



**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA DENGAN KINERJA
KARYAWAN RSU X DI PATI**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Disusun Oleh:

AFIQ AZZAHRO

NIM: 2019 60 081

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2024



HALAMAN JUDUL

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA DENGAN KINERJA
KARYAWAN RSU X DI PATI**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Disusun Oleh:

AFIQ AZZAHRO

NIM : 2019 60 081

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
DENGAN KINERJA KARYAWAN RSUD X DI PATI**

Diajukan oleh

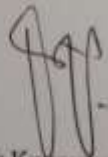
AFIQ AZZAHRO

NIM: 2019 60 081

Telah disetujui untuk dipertahankan di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh:

Pembimbing Utama



Fajar Kawuryan, S.Psi, M.Si

Tanggal : 20 APR 2024

HALAMAN PENGESAHAN

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi.

Pada tanggal : 20 APR 2024

Mengesahkan Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus

Dekan

Dr. Trubus Raharjo, S.Psi., M.Si.

Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Fajar Kawuryan, S.Psi, M.Si

2. Ridwan Budi Pramono, S.Psi., M.A.

3. Tinon Citraning Harisuci, S.Psi., M.Psi.

PERSEMBAHAN

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan sehingga penulis masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini, sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana. Dengan segenap cinta dan kasih sayang serta do'a karya sederhana ini penulis persembahkan untuk :

1. Ayahanda tercinta Bapak Munoto, terima kasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis. Yang mampu mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
2. Pintu surgaku, Ibunda tercinta Ibu Sunarti, yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi serta do'a yang tidak pernah putus hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
3. Yemima, Ocha, Atin, Rima, Bintang, Laila, Elly, terima kasih untuk waktu, semangat dari kalian yang senantiasa hadir dibalik layar kebersamai perjuangan penulis.

MOTTO

"Janganlah takut jatuh, karena yang tidak pernah memanjatlah yang tidak pernah jatuh" (Buya Hamka)

“Janganlah takut gagal, karena yang gagal hanyalah orang-orang yang tidak pernah melangkah” (Buya Hamka)

“God has perfect timing, never early, never late. It takes a little patience and it takes a lot of faith, but it's a worth the wait.” (Penulis)

PRAKATA

Alhamdulillah, segala puji dan syukur senantiasa tercurah atas kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian ini yang berjudul **“Hubungan Antara Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan RSUD X di Pati”** untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Psikologi.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari tentunya ada tantangan dan hambatan yang dihadapi penulis dalam proses pengerjaan skripsi ini. Dan dalam proses penyusunan penulis banyak menerima bimbingan dan bantuan dari beberapa pihak baik secara moril maupun materiil, secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Trubus Raharjo, S.Psi., M.Si. selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muria Kudus.
2. Ibu Fajar Kawuryan, S.Psi, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu dan membimbing dengan sangat sabar, pengertian dalam membantu proses pengerjaan skripsi ini. Menjadi salah satu dari anak bimbingan ibu merupakan nikmat yang saat ini penulis syukurkan. Terimakasih banyak saya ucapkan, semoga jerih payah ibu terbayarkan dan selalu dilimpahkan kesehatan. Amiin.
3. Dosen dan Staff Fakultas Psikologi yang selalu meluangkan waktu untuk membimbing dan membantu mengarahkan penyusunan skripsi.

4. Ibu Mareta Puspitasari, S.Psi dan Ibu Miftahus Sa'adah, S.KM selaku SDI (Sumber Daya Insani) RSUD X yang telah memberikan izin dan membantu selama proses pengambilan data.
5. Teruntuk teman-teman Program Studi Psikologi angkatan 2019 terima kasih telah menjadi bagian perjalanan hidup penulis dalam masa-masa perkuliahan dan terkhusus Yemima, Ocha, Atin, Rima, Bintang, Laila, Elly kalian adalah orang-orang pilihan yang selalu ada dibalik layar yang telah kebersamaan perjuangan penulis.
6. Terimakasih saya ucapkan kepada semua pihak yang tidak dapat saya disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu memberikan pemikiran demi kelancaran dan keberhasilan penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik, saran dan masukan guna penyempurnaan penulisan di masa yang akan datang. Akhir kata semoga skripsi ini dapat digunakan sebagai mana mestinya serta berguna bagi penulis dan para pembaca.

