

DAFTAR PUSTAKA

- Abas, M. G., Monoarfa, V., & Tantawi, R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Efektivitas Kerja Di Masa Pandemi Covid-19 Pada Pegawai Se-Kecamatan Kota Barat Kota Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(3), 1199–1208.
- Admosoeprapto, K. (2016). *Produktivitas Aktualisasi Budaya Perusahaan*. Gramedia.
- Ajabar, S. (2020). IP., MM (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia-Ajabar-Google Buku. *CV Budi Utama*.
- Amalia, A. N., & Arthur, R. (2023). *Penyusunan Instrumen Penelitian: Konsep, Teknik, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, dan Contoh Instrumen Penelitian*. Penerbit NEM.
- Amelyawati, F., Herachwati, N., & Nadia, F. N. D. (2023). Meningkatkan Daya Saing Melalui Manageman Sumber Daya Manusia (MSDM) Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 8(1), 22. <https://doi.org/10.28926/briliant.v8i1.1147>
- Ananda Lubis, F. R., Junaidi, J., Lubis, Y., & Lubis, S. (2019). PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) TERHADAP EFEKTIFITAS KERJA DAN IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PELAKSANA DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II (Persero). *JURNAL AGRICA*, 12(2), 103. <https://doi.org/10.31289/agrica.v12i2.2866>
- Ananda, S., & Aslami, N. (2023). ANALISIS KUALITAS KERJA DAN KUANTITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN PERDAGANGAN ENERGI SUMBER DAYA MINERAL PROVINSI SUMATERA UTARA (STUDI KASUS BIDANG PERDAGANGAN DALAM NEGERI). *Musytari: Neraca Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 2(11), 81–90.

- Anjarsari, A., & Utomo, S. B. (2022). PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA IKM ASRI RAHAYU KABUPATEN MAJALENGKA. *Journal of Management Research and Innovation*, 1(1), 57–61.
- Annisa, M., & Arita, S. (2022). Pengaruh Pengawasan yang Dilakukan Pimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Efektivitas Kerja. *Jurnal Ecogen*, 5(3), 400. <https://doi.org/10.24036/jmpe.v5i3.12456>
- Anwar, A., Nurul Izmi, A., & Widhi Kurniawan, A. (2023). PENGARUH KETERAMPILAN, PENGETAHUAN DAN KEMAMPUAN SDM TERHADAP KINERJA KARYAWAN AGROINDUSTRI DANGKE DI KELURAHAN MATARAN KECAMATAN ANGERAJA. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(2), 349–360. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i2.534>
- Apriyansyah, H., Idris, M., & Choiriyah, C. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 4(1), 22–39.
- Ardiansyah, Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 1–9. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.57>
- Arif, M. E., & Anggraeni, R. (2023). *Strategi Bisnis*. Universitas Brawijaya Press.
- Arizona, D., Ladewi, Y., & Samsuddin, H. (2023). The Effect of Job Evaluation, Work Environment and Supervision on Work Effectiveness of Public Works and Spatial Planning Office Employees in Lahat Regency. *Journal of Indonesian Management (JIM)*, 3(2), 199–204.

- Bahri, M. S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*. Jakad Publishing.
- Caros Nugraha, H., Wibisono, C., Khaddafi, M., Titik Windayati, D., & Fatahurrazak, F. (2022). THE EFFECT OF INTERPERSONAL COMMUNICATION, WORKLOAD AND WORK ENVIRONMENT ON WORK EFFECTIVENESS AND ORGANIZATIONAL COMMITMENTS AS INTERVENING VARIABLES IN THE REGIONAL SECRETARY OFFICE IN BINTAN DISTRICT. *MORFAI JOURNAL*, 2(3), 581–590. <https://doi.org/10.54443/morfai.v2i3.429>
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2)*. Guepedia.
- Djaelani, M., Sudja'i, M. Munir, & D. Darmawan. (2022). The Effect of Supervision, Compensation Systems, and Organizational Commitments on The Performance of Employees in Construction Services Companies. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 110118.
- Dr. H. Moh. Saiful Bahri, S. E. M. M. (2018). *Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja, budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja yang berimplikasikan terhadap kinerja dosen*. Jakad Media Publishing. <https://books.google.co.id/books?id=js3XDwAAQBAJ>
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS* (Cetakan Pertama). Deepublish Publisher.
- Dwinanda, G., Zulhj, R. A. A., & Islam, M. F. (2023). Pengaruh Kompetensi Disiplin Kerja dan Etos Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 61. <https://doi.org/10.35906/jurman.v9i1.1517>

