

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Y. (2019). *Konsep Dasar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Akbar, T., & Slamet. (2017). *Analisis Disiplin Kerja Karyawan Kontrak pada PT AT Indonesia di Karawang*. Jurnal Lentera Bisnis. 6(2), 113-130.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Artadi, F. F. A. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Merapi Agung Lestari*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Arwin, A., Ciamas, E.S., Siahaan, R.F.B., Vincent, W., & Rudy, R. (2019). Analisis Stres Kerja di PT. Gunung Permata Valasindo Medan. Dalam Seminar Nasional Teknologi & Sains Komputer (SAINTEX). *Jurnal Manajemen Bisnis*.(Vol. 1, No. 1).
- Anggraini, A. R., & Oliver, J. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Ashyari, I. (2021). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*. Vol, 2(2), 322.
- Astuti, M. N. (2019). Pemberdayaan SDM Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Di Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Kota Jambi. UIN Sultan Thaha Saifuddin.
- Cahyaniz, S., & Badrianto, Y. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 2226-2237.
- Cornelia, C., Alam, S., & Oktaviani, A. R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Disekretariat Daerah Kabupaten Enrekang. *The Manusagre Journal*, 1(2), 311-322.

- Djari, J.A. dan F. Sitepu. (2020). Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai: Studi Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang. *Dinamika Bahari: Journal of Maritime Dynamic*. 7(2): 1740-1745.
- Farida, U., dan Hartono, S., (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia II*, Ponorogo, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Firdaus, A. (2018). “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance Di Kota Jambi).” *Ekonomis: Journal of Economics and Business*1(1):1–9.
- Fitriantini, R. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di RSUD Kota Mataram. *Jurnal Disribusi*, Vol. 8, No. 1 – Maret 2020.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bp Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 21 Update Pls Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- _____. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hutomo, Y. I., & Nawangsari, L. C. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Turnover Karyawan: Pendekatan Konsep. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium*. 6(1), 39.
- Indriati, H. I. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover intention Pegawai. *Jurnal Ekonomi*, 23(3), 491-501.
- Irawati, R. & Carrollina, D., A. (2019). “Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Operator pada PT Giken Precision Indonesia”. *Jurnal Inovasi dan Bisnis*. Vol 5, No 1.
- IDN Research Institue. (2022). Indonesia Millennial Report. Retrieved from <https://cdn.idntimes.com/content-documents/indonesia-millennial-report-2019>.
- Lestari, N. N. Y. S., & Mujiati, N. W. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *EJurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(6), 254835.

- Kasmir. (2019). *Analisis Laporan Keuangan*. Edisi Pertama. Cetakan Keduabelas. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Kurniawati., Ramly, M. & Ramlawati. (2019). *The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turnover intention*. *Management Science Letters*, 9(6), 877-886.
- Koesomowidjojo, S. (2018). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kolompoy, D. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 7(4).
- Luthans. Fred. (2015). *Perilaku Organisasi. Edisi Bahasa Indonesia*. Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Manurung, Y. G., & Sihombing, D. (2023). The Effect of Workload and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention at P. Astra International Tbk-Tso Auto 2000. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 2(1), 229-244.
- Masta, N., & Riyanto, S. (2020). The Effect of Transformational Leadership, Perceived Organizational Support and Workload on Turnover Intention Sharia Banking Company in Jakarta. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 5(8), 473–481.
- Mobley, W., H. (2017). *Pergantian Karyawan Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta, Indonesia: PPM dan Bisnis.
- Nuraldy, H. L., Pratama, G. D., & Abdi, M. Z. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Citra Betawi di Cilandak Jakarta Selatan. *Jurnal Pemasaran, Keuangan & Sumber Daya Manusia*. 1(2), 213-222.
- Nova, E. & Mukhlis, Y., A. (2019), Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja Dan Konflik Interpersonal Terhadap Setres Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Bpkp Perwakilan Provinsi Aceh, *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis Unsyiah* Vol. 1, 37.
- Novel, C., & Marchyta, N. K. (2021). Pengaruh Beban Kerja Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Swalayan Valentine Di Kairatu. *Agora*, 9(2).

- Nopitasari, E. & Krisnandi. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pangansari Utama Food Industry. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*. 14(1): 15-30.
- Priansa (2018), *Perencanaan dan Pengembangan SDM*, Penerbit Alfabeta.
- Purwati, A. A., Salim, C. A., & Hamzah, Z. (2020). Effect of Compensation, Work Motivation and Workload on Employee Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 370(3), 370– 381.
- Ratnaningsih. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Keterikatan Karyawan Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus: Restoran). *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 258–268.
- Robbins and Judge., (2018). Motivasi Kerja. *Human Resources Management, Ebook, Global Edition*. Education Limited.
- Romadhon, F., & Diamastuti, E. (2020). Kepatuhan Pajak: Sebuah Analisis Teoritis Berdasarkan Perspektif Teori Atribusi. *Jurnal Ilmiah ESAI*, 14(1), 17-35.
- Safitri & Astutik. (2019). “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja”. *E-journal stiedewantara*, Jilid 2, No. 1.
- Samsista, M. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Bola Intan Elastic.
- Sekaran., U. & Bougie, R. (2016). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*. 6th Edition Jhon Wiley & Sons, Inc, Usa
- Sembiring, T., & Widodo, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Media Surya Produksi. *Jurnal Ilmiah Manajemen SURYA PASCA SCIENTIA*, 12(1).
- Sinambela, L., P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). “Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Swiss Bellin Hotel”. *Ejurnal Manajemen*, Jilid 9, No. 3,
- Supriyadi, M.F., S. Priadana, dan B.I. Setia. (2018). Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Restoran Kampoeng Daun. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. 10(2): 24-33.

- Susanti, F. (2019). Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang.
- Supriyadi, M.F., S. Priadana, dan B.I. Setia. (2019). Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Restoran Kampoeng Daun. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. 10(2): 24-33.
- Susanto, I.(2019). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention PT Bintang Suryasindo Bangka.
- Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai penelitiaariabel Intervening. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Manajemen* 1(20), 450–73.
- Sugiyono. (2014) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung:PT Alfabeta
- _____.(2016) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: PT Alfabet
- Suwanto (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Unit Telesales pada PT. BFI Finance Indonesia Tbk. *Jurnal Ekonomi Efektif*. Vol 1 No 2.
- Talo, S. L., Timuneno, T., & Nursiani, N. P. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang. *GLORY Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 1(2), 73-91.
- Wahyuni, R., & Irfani, H. (2019). “Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Kepsindo Indra Utama Padang”. *Psyche 165 Journal Kewirausahaanl*, Jilid 12, No. 1
- Wirawan, (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wuysang, P.E.B. dan H.N Tawas. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Perilaku Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan KFC Bahu Mall Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. 16(1): 375-388.

Yulianti, A., Rizal, S., & Widhi, N. M. (2020). Pengaruh Gaji dan Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intention di Cafe Sesebuah Kopi Wilayah Jakarta Selatan. Seminar Nasional. *Jurnal Terapan Riset Inovatif* 6(2), 189- 195.

Yumhi, Y. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 8(2).

Universitas Muria Kudus. 2021. *Buku Pedoman Penyusunan Skripsi*. Kudus: Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Umk.

