

## DAFTAR PUSTAKA

- Alkhodary, D. A. (2023). Exploring the Relationship between Organizational Culture and Well-Being of Educational Institutions in Jordan. *Journal Of MDPI*, 13, 1–21. <https://doi.org/10.3390/admsci13030092>
- Ayuningtyas, F., & Nugraha, H. S. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Buruh di Kabupaten Kudus (Studi Kasus Pada PT. Pura Barutama Unit Offset Divisi Produksi). *Jurnal Ilmu Sosial Universitas Diponegoro*, 7(1), 32. <https://doi.org/10.14710/jab.v7i1.22606>
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi* (Edisi II). Pustaka Raja.
- Azwar, S. (2021). *Penyusunan Skala Psikologi* (Edisi-III). Pustaka Pelajar.
- Bantam, D. J., Nugraha, dimas A., & Sa'adah, N. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Knowledge Management Pada Perusahaan Penggunaan SAP. *Jurnal Psikologi*, 2(1), 12–24. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Bimasari, A., Yuniar, I., Marzuki, & Wahyuddin. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Dosen di UIN Alauddin Makasar. *Jurnal Edu-Leadership*, 1, 61–69.
- Daslim, C., Goh, T. S., Okta, M. A., & Syawaluddin. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT . Tahta Sukses Abadi Medan . *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 6(1), 136–146. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.887>

- De Angelis, M., Mazzetti, G., & Guglielmi, D. (2021). Job Insecurity and Job Performance: A Serial Mediated Relationship and the Buffering Effect of Organizational Justice. *Frontiers in Psychology*, 12(September), 1–15. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.694057>
- De Witte, H. (1999). Job Insecurity and Psychological Well-being: Review of the Literature and Exploration of Some Unresolved Issues. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 8(2), 155–177. <https://doi.org/10.1080/135943299398302>
- Denison, D. R., & Neale, W. (1990). *Denison Organizational Culture Survey*. Denison Consulting, LLC.
- Dewi, C. C., Sulaimiah, & Serip, S. (2022). Pengaruh Job Insecurity Dan Budaya Organissai Terhadap Kesiapan Untuk Berubah Pada VC. Alam Megah Jaya Di Narmada, NTB. *Jurnal Psikologi, Universitas Mataram*, 2(2), 269–280.
- Diener, E. (1984). Subjective well-being. In *Journal of Pschological Bulletin*. American Psychological Association. <https://doi.org/10.1016/j.socec.2009.12.001>
- Diener, E., & Pavot, W. (1993). Review Of The Satisfaction With Life Scale. *Journal Of Psychological Articles*, 5(2), 164–172.
- Fanani, \*. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Psychological Well Being, Job Involvement Dan Kinerja Guru SMA Negeri Di Wilayah Gerbangkertasusila Provinsi Jawa Timur. *DiE: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*, 10(1). <https://doi.org/10.30996/die.v10i1.230>
- Fat. (2010). *Menilik Peran Pengawas Ketenagakerjaan*. Hukumonline.

<https://www.hukumonline.com/berita/a/menilik-peran-pengawas-ketenagakerjaan-lt4b4169cdc0369/>

Febriyanti, V., Eva, N., & Andayani, S. (2022). Tingkat Kesejahteraan Psikologis Ditinjau Dari Tipe Kepribadian Big Five. *Psycho Idea*, 20(2), 141. <https://doi.org/10.30595/psychoidea.v20i2.11824>

Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114. <https://doi.org/10.55927/jiph.v1i2.937>

Fitriani, D., & Sadarman, B. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Administrasi Umum Pada PT PLN (Persero) Area Bandung. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(1), 155–172.

Green, F. (2020). Health effects of job insecurity. *IZA World of Labor*, December 2015, 1–11. <https://doi.org/10.15185/izawol.212.v2>

Hadianto, B., & Setiawan, R. (2008). Job Insecurity Dalam Oeganisasi. *Jurnal Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Kristen Maranatha Bandung*, 7(2), 1–10.

