

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)* ((Cetakan 1).). Zanafa Publishing.
- Alezandro Lbn Raja, E., Harlen Lbn Raja, T., & Lbn Raja, J. G. (2019). The Influence of Incentive and Motivation on Employee Productivity in Koperasi Gotong Royong Mandiri the Creative Commons Attribution License (CC BY 4.0). *International Journal of Trend in Scientific Research and Development (IJTSRD)t*, Volume 3(Issue 5). <https://doi.org/10.31142/ijtsrd27938>
- Apriyana, M., & Hasbi, S. (2020). Preferensi Koperasi Dalam Melakukan Konversi Menjadi Koperasi Syariah: Studi Kasus Pada Koperasi di Wilayah Bogor. *Journal of Islamic Economics and Finance Studies*, 1(2). <https://doi.org/10.47700/jiefes.v1i2.2115>
- Ardana, I. Komang., Mujiyanti, N. Wayan., & Utama I wayan Mudiarta. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke-1). Alfabeta.
- _____. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta.
- Ekhsan, M., & Mariyono, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islami, Budaya Organisasi Islami dan Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Yanmar Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2). <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.188>
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. IRDH.
- Ernawan, E. R. (2018). *Budaya Organisasi dalam Perspektif Ekonomi dan Bisnis*. Alfabeta.
- Erwin, & Khairul Bahrin. (2020). Pengaruh Pemberian Upah Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pt Daria Dharma Pratama Ipuh. *Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)*, volume 1.
- Ghozali, Imam. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2020). *Manajemen*. BPFE.
- Hasibuan, P. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

- _____. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hazrati Havidz, I. L., . N., Aima, M. H., & Retno Wiratih, H. W. (2022). Is Job productivity Determined by Incentives, Workloads, and Job Satisfaction? *Majalah Ilmiah Bijak*, 19(2). <https://doi.org/10.31334/bijak.v19i2.2538>
- Hermayanti. (2022). Analysis of the Effect of Work Stress, Internal Conflict and Organizational Culture towards Employee Productivity in Budi Artha Cooperatives (KSU) Alor District. *International Research and Critics Institute-Journal* . <https://doi.org/10.33258/birci.v5i4.7148>
- I Komang Gede, & Putu Saroyeni Piartini. (2018). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai yang Dimoderasi oleh Motivasi Kerja pada BPR Se-Kecamatan Sukawati Gianyar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, volume 7(No. 4), 1107–1134.
- Iqbal Maulana, Kusuma Agdhi Rahwana, & Arga Sutrisna. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Syahdan Dwi Asia Ciamis. *Jurnal Jimek*, volume 3.
- Irham, F. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Jaya, U. A., & Kartini, A. (2021). Pengaruh Leadership Style dan Organizational Culture terhadap Productivity Of Employee di Koperasi Simpan Pinjam-Sejahtera Bersama (KSP-SB) Cabang Sukabumi. *Cakrawala Repositori IMWI*, 4(1). <https://doi.org/10.52851/cakrawala.v4i1.67>
- Jumady, E. (2020). Peran Moderasi Disiplin Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perbankan Syariah Di Makassar. *Islamic Banking : Jurnal Pemikiran Dan Pengembangan Perbankan Syariah*, 5(2). <https://doi.org/10.36908/isbank.v5i2.110>
- Jumantoro, R., Farida, U., & Santoso, A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Sumber Daya Manusia Koperasi Serba Usaha Anak Mandiri Ponorogo. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1). <https://doi.org/10.24269/iso.v3i1.244>
- Kadarwati. (2019). *Perilaku Organisasi Pendukung Motivasi Karyawan Berkinerja Tinggi*. PT RajaGrafindo Persada.
- Kartika, P., & Khaerana, K. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Palopo. *JEMMA | Journal of Economic, Management and Accounting*, 2(2). <https://doi.org/10.35914/jemma.v2i2.246>
- Kartono, K. (2019). *Pemimpin dan Kepemimpinan Abnormal Apakah Kepemimpinan Abnormal itu?* Rajawali Pers.

- Kosasih, Ni Desak Made Santi Diwyarthi, & Fitri Rezeki. (2023). The Influence Of The Work Environment And Career Development On Employee Productivity Mediated By Job Satisfaction. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 11(2), 367–377.
- Kusumaryoko, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Revolusi Industri 4.0*. Deepublish.
- Laura, N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Penerapan Model Absensi Fingerprint Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Business Management Journal*, 15(1). <https://doi.org/10.30813/bmj.v15i1.1562>
- Mahanggoro, T. P. (2018). *Melejitkan Produktivitas Kerja Dengan Sinergisitas Kecerdasan (ESPQ)*. Deepublish.
- Muhammad Wandisyah R. Hutagalung, S. B. (2021). Peran Koperasi Syariah Dalam Meningkatkan Perekonomian dan Kesejahteraan Masyarakat Di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(03).
- Oktavin Datu Mikan Sampetoding, Abd. Rahman Kadir, & Sobarsyah. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Human Relation Dan Insentif Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Bank Cimb Niaga Makassar. *Jurnal Ilmiah Bisnis & Kewirausahaan*.
- Rahmatania, P., Widarko, A., & Slamet, A. R. (2021). Pengaruh Beban Kerja, kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada KUD Pakis). *Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 1(1).
- Revina, S. (2022). Peningkatan Kesadaran Masyarakat Muarasari Terhadap Praktik Ekonomi Syariah Melalui Sosialisasi Perbankan Syariah. *ALMUJTAMAE: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(1). <https://doi.org/10.30997/almujtamae.v2i1.5412>
- Ridlo, M., Wardahana, I. A., & Jessica, K. G. (2021). The effect of job satisfaction, workplace spirituality and organizational commitment on work productivity with organizational citizenship behavior (OCB) as intervening variable (Case study on Bank Muamalat Indonesia KC Solo). *Journal of Business and Banking*, 10(2). <https://doi.org/10.14414/jbb.v10i2.2272>
- Rivai. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Rajawali Pers .
- Robbins, S. P., & Timothy A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Salemba Empat.
- _____. (2017). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.

