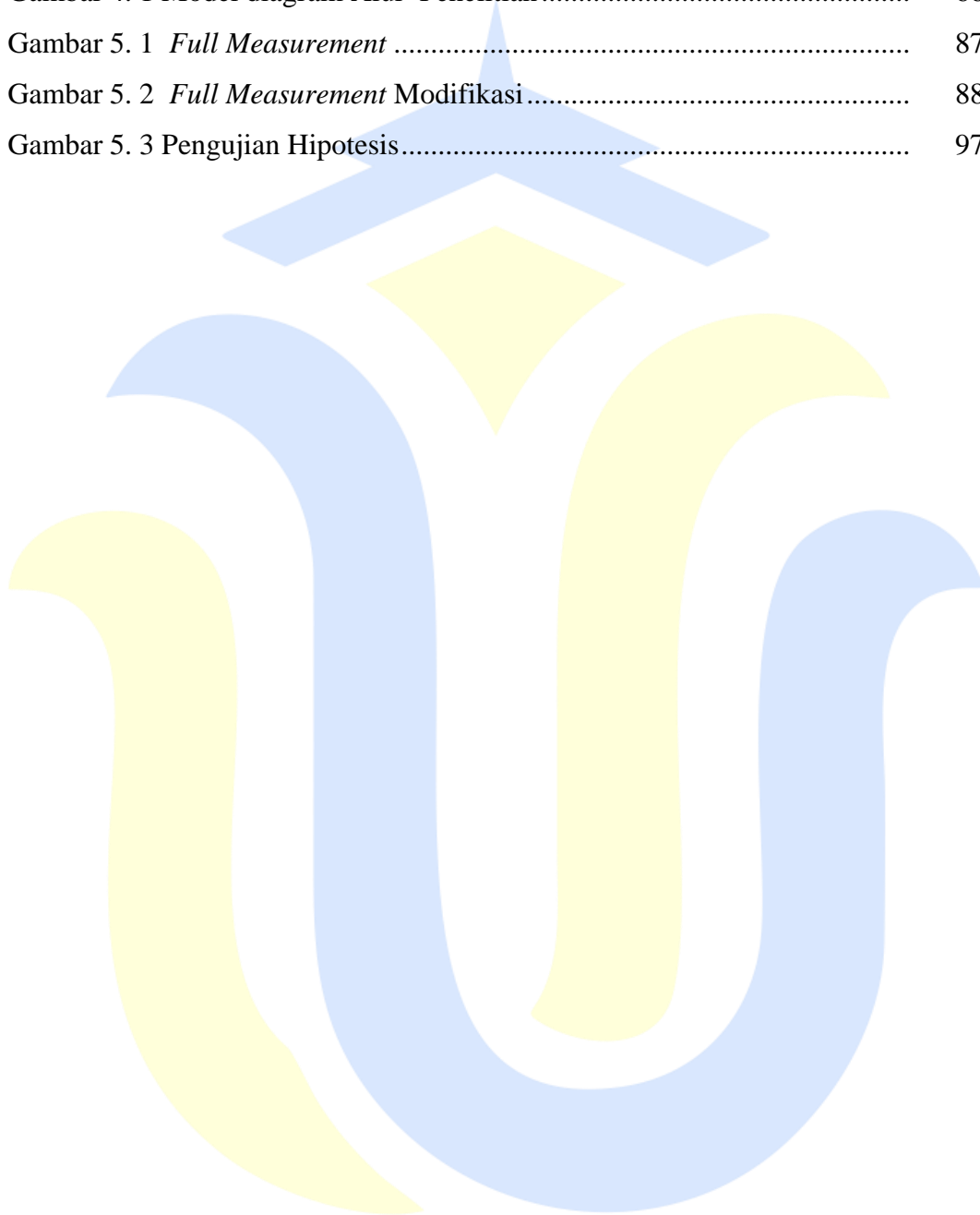
	Halaman
4.7.2 Uji Reliabilitas.....	63
4.8 Asumsi SEM .....	64
4.8.1 Uji Asumsi .....	64
4.8.2 Uji Normalitas .....	64
4.8.3 Uji Multikoleniaritas .....	64
4.8.4 Uji Outlier .....	65
4.9 Analisis Data .....	65
4.10 Pengujian Hipotesis.....	72
4.11 Analisa Intervening (Analisis directeffect, indirecteffect dan total effect) .....	73
<b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>74</b>
5.1 Karakteristik Responden .....	74
5.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	74
5.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	75
5.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	75
5.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan masa kerja.....	76
5.2 Pelaksanaan Penelitian .....	77
5.3 Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	78
5.3.1 Servant Leadership .....	78
5.3.2 Person Organization Fit .....	80
5.3.3 Komitmen Organisasi .....	82
5.3.4 Kinerja .....	84
5.4 Hasil Analisis Inferensial .....	86
5.4.1 Analisis Faktor Konfirmatori ( <i>Confirmatory Factor Analysis</i> ) .....	87
5.5 Uji Instrumen Penelitian.....	88
5.5.1 Uji Convergent Validity .....	88
5.5.2 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> .....	90
5.5.3 Discriminant Validity .....	91
5.5.4 Uji Konstruk Reliabilitas ( <i>Construct Reliability</i> ).....	93

