

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for management Research*. CV Budi Utama.
- _____. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanada Publishing.
- Affandi, A., & Mahfud, Y. (2023). Knowledge Sharing Behavior , Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Setda Kabupaten Wonosobo. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology (JEMATech)*.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Ihdina (ed.)). UISU Press.
- Alie, J., Richset Riwukore, J., Smarthene, G., & Hawaii, R. (2022). Enrichment: Journal of Management is Licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License (CC BY-NC 4.0) Enrichment: Journal of Management Contribution of Leadership Style, Competence, and Motivation to Employee Performanc. *Enrichment: Journal of Management*, 12(2), 2452–2464.
- Almaamari, Q., Aldoseri, F. I., & Almaamari, Q. A. (2020). Factors Influencing Employee Performance at the Banking Sector in Kingdom of Bahrain: Literature Review. *International Journal on Emerging Technologies*, 11(5), 304–309. <https://www.researchgate.net/publication/344242853>
- Ardiansyah, A., & Jaenab. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lingkup Kantor Kecamatan Mpunda Kota Bima. *Ekonomi, Keuangan, Investasi, Dan Syariah*, 2(1), 14–20.
- Ayatoni, D., Maryadi, & Asri. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Bupati Pegunungan Arfak Propinsi Papua Barat Likas. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 1(1), 86–93.
- Biaka, F. H. (2020). Leadership Styles and Employee Performance in Cameroon: The Case of St. Veronica Medical Centre. *Open Journal of Leadership*, 09(04), 179–197. <https://doi.org/10.4236/ojl.2020.94011>
- Brier, A. (2014). Organisasi dan Perilaku Organisasi. *Budaya Organisasi, Pengertian, Makna Dan Aplikasinya*, April 1974, 1–72.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Oganisasi dan Motivasi Kerja*. CV. AA. Rizky.
- Desi, D. E. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Kerinci. *Jurnal Akuntansi Dan Ekonomika*, 10(2), 221–230. <https://doi.org/10.37859/jae.v10i2.2374>

- Enny Widyaningrum. (2020). Peran Semangat Kerja Karyawan Untuk Merubah Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Transformasional. In *Indomedia Pustaka* (Issue 195).
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unmuh Ponorogo Press, 185(1), 26.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halim, A. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Kalukku Kabupaten Mamuju*. 2(1), 22–31.
- Hartadi, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 14–19. <https://doi.org/10.57151/jeko.v2i1.156>
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- _____. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasnawati, Sapiri, M., & Ruslan, M. (2021). *Gaya Kepemimpinan Dan Peningkatan Kinerja*.
- Hidayat, A. (2018). *Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Suku Dinas Kebersihan Kota Administrasi Jakarta Timur, Penelitian Ilmu Manajemen*.
- Kartono, K. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Rajawali Pers.
- Khaeruman. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Kurniawati, A., Nurhajati, & Basalamah, R. R. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Semangat Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 116–132.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Zifatama Publisher. https://www.academia.edu/40825681/Buku_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Profesional
- Nitisemito. (2016). *Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Ket). Ghalia Indonesia.
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books.
- Purba, E. (2020). Pengaruh Disiplin dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Labuhanbatu. *Journal of Business and*

Economics Research (JBE), 1(1), 25–32.

- Purba, E. (2020b). Pengaruh Disiplin dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Rajawali Pers.
- Robbins. (2016). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gaya Media.
- Sabariah. (2020). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. In Riinawati (Ed.), *Budaya Organisasi, Pengertian, Makna dan Aplikasinya* (Issue April 1974). Lafadz Jaya.
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati (ed.)). KBM Indonesia.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Seth, S. (2022). Analysis of Communication and Leadership Style on Employee Loyalty and Performance. *Dinasti International Journal of Economics, Finance & Accounting*, 3(5), 576–583. <https://doi.org/10.38035/dijefa.v3i5.1578>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryani & R. Damayanti (eds.)). PT Bumi Aksara.
- Siregar, A. J., & Rambe, M. F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Semangat Kerja Pada Pegawai Kantor Bupati Deli Serdang. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 293–309. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.604>
- Sugiono, E., Darmadi, D., & Efendi, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Pusdatin Kementan RI. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 7(2), 132–149. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v7i2.5599>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif , Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. PT Buku Seru.
- Syihab, S., Razak, M., & Hidayat, M. (2020). Pengaruh Semangat Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Barru. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17(2), 194–204. <https://doi.org/10.37476/akmen.v17i2.880>
- Tambunan, T. S. (2015). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Graha Ilmu.
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Expert.
- Usman, B., Hendri, E., & Suryadi, L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Kota Palembang Dalam mendukung pencapaian tujuan suatu organisasi maka diperlukan sumber daya manusia yang kreatif dan inovat. *Jurnal Media Wahan Ekonomika*, 18(1), 18–33.

- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Widodo, S. (2021). The Effect of Spirit At Work, Organizational Culture, and Work Environment on Employee Performance At the Percut Sei Tuan Camat Office. *Jurnal Mantik*, 5(36), 1977–1988.
- Yayan, M. (2021). Analisis Pengaruh Semangat Kerja, Promosi Jabatan dan Kompetensi Terhadap Kinerja ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Simeulue. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(6), 1220–1228. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i6.983>
- Zhenjing, G., Chupradit, S., Ku, K. Y., Nassani, A. A., & Haffar, M. (2022). Impact of Employees' Workplace Environment on Employees' Performance: A Multi-Mediation Model. *Frontiers in Public Health*, 10(May). <https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.890400>