- Samakmur, S., & Vebrina, D. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Koperasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Credit Union (Cu) Dosnitahi Pinangsori Kecamatan Pinangsori Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Education And Development*, 11(1). <https://doi.org/10.37081/ed.v11i1.2630>
- Saprudin & Koeswardhana. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *JISAMAR: Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 2(4).
- Saprudin, S., & Wujarso, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Journal of Information System*
- Sasuwe, M., Tewal, B., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pt . Air Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4).
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Septianingsih, H., & Saibil, D. I. (2023). The Influence of Hr Information Systems, Competence, and Work Discipline on Work Productivity Post-Merger Bank Syariah Indonesia. *Journal of Business Management and Islamic Banking*, 2(1). <https://doi.org/10.14421/jbmib.2023.0201-03>
- Setiawan Gulo, M., & Hidayat, T. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Di Koperasi Serba Usaha Mitra Karya Unit Lubuk Pakam Deli Serdang. In *Journal Pusat Studi Pendidikan Rakyat* (Vol. 2, Issue 3).
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi ketiga). STIE YPKN Yogyakarta.
- Sinambela, L. poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- _____. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sopiah & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (Ed. D. Prabantini, Ed.; Ed.1). CV Andi Offset.
- Subekhi, I. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Memberikan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT Sumber Cipta Multiniaga Tegal*.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM* (Cetakan Ketiga). Pustaka Pelajar.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- _____. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- _____. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi 2). Alfabeta.
- Sulaksono, Hari. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja* (Cetakan Pertama). Penerbit Deepublish (Grup Penerbitan CV. Budi Utama).
- Sutrisno Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. . Prenadamedia Group.
- _____. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media.
- Tannady, Hendy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Expert.
- Triyani, T. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Trilogi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Sdm (Studi: Koperasi Dan Umkm Kud Karya Mukti Provinsi Jambi). *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 5(1). <https://doi.org/10.29040/jie.v5i1.1667>
- Uha, I. N. (2015). *Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kinerja* (1st ed.). Prenadamedia Group.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keempat). PT. RajaGrafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Budaya Organisasi*. PT. Persada.
- _____. (2016). *Budaya Organisasi Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang* (Edisi Kedua). PT.Rajagrafindo Persada.
- _____. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT Raja Grafindo Persada.
- _____. (2017). *Manajemen Kinerja* (Cetakan ke lima). PT RajaGrafindo Persada.
- Yandi, A. (2022). Literature Review Analysis of the Effect of Leadership, Organizational Culture, and Work Environment on Employee Productivity. *International Journal of Advanced Multidisciplinary*, 1(1). <https://doi.org/10.38035/ijam.v1i1.7>
- Yanti, N., Agussalim M, & Shirley Atika Sari. (2020). Sem Pls Analysis Of Training And Competency Of Employee Quality And Employee Productivity: Case Study Bank Nagari West Sumatera. *Dinasti International Journal of Management Science*, 1(4). <https://doi.org/10.31933/dijms.v1i4.183>
- Yudhy, Y., & Nur'aeni, N. (2020). The Influence of Organization Culture and Work Motivation on Employee Productivity of Bank BJB Rancaekek Branch. *International Journal of Business, Economics, and Social Development*, 1(4). <https://doi.org/10.46336/ijbesd.v1i4.98>

- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah* (Cetakan 1). Rajawali Press.
- _____. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Zakaria, N. H., Alias, M., & Rani, N. (2020). Employee's Productivity: The Most Dominant Factors. *International Journal of Entrepreneurship and Management Practices*, 3(9). <https://doi.org/10.35631/ijemp.39001>
- Zuhri Ruslan. (2023). Systematic Literature Review and Multiple Case Study: Cooperative Defaults and Covid-19. *Formosa Journal of Sustainable Research*, 2(2). <https://doi.org/10.55927/fjsr.v2i2.2992>
- Badan Penerbit UMK Kudus. 2021. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muria Kudus.
- Cnbcindonesia.com. (2023). *Program Economic Update 2023 CNBC Indonesia*. <https://www.cnbcindonesia.com/Market/20230712184024-17-453763/Kemenkop-Ukm-Revisi-Uu-Koperasi-Rampung-Tahun-Ini>.
- Kominfo.go.id. (2023). *KemenKopUKM Fokus Kembangkan Ekosistem Koperasi dan Kewirausahaan Nasional*. https://www.kominfo.go.id/Content/Detail/52231/Kemenkopukm-Fokus-Kembangkan-Ekosistem-Koperasi-Dan-Kewirausahaan-Nasional/0/Artikel_gpr.