

**PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA MENGENAI PENGUPAHAN
ANTARA BURUH HARIAN DENGAN PEMBERI KERJA**

(Studi Kasus Perusahaan ARJ Snack Gebog Kudus)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi dan melengkapi tugas

Dalam menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1)

Hukum Dengan Kekhususan

PERDATA

Oleh :

Kisnaini

202020009

PROGRAM STUDI ILMU HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2024

HALAMAN PENGESAHAN

**PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA MENGENAI PENGUPAHAN
ANTARA BURUHHARIAN DENGAN PEMBERI KERJA**

(Studi Kasus Perusahaan ARJ Snack Gebog Kudus)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi dan melengkapi tugas
Dalam menyelesaikan Sarjana Strata Satu (S1) Hukum

Dengan Kekhususan

PERDATA

Oleh:

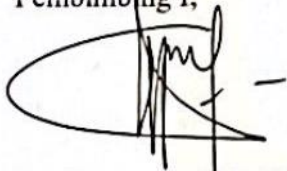
Kisnaini

202020009

Kudus, 7 Februari 2024

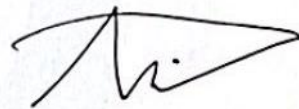
Disetujui:

Pembimbing I,



Dr. Suparno, S.H., M.S.

Pembimbing II,



Nandha Surya P. S.H., M.H.

Mengetahui:

Fakultas Hukum UMK



Dr. Nuryakublan, S.H., M. Hum.

PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Kisnaini

NIM : 202020009

Alamat : Prambatan Lor RT. 09 RW. 04 Kec. Kaliwungu Kab. Kudus

Judul Skripsi : Pelaksanaan Pejanjian Kerja Mengenai Pengupahan Antara Buruh
Harian Dengan Pemberi Kerja

(Studi Kasus Perusahaan ARJ Snack Gebog Kudus)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Dosen Pembimbing.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena skripsi ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan nprma yang berlaku di Universitas Muria Kudus.

Kudus, 7 Februari 2024

Yang membuat pernyataan,

Kisnaini

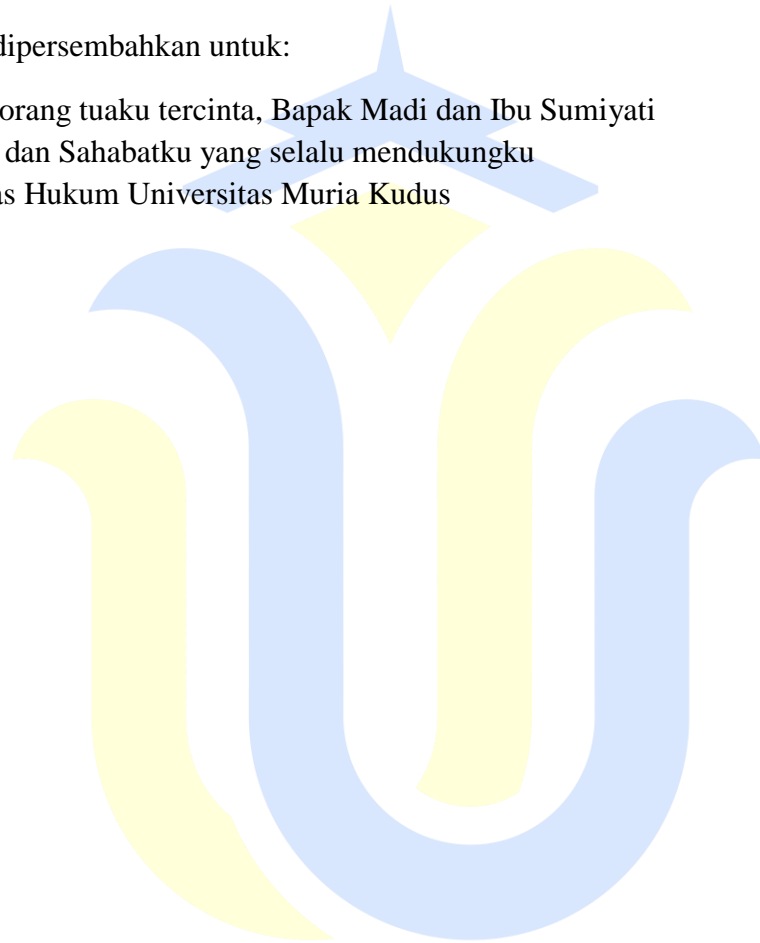
HALAMAN PERSEMBAHAN

"Dan orang-orang yang bersungguh-sungguh untuk (mencari keridhaan) Kami, benar-benar akan Kami tunjukkan kepada mereka jalan-jalan Kami. Dan sesungguhnya Allah benar-benar beserta orang-orang yang berbuat baik."

(Q.S. Al-‘Ankabut: 69)

Skrpsi ini dipersembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku tercinta, Bapak Madi dan Ibu Sumiyati
2. Teman dan Sahabatku yang selalu mendukungku
3. Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, maka Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pelaksanaan Perjanjian Kerja Mengenai Pengupahan Antara Buruh Harian Dengan Pemberi Kerja (Studi Kasus Perusahaan ARJ Snack Gebog Kudus)”.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi tugas dan memenuhi persyaratan guna menyelesaikan studi Program Strata Satu (S1) Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus. Pada penyusunan skripsi ini penulis melibatkan berbagai pihak, maka untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M. Si. selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Hidayatullah, S.H., M.Hum. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muria Kudus.
3. Dr. Suparno, S.H., M.S. selaku Dosen Pembimbing I, yang telah meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengetahuan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Nandha Surya Pamungkas, S.H., M.H. selaku Dosen Pembimbing II, yang telah meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan bimbingan dan pengetahuan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Arjuna Hidayatullah selaku pemilik Perusahaan ARJ Snack yang telah bersedia di wawancara dan memberikan data yang dibutuhkan untuk penelitian ini.

