

DAFTAR PUSTAKA

- A.S, Munandar. (2001). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta : UI.
- Achim, I. M. (2013). *The Importance Of Employee Motivation To Increase Organizational Performance*. Annales Universitatis Apulensis Series Oeconomica.
- Aldo Herlambang Gardjito, Mochammad Al Musadieg, dan Gunawan Eko Nurtjahjono. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal administrasi bisnis (JAB) vol. 13
- Anoraga. (2009). *Psikologi Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Ardyansach, M. B., Dewi, D. A. L., Tahwin, M., & Mahmudi, A. A. (2024). *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat RSI Arafah Rembang*. Buletin Bisnis & Manajemen, 10(01), 22–31.
- Astutik, R. P. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. MBR (Management and Business Review), 1(2), 87-95
- Azwar, S.. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta :Pustaka Belajar.
- Bungin, B.. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif. Edisi Kedua*. Jakarta : Prenada Media Grup.
- Carsel, S.H.R. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan Dan Pendidikan*. Yogyakarta : Penebar Media.
- Hamdi, A.S & Bahrudin, E.. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi Dalam Pendidikan*. Yogyakarta : CV Budi Utama.
- Hardjono, Winardi, (2000). *Manajemen Pemasaran Modern Dan Perilaku*

Konsumen. Bandung : Penerbit Sinar Baru.

Harsuko. (2011). *Mendongkrak Motivasi Dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. Malang : UB Press.

Hasibuan, Malayu S.P (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Bumi Aksa.

Hoendervanger, Jan Gerard, Van Yperen, Nico W, Mobach, Mark P& Albers, Casper J. (2019). *Perceived Fit In Activity-Based Work Environments And Its Impact On Satisfaction And Performance*. *Journal Of Environmental Psychology*.

Hutapea, Parulian & Nurianna Thoha, (2008). *Kompetensi Plus : Teori, Desain, Kasus Dan Penerapan Untuk HR Dan Organisasi Yang Dinamis*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.

Ardyansach, M. B., Dewi, D. A. L., Tahwin, M., & Mahmudi, A. A. (2024). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat RSI Arafah Rembang. *Buletin Bisnis & Manajemen*, 10(01), 22–31.

Citraningtyas, N., & Djastuti, I. (2017). *Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Hotel Megaland Solo)*. *Diponegoro Journal of Management*, 6, 1–11.

Fatimah, S. (2018). *Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Langsa Lama Kota Langsa Provinsi Aceh*.

H.A, I., Kessi, A. M. F., Tajuddin, I., & Abbas, M. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jesya*,

6(1), 233–246.

Handayani, S., & Daulay, R. (2021). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Seminar Nasional Teknologi Edukasi Dan Humaniora 2021*, 1(1), 16–29.

Hasi, Effendy, & Rambe. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Labuhanbatu Utara. Jurnal AKMAMI*, 1(3), 209–219.

Hermawati, A. (2012). *Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemerintah Kota Batu. Jurnal Dinamika Dotcom*, 3(1), 7823–7830.

Jaya, I., & Ningsih, S. (2016). *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT Kao Indonesia. JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 2(1), 20–29.

Khoir, A. N., & Rosidah. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Sains dan Teknologi Akselerator Badan Tenaga Nuklir Nasional (PSTA Batan) Yogyakarta. Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 152, 614–622.

Ningtyas Putri, E., Nuringwahyu, S., & Hardati, R. N. (2019). *Peranan Motivasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan. Jurnal Universitas Islam Malang*, 8(1), 26–32.

Nurhidayat, N. I. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Kusuma Agrowisata Pasca Pandemi COVID-19. UIN Maulana Malik Ibrahim Malang*.

- Prastiwi, I. E., Pardanawati, S. L., & Kurniawan, D. (2022). *Employee Performance: Work Ability and Work Motivation. International Journal of Economic, Bussiness and Accounting Research (IJEBAR)*, 6(1), 1–10.
- Raziq, A., & Maulabakhsh, R. (2015). *Impact of Working Environment on Job Satisfaction. Procedia Economics and Finance*, 23(October 2014), 717–725.
- Saputra, T. H. H., Hajar, I., & Putera, A. (2023). *Pengaruh Stress Kerja Lingkungan Kerja Non Fisik dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat. Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 7(2), 327–333.
- Sari, P. N. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Bisnis, Logistik Dan Supply Chain (BLOGCHAIN)*, 3(1), 11–17.
- Sofyan, D. K. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), 18–23.
- Sutoyo. (2016). *Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada dinas bina marga propinsi sulawesi tengah. Jurnal Katalogis*, 4(3), 698–712.
- Tentama, F., & Subardjo. (2018). *Pengujian Validitas dan Reliabilitas Konstruk pada Organizational Citizenship Behavior. Humanitas*, 15(1), 62.
- Umpung, F. D., Pertiwi, J. M., Ester, G., & Korompis, C. (2020.). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kabupaten Minahasa Tenggara Pada Masa Pandemi Covid 19. Indonesian Journal of Public Health and Community Medicine*, 1, 18–27.
- Wulan, C. W. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, dan Motivasi*

Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Rabit : Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Univrab, 1(1), 2019.

Yanuari, Y. (2019). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Journal of Business and Entrepreneurship, 2(1), 45–54.*