	Halaman
5.6 Analisis Data .....	93
5.6.1 Evaluasi Atas Asumsi-Asumsi SEM .....	93
5.6.2 Analisis Structural Equation Model (SEM).....	97
5.6.3 Evaluasi kriteria <i>Goodness of Fit</i> .....	98
5.6.4 Persamaan Regresi .....	98
5.6.5 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	100
5.6.6 Uji Hipotesis .....	100
5.6.7 Analisis Pengaruh dan Uji Mediasi .....	104
5.7 Pembahasan .....	106
5.7.1 Pengaruh <i>Servant Leadership</i> terhadap Komitmen Organisasi .....	106
5.7.2 Pengaruh <i>Person Organization Fit</i> terhadap Komitmen Organisasi .....	108
5.7.3 Pengaruh <i>Servant Leadership</i> terhadap Kinerja .....	110
5.7.4 Pengaruh <i>Person Organization Fit</i> terhadap Kinerja .....	111
5.7.5 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja .....	113
5.7.6 Pengaruh <i>Servant Leadership</i> terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasi .....	114
5.7.7 Pengaruh <i>Person Organization Fit</i> terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasi .....	115
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>117</b>
6.1 Kesimpulan.....	117
6.2 Implikasi.....	118
6.2.1 Implikasi Teoritis Dan Manajerial .....	118
6.2.2 Agenda Penelitian Mendatang .....	121
6.2.3 Kelemahan Penelitian .....	121
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>123</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>130</b>



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3. 1 Kerangka Konsep Penelitian .....	45
Gambar 4. 1 Model diagram Alur Penelitian .....	66
Gambar 5. 1 <i>Full Measurement</i> .....	87
Gambar 5. 2 <i>Full Measurement</i> Modifikasi .....	88
Gambar 5. 3 Pengujian Hipotesis .....	97



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data Aduan Masyarakat 2022-2023 .....	4
Tabel 1. 2 Penetapan Dana Desa 2022.....	5
Tabel 1. 3 Data PBB tahun 2023 Triwulan III.....	7
Tabel 1. 4 Data Perangkat Desa Per Desa berdasarkan Pendidikan dan Rentang Usia.....	10
Tabel 1. 5 Data Perangkat desa berdasarkan Jabatan, Pendidikan dan Usia	12
Tabel 4. 1 Data Perangkat Desa Kecamatan Tahunan .....	56
Tabel 4. 2 Goodness Of Fit Kriteria.....	70
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	74
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	75
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	76
Tabel 5. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	77
Tabel 5. 5 Deskriptif Variabel Servant Leadership .....	79
Tabel 5. 6 Deskriptif Variabel Person Organization Fit .....	81
Tabel 5. 7 Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi .....	83
Tabel 5. 8 Deskripsi Variabel Kinerja .....	85
Tabel 5. 9 <i>Convergent Validity</i> .....	89
Tabel 5. 10 <i>Convergent Validity Goodness Of Fit</i> .....	90
Tabel 5. 11 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> .....	91
Tabel 5. 12 Penghitungan Discriminant Validity .....	92
Tabel 5. 13 Hasil uji discriminant validity.....	92
Tabel 5. 14 <i>Construct Reliability</i> .....	93
Tabel 5. 15 Uji Normalitas Data .....	94
Tabel 5. 16 Analisis Outliers .....	95
Tabel 5. 17 Uji Multikolinearitas.....	96
Tabel 5. 18 <i>Correlation Independent Variable</i> .....	96
Tabel 5. 19 <i>Goodness of Fit Index Modification</i> .....	98
Tabel 5. 20 <i>Standardized Regression Weight</i> .....	98
Tabel 5. 21 <i>Square Multiple Correlation</i> .....	100

	Halaman
Tabel 5. 22 <i>Regression Weight</i> .....	101
Tabel 5. 23 Hasil Uji Hipotesis.....	102
Tabel 5. 24 <i>Direct Effects, Indirect Effect and Total Effect</i> .....	105



## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Data Responden
- Lampiran 3 Tabulasi Data Responden
- Lampiran 4 Full Measuremen Awal Dan Modifikasi
- Lampiran 5 Model Fit Summary
- Lampiran 6 Hasil Estimate
- Lampiran 7 Uji Normalitas
- Lampiran 8 Full Model
- Lampiran 9 Hasil Estimate Full Model
- Lampiran 10 Bukti Pengisian Data Kuesioner Melalui Google Form
- Lampiran 11 Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 12 Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 13 Kartu Hasil Bimbingan
- Lampiran 14 Hasil Plagiasi (Turnitin)