- Dwiyanti, S. A., & Oetarjo, M. (2023). *The Effect of Work Environment, Workload, Work Stress on Employee Work Effectiveness at KQ5 Steak and Bowl PT Indonesia Berkah Mandiri in Sidoarjo: Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Stress Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada KQ5 Steak and Bowl PT Indonesia Berkah Mandiri di Sidoarjo.*
- Ekanurrahman, D. S., Sunarya, E., & Z, F. M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan Langsung Terhadap Efektivitas Kerja PT. Bank Sinarmas Syariah Kcs. Sukabumi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 23(3), 3342. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v23i3.4041>
- Fairuz, M. F. (2024). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP EFETIVITAS KERJA PEGAWAI PADA PT. POS INDONESIA. *Jurnal Ekonomi Akuntansi Manajemen Agribisnis*, 2(1), 43–50.
- Fariska, D., Chandra Kirana, K., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Efektivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(1), 79–88. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v13i1.1200>
- Fauzi, A., Adi Wibowo Noor Fikri, Aulia Dila Nitami, Adi Firmansyah, Friska Ajeng Lestari, Rafael Yoga Widyananta, Tania Salsabila Nur Rahmah, & Tito Wahyu Pradana. (2022). PERAN KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM ORGANISASI DI PT. MULTI DAYA BANGUN MANDIRI (LITERATURE REVIEW MSDM). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(6), 588–598. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i6.1091>
- Febriana, A. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Teori: Disiplin Kerja* (Cetakan Pertama). PT Global Eksekutif Teknologi.
- Febriola, T., & Kustini, K. (2022). Analisis efektivitas kerja pada karyawan PT. Jasa Tirta Energi divisi konstruksi. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(12), 5531–5538.

- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen edisi 5. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.*
- Fuaddi, H., & Febriansyah, R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Siak Grosir Pekanbaru. *SHARING: JOURNAL OF ISLAMIC ECONOMICS, MANAGEMENT AND BUSINESS*, 2(2), 63–74.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23.*
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete SPSS 25 Edisi 9 Prof Dr H Imam Ghozali M Com Akt. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).*
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia, edisi revisi, Jakarta: PT. Bumi Aksara.*
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ke-21. PT Bumi Aksara. Jakarta, 145.*
- Indra, I. M., & Cahyaningrum, I. (2019). *Cara Mudah Memahami Metodologi Penelitian. Yogyakarta: Deepublish.*
- Indriyani, N., & Haki, U. (2024a). PENGARUH LEADERSHIP STYLE DAN WORK ENVIRONMENT TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN SEWING DI PT ADIS DIMENSION FOOTWEAR TANGERANG. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(1), 127–134.
- Indriyani, N., & Haki, U. (2024b). PENGARUH LEADERSHIP STYLE DAN WORK ENVIRONMENT TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BAGIAN SEWING DI PT ADIS DIMENSION FOOTWEAR TANGERANG. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(1), 127–134.

- Irawati, L., Farradia, Y., & Khaeruman. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep & Studi Kasus)*. CV. AA. Rizky.
- Irmayani, N. W. D., & SE, M. M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Januardani, F. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kualitas Kerja Pegawai pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean B Medan. *JOURNAL ECONOMICS AND STRATEGY*, 4(2), 19–27.
- Karim, A. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. CV. Intelektual Manifes Media.
- Kuncoro, H. (2023). *Statistika Deskriptif Untuk Analisis Ekonomi*. Bumi Aksara.
- Kurniasari, K., Kirana, K. C., & Subyanto, D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Koordinasi, dan Budaya Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Era Pandemi. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(3), 641–654. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i3.709>
- Kusuma, I., Kambolong, M., & Sahrin, S. (2020). ANALISIS PENGEMBANGAN KARYAWAN DALAM MENINGKATKAN KUALITAS KERJA KARYAWAN PADA PERSEORAN TERBATAS SULTRA PRIMA LESTARI (PT.SPL) KANTOR UTAMA KABUPATEN KONAWE UTARA. *Business UHO: Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(1), 237. <https://doi.org/10.52423/bujab.v5i1.12635>
- Madjidu, A., Usu, I., & Yakup, Y. (2022). Analisis Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Semangat Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 444–462.
- Mangkunegara, a, & Prabu, a. (2016). *Evaluasi kinerja sdm*. Refika aditama.
- Marnisah, L., & Idrus, S. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus (Cetakan Pertama)*. CV. AA. Rizky.

