

DAFTAR PUSTAKA

- Silaen, dkk (2021). *Kinerja Karyawan*. Cetakan Pertama; Mei 2021, Penerbit Widina. Bandung.
- Allen, N. J., dan Meyer, J. P. (1991). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 1(1), 1-18.
- Allen, N., Meyer, J. (1991). A three-component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61-89.
- Allen, N. J., J. P. Meyer. (1997). *Commitment in The Workplace Theory Research and Application*. California: Sage Publications
- Anindita, Anastasya (2020). Pengaruh *person organization fit* dan *person job fit* terhadap kinerja pegawai melalui komitmen afektif pada kantor cabang dinas pendidikan wilayah kota surabaya provinsi jawa timur. *Jurnal ilmu manajemen (jim)*, Vol. 8 No.1. Hlm. 97-105
- Asmike, M., & Sari, P. O. (2022). *Manajemen Kinerja “Meningkatkan Keunggulan Bersaing”*. Cetakan pertama, November 2022, Unipma Press, Madiun. Hal 100-115)
- Anjarini, A. D., Elshifa, A., & Nugraha, B. (2023, February). *Transformational Leadership Dan Servant Leadership Dalam Pembangunan Desa Berbasis Idm Pada Pemerintah Desa Di Kabupaten Pekalongan*. In *Unikal National Conference* (Pp. 126-136).
- Bowen, D. E., Ledford Jr, G. E., & Nathan, B. R. (1991). *Hiring for the organization, not the job*. *Academy of Management Perspectives*, 5(4), 35-51.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Pertama*. Penerbit Prenadamedia Group. Jakarta., 86-100
- Bppkpd. (2022, february 19). Diambil kembali dari bppkpd: [https://www.bppkpd.com/pelatihan-peningkatan-sdm-kades-dan-perangkat-desa/](https://www.bppkpd.com/pelatihan-peningkatan-sdm-kades-dan-perangkat-des/), 23 Oktober 2023
- Dahliyanti, D., & Adriani, Z. (2023). Peran Servant Leadership Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 12(01), 143-155

- Dani, A. R., & Mujanah, S. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Beban Kerja Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Kabupaten Bangkalan Madura Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 19(3), 434-445.
- Dessler, Gary. (2019). *Fundamentals of Human Resource Management*. New York: Pearson..
- Dopara, I. N. (2018). Pengaruh person organization fit dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja pegawai dengan kepemimpinan transformasional sebagai variabelmoderasi (studi pada kpp pratama pare) lindu. *Jurnal revitalisasi jurnal ilmu manajemen vol.07, nomor 03, september 2018 07, no. September (2018): 263-271*.
- Databoks. (2022, mei 24). Diambil kembali dari databoks: <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/05/24/icw-perangkat-desa-dominasi-tersangka-korupsi-2021> diakses tanggal 23 Oktober 2023.
- Edison, Emron. 2010. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Cetakan kedua, Alfabeta: CV.Bandung.Fanlia Prima, J., Sulaiman, S., & Devi, R. (2019). Pengaruh person job fit (Pj-Fit) dan pendidikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Citra Putra Kebun Astri (CPKA). *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan, Vol.3 No 1, 12-21*
- Fatimah, Nurbaiti, Harahap (2023). *Pengaruh person organization fit (po-fit) dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening* (doctoral dissertation, universitas islam negeri sumatera utara). : Jurnal Perbankan dan Keuangan Islam, Volume 02 Nomor 01 (Mei, 2023) e-ISSN: 2963-8569 pp 12-30
- Ghozali, I. (2017). *Model Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program Amos 24 Update Bayesian SEM* (A. Tejokusumo, Ed.; 7 ed.). Universitas Diponegoro. Hal 93-100
- Griffin, Ricky W., Philips, Jean M., Gully, Stanley M.(2017). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations. Singapore: Cengage Learning*
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hati,y.L. Bustami, E., Megawati, (2020). Pengaruh *servant leadership*, karakteristik individu dan budaya organisasi terhadap kinerja aparatur sipil negara (asn) pada Dinas Kesehatan Kota Sungai Penuh: yola livika hati, s. Ap. *Jurnal administrasi nusantara maha*, 2(4), 39-49.