Halil, H. (2018). Perubahan dan Pengembangan Budaya Organisasi dalam Lembaga Pendidikan. *Jurnal Manajemen Pendidikan, Yogyakarta, Manajemen Pendidikan Islam, UIN SUKA Yogyakarta*, 3(2), 57–75.

Hanafiah, M. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (Trunover) pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *Jurnal Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Mulawarman*

*Samarinda, Vol 1, 178–184.*

Harahap, P. (2011). *Budaya Organisasi (Organizational Culture)*. Semarang University Press.

Hasbudin. (2020). Budaya Organisasi. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara, 1(1)*, 23–32.

Hellgren, J., & Isakson, K. (1999). Pendekatan Dua Dimensi terhadap Kerawanan Kerja : Konsekuensi untuk Sikap dan Kesejahteraan Karyawan. *Jurnal Kerja Eropa Dan Psikologi Organisasi, 8(2)*, 179–195.

Jusmin, A. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Administrasi Perhubungan Jayapura. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Yapis Papua, 1–12.*

Kamaroellah, A. (2014). *Pengantar Budaya Organisasi*. Pustaka Raja.

Klajko, D., Andrea, C., Restás, P., & Szabó, Z. P. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kesejahteraan Psikologis Karyawan : Stres Terkait Pekerjaan , Identifikasi Karyawan , Turnover. *Jurnal Psikologi Sosial Dan Organisasi, 2(2)*, 19–35.

Lestari, M. D. A. (2021). Hubungan Resiliensi dengan Job Insecurity pada Karyawan Kontrak di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Presiding Seminar Nasional UNIMUS Universitas 17 Agustus, Surabaya, Volume,4.*

Manurung, Y., Winda, M., & Ramalisa. (2020). Kesejahteraan Psikologis Ditinjau dari Ketidakamanan Kerja pada Karyawan Kontrak PT. Bank Rakyat Indonesia, Tbk Cabang Medan Thamrin. *Psikostudia: Jurnal Psikologi Universitas Prima Indonesia, Medan, Sumatra Utara, 9(1)*, 31–37.

- Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh Job Insecurity, Job Satisfaction, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Trunover Intetion Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Fakultas Ekonimi Dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya*, 9(2020), 1393–1405.
- Maulidina, N., & Nurtjahjanti, H. (2016). Hubungan Antara Ketidakamanan Kerja Dengan Psychological Well-Being Pada Karyawan Kontrak Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. *Jurnal Empati FakultasPsikologi, Universitas Diponegoro*, 5(2), 189–194.
- Mei, T. S., Yahya, K. K., & Teong, L. K. (2016). BUDAYA ORGANISASI: KONSEP DAN PERSPEKTIF. *Jurnal of Business, Universiti Utara Malaysia*, 1(October), 631–636.  
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.21070/piccrs.v1i1.534> BUDAYA
- Murni, S., & Yurnalis. (2018). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kesejahteraan dan kinerja karyawan Kontrak Pada Kantor Pusat Administrasi Universitas AS Syiah Kuala Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 3(4), 77–89.
- Nopiando, B. (2012). Hubungan antara Job Insecurity dengan Kesejahteraan Psikologis pada Karyawan Outsourcing. *Journal of Social and Industrial Psychology*.
- Pebperiadi, A., Widodo, S., & Kananlua, P. S. (2019). Persepsi Karyawan terhadap Emotional , Job Insecurity dan. *Jurnal Manejemen Universitas Bengkulu*, 3, 664–692.
- Pratiwi, S. P., Qomariah, N., & Eko, W. (2020). Analisis Perbandingan Kinerja

Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak (Studi Pada Divisi Budidaya Dan Divisi Pembenihan Di PT. Mitratani Dua Tujuh Jember). *Jurnal Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhamadiyah Jember*.

