



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, SEMANGAT KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BADAN PERTANAHAN NASIONAL
KABUPATEN REMBANG**

Oleh:

ANISA IFDHALIFA PUTRI

202011603

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, SEMANGAT KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BADAN PERTANAHAN NASIONAL
KABUPATEN REMBANG**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang Pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

ANISA IFDHALIFA PUTRI

202011603

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, SEMANGAT KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
BADAN PERTANAHAN NASIONAL KABUPATEN REMBANG**

Nama : Anisa Ifdhalifa Putri

NIM : 202011603

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

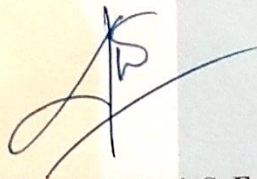
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

2024

Pembimbing I

Pembimbing II



(Nurul Rizka Arumsari, S. E., M. M)
NIDN. 0628048702



(Tina Rahayu, S. M., M. M)
NIDN. 0611059601

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, SEMANGAT KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
BADAN PERTANAHAN NASIONAL KABUPATEN REMBANG**

Nama : Anisa Ifdhalifa Putri

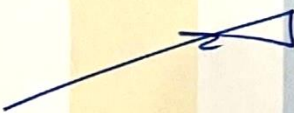
NIM : 202011603

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2024

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen


(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN. 0024037701

Pembimbing I

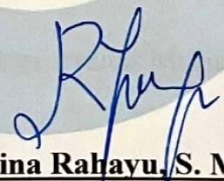

(Nurul Rizka Arumsari, S. E., M. M)
NIDN. 0628048702

Mengatahui,
Dekan




(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II


(Tina Rahayu, S. M., M. M)
NIDN. 0611059601

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).”

(QS. Al-Insyiroh:6-7)

“Orang lain ga akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun gak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini, tetap berjuang ya!”

Persembahan:

1. Kedua orang tua tercinta dan adikku
2. Sahabat-sahabatku
3. Diriku Sendiri
4. Almamaterku Universitas Muria Kudus

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur dipanjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan karunia, rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Semangat Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Rembang”. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi Gelar Sarjana (S1) Program Studi Manajemen pada fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Pada proses penyusunan skripsi ini, peneliti mendapat bimbingan, motivasi, saran, doa dan nasehat, serta bantuan dan dukungan dari banyak pihak sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya. Pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M. Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Nurul Rizka Arumsari S.E., M.M., selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada peneliti dengan penuh kesabaran dari penyusunan hingga menyelesaikan skripsi.

5. Tina Rahayu S. M., M. M., selaku dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan, bimbingan, serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi.
6. Bapak dan Ibu dosen pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
7. Keluarga tercinta terutama kedua orang tua Bapak Ali Ma'ruf dan Ibu Amiyati yang selalu memberikan kasih sayang, semangat serta doa kepada peneliti dalam menyelesaikan Pendidikan hingga mampu mendapatkan gelar sarjana.
8. Afi Fuddin Hidayat Alfianto yang selalu ada disaat senang maupun susah dan mendoakan serta memberi semangat.
9. Sahabat-sahabat terbaikku dan teman seperjuangan yang selalu memberikan saran, dorongan dan semangat hingga skripsi ini terselesaikan.
10. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dari metode penulisan maupun dalam pembahasan materi. Hal tersebut karena keterbatasan kemampuan peneliti. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk menyempurnakan skripsi ini. Peneliti berharap skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, Mei 2024
Peneliti,

Anisa Ifdhalifa Putri
202011603

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, SEMANGAT KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
BADAN PERTANAHAN NASIONAL KABUPATEN REMBANG**

ANISA IFDHALIFA PUTRI
202011603

Pembimbing: 1. Nurul Rizka Arumsari S. E., M. M.
2. Tina Rahayu S. M., M. M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, semangat kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Rembang. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 110 pegawai. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *simple random sampling* sehingga diperoleh jumlah sampel sebanyak 86 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi dan penyebaran kuesioner. Teknik analisa data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik, pengujian hipotesis uji t, uji F dan koefisien determinasi dengan menggunakan uji SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Rembang. (2) Semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Rembang. (3) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Rembang. (4) Gaya kepemimpinan, semangat kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Rembang.

**Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Semangat Kerja, Lingkungan Kerja,
Kinerja Pegawai.**

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK SPIRIT AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BADAN
PERTANAHAN NASIONAL KABUPATEN REMBANG**

ANISA IFDHALIFA PUTRI
202011603

Advisor: 1. Nurul Rizka Arumsari S. E., M. M.
2. Tina Rahayu S. M., M. M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of leadership style, work spirit and work environment on employee performance at Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Rembang. The research method used is quantitative method. The population in this study were 110 employees. Sampling in this study using simple random sampling technique so as to obtain a sample size of 86 respondents. Data collection was carried out by means of observation and distributing questionnaires. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis, classical assumption test, t test hypothesis testing, F test and coefficient of determination using SPSS version 26. The results of the study show that: (1) Leadership style has a positive and significant effect on performance employee at Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Rembang. (2) Work spirit has a positive and significant effect on employee performance at Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Rembang. (3) The work environment has a positive and significant effect on employee performance at Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Rembang. (4) Leadership style, work spirit and work environment simultaneously have a positive and significant effect on employee performance at Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Rembang.

Keywords: *Leadership Style, Work Spirit, Work Environment, Employee Performance.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	10
1.3 Perumusan Masalah.....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	14
2.2 Kinerja Pegawai	15
2.3 Gaya Kepemimpinan.....	18
2.4 Semangat Kerja	23
2.5 Lingkungan Kerja.....	28
2.6 Pengaruh Antar Variabel	32
2.7 Penelitian Terdahulu	34
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis	37
2.9 Hipotesis.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1 Rancangan Penelitian	40
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	40

3.3	Jenis dan Sumber Data	43
3.4	Populasi dan Sampel	44
3.5	Pengumpulan Data	46
3.6	Uji Instrumen Penelitian.....	47
3.7	Pengolahan Data.....	48
3.8	Analisis Data	49
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	54
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian	54
4.1.1	Sejarah Singkat Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Rembang	54
4.1.2	Visi dan Misi.....	59
4.1.3	Struktur Organisasi Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Rembang	60
4.2	Penyajian Data.....	60
4.2.1	Karakteristik Responden.....	60
4.2.2	Deskriptif Variabel Penelitian	63
4.3	Analisis Data	66
4.3.1	Uji Validitas.....	66
4.3.2	Uji Reliabilitas	67
4.3.3	Analisis Statistik Deskriptif	68
4.3.4	Uji Asumsi Klasik.....	69
4.3.5	Analisis Regresi Linear Berganda	72
4.3.6	Uji Hipotesis	74
4.4	Pembahasan	77
4.4.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Rembang.....	77
4.4.2	Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Rembang.....	78
4.4.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Rembang.....	79

4.4.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Semangat Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Rembang.....	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
5.1 Kesimpulan.....	82
5.2 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA.....	85
LAMPIRAN.....	89

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	38
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Badan Pertanahan Nasional Kab. Rembang	60



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Laporan Realisasi Kinerja Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Rembang	6
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Kehadiran Pegawai	8
Tabel 1. 3 Data Kelengkapan Kerja	9
Tabel 3. 1 Populasi Penelitian.....	44
Tabel 4. 1 Responden berdasarkan jenis Kelamin	61
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	62
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	63
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	63
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel Semangat Kerja (X2)	64
Tabel 4. 7 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	65
Tabel 4. 8 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	65
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas	66
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas.....	67
Tabel 4. 11 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	68
Tabel 4. 12 Hasil Uji One Sampel Kolmogorov Smirnov	70
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas	71
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	72
Tabel 4. 15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	72
Tabel 4. 16 Hasil Uji Parsial (Uji t)	74
Tabel 4. 17 Hasil Uji Simultan (Uji F)	76
Tabel 4. 18 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	77