6. Papa dan Mama tercinta, Bapak Madi dan Ibu Sumiyati yang selalu memberikan doa terbaik serta dukungan kepada penulis.
7. Ilham Kurniawan, yang selalu membantu dan memberikan semangat dari mulai kuliah hingga lulus kuliah.
8. Semua pihak yang telah membantu baik secara moril maupun materiil.

Skripsi ini masih banyak kekurangan-kekurangan dan jauh dari sempurna, oleh karena itu segala kritik dan saran yang positif penulis akan terima dengan senang hati. Akhirnya, semoga skripsi ini dapat berguna bagi penulis dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 7 Februari 2024

Kisnaini

ABSTRAK

Skripsi dengan judul "Pelaksanaan Perjanjian Kerja Mengenai Pengupahan Antara Buruh Harian Dengan Pemberi Kerja (Studi Kasus Perusahaan ARJ Snack Gebog Kudus)", secara umum bertujuan: 1) mengetahui pelaksanaan perjanjian kerja mengenai pengupahan antara buruh harian dengan pemberi kerja di Perusahaan ARJ Snack; 2) mengetahui pertimbangan atau alasan Perusahaan ARJ Snack melakukan pengupahan tidak sesuai dengan perjanjian kerja yang telah disepakati antara buruh harian dengan pemberi kerja.

Metode penelitian yang digunakan adalah yuridis sosiologis dengan spesifikasi penelitian deskriptif analitis. Metode penentuan sampel menggunakan teknik pengambilan sampel secara tidak acak dengan jenis *purposive sampling*. Metode pengumpulan menggunakan data primer dan data sekunder, yang kemudian diperiksa, diolah, dan dianalisa secara kualitatif, selanjutnya disusun sebagai skripsi yang bersifat ilmiah.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pelaksanaan perjanjian kerja mengenai pengupahan antara buruh harian dengan pemberi kerja di Perusahaan ARJ Snack: tidak terlaksana dengan baik, pengusaha melakukan pembayaran upah tidak sesuai dengan perjanjian kerja, terbukti dengan adanya penundaan pembayaran upah. Pertimbangan Perusahaan ARJ Snack melakukan pengupahan tidak sesuai dengan perjanjian kerja: karena suatu keadaan memaksa yakni penipuan yang dilakukan oleh rekan bisnisnya sehingga mengakibatkan kerugian besar. Berdasarkan ketentuan dalam Pasal 1245 KUH Perdata: pengusaha tidak wajib memberikan ganti rugi kepada buruh harian di Perusahaan ARJ Snack.

Kata kunci: Pelaksanaan Perjanjian Kerja, Pengupahan, Buruh Harian.

ABSTRACT

The research with the title "Implementation of Work Agreements Regarding Wages Between Daily Workers and Employers (Case Study of the ARJ Snack Gebog Kudus Company)", generally aims to: 1) determine the implementation of work agreements regarding wages between daily workers and employers at the ARJ Snack Company; 2) know the considerations or reasons why the ARJ Snack Company makes wages that are not in accordance with the work agreement that has been agreed between the daily workers and the employer.

The research method used is sociological juridical with analytical descriptive research specifications. The sampling method uses a non-random sampling technique with purposive sampling. The collection method uses primary data and secondary data, which are then examined, processed and analyzed qualitatively, then prepared as a scientific thesis.

Based on the research results, it is known that the implementation of work agreements regarding wages between daily workers and employers at the ARJ Snack Company: was not implemented well, employers made wage payments not in accordance with the work agreement, as evidenced by delays in wage payments. The ARJ Snack Company's consideration for paying wages is not in accordance with the work agreement: because of a compelling situation, namely fraud committed by its business partners, resulting in large losses. Based on the provisions in Article 1245 of the Civil Code: employers are not obliged to provide compensation to daily workers at the ARJ Snack Company.

Keywords: Implementation of Work Agreements, Wages, Daily Workers

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	11
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Kegunaan Penelitian.....	12
E. Sistematika Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
A. Tinjauan Tentang Perjanjian	15
1. Pengertian Perjanjian	15
2. Syarat Sahnya Perjanjian.....	16
3. Asas-Asas Perjanjian.....	18

B. Tinjauan Tentang Perjanjian Kerja	18
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	18
2. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja.....	20
3. Unsur Perjanjian Kerja	20
4. Para Pihak Dalam Perjanjian Kerja.....	21
5. Berakhirnya Perjanjian Kerja	23
C. Tinjauan Tentang Pelaksanaan Perjanjian Kerja.....	24
D. Tinjauan Tentang Pekerja/Buruh Harian	26
1. Pengertian Pekerja/Buruh Harian.....	26
E. Tinjauan Tentang Pengupahan	27
1. Pengertian Upah	27
2. Jenis-Jenis Upah.....	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
A. Metode Pendekatan	30
B. Spesifikasi Penelitian	31
C. Metode Penentuan Sampel.....	31
D. Metode Pengumpulan Data	32
E. Metode Pengolahan dan Penyajian Data.....	35
F. Metode Analisis Data.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
A. Pelaksanaan Perjanjian Kerja Mengenai Pengupahan Antara Buruh Harian. Dengan Pemberi Kerja Di Perusahaan ARJ Snack Gebog Kudus	37

B. Pertimbangan Atau Alasan Perusahaan ARJ Snack Gebog Kudus Melakukan Pengupahan Tidak Sesuai Dengan Perjanjian Kerja Yang Telah Disepakati Antara Buruh Harian Dengan Pemberi Kerja	55
BAB V PENUTUP.....	64
A. Kesimpulan	64
B. Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA	67

