

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, Risky Nur. 2019. "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember." *Jurnal Penelitian Ipteks* vol 4.
- Afandi, Pandi. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep Dan Indikator*. Riau: Zanaf Publisher.
- Agus, M. Hardjan. 2016. *Ilmu Komunikasi*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- rbitan Bumi Aksara.
- Arikunto . (2015) . *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik* . Jakarta: Rineka Cipta
- Dipayana, G. B., & Heryanda, K. K. (2020). Pengaruh Komunikasi Internal dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Buleleng. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 6(2), 37–46.
- Ghozali, Imam. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harahap, Dewi Suryani, and Hazmanan Khair. 2019. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja." *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1):69–88.
- Hasibuan, M. S. (2015). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hilmawan, H., & Yumhi. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rutan Klas Iib Rangkasbitung. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 6(1), 1–10.
- Kristianti, L. S. (2020). Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Mobilindo Perkasa Di Tangerang. *Jurnal Manajemen dan*

- Larastrini, Putu Meidita, and I. Gusti Ayu Dewi Adnyani. 2019. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan.” *E-Jurnal Manajemen*.
- Mangkunegara, A. A. Anwa. Prabu. 2018. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. bandung: Remaja Rosda Karya.
- Nugraha, F., & Suherna, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Mediasi Stres Kerja Dan Hubungan Rekan Kerja. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 37–52.
<http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM>
- Paramita Saputra, Made Pradnya, & Dewi Adnyani, I. G. ayu. (2019). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 8(1), 6961–6989.
- Robbins, Stephen P. 2015. *Perilaku Organisasi*. jakarta: salemba empat.
- Rozzaid, Yusron. 2015. “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia* 1(2):201–20.
- Rulianti, Erina. 2023. “Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* 6(1):849–58.
- Sanjaya, B. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Sumber Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 22(1), 87–100. <https://doi.org/10.37303/a.v22i1.153>
- Sihaloho, Ronal Donra, & Siregar, H. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan*.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiono, Edi. 2021. “Analisis Pengaruh Kepemimpinan , Budaya Organisasi Dan Komunikasi

Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis* 4(2):389–400.

Sujarweni, V. W. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sutanjar, T., & Saryono, O. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal of Management Review*, 3(2),21325.<http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreviewdoi:http://dx.doi.org/10.25157/mr.v3i2.2514>

Tenang Safari, W. Z. H. N. (2019). *Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pd. Bpr Lpk Garut Kota Cabang Bayongbong*.