Kudus, 3 Februari 2024

Penulis

Afiq Azzahro

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
PRAKATA	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRACT	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	7
C. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
A. Kinerja Karyawan	7
1. Pengertian Kinerja Karyawan	7
2. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	8
3. Indikator Kinerja Karyawan	11
B. Motivasi Kerja	13
1. Pengertian Motivasi Kerja	13
2. Aspek-aspek Motivasi Kerja	14
C. Lingkungan Kerja	16
1. Pengertian Lingkungan Kerja	16
2. Indikator Lingkungan Kerja	17
D. Hubungan antara Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan RSUD Fastabiq Muhammadiyah Pati	20

E. Hipotesis	22
BAB III METODE PENELITIAN	24
A. Identifikasi Variabel	24
B. Definisi Operasional Variabel.....	24
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	26
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	27
E. Validitas & Reliabilitas	31
F. Metode Analisis Data	32
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	33
A. Orientasi Kancan Penelitian.....	33
1. Orientasi Kancan.....	33
2. Pelaksanaan Penelitian.....	34
3. Perhitungan Validitas	39
4. Perhitungan Reliabilitas	42
B. Pembahasan	43
1. Uji Normalitas.....	43
2. Uji Linieritas	43
3. Kategorisasi Standar Deviasi	45
4. Uji Hipotesis	47
C. Pembahasan	50
D. Kelemahan Penelitian.....	55
BAB V PENUTUP.....	56
A. Simpulan	56
B. Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA.....	58
LAMPIRAN.....	63

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 <i>Blue print</i> Skala Kinerja Karyawan.....	28
Tabel 3. 2 <i>Blue print</i> Motivasi Kerja.....	29
Tabel 3. 3 <i>Blue print</i> Skala Lingkungan Kerja.....	30
Tabel 4. 1 <i>Blue print</i> Skala Kinerja Karyawan.....	35
Tabel 4. 2 <i>Blue print</i> Motivasi Kerja.....	36
Tabel 4. 3 <i>Blue print</i> Skala Lingkungan Kerja.....	38
Tabel 4. 4 Sebaran Item Skala Kinerja Karyawan	40
Tabel 4. 5 Sebaran Item Skala Motivasi Kerja	41
Tabel 4. 6 Sebaran Item Skala Lingkungan Kerja	42
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas	43
Tabel 4. 8 Hasil Uji Linieritas antara Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja.....	44
Tabel 4. 9 Hasil Uji Linieritas antara Kinerja Karyawan dan Lingkungan Kerja.	44
Tabel 4. 10 Kategorisasi Data Motivasi Kerja	45
Tabel 4. 11 Kategorisasi Data Lingkungan Kerja.....	46
Tabel 4. 12 Kategorisasi Data Kinerja Karyawan.....	47
Tabel 4. 13 Hasil Uji Analisis Regresi antara Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	47
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Korelasi <i>Product Moment</i> Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan	48
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Korelasi <i>Product Moment</i> Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan	49

