

DAFTAR PUSTAKA

- Anisya, V. (2021). The Effect of Motivation on Employee Performance through Organizational Culture. *Journal of Economics, Finance And Management Studies*, 04(07), 1028–1033. <https://doi.org/10.47191/jefms/v4-i7-16>.
- Azizah, F. N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Situasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 6471–6498. <https://doi.org/10.26905/jbm.v4i1.1708>
- Asri, Riani (2011). Perilaku Organisasi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Borg, W. R., & Gall, M. D. (2018). Educational Research: An Introduction. Pearson Education.
- Chandra, J. A., G, N. N. P. M., & Qomariah, N. (2021). Impact of Organizational Citizenship Behavior, Leadership, Individual Characteristics and Competence on Teacher Performance. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(2), 244– 257. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v6i2.4091>
- Chu, H., Hsieh, M., & Chang, S. (2017). A Study of Career Development , Learning Motivation , and Learning Satisfaction of Adult Learners in Unconventional Scheduling Graduate Programs. *Learning*.
- Dunggio, Swastiani. 2020. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo.” Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik 7(1):1–9.
- Edy Sutrisno. 2010. Manajemen Sumber daya Manusia. Jakarta Kencana Prenada Media Group.
- Fadhilurrahman Latief (2022) ‘Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ’, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, pp. 1–12.
- Ferdinand, A. (2016) Metode Penelitian Manajemen, pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ganyang, M. T. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita). Bogor: IN MEDIA.
- Hadju, L. and Adam, N. (2019) ‘Pengaruh Budaya Organisasi terhadap

Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango',
PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi
dan Pelayanan Publik, VI(2), pp. 125–135.

Hair et al. (2010) *Multivariate Data Analysis*. 7E edn. Pearson Prentice hall.

Heider, Fritz. 1958. *The Psychology of Interpersonal Relations*, New York: Wiley
Junaidi, R. & Susanti F. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Uptd Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Dan Informasi*, 2(3),13.

Himma, M. (2019). Analisis Pengaruh Faktor Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Adbis: Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 12(2), 138. <https://doi.org/10.33795/j-adbis.v12i2.51>.

Junaidi (2021) *Aplikasi AMOS dan Struktural Equalition Model (SEM)*. Makassar: UPT Unhas Press.

Khaer, N. and Hidayati, U. (2023) 'Pengaruh Kompetensi , Prestasi Kerja , dan Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karier Pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Selatan', *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 5(1), pp. 34–44.

Krisnawati, K.D. and Bagia, I.W. (2021) 'Pengaruh Kompetensi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Manajemen*, 4(3), pp. 441–448. doi:10.37481/sjr.v4i3.322.

Marnisah, L., Kore, J. R. R., & Ora, F. H. (2022). Employee Performance Based on Competency, Career Development, and Organizational Culture. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 20(3). <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2022.020.03.13>.

Meitriana, M.A. and Irwansyah, M.R. (2018) 'Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada KSU Tabungan Nasional, Singaraja)', *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 5(1), pp. 34–44. doi:10.23887/ekuitas.v5i1.15570.

Nabilah, A. V., Roswaty, & Ulum, M. B. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alita Praya Mitra Palembang. *Jurnal EMT KITA*, 7(4), 1448–1458. <https://doi.org/10.35870/emt.v7i4.1785>

Rifkin, S. B (2014) *Examining the links Between Community Participation and Health Outcomes: A Review of the Literature*. Helath Policy and Planing. doi:10.1093/heapol/csu076

- Setyorini, A. D., Santi, S., & Anggiani, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di PT. Garuda Indonesia Tbk. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(2), <https://doi.org/10.24843/EJA.2021.v31.i02.p13>
- Saleem, Y., Kamran, M. R., Sabir, F., & Iqbal, J. (2018). Career Development an Imperative of Job Satisfaction and Career Commitment: Empirical Evidence from Pakistani Employees in Banking Sector. *European Journal of Business and Management*, 5(2004), 108–119.
- Saravanan, K. (2021). *Career Development Practices Adopted For The Employees Career Development Practices Adopted For The Employees Working. October.* <https://doi.org/10.34218/IJM.11.6.2020.121>
- Sellar, T. (2022). Effect of Training and Career Development on Employee Performance: Moderating Effect of Job Satisfaction. *International Journal of Researc*, 9(11), 82–98. <https://doi.org/10.5281/zenodo.7349422>
- Suaiba, H. R., Abdullah, J., Suyanto, M. A., & Karudeng, D. R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Gorontalo. *Jimea*, 5(3), 1545–1568. <https://doi.org/10.31955/mea.v5i3.1468>.
- Suhartini, E. (2019) ‘Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Perbandingan Antara Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam dan Fakultas Syariah dan Hukum UINAM)’, *Jurnal UIN Alauddin Makassar*, 2(6), pp. 61–78.
- Triatmanto, B. (2017) ‘Analisis Pengembangan Karier yang Dipengaruhi Oleh kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Prestasi Kerja’, *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 5(2), pp. 72–82.
- Universitas Muria Kudus. (2022) 'Buku Pedoman Penulisan Tesis Magister Manajemen'. Kudus: FEB UMK.
- Vallenty, Y.G. (2023) ‘Analisis Smart Governance Di Kabupaten Rembang’, *Ipdn [Preprint]*.
- Wardhani, R. A. N., & Wijaya, S. A. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir Dan Kinerja Guru Ekonomi SMA Negeri di Kota Jember. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 12(1), 148. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v12i1.24797>

Warr, P. (2019). The measurement of well-being and other aspects of mental health. *Journal of Occupational Psychology*, 63(3), 193–210. <https://doi.org/10.1111/J.2044-8325.1990.TB00521.X>

Wulandari, P., Roswaty, R., & Ulum, M. B. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Aburahmi Di Penukal Abab Lematang Ilir (PALI). *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 42. <https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.335>.

