

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, A., Cholifah, C., & Noviandari, I. (2021). Pengaruh Reward, Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja di PT. Kerta Rajasa Raya Mojokerto. *Benchmark*, 2(1), 34–50. <https://doi.org/10.46821/benchmark.v2i1.220>
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (Annisa Ihdina (ed.)). UISU Press.
- Apriyanti, L., Pahlawansjah, & Hardani. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu , Beban Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perusahaan Manufaktur PT ABCD Yogyakarta). *Journal of Social Science Research*, 3, 2703–2717.
- Aridansyah, D