- Nurul Tsalatsa Azizah, Rahmadina Rahmadina, Warda Mumtaza, & Ratih Kusumastuti. (2023). PERAN AUDIT INTERNAL DALAM MENCEGAH FRAUD DI PERUSAHAAN. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 230–236. <https://doi.org/10.55606/jaemb.v3i2.1715>
- Ong, J. O., & Mahazan, M. (2020). Strategi Pengelolaan SDM dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Berkelanjutan di Era Industri 4.0. *Business Economic, Communication, and Social Sciences (BECOSS) Journal*, 2(1), 159–168. <https://doi.org/10.21512/becossjournal.v2i1.6252>
- Pamungkas, H. D., Ernawati, F. Y., & Zulkifli, Z. (2020). FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT MHS SEMARANG 2020. *E-Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Akuntansi STIE Semarang (SENMAS)*, 1(1), 32–44.
- Pangaila, C. N. M., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. K. (2022). Pengaruh komitmen organisasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Badan Kepegawaian Daerah Prov. Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2).
- Pasaribu, A. F., & Nasution, M. I. P. (2022). Pelaksanaan Analisis Jabatan Tepat dalam Rangka Meningkatkan Efektivitas Kerja (Studi Kasus Pada Bagian Organisasi Setda Kota Binjai). *JIKEM: Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen*, 2(1), 1414–1420.
- Prabowo, O. H., Merthayasa, A., & Saebah, N. (2023). Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Manajemen Perubahan pada Kegiatan Bisnis di Era Globalisasi. *Syntax Idea*, 5(7), 883–892.
- Prianka, S. (2023). PENGARUH KUALITAS KERJA DAN DISPLIN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI PT. DAMAI ABADI MEDAN. *JOURNAL ECONOMICS AND STRATEGY*, 4(1), 32–41. <https://doi.org/10.36490/jes.v4i1.739>

- Prihantoro, A. (2015). *Peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui motivasi, disiplin, lingkungan kerja, dan komitmen*. Deepublish.
- Putri, E. K., Nurhadi, E., & Mubarakah, M. (2022). PENGARUH DISIPLIN, PENGAWASAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI PERUM BULOG KANWIL JAWA TIMUR. *Berkala Ilmiah AGRIDEVINA*, 11(1). <https://doi.org/10.33005/adv.v11i1.3092>
- Rahman, M. (2017). *Ilmu administrasi* (Vol. 1). Sah Media.
- Rahmawati, D., Siswani, S., Nurminingsih, & Ahmadun. (2023). THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON THE EFFECTIVENESS OF EMPLOYEE WORK IN THE DIRECTORATE WORK UNIT AT Poltekkes Ministry of Health Jakarta III. *MARGINAL JOURNAL OF MANAGEMENT ACCOUNTING GENERAL FINANCE AND INTERNATIONAL ECONOMIC ISSUES*, 2(4), 978–989. <https://doi.org/10.55047/marginal.v2i4.761>
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Edisi Ketiga. Jakarta: Raja Grafindo.
- Riyanti, E., & Yansahrita, Y. (2019). Pengaruh Disiplin Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Ogan Komering Ulu Timur. *Jurnal Signaling*, 8(2), 48–54.
- Rizal Yulianto, M., Saputro, W., Ubaidillah, H., & Nashrullah, M. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 40–48. <https://doi.org/10.55606/jimak.v2i1.889>
- Rostini. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Menciptakan SDM Berkualitas): Konsep Dasar Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pertama). Rizmedia Pustaka Indonesia.

- Rusda, A., Verawati, D. M., & Novitaningtyas, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Mitra pada CV. Herbiglow Natural Skincare. *JOURNAL OF MARCH" MANAGEMENT RESEARCH"*, 4(1), 60–77.
- Sanjaya, H. T., & Mardika, B. D. (2022). Faktor–Faktor Yang Mempengaruhi Kepemipina: Kualitas Kerja, Efektivitas Kerja, Dan Komunikasi Kerja (Literature Review Kualitas Kerja). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 300–311.
- Santika, E. F. (2023, June 9). *Kurang Diakui hingga Beban Kerja Berlebih, Ini Alasan Warga RI Tak Bahagia dengan Pekerjaannya*. Databoks. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2023/06/09/kurang-diakui-hingga-beban-kerja-berlebih-ini-alasan-warga-ri-tak-bahagia-dengan-pekerjaannya>
- Saputra, A. (2020). *CAMI: Aplikasi Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Berbasis Web*. Yayasan Ahmar Cendekia Indonesia.
- Saputra, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Permai Pekanbaru. *Jurnal Benefita*, 4(2), 316–325.
- Sari, E. J., Rasyid, M. Z. F., & Khosasih, R. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KUALITAS KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PADA KARYAWAN PT. BRI (PERSERO) CABANG KOTABARU. *JURNAL ECONOMINA*, 2(3), 869–877. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i3.408>
- Siagian, S. P. (2018a). *Manajemen sumber daya manusia (Cet. 22)*. Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2018b). *Manajemen sumber daya manusia (Cet. 22)*. Bumi Aksara.
- Siagian, S. P., Prof, P., & DR, M. P. A. (2014). *manajemen sumber daya manusia, Pt. Bumi Aksara, Jakarta*.

- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja* (Cetakan Pertama). Bumi Aksara.
- Sitompul, P., Tinambunan, A. P., & Silalahi, D. (2023). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Efektivitas Kerja Perawat Pada Rumah Sakit Mitra Sejati Medan. *Kukima: Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 102–120.
- Soetrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Steers, R. M. (2015). *Efektivitas Organisasi*. Erlangga.
- Sude, T. A. T., & Asi, L. L. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Team Work Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Perikanan Dan Pertanian Kota Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 172–175.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Alfabeta .
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono, P. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (D. Sutopo. S. Pd, MT, Ir. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2019). Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&d dan Penelitian Pendidikan). *Metode Penelitian Pendidikan*, 67.
- Sugiyono, S. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi penelitian bisnis & ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka baru press.

- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan pengembangan sumber daya manusia. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.*
- Supriyadi, S., Febriyani, S. A., & Anisa, S. N. (2023). PRINSIP TEORI ORGANISASI KLASIK MENURUT HENRY FAYOL. *MANTRA (Jurnal Manajemen Strategis)*, 1(1), 33–42.
- Susanti, D. S., Sukmawaty, Y., & Salam, N. (2019). *Analisis Regresi dan Korelasi. IRDH.*
- Sutrisno. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana.*
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.*
- Swarjana, I. K., & SKM, M. P. H. (2022). *Populasi-sampel, teknik sampling & bias dalam penelitian. Penerbit Andi.*
- Syam, S. (2020). *PENGARUH EFEKTIFITAS DAN EFISIENSI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN BANGGAE TIMUR.* <https://api.semanticscholar.org/CorpusID:225405391>
- Timanta, R. D., Anggoro, M. A., Pratama, P., & Rudi, R. (2023). Strategi Peningkatan Kualitas Kerja Di Samsat Medan Utara. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(1), 745–749.
- Utami, D. R. (2023). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Biro Adminisitrasi Pembangunan Jawa Timur. *SOETOMO BUSINESS REVIEW*, 4(1), 46–61.
- Wahyuni, A., & Badri, J. (2023). LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BPKPAD KABUPATEN PESISIR SELATAN. *JURNAL ECONOMINA*, 2(5), 1022–1037. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i5.508>

- Wasis, W. (2021). Disiplin, keterampilan, dan lingkungan kerja guna meningkatkan efektivitas kerja karyawan. *Management and Business Review*, 5(1), 141–149. <https://doi.org/10.21067/mbr.v5i1.5645>
- Wau, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 37–47. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.11>
- Wiyono, D., Dwiyono, G., Permana, E., Setiadi, H., & Bastian, Z. (2022). ANALISIS PERAN MOTIVASI DALAM MEMEDIASI HUBUNGAN ANTARA SUPERVISI DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN. *Cakrawala Management Business Journal*, 5(2), 198–216.
- Wulandari, R., & Syarifuddin, S. (2022a). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 6(1).
- Wulandari, R., & Syarifuddin, S. (2022b). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*, 6(1).
- Buku Pedoman Skrisps (2021)