

**PENGARUH DUKUNGAN BUDAYA ORGANISASI DAN
KOMPETENSI TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI
DENGAN PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI DI DINAS KESEHATAN KABUPATEN REMBANG**



TESIS

Disusun untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen

Disusun Oleh :

SAMSUL ANWAR

202201049

**PROGRAM STUDI MAGISTR MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH DUKUNGAN BUDAYA ORGANISASI DAN
KOMPETENSI TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI
DENGAN PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI DI DINAS KESEHATAN KABUPATEN REMBANG**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata dua (S2)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh:

**SAMSUL ANWAR
202201049**

**PROGRAM STUDI MAGISTR MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

TESIS

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

**PENGARUH DUKUNGAN BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI
TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DENGAN
PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI DINAS
KESEHATAN KABUPATEN REMBANG**

Oleh :

SAMSUL ANWAR

Telah Disetujui Untuk Mengikuti Ujian Seminar Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal, 27 Februari 2024

Pembimbing I



Dr. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Dr. Kertati Surbekar, SE, MM.
NIDN. 0616077304

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS**

JUDUL TESIS

PENGARUH DUKUNGAN BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DENGAN PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI DINAS KESEHATAN KABUPATEN REMBANG

Nama Mahasiswa : SAMSUL ANWAR
NIM : 202201049
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian Seminar Tesis : Februari 2024

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Mochamad Edris, Drs, MM. (.....)
Anggota : Dr. Kertati Sumekar, SE, MM. (.....)

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs. Ag Sunarno H., S.H., S.Pd., M.M (.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

**PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DINAS KESEHATAN
KABUPATEN REMBANG YANG DIMEDIASI PENGEMBANGAN KARIR
DENGAN DUKUNGAN BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPETENSI**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 27 Februari 2024

Mahasiswa



Samsul'Ahwar--
NIM. 202201049

RIWAYAT HIDUP

Samsul Anwar, Rembang, 21 September 1984 anak dari Ayah Alm. Chaerozi dan Ibu Mastamah, riwayat sekolah SDN V Pamotan Kabupaten Rembang lulus tahun 1996, SMP N 1 Pamotan Kabupaten Rembang lulus tahun 1999, SMA Islam Al Ma'ruf Kudus lulus tahun 2002. SI kedokteran UNSUD Puswokerto lulus tahun 2008, Profesi Kedokteran UNSUD Purwokerto Lulus tahun 2010. Pengalaman kerja sebagai CPNS (IIIB) Sebagai dokter petama tahun 2014 di Puskesmas Sluke, PNS golongan IIIB tahun 2016, Dokter Pertama di Puskesmas Sluke tahun 2017, dokter muda di Puskesmas Pancur tahun 2018 sampai sekarang dan menjadi kepala puskesmas mulai 14 Oktober 2021 sampai sekarang.

Kudus, 27 Februari 2024

Penulis



Samsul Anwar

UCAPAN TERIMA KASIH

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Muria Kudus Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan selama mengikuti studi.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus dan selaku Pembimbing II, Dr. Kertati Sumekar, SE. MM. yang telah memberikan wawasan serta motivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen dan selaku Pembimbing I, Dr. Mochamad Edris, Drs, MM, yang telah memberikan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Istri dan Anak-anakku tercinta, atas motivasi, kasih sayang dan do'anya.
5. Rekan-rekan penulis yang telah memberikan bantuan ikut berperan dalam memperlancar penulisan tesis ini.
6. Para Pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Rembang yang telah banyak memberikan bantuan serta ikut berperan langsung dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Kudus, 27 Februari 2024

Penulis



Samsul Anwar

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah S.W.T. atas limpahan rahmat dan hidayah-Mu penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul: Peningkatan Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Rembang yang Dimediasi Pengembangan Karir dengan Dukungan Budaya Organisasi dan Kompetensi. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurang tepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, 27 Februari 2024

Penulis



Samsul Anwar

ABSTRAK

Dinas Kesehatan sangat penting untuk menjamin terselenggaranya sistem kesehatan yang efektif, efisien, dan merata bagi seluruh masyarakat. Kondisi ini menuntut Dinas Kesehatan untuk terus beradaptasi dan meningkatkan kinerjanya agar dapat memberikan pelayanan yang responsif terhadap kebutuhan kesehatan masyarakat. Tujuan penelitian ini adalah untuk peningkatan kinerja pegawai dinas kesehatan kabupaten rembang yang dimediasi pengembangan karir dengan dukungan budaya organisasi dan kompetensi di dinas kesehatan Kabupaten Rembang. Jenis penelitian ini adalah Analisis Deskriptif. Jumlah sampel yang diambil adalah 176 responden. Uji Instrumen digunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan analisis SEM (Structural Equation Modelling). Berdasarkan hasil analisis menyimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap pengembangan karir, kompetensi berpengaruh terhadap pengembangan karir, pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja pegawai, budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai, kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : *budaya kerja, kompetensi, pengembangan karir, kinerja pegawai*

ABSTRACT

The Health Office is very important to ensure the implementation of an effective, efficient, and equitable health system for all communities. This condition requires the Health Office to continue to adapt and improve its performance in order to provide services that are responsive to public health needs. The purpose of this study is to improve the performance of Rembang District Health Office employees mediated by career development with the support of organizational culture and competence in the Rembang Regency Health Office. This type of research is Descriptive Analysis. The number of samples taken was 176 respondents. Test Instruments are used validity tests and reliability tests. Data analysis using SEM (Structural Equation Modelling) analysis. Based on the results of the analysis concluded that organizational culture affects career development, competence affects career development, career development affects employee performance, organizational culture affects employee performance, competence affects employee performance.

Keywords: *Work Culture, Competence, Career Development, Employee Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	10
1.3. Tujuan Penelitian.....	11
1.4. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TELAAH PUSTAKA	12
2.1. Penelitian Terdahulu	12
2.2. Landasan Teori	14
2.2.1. Pengertian Budaya organisasi	14
2.2.2. Kompetensi	23
2.2.3. Pengembangan karir	29
2.2.4. Kinerja pegawai	34
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN	41
3.1. Kerangka konseptual penelitian	41

3.2. Perumusan Hipotesis	42
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN	46
4.1 Tempat dan Waktu Penelitian	46
4.2 Metode Pengambilan Sampel.....	46
4.3 Metode Pengumpulan Data	47
4.4 Metode Analisis Data	50
4.5 Definisi dan Pengukuran Variabel	51
4.6 Uji Instrumen Penelitian.....	54
4.6.1. <i>Validity Convergent</i>	54
4.6.2. <i>Contruct Reliability</i>	55
4.6.3. <i>Discriminant Validity</i>	55
4.7 Analisis Data	56
4.7.1. Asumsi-asumsi SEM	56
4.7.2. Langkah-langkah SEM	57
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	64
5.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	64
5.2. Penyajian Data.....	64
5.2.1. Karakteristik Responden.....	64
5.2.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel	66
5.3. Analisis Data	72
5.3.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	72
5.3.2. Langkah-langkah SEM	78
5.4. Pembahasan	94
5.4.1. Pengaruh budaya organisasi terhadap pengembangan karir	94
5.4.2. Pengaruh kompetensi terhadap pengembangan karir	95

5.4.3. Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai	97
5.4.4. Pengaruh Budaya organisasi terhadap kinerja pegawai..	98
5.4.5. Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai.....	99
5.4.6. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Pengembangan Karir	100
5.4.7. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Pengembangan Karir	101
BAB VI PENUTUP	103
6.1. Kesimpulan.....	103
6.2. Implikasi Teoritis dan Manajerial	104
6.3. Agenda Penelitian Mendatang	106
DAFTAR PUSTAKA	108

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Daftar Kenaikan Pangkat tahun 2021 sampai 2023	9
Tabel 1. 2 Daftar Pegawai tahun 2021 sampai 2023.....	9
Tabel 4. 1 Indeks Pengujian Kelayakan Model	62
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden	65
Tabel 5. 2 Frekuensi Variabel Budaya Organisasi.....	66
Tabel 5. 3 Frekuensi Variabel Kompetensi (X2)	68
Tabel 5. 4 Frekuensi Variabel Pengembangan Karir (Y1).....	69
Tabel 5. 5 Frekuensi Kinerja Pegawai Kinerja Pegawai (Y2)	71
Tabel 5. 6 <i>Validity Convergen</i>	73
Tabel 5. 7 Nilai <i>Construct Reliability</i> Variabel Budaya Organisasi (X1)...	75
Tabel 5. 8 Nilai <i>Construct Reliability</i> Variabel Kompetensi (X2).....	76
Tabel 5. 9 Nilai <i>Construct Reliability</i> Variabel Pengembangan Karir (Y1)	77
Tabel 5. 10 Nilai <i>Construct Reliability</i> Variabel Kinerja Pegawai (Y2)	78
Tabel 5. 11 Uji Normalitas Data	79
Tabel 5. 12 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	83
Tabel 5. 13 <i>Goodnes of Fit Modification Indices</i>	85
Tabel 5. 14 <i>Regression Weight</i>	87
Tabel 5. 15 <i>Direct Effect Regression Weight</i>	88
Tabel 5. 16 Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>)	90
Tabel 5. 17 Pengaruh Tidak Langsung	93

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual Penelitian	42
Gambar 5. 1 Diagram Jalur	82
Gambar 5. 2 Struktural Model SEM	82
Gambar 5. 3 <i>Modification Indices</i>	84

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner.....	108
Lampiran 2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel.....	113
Lampiran 3. Distribusi Frekuensi.....	150
Lampiran 4. Gambar SEM Model Struktur.....	154
Lampiran 5. Tabel <i>Modification Indices</i>	156
Lampiran 6. SEM <i>Model Good fit</i>	165
Lampiran 7. <i>Regression Weights</i>	168
Lampiran 8. <i>Standardized Regression Weights</i>	169
Lampiran 9. <i>Standardized Indirect Effects</i>	172
Lampiran 10. <i>Squared Multiple Correlations</i>	174