



**PENGARUH JOB INSECURITY DAN BEBAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION MELALUI STRES KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. SARI WARNA
ASLI V TEXTILE INDUSTRY KUDUS**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

IMANUL KHOTIMAH FITRIANI

NIM : 202011040

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**



**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN BEBAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION MELALUI STRES KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. SARI WARNA
ASLI V TEXTILE INDUSTRY KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**IMANUL KHOTIMAH FITRIANI
202011040**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN BEBAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION MELALUI STRES KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. SARI WARNA
ASLI V TEXTILE INDUSTRY KUDUS**

Nama : Imanul Khotimah Fitriani
NIM : 202011040
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus.....

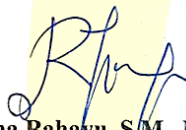
Pembimbing I



Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M

NIDN. 0620117103

Pembimbing II



Tina Rahayu, S/M., M.M

NIDN. 0611059601

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M

NIDN. 0024037701

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN BEBAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION MELALUI STRES KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. SARI WARNA
ASLI V TEXTILE INDUSTRY KUDUS**

Nama : Imanul Khotimah Fitriani
NIM : 202011040
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui
Ketua Program Studi

Pembimbing I


Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M
NIDN. 0024037701

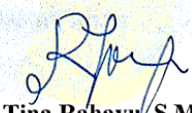

Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M
NIDN. 0620117103

Mengetahui
Dekan

Pembimbing II



Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304


Tina Rahayu, S.M., M.M
NIDN. 0611059601

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Allah tidak akan membebani seseorang, melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S Al-Baqarah:286)

“Orang lain gak akan bisa paham dengan struggle dan masa sulitnya kita yang mereka inggin tahu hanya bagian success stories. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun gak ada yang tepuk tangan. Kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini, tetap berjuang ya! ”

“jangan iri dengan pencapaian orang lain karena proses setiap orang memang berbeda ”

Persembahan :

1. Allah SWT.
2. Untuk diri sendiri
3. Kedua orang tua
4. Almamater Universitas Muria Kudus
5. Dosen pembimbing tercinta
6. Khoirul Anam

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul **"Pengaruh *Job Insecurity* Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Sari Warna Asli V Textile Industry Kudus"** yang disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Muria Kudus.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Tina Rahayu, S.M., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi.
6. Pimpinan PT. Sari Warna Asli V Textile Industry Kudus atas kesediaannya memberikan izin penelitian, serta seluruh karyawan yang meluangkan waktu dan pikiran untuk mengisi kuesioner penelitian.

7. Bapak dan Ibu Dosen beserta seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu dan pembelajaran yang telah membantu dalam penyusunan skripsi.
8. Kedua Orang tua (Bapak Sofyan dan Ibu Warsilah) beliau yang telah mendidik, menguatkan, memberikan dukungan, materi dan doa sehingga penulis termotivasi dapat menyelesaikan skripsi sehingga menjadi sarjana. Tanpa dukungan dan doa beliau penulis tidak akan mampu menyelesaikan tugas akhir ini.
9. Kepada seorang lelaki yang tak kalah penting kehadirannya, Prada Khoirul Anam. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup saya. Berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, baik tenaga, waktu maupun materi kepada saya walaupun kita jarang bertemu. Telah menjadi rumah yang selalu sabar menjadi pendamping dalam segala hal yang mendukung ataupun menghibur dalam kesedihan, mendengarkan keluhan kesah, memberikan semangat untuk patang menyerah. Semoga Allah selalu memberikan keberkahan dalam segala hal yang kita lalui.
10. Farah Anissa Fauziyah selaku sahabat dari awal perkuliahan yang selalu ada sampai sekarang yang paling membantu, memberikan semangat dan dukungan dalam penulisan skripsi ini supaya cepat selesai yang selalu mengingatkan untuk tidak bermalas malasan dan menjadi motivasi agar segera selesai.

11. Meilia Santika Rahmawati selaku sahabat yang sabar dan mau membantu dari awal pembuatan judul skripsi dan mau di repotkan bahkan selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan dan jauh dari kesempurnaan. Meskipun demikian, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca serta semua pihak yang berkepentingan.