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A. Skala Penelitian	64
Skala Penelitian Variabel Kinerja Karyawan (Y)	
Skala Penelitian Variabel Motivasi Kerja (X1)	
Skala Penelitian Variabel Lingkungan Kerja (X2)	
Lampiran B. Data Kasar Uji Coba Aitem	72
Data Kasar Uji Coba Variabel Kinerja Karyawan (Y)	
Data Kasar Uji Coba Variabel Motivasi Kerja (X1)	
Data Kasar Uji Coba Variabel Lingkungan Kerja (X2)	
Lampiran C. Penilaian Validitas	85
Penilaian Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	
Penilaian Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1)	
Penilaian Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	
Lampiran D. Data Penelitian.....	89
Data Penelitian Variabel Kinerja Karyawan (Y)	
Data Penelitian Variabel Motivasi Kerja (X1)	
Data Penelitian Variabel Lingkungan Kerja (X2)	
Lampiran E. Uji Reliabilitas	106
Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	
Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X1)	
Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	
Lampiran F. Uji Asumsi.....	108
Uji Normalitas	
Uji Linieritas	
Lampiran G. Uji Hipotesis	110
Uji Analisis Regresi Hipotesis Mayor	
Uji <i>Product Moment</i> Hipotesis Minor	
Lampiran H. Kategorisasi Standart Deviasi.....	112
Kategorisasi Standart Deviasi Skala Kinerja Karyawan (Y)	

Kategorisasi Standart Deviasi Skala Motivasi Kerja (X1)	
Kategorisasi Standart Deviasi Skala Lingkungan Kerja (X2)	
Lampiran I. Perhitungan Sumbangan Efektif.....	121
Lampiran J. Form A Dan Form B	123
Lampiran K. Screening Judul Skripsi	126
Lampiran L. Screening Turnitin.....	128



**THE RELATIONS BETWEEN WORK MOTIVATION AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEES PERFORMANCE IN
X HOSPITAL PATI**

ABSTRACT

Work motivation and work environment are two factors that significantly influence employee performance. This research aims to analyze the relationship between these two factors and employee performance. The data analysis methodology used is a regression analysis of two predictors. The subjects of this research were employees at the Hospital Infrastructure and Facilities Installation Unit (IPSRS) X Hospital Pati. The measuring instruments used in this research are the work motivation scale method and the work environment scale. The data collection technique used in this research used a Google Form questionnaire. The research results show that the variables of work motivation (X1) and work environment (X2) simultaneously have a relationship with increasing employee performance (Y) at X Hospital Pati. This is by the results of the regression test which shows the correlation value $r_{x1x2y} = 0.838$ with a significance value of $p = 0.000$ ($p < 0.01$). Based on major hypothesis testing, the hypothesis that states there is a relationship between work motivation (X1) work environment (X2), and employee performance (Y) is accepted. In partial testing, the work motivation variable (X1) and employee performance (Y) showed a very significant positive relationship, with an effective contribution of 70.3%. The work environment variable (X1) and employee performance (Y) also show a positive relationship, with an effective contribution of 38.8%.

Keywords: employee performance, work motivation, work environment

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN RSUD X DI PATI

ABSTRAK

Motivasi kerja dan lingkungan kerja merupakan dua faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan secara signifikan. Penelitian ini bertujuan menganalisis hubungan antara dua faktor tersebut dengan kinerja karyawan. Metodologi analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi dua prediktor. Subjek penelitian ini yaitu karyawan di Unit Instalasi Prasarana dan Sarana Rumah Sakit (IPSRS) RSUD X di Pati. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan metode skala motivasi kerja, dan skala lingkungan kerja. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner *google form*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara simultan memiliki hubungan terhadap peningkatan kinerja karyawan (Y) RSUD X di Pati. Hal ini sesuai dengan hasil uji regresi yang menunjukkan nilai korelasi $r_{x1x2y} = 0,838$ dengan nilai signifikansi $p = 0,000$ ($p < 0,01$). Berdasarkan pengujian hipotesis mayor, hipotesis yang menyatakan ada hubungan antara motivasi kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) dengan kinerja karyawan (Y) diterima. Pada pengujian secara parsial variabel motivasi kerja (X1) dengan kinerja karyawan (Y) menunjukkan adanya hubungan positif yang sangat signifikan, dengan sumbangan efektif sebesar 70,3%. Pada variabel lingkungan kerja (X2) dengan kinerja karyawan (Y) juga menunjukkan hubungan yang positif, dengan sumbangan efektif sebesar 38,8%.

Kata kunci: kinerja karyawan, motivasi kerja, lingkungan kerja