

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditama W. 2023. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Djarum di Kabupaten Kudus. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 3, No. 1: 345-356.
- Aisah, N. dan Wardani, R. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *BMB*, Vol.1, No.1: 42-50.
- Aisy B. K. 2022. Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan serta Implikasinya terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 1, No.2 : 23-36.
- Arikunto. 2014. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Balbed A., Sintaasih D. K. 2019. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Mediasi Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Kanmo Group. *E- Jurnal Manajemen*, Vol.8, No.7: 110-126.
- Bintoro dan Daryanto, 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Burhanuddin, Y. H. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Busro, M. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Dessler, Gary. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Elbadiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: IRDH.
- Ferdinand, A. 2018. *Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen Ed 5*. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Ghozali, Imam, 2017. *Model Persamaan Struktural dan Aplikasi dengan Program Amos 24 edisi 7*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit. Bumi Aksara.
- Hidayat, M. 2018. *Manajemen dan Kepemimpinan dalam Organisasi*, Penerbit: Kresna Bina Insan Prima.

- Hidayat, Satriyo A. N. 2023. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja dan Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 5. No.1: 67-78.
- Kasmir, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) Ed. 1 Cet. 1*. Rajawali Pers: Jakarta.
- Kartono, K. 2020. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Press.
- Kevin P. 2022. Analisis Pengaruh Reward yang Berdampak Terhadap Kinerja dan Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Program Studi Manajemen STIE Widya Gama Lumajang*, Vol. 4, No. 1: 1-29.
- Kreitner, R. dan A. Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi. Edisi 9. Buku 1*. Salemba Empat. Jakarta.
- Laia, F., Sari, R. A. 2023. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, Vol. 7, No. 1: 20-24.
- Laura, Netty. 2019. Pengaruh Kepemimpinan dan Penerapan Model Absensi Fingerprint terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Moderating. *Business Management Journal*, Vol.15, No. 1: 29-40.
- Luckman F. Sembiring E. C, Hardiyanto T. ,2022. *The Effect of Leadership Style on Loyalty and Work Motivation in Bumimas Permata Group Company, Budapest International Research and Critics Institute*, Vol.5, No.1: 25-36.
- Lumiu. 2023. Pengaruh Karakteristik Pekerjaa, Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen*, Vol. 3, No.2: 1-20.
- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mulyadi, 2015. *MSDM*. Jakarta : PT.Gramedia, Pustaka Utama.
- M. Megawaty, Aminudin Hamdat, dan Nur Aida, 2022. *Examining Linkage Leadership Style, Employee Commitment, Work Motivation, Work Climate on Satisfaction and Performance, Golden Ration of Human Resource Management*, Vol. 2, No. 2:1109-1120.
- Nurjaya. 2020. Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Produktivitas Kerja Pegawai BMT EL Bina Insani Cugenang, *Jurnal Agrita*, Vol. 2, No. 1:1-17

- Nugroho Y. A, 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan Divisi Produksi. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol.1, No.3: 20-45.
- Pedoman Penulisan Skripsi. 2021. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus.
- Priansa, J.D. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Ratnawat W.i, Setiawan R.,Irawanto L. 2022. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Simetri Putra Perkasa, *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, Vol.8, No.2: 45-56.
- Rivai, V. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbin, Judge. 2014. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- Rosalina R., Wati H. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Manajemen*, Vol. 2, No. 1: 112-125.
- Rulianti, Nurlilah. 2021. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, Vol. 4, No.1: 1-22.
- Siagian, Sondang. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijian Loltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono, 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV.Alfabeta.
- Sulaeman A., 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Agra Energi Indonesia, *Jurnal Ekonomi Efektif*, Vol.1, No.3:125-145.
- Sutrisno, E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suyanto. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Unimal Press.
- Suwatno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Thoha, Miftah. 2015. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*, edisi 1 : Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.

Yasir Arafat, Budi Wahono, Khalikussabir Khalikussabir, 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pengurus (Studi Pada Pengurus Badan Eksekutif Mahasiswa FEB UNISMA). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, Vol.11, No.3:345-355.

Zainal, V.R, Hadad, M.D., & Ramly, 2017. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