Kudus,
Penulis

2024

Imanul Khotimah Fitriani
NIM. 202011040

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN BEBAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION MELALUI STRES KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT. SARI WARNA
ASLI V TEXTILE INDUSTRY KUDUS**

**IMANUL KHOTIMAH FITRIANI
202011040**

Pembimbing : 1. Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M
2. Tina Rahayu, S.M., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh *Job Insecurity* Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. Pengumpulan data berasal dari metode penyebaran kuesioner penelitian. Populasi dalam penelitian ini karyawan bagian produksi PT. Sari Warna Asli V Textile Industry Kudus berjumlah 645 karyawan dan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* dengan jumlah 132 responden. Uji Instrumen pada penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reabilitas. Metode analisis data menggunakan uji normalitas, uji outlier, uji kausalitas dengan menggunakan SEM AMOS 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *job insecurity* tidak berpengaruh terhadap stres kerja, beban kerja berpengaruh terhadap *turnover intention*, *job insecurity* tidak berpengaruh terhadap *turnover intention*, beban kerja berpengaruh terhadap *turnover intention*, dan stres kerja berpengaruh terhadap *turnover intention*. Pengaruh langsung stres kerja terhadap *turnover intention* lebih besar dari pengaruh tidak langsung dan pengaruh langsung *job insecurity* terhadap *turnover intention* lebih kecil dari pengaruh tidak langsung.

Kata Kunci: *Job Insecurity*, Beban Kerja, *Turnover Intention*, Beban Kerja.

**THE INFLUENCE OF JOB INSECURITY AND WORKLOAD ON
TURNOVER INTENTION THROUGH JOB STRESS AS AN
INTERVENING VARIABLE AT PADA PT. SARI WARNA
ASLI V TEXTILE INDUSTRY KUDUS**

**IMANUL KHOTIMAH FITRIANI
202011040**

Advisor : 1. Dr. Dwi Soegiarto, S.E., M.M
2. Tina Rahayu, S.M., M.M

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY
PROGRAM**

ABSTRACTION

This research aims to analyze the influence of job insecurity and workload on turnover intention through job stress as an intervening variable. Data collection comes from the method of distributing research questionnaires. The population in this study were employees of the production department of PT. Sari Warna Asli V Textile Industry Kudus has 645 employees and the sampling technique used purposive sampling technique with a total of 132 respondents. The instrument test in this study used a validity test and a reliability test. The data analysis method uses a normality test, outlier test, causality test using SEM AMOS 24. The results of the study show that job insecurity has no effect on job stress, workload has an effect on turnover intention, job insecurity has no effect on turnover intention, workload has an effect on turnover intention, and work stress influence turnover intention. The direct influence of job stress on turnover intention is greater than the indirect influence and the direct influence of job insecurity on turnover intention is smaller than the indirect influence.

Keywords: Job Insecurity, Workload, Turnover Intention, Workload.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI.....	ix
ABSTRACTION.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	6
1.3. Rumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Theory Of Planned Behavior (TPB).....	9
2.1.1. Pengertian <i>Theory Of Planned Behavior</i> (TPB)	9
2.2. Job Insecurity.....	9
2.2.1. Pengertian <i>Job Insecurity</i>	9
2.2.2. Indikator <i>Job Insecurity</i>	10
2.3. Beban kerja	11
2.3.1. Pengertian Beban Kerja	11
2.3.2. Indikator Beban kerja	11
2.4. Turnover Intention.....	12
2.4.1. Pengertian <i>Turnover Intention</i>	12
2.4.2. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	13
2.4.3. Indikator <i>Turnover Intention</i>	14
2.5. Stres Kerja	15
2.5.1. Pengertian Stres Kerja.....	15

2.5.2.	Indikator Stres Kerja	15
2.6.	Pengaruh antar Variabel.....	16
2.6.1.	Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap Stres Kerja	16
2.6.2.	Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja	17
2.6.3.	Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i>	17
2.6.4.	Pengaruh Beban Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	18
2.6.5.	Pengaruh Stres Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	19
2.7.	Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	20
2.8.	Kerangka Pikir Teoritis.....	23
2.9.	Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN.....		22
3.1.	Rancangan Penelitian.....	22
3.2.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	22
3.2.1.	Variabel Penelitian	22
3.2.2.	Definisi Operasional Variabel	23
3.3.	Jenis dan Sumber Data	25
3.3.1.	Jenis Data	25
3.3.2.	Sumber Data.....	25
3.4.	Populasi dan Sampel.....	26
3.4.1.	Populasi	26
3.4.2.	Sampel.....	26
3.5.	Pengumpulan data	28
3.6.	Pengelolaan Data	28
3.6.1.	<i>Scoring</i>	28
3.6.2.	<i>Editing</i>	29
3.6.3.	Entry Data	29
3.6.4.	<i>Tabulating</i>	29
3.7.	Uji Instrumen	29
3.7.1.	Uji Validitas	29
3.7.2.	Uji Reliabilitas.....	30
3.7.3.	Uji Normalitas	30
3.8.	Analisis Data.....	30
3.8.1.	Parameter Pengujian Model (<i>Goodness Of Fit</i>)	31
3.8.2.	Tahapan Permodelan SEM.....	32

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	36
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	36
4.2. Penyajian Data.....	37
4.1.1. Karakteristik Responden	38
4.1.2. Gambaran Umum Responden Penelitian	40
4.1.3. Hasil Tanggapan Responden Pada Variabel Penelitian	40
4.2. Analisis Data	44
4.2.1. Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen dan Endogen	44
4.2.2. Uji Normalitas.....	48
4.2.3. Uji <i>Outlier</i>	49
4.2.4. Analisis Validitas Konstruk Full Model	50
4.2.5. Analisis Reliabilitas Konstruk Full Model.....	50
4.2.6. Analisis Konfirmatori Full Model.....	51
4.3. Analisis Square Multiple Correlations	54
4.4 Uji Hipotesis.....	55
4.4.1. Pengujian Hipotesis 1.....	56
4.4.2. Pengujian Hipotesis 2.....	56
4.4.3. Pengujian Hipotesis 3.....	56
4.4.4. Pengujian Hipotesis 4.....	57
4.4.5. Pengujian Hipotesis 5.....	57
4.5. Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung, dan Pengaruh Total	57
4.6. Pembahasan	59
4.6.1. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap Stres Kerja.....	59
4.6.2. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja.....	59
4.6.3. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i>	60
4.6.4. Pengaruh Beban Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	61
4.6.5. Pengaruh Stres Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	63
5.1. Kesimpulan.....	63
5.2. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir Teoritis.....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Group PT Sari Warna Asli Textile Industry	37
Gambar 4.2 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen	45
Gambar 4.3 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	45
Gambar 4.4 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Endogen.....	46
Gambar 4.5 Output Pengujian Konfirmatori Variabel Endogen Setelah Perbaikan	47
Gambar 4.6 Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM).....	52
Gambar 4.7 Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM).....	53

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Karyawan Bagian Produksi Tahun 2019-2023	4
Tabel 1.2 Jumlah Produksi Tahun 2020-2023.....	4
Tabel 3.1 Jumlah karyawan bagian produksi	26
Tabel 3.2 Goodness of Fit Indicates.....	32
Tabel 4.1 Jenis kelamin Responden.....	38
Tabel 4.2 Usia Responden.....	39
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir	39
Tabel 4.4 Lama Bekerja	40
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden pada <i>Job Insecurity</i> (X_1)	41
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden pada Beban Kerja (X_2)	42
Tabel 4.7 Hasil Tanggapan Responden pada <i>Turnover Intention</i> (Y)	43
Tabel 4.8 Hasil Tanggapan Responden pada Stres Kerja (Z)	44
Tabel. 4.9 Uji Model Goodness of Fit Variabel Eksogen	46
Tabel. 4.10 Uji Model Goodness Of Fit Variabel Endogen Setelah Perbaikan Model	47
Tabel. 4.11 Uji Normalitas Data	48
Tabel. 4.12 Mahalanobis d-squared	49
Tabel. 4. 13 Hasil Pengujian Validitas.....	50
Tabel. 4. 14 Hasil Pengujian Construct Reliability	51
Tabel. 4. 15 Uji Model Goodness of Fit Model Full SEM	52
Tabel. 4. 16 Uji Model Goodness of Fit Model Full SEM	54
Tabel. 4. 17 Square Multiple Correlations	54
Tabel. 4. 18 Tabel Regression Weights	55
Tabel. 4. 19 Hasil Pengujian Hipotesis	56
Tabel. 4. 20 Tabel Hasil Direct Effect, Indirect Effect, dan Total Effect	58