

**IMPLEMENTASI PEMBAYARAN KOMPENSASI BERDASARKAN  
PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT)**

**(Studi Terhadap Perjanjian Kerja Waktu Tertentu di PT. Hartono Istana  
Teknologi)**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi dan melengkapi tugas**

**Dalam menyelesaikan Jenjang Strata Satu (S1)**

**Ilmu Hukum dengan Kekhususan**

**HUKUM PERDATA**



**ADAM PUJIANTO**

**201820184**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2024**

## HALAMAN PENGESAHAN

### IMPLEMENTASI PEMBAYARAN KOMPENSASI BERDASARKAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (PKWT)

(Studi Terhadap Perjanjian Kerja Waktu Tertentu di PT. Hartono Istana Teknologi)

Diajukan untuk memenuhi dan melengkapi tugas  
Dalam menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1) Hukum  
Dengan Kekhususan  
HUKUM PERDATA

Oleh:

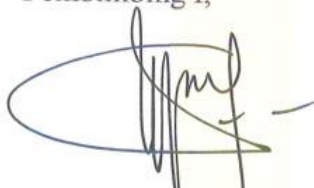
Adam Pujianto

201820184

Kudus, 03 Januari 2024

Disetujui:

Pembimbing I,



Dr. Suparno, S.H., M.H.

Pembimbing II,



Nandha Surya Pamungkas, S.H., M.H.

Mengetahui:

Dekan Fakultas Hukum UMK



Dr. Hayatullah, S.H., M.Hum

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Adam Pujianto  
NIM : 201820184  
Alamat : Ds. Sokokulon Dk. Gantungan RT.02/RW.03 Kecamatan Margorejo, Kabupaten Pati.  
Judul Skripsi : Implementasi Pembayaran Kompensasi Berdasarkan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) (Studi Terhadap Perjanjian Kerja Waktu Tertentu di PT. Hartono Istana Teknologi)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan Dosen Pembimbing;
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena skripsi ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Muria Kudus.

Kudus, 03 Januari 2024

Yang membuat pernyataan,



Adam Pujianto

## HALAMAN PERSEMBAHAN

*“Konsistensi adalah kunci kesuksesan”*

-Adam Pujiyanto-

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Untuk saya sendiri yang telah berjuang dan berusaha melewati masa menyelesaikan skripsi ini, terima kasih atas semangat yang luar biasanya.
2. Untuk ayah saya Dwi Harijanto yang tiada henti selalu mendoakan agar anaknya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.
3. Untuk mendiang ibu saya Maria Dwi Pujiastuti, semoga beliau bangga dengan perjuangan putranya hingga sampai titik ini.
4. Untuk Kakak dan Adik terima kasih telah menjadi penyemangat dalam mengerjakan skripsi ini.
5. Skripsi ini saya persembahkan kepada Dosen Pembimbing I Dr. Suparno, S.H., M.H, dan Dosen Pembimbing II Nandha Surya Pamungkas, S.H., M.H. yang sudah membimbing serta memberi masukan dan saran selama ini sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Untuk teman – teman seperjuangan yang selalu bersedia untuk bertukar pikiran dan memberikan motivasi tiada henti.

## **KATA PENGANTAR**

Dengan limpahan anugerah, kemurahan, dan kasih setia Tuhan, penulis akhirnya berhasil menyelesaikan penulisan skripsi ini sebagai syarat untuk meraih Gelar Sarjana Hukum dari Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus. Segala puji hanya bagi-Nya.

Adapun judul dari penulisan skripsi ini adalah:

**“IMPLEMENTASI PEMBAYARAN KOMPENSASI  
BERDASARKAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU  
(PKWT)**

**(Studi Terhadap Perjanjian Kerja Waktu Tertentu di PT. Hartono  
Istana Teknologi)”**

Dengan penyelesaian skripsi ini, penulis ingin mengungkapkan rasa terima kasih yang mendalam kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, termasuk yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus;
2. Bapak Dr. Hidayatullah, S.H, M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus;
3. Bapak Faizal Adi S. S.H., M.H. selaku Wakil Dekan I Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus;
4. Ibu Lidya Christina W. S.H, M.H., M.Kn. selaku Wakil Dekan II Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus;

5. Bapak Suyoto S.H., M.H. selaku Plt. Wakil Dekan III Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus;
6. Bapak Dr. Suparno, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing I yang selalu memberikan masukan dan saran yang baik dalam bimbingan;
7. Bapak Nandha Surya Pamungkas, S.H., M.H., selaku Pembimbing II atas motivasi yang membangun;
8. Semua pihak yang telah membantu baik secara moril atau imateriil.

Akhir kata, semoga Tuhan memberikan perlindungan dan balasan berkat yang melimpah atas kebaikan yang telah diberikan dan semoga apa yang sudah tersusun dalam penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan yang terkhusus dalam bidang ilmu hukum.

Kudus, 03 Januari 2024

Adam Pujianto  
NIM: 201820184

## ABSTRAK

Penulisan yang berjudul “IMPLEMENTASI PEMBAYARAN KOMPENSASI BERDASARKAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (Studi Terhadap Perjanjian Kerja Waktu Tertentu di PT. Hartono Istana Teknologi)” didasari oleh adanya peraturan terbaru mengenai pemberian kompensasi kepada karyawan kontrak ketika masa kerja berakhir. Ini perlu dilakukan analisis mendalam terkait hak-hak karyawan kontrak sebelum terbitnya peraturan baru mengenai pemberian uang kompensasi tersebut dan bagaimana langkah pekerja jika perusahaan tidak memberikan kompensasi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Penelitian ini merupakan penelitian hukum yang menggunakan pendekatan yuridis empiris yaitu suatu pendekatan yang meneliti data primer di lapangan terlebih dahulu dan kemudian dilanjutkan dengan mengadakan penelitian data sekunder. Adapun Metode pengumpulan data dalam penelitian hukum yuridis empiris yaitu data primer merupakan data yang diperoleh secara langsung dari lapangan berdasarkan dari responden, narasumber dan data sekunder.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Implementasi pembayaran uang kompensasi kepada pekerja kontrak di PT. Hartono Istana Teknologi belum sesuai dengan Peraturan Pemerintah 35 Tahun 2021 serta pada isi Perjanjian Kerja PT. Hartono Istana Teknologi dengan Pekerja dan langkah penyelesaian hubungan perselisihan yang dilakukan oleh karyawan PT. Hartono Istana Teknologi sesuai dengan mekanisme yang tertera dalam Undang - Undang No. 2 Tahun 2004 tentang penyelesaian perselisihan hubungan industrial.

**Kata Kunci:** *Perjanjian Kerja, Pengusaha, Pekerja, Uang Kompensasi.*

## **ABSTRACT**

*The writing entitled "IMPLEMENTATION OF COMPENSATION PAYMENT BASED ON CERTAIN TIME WORK AGREEMENTS (Study of a Specific Time Work Agreement at PT. Hartono Istana Teknologi)" is based on the latest regulations regarding the provision of compensation to contract employees when the working period ends. It is necessary to conduct an in-depth analysis related to the rights of contract employees before the issuance of new regulations regarding the provision of compensation money and how workers step if the company does not provide compensation in accordance with applicable regulations.*

*This research is a legal research that uses an empirical juridical approach, namely an approach that examines primary data in the field first and then continues by conducting secondary data research. The method of data collection in empirical juridical legal research is primary data which is data obtained directly from the field based on respondents, sources and secondary data.*

*From the results of the study, it can be concluded that the implementation of compensation payments to contract workers at PT Hartono Istana Teknologi is not in accordance with Government Regulation 35 of 2021 as well as the contents of the PT Hartono Istana Teknologi Work Agreement with Workers and the steps to resolve disputes carried out by PT Hartono Istana Teknologi employees in accordance with the mechanisms listed in Law No. 2 of 2004 concerning industrial relations dispute resolution.*

*Keywords: Employment Agreement, Employer, Worker, Compensation.*



## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. RUMUSAN MASALAH .....	7
C. TUJUAN PENELITIAN .....	7
D. KEGUNAAN PENELITIAN .....	8
E. SISTEMATIKA PENULISAN .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Tinjauan Umum Perjanjian.....	11
B. Tinjauan Umum Ketenagakerjaan.....	35
C. Tinjauan Umum Perjanjian Waktu Tertentu (PKWT) .....	44
D. Tinjauan Umum Kompensasi .....	48
BAB III METODE PENELITIAN .....	52
A. Metode Pendekatan .....	53
B. Spesifikasi Penelitian.....	54
C. Metode Penentuan Sampel .....	55
D. Metode Pengumpulan data .....	56
E. Metode Pengolahan dan Penyajian data .....	58
F. Metode Analisis data .....	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	60
A. Pemberian Kompensasi dari PT. HIT Kepada Pekerja PKWT. ....	60
B. Langkah – langkah Penyelesaian Hubungan Industrial.....	73
BAB V PENUTUP .....	85
A. Kesimpulan.....	85

B. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA .....	87

