

DAFTAR PUSTAKA

- Abrar, Unsul., Syaiful Anwar., dan Nur Qoudri Wijaya. (2021). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Mitra Madura Dharma Abadi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, Vol. 07 No 02, 1-9.
- Ajzen, I. (2017). Organizational Behavior and Human Decision Process: The Theory of Planned Behavior. *Journal of Experimental Social Psychology*, Vol.50, No.2, 179-211.
- Alimbudiono, Ria Sandra. (2020). *Konsep Pengetahuan Akuntansi Manajemen Lingkungan*. CV Jakad Media Publishing. Surabaya.
- Andari, Desak., Novitasari, N., dan Dewi, N. (2022). Pengaruh Etika Kepemimpinan, Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, Fungsi Badan Pengawas, Tingkat Pemahaman Akuntansi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan Pada Lembaga Perkreditan Desa Di Kecamatan Blahbatuh. *Jurnal Kharisma*, 4 (2), 180-189.
- Ansori, Putra Budi., dan Ade Andriani. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Pada CV. Putra Jaya Perkasa. *Journal Riau Economics and Business Review*, Volume. 12, No. 2.
- Ansory, A. F dan Indrasari. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Indonesia Pustaka: Sidoarjo.
- Astuti, Novia Rindi Puji., dan Dani Rizana. (2022). Pengaruh *Job Insecurity*, *Job Burnout*, Konflik Peran Terhadap Stres Kerja Karyawan pada PT. Sinarmas Multifinance Cabang Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4(4), 527-535.
- Audina, V., dan Kusmayadi. (2020). Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen dan Akuntansi)*, 10 (1), 85-101.
- Bahri, S. (2016). *Pengantar Akuntansi*. Yogyakarta: Andi.
- Benu, Yessi., et al. (2021). *Human Resource Management (HRM) In Industry 5.0*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Cahyani, Riris Anggun., Ocky Sundari., dan Johnson Dongoran. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga). *Jurnal EkobisDewantara*, Vol. 3 No. 1, 1-10.

- Christy, M. Y. P., dan Priartini, P. S. (2019). Role Of Work Stress and Organizational Commitments in Educating Workload Effect on Intention to Quit. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 6(4), 8-16.
- Darmawan, Deni. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Rosda.
- Egarini, Ni Nyoman., dan Ni Luh Putu Eka Yudi Prastiwi. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan SPBU 54.811.05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt. *Kontan: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, Vol. 1, No. 3, 115-129.
- Fawzan, Alfa., et al. (2023). *Organizational Behavior (Theory and Research Mapping)*. Yogyakarta: Samudra Biru.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis Dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Fitriani, et al. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak di RSUD Kota Mataram. *Jurnal Distribusi*, Vol. 8, No. 1, 23-38.
- Gegana, Magitha B. (2024). Peningkatan *Turnover Intension* melalui *Job Insecurity*, stress kerja dan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan bagian produksi PT. Sari Warna Asli Unit V Kudus. Skripsi. Universitas Muria Kudus. Kudus
- Ghozali, Imam. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM Edisi 7*. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Halungunan, H. (2015). Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap *Occupational SelfEfficacy* pada Karyawan PT. Sandang Asia Maju Abadi. *Skripsi. Fakultas Psikologi Universitas Negeri Semarang*.
- Handaru, A. W., Rahman, N. F., & Parimita, W. (2021). Pengaruh *Job insecurity* dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover intention* Pada Karyawan Industri Manufaktur (Automotive Dan Metal Part). *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 12(1), 15–39.
- Hardiyo, Junaidin., et al. (2019). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Burnout Dan *Turnover Intention* (Studi Kasus Pada Perusahaan Listrik Negara Area Makassar Selatan). *Jurnal Psikologi Indonesia*, Vol. 4 (1), 31-43.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Deepublish: Yogyakarta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Koesomowidjojo, Suci. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kurniawan Farid Dwi. (2024). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompetensi Terhadap *Turnover Intension* Melalui Kepuasan Kerja Sebagai *Variabel Intevening* pada CV. Putra Daerah Jaya. Skripsi. Universitas Muria Kudus. Kudus
- Lestari, Y. T., Ma'ruf, M. S., dan Sanjaya, V. F. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Tuntutan Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 1(1), 93–101.
- Lompoliu, W. T., Nelwan, O. S., dan Lengkong, V. P. K. (2020). Pengaruh *Job insecurity*, *Job Stress*, dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover intention* Karyawan Pada Pt. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1), 554-564.
- Medysar, et al. (2019) . Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Melalui Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Malidas Sterilindo di Sidoarjo. Universitas PGRI Adi Buana Surabaya : Majalah Ekonomi
- Navida Elya Dian. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kompetensi Terhadap *Turnover Intesion* Pada PT. Sukun Wartono Indonesia. Skripsi. Universitas Muria Kudus. Kudus
- Nusran, Muhammad., dan Dirgahayu Lantara. (2019). *Dunia Industri Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Prasetyo, Teguh., dan Dina Fitriana. (2023). *Turnover Intention Karyawan Rumah Sakit Perspektif Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Karakteristik Individu*. Yogyakarta: Samudra Biru.
- Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muria Kudus. (2021): *Pedoman Penulisan Skripsi*.
- Purwati, Astri Ayu., dan Sisilia Maricy. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan *Job Insecurity* Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 2(1), 77–91.

- Puspitawati, et al. (2022). *Proceedings of the 1st International Conference on Contemporary Risk Studies*. Jakarta: EAI Publishing.
- Robbins, P. S dan Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid1*. Salemba Empat. Jakarta.
- Robbins, S. P., dan Timothy, A. J. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat. Jakarta.
- Salan, Solichus. (2023). Pengaruh *Workload* terhadap *Turnover Intension* melalui, stress kerja dan kepuasan kerja pada karyawan PT. Arta Boga Cemerlang Cabang Kudus. Skripsi. Universitas Muria Kudus. Kudus
- Saputria, Pebrida., Tetra Hidayatib., dan Dirga Lestari. (2020). Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap Stres Kerja, Kinerja, dan Turnover Intention Karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Volume 16,No. 3, 235- 259.
- Sari, Selvi Yona., et al. (2024). *Mengurai Turnover Intention: Strategi Mempertahankan Karyawan*. Padang: CV. Gita Lentera.
- Setiawan, M. Novan Andi., dan Nur Cahyadi. (2022). Stres Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan PT. XYZ. *YUME : Journal of Management*, Volume 5 Issue 3, 363-372.
- Sinambela, P.L. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Soelton, M., et al. (2020). Reawakening Perceived Person Organization Fit and Perceived Person Job Fit: Removing Obstacles Organizational Commitment. *Management Science Letters*, 10(13), 2993-3002.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Triyono, et al. (2020). Pengaruh Pupuk Organonitrofos dan Volume Irigasi Terhadap Pertumbuhan Mint (*Mentha piperita L.*) Organik. *Jurnal Agricultural Biosystem Engineering*, Vol. 2, No. 2, 206-215.
- Vanchapo. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Wahyuningtyas, Yunita Fitri., dan Syaiyi Datul Munauwaroh. (2022). Pengaruh Lingkungan Organisasi, Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap

Turnover Intention Karyawan Pada PT. Sempurna Sejahtera. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia STIE Widya Wiwaha*, Vol.2, No.1, 50-68.

Wirawan, Raka Putra Edy. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Melalui *Work Life Balance* Studi Pada Pegawai Dinas Perhubungan Kota Pasuruan. *Sibatik Journal*, Volume 1, No.10, 2169-2180.

Wirya., Andiani., dan Telagawath. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Sedana Murni. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol 2 No. 1, 50-60.

Yuliani, N., Sadiartha, A., dan Sanjaya. (2021). Pengaruh *Job insecurity* dan *Workplace Bullying* Terhadap *Turnover intention* Karyawan Seminyak Garden Hotel dan Pool. *Widya Amrita*, 1(1), 179–194.