Purwanto. (2018). *Teknik Penyusunan Instrumen Uji Validitas Dan Reliabilitas Untuk Penelitian Ekonomi Syariah* (A. Saifudin (ed.); Issue April). StaiaPress.

Putri, J. G. (2019). Hubungan antara Kebermaknaan Kerja Dengan Kesejahteraan Psikologis pada Wanita yang Bekerja di PT . AA Jakarta. *Jurnal Psikologi MANDALA, Universitas Kristen Satya Wacana*, 3(2), 41–49.

Rahayu, P. P., & Salendu, A. (2018). Peran Obsessive Passion Sebagai Mediator Dalam Hubungan Antara Tuntutan Pekerjaan Dan Kesejahteraan Psikologis Di Tempat Kerja. *Intuisi : Jurnal Psikologi Ilmiah, Universitas Indonesia*, 10(3), 231–247. <http://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/INTUISI>

Ramadhani, T., Djunaedi, & Sismiati, A. (2016). Kesejahteraan Psikologis (Psychological Well- Being ) Siswa Yang Orangtuanya Bercerai (Studi Deskriptif yang Dilakukan pada Siswa di SMK Negeri 26 Pembangunan Jakarta ). *Jurnal Bimbingan Konseling*, 5(1), 108–115.

Ridha, N. (2017). Proses Penelitian, Masalah, Variabel Dan pradigma penelitian. *Jurnal Hikamah*, 14(1), 62–70.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (1988). *Essentials of Organizational Behavior* (15th ed). Pearson Education Limited.

Rustanti, M. I. (2020). Hubungan Antara Job Insecurity Dan Dukungan Sosial Dengan Kesejahteraan Psikologis Karyawan Kontrak Di Daerah Istimewa

- Yogyakarta. *Jurnal Universitas Mercu Buana Yogyakarta*, 1–17.
- Ryff, C. D., & Keyes, C. L. M. (1995). *The Structure of Psychological Well-Being Revisited*. 69(4), 719–727.
- Ryff, C. D., & Singer, B. H. (2008). Know thyself and become what you are: a eudaimonic approach to psychological well-being. *Journal Of Happiness Studies*, 9, 13–39. <https://doi.org/10.1007/s10902-006-9019-0>
- Safira, R. N. (2019). Hubungan Kesejahteraan Psikologis Dengan kinerja Kontesktual Pada Guru Sekolah Dasar Swasta Di Kecamatan Lowolwaru, Kota Malang. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 8.
- Saputra, A. (2022). *Saya karyawan Kontrak di DKI Digaji di Bawah UMR, Bagaimana Menuntut Hak?* DetikNews. <https://news.detik.com/berita/d-6082680/saya-karyawan-kontrak-di-dki-digaji-di-bawah-umr-bagaimana-menuntut-hak>
- Sari, M. A., & Monalisa, A. (2021). Psychological Well-Being Karyawan Studi Literatur. *Jurnal Syntax Idea : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Indonesia*, 3.
- Sarwono, J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif* (1st ed.). Graha Ilmu.
- Sastaviana, D. (2023). Persepsi Dukungan Organisasi sebagai Pembentuk Kesejahteraan Psikologis Dosen dan Tenaga Kependidikan. *Jurnal Pendidikan, Sosial Dan Humaniora*, 2(2), 332–338.
- Satryo, M. A., Sofiah, D., & Prasetyo, Y. (2023). Psychological well-being pada karyawan: Menguji peranan kepemimpinan transformasional. *Journal of*

*Psychological Research*, 3(1), 88–99.

Schein, E. H. (2004). *Organizational Culture and Leadership* (3rd ed). Jossey-Bass  
A Wiley Imprint.

Schlesinger, D. (2017). Organizational culture. *Journal of Industrial Sociology,  
Industrial Relations and Human Resource Management.*, January, 1–17.  
<https://doi.org/10.1115/JRC2017-2247>

Shao, H., Fu, H., Ge, Y., Jia, W., Li, Z., & Wang, J. (2022). Moderating Effects of  
Transformational Leadership, Affective Commitment, Job Performance, and  
Job Insecurity. *Frontiers in Psychology*, 13, 1–10.  
<https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.847147>

Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (Ayup (ed.); Edisi 1).  
Literasi Media.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta  
CV.

Sulaikah, S., Maharani, A., & Hidayah, Z. (2021). Peran Kesejahteraan Psikologis,  
Dukungan Sosial Sebagai Mediasi Dalam Pengaruh Pengalaman Kerja Dan  
Kompetensi Manajerial Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Mandala  
Education*, 7(3). <https://doi.org/10.58258/jime.v7i3.2318>

Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi* (E. Wahyudin (ed.); 1st ed.). Prenadamedia  
Grroup.

<https://books.google.co.id/books?id=pd6VDwAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=id&authuser=0#v=onepage&q&f=true>

Syahril, & Ningrum, T. A. (2021). *Perilaku Budaya Organisasi* (pp. 1–109).



PT.Raja Grafindo Persada.

- Syaiful, I. aulia, & Sariyah, S. (2018). Konstruksi Konsep Kesejahteraan Psikologi ( Psychological Well Being ) Pada Wirausahawan Kecil Menengah : Sebuah Studi Kualitatif. *Jurnal Biopsikososial: Fakultas Psikologis, Universitas Mercu Buana Jakarta*, 2(1), 28–57. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.22441/biopsikososial.v2i1>
- Umaroh, S. K., Mariskha, S. E., & Sulistyani, N. W. (2014). Pengaruh Kesejahteraan Psikolog Dan Kepuasan kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT.Wahana Sumber Lestari Samarinda. *Jurnal Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda*, 10–29.
- Wibowo, D. H., & Ariani, D. S. (2016). Identifikasi Aspek-Aspek Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) pada Guru Honorer di Sekolah Pinggiran. *Jurnal Mind Set Fakultas Psikologi , Universitas Kristen Satya Wacana, Vol. 7*, 12–19.
- wibowo, J. (2020). *Karawan*. BINUS. <https://bbs.binus.ac.id/business-creation/2020/10/karyawan/#:~:text=Karyawan adalah orang yang bekerja,dengan balas jasa berupa uang>
- Wibowo, Y. A. J., & Wijono, S. (2021). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Perwira dengan Psychological Well Being Prajurit Yonif Mekanis Raider 411/PDW Salatiga. *Jurnal Ilmiah Bimbingan Konseling Undiksha*, 12(2), 228–238. <https://doi.org/10.23887/jibk.v12i2.34080>
- Winarno. (2013). *Metodologi Penelitian Dalam Pendidikan Jasmani* (Issue January). UM Press.
- Yao, X., Li, M., & Zhang, H. (2021). Suffering Job Insecurity: Will the Employees

Take the Proactive Behavior or Not? *Frontiers in Psychology*, 12(September), 1–10. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.731162>

Yoseph, P. (2022). Kesejahteraan Psikologis Dalam Hidup Membiara. *Jurnal Konseling Dan Pendidikan*, 10(1), 65–78. <https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.29210/162200>

Yulianti, I., Kristanti, S., Febriana, T., & Istiqomah, E. (2023). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Ketidakamanan Kerja Terhadap Kesejahteraan Psikologis Guru Honorar Di Indonesia. *Psychopolytan: Jurnal Psikologi*, 6(2), 32–40.

Yuntari, C. A. S., Syakina, D., Rahmayanti, N. Z., Fitria, R. L., & Singadimeja, H. G. (2021). Iklim Psikologis sebagai Prediktor Kesejahteraan Psikologis pada Karyawan Industri Farmasi di Jabodetabek. *Empathy: Jurnal Fakultas Psikologi*, 4(2), 84. <https://doi.org/10.12928/empathy.v4i2.21958>