- Howladar, M. H. R., & Rahman, M. S. (2021). *The influence of servant leadership on organizational citizenship behavior: the mediating effect of organizational commitment*. *South East European Journal of Economics and Business*, 16(1), 70-83.
- Ismail, A., Ma'sud, M., Mallongi, S., & Sufri, M. (2023). *Competency Analysis, Servant Leadership, Organizational Commitment To The Performance Of Village Heads And The Quality Of Public Services In The District Maros, Pangkep And Barru Provinces South Sulawesi*. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 25, Issue 1. Ser. I (January. 2023), PP 65-76.
- Jaya, f. ., & rusvitawati, d. (2021). *The influence of person organization fit (pofit), and developing expectancy on organizational citizenship behaviour (ocb) and employee peformance of local water companies in south*. In *proceedings of the borneo international conference on education and social sciences (bices 2018)*, pages 501-509,
- Jaya, F. P., Sulaiman, M. R., & Rusvitawati, D. (2020). *The Influence of Person Organization Fit (POFit), and Developing Expectancy on Organizational Citizenship Behaviour (OCB) and Employee Peformance of Local Water Companies in South Kalimantan Province*. *BICES 2018 - Borneo International Conference On Education And Social*, pp. 501-509
- Jin, M. H., Mcdonald, B., & Park, J (2018). *Does Public Service Motivation matter in public higher education testing the theories of person-organization fir and organizational comitment through a serial multiple mediation role*. *Amerian Review of Public Administration*, 48 (1), 82-97. <https://doi.org/10.1177/0275074016652243>
- Kamanjaya, I. H., Supartha, W. G., & Dewi, I. M. (2017). *Pengaruh Servant Leadership Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Negeri Sipil di RSUD Wangaya Kota Denpasar)*. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 2731-2760.
- Krisna, g. A., & adnyani, i. G. A. D. (2021). *Kepuasan kerja memediasi pengaruh person-organization fit terhadap komitmen organisasional karyawan bbpom denpasar (doctoral dissertation, udayana university)*. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 10, No. 3, : 250-269
- Kristof, A. L. 1996. *Person-organization fit: an integrative review of itsconceptualizations, measurement, and implications*. *Personnel Psychology* 49, 1-49.
- Kristof-Brown, A.L and Billsberry. 2013. *Organization Fit : KeyIssues and New Directions*. A John Wilye dan Sons, Ltd,Publication.

- Kurniawan, e. (2022). Pengaruh *person organization fit (po-fit)* dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening (studi pada bsi kc semarang). Hal 55 - 60
- Luthans, F., Doh, J. (2020). *International Management: Culture, Strategy, Behavior*. New York: McGraw Hill.
- Mathis, R.L., Jackson, J.H., Meglich, P.A., & Valentine, S.R. (2021). *Human Resource Management*. Singapore: Cengage.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu (2006). *Evaluasi Kinerja Makassar Gedung: Perpustakaan PPS UMI, PT Refika Aditama*.
- McShane, Steven L., & Von Glinow, Mary Ann, *Organizational Behavior: Emerging knowledge, global reality, Seventh Edition, New York: McGraw-Hill Education, 2015. pp 59-65*
- Manery, B. R., Lengkong, V. P., & Saerang, R. T. (2018). The Effect Of Organizational Commitment And Organizational Culture On Employee Performance Of BKDPSDA In Halmahera Utara Regency. *Jurnal EMBA*, 6(4), 1968-1977.
- Mathis, Robert L. & Jackson, John H., *Human Resource Management*, Fifteenth Edition, Cengage Learning, 2017. pp 60-65
- Maranata, B. H., Widyaningtyas, D. P., & Istiqomah, A. N. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bumn Kota Semarang. *Applied Research in Management and Business*, 2(2), 1-10.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (2004). TCM employee commitment survey academic users guide 2004. *London, Ontario, Canada: The University of Western Ontario, Department of Psychology*, 143-159.
- Mowday, R. T., Steers, R. M., Porter, L. W. (1979). The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14(1), 224-247.
- Mowday, R. T., Porter, Lyman, W., & Steers, R. M. (1982). *Employee-Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. New York: Academic Press, Inc.
- Ombudsman. (2023, 06 01). *Ombudsman RI*. Retrieved from Ombudsman RI <https://ombudsman.go.id/artikel/r/pwkinternal--pelayanan-publik-kita-masih-buruk> Diakses tanggal 20 Oktober 2023

- Paulus, S. R., Binilang, B. B., & Selanno, S. (2021). Karakteristik Kepemimpinan Melayani. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 7(5), 1-13.
- Pratama, w., purwanto, h., & sari, p. O. (2021, november). Pengaruh *person-organization fit* terhadap kinerja perangkat desa melalui komitmen normatif sebagai variabel intervening. In *simba: seminar inovasi manajemen, bisnis, dan akuntansi* (vol. 3). Hal 122
- Pratiwi, a., & widayani, a. (2022). Pengaruh *servant leadership*, iklim organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kepala desa sedayu, kecamatan jumantono, kabupaten karanganyar. *Smooting*, 20(1), 25-30.
- Priansa, D. J. (2014). Perencanaan & pengembangan SDM. *Bandung: Alfabeta*.
- Radar semarang*. (2023, februari 14). Diambil kembali dari <https://radarsemarang.jawapos.com/hukum-dan-kriminal/721406018/kasus-suap-seleksi-perangkat-desa-di-demak-8-kades-dituntut-3-tahun-penjara> diakses tanggal 23 Oktober 2023
- Rahmawati, s. (2021). *Pengaruh person job fit dan person organization fit terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada guru tetap smk taman karya madya pertambangan kebumen)* (doctoral dissertation, universitas putra bangsa). Hal 1-12.
- Rumangkit, S., & Haholongan, J. (2019). *Person organization fit*, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. *Technobiz: International Journal of Business*, 2(2), 64-69.
- Pratiwi, a., & widayani, a. (2022). Pengaruh *servant leadership*, iklim organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kepala desa sedayu, kecamatan jumantono, kabupaten karanganyar. *Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah FAKultas Ekonomi Universitas Surakarta*, 25 -31.
- Sedarmayanti, A (2011). *Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (cetakan kelima). Bandung: PT Refikas Aditama
- Sendjaya, S. (2015). *Servant Leadership research. In Personal and Organizational Excellence through Servant Leadership* (pp. 15-38). Springer, Cham.
- Sendjaya, S., & Sarros, J. C. (2002). Servant leadership: Its origin, development, and application in organizations. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 9(2), 57-64.
- Septiadi, I. M., & Adnyani, I. D. (2019). *Pengaruh Servant Leadership Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi* (Doctoral dissertation, Udayana University) E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 8, No. 3,

2019: 1401 – 1429 ISSN: 2302-8912 DOI:
<https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2019.v8.i3.p9> hal 1404-1429

- Silaban, B. E., & Nastiti, N. (2021). Pengaruh Servant Leadership, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pns Pada Kota Administrasi Jakarta Pusat. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 24(3), 306-326.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). “Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik”. (D. Prabantini, Ed.) (Ed.1). Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sudarmanto, Y., Martini, N. N. P., & Herlambang, T. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan umum daerah air minum. *KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 19(1), 79-88.
- Sudarmanto. 2015. Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Surohmat, Yusuf dan Yuniar Istiyani. 2022. "Pengaruh Komitmen Organisasi dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (Studi UPBU Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang Kalimantan Barat)." *Jurnal Kewarganegaraan*, Vol. 6, No. 3, Hal. 5656-5661. Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan Yogyakarta.
- Sugiyono, 2010, Metode penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D, Alfabeta, Bandung. Hal 30-45
- Sugiyono, 2014, Metode penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D, Alfabeta, Bandung. Hal 45-50
- Surohmat, Y. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Tetap (Studi Upbu Rahadi Oesman, Kabupaten Ketapang, Kalimantan Barat)* (Doctoral Dissertation, Sekolah Tinggi Teknologi Kedirgantaraan Yogyakarta). *Jurnal Kewarganegaraan* Vol. 6 No. 3 Oktober 2022 P-ISSN: 1978-0184 E-ISSN: 2723-2328
- Sutopo, J. (2018). *Effect Of Budget Participation, Organizational Commitment, Work Satisfaction, Job Relevant Information, Organizational Culture And Locus Of Control On Performance Of Employees Financial Part Of Education Division Regency Of Klaten*. *Advance*, 5(1), 54-61.
- Spears, L. C. (2010). *Character and Servant Leadership: Ten characteristics of effective, caring leaders*. *The Journal of Virtues & Leadership*, 1(1), 2530. Pp (40-45)
- Spears, L. C., and Lawrence, M. (Eds.). (2002). *Focus on leadership: Servant leadership for the twenty-first century*. John Wiley & Sons. Pp (50-56)

- Spears, L.C (2004). *Practicing Servant Leadership. Leader to Leader*, Abi/Inform Global 34, 7–11. Pp (65-70)
- Sudaryanto, s., & rijanti, t. (2017). Pengaruh kompetensi dan person organization fit (po-fit) terhadap kinerja melalui mediasi komitmen organisasional studi pada penyuluh pertanian dinas pertanian tanaman pangan dan peternakan kabupaten pati. *Jurnal ilmiah telaah manajemen*, 14(2). 188-199
- Syahid, A., Edris, M., & Sumekar, K. (2022). Pengaruh *Servant Leadership dan Person Organization Fit* terhadap Kinerja pada PNS Se-Kabupaten Demak dengan Komitmen Organisasi (OCBs Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, 1(3), 171-182.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT Grafindo Jakarta
- Wardhana,A.(2021). *Pengantar Ilmu Manajemen (Sebuah Pendekatan Konseptual)* (MM Dr. Hartini, SE. *Cv Media Sains Indonesia*. Hal (106-109)
2023. *Pedoman Penyusunan Tesis*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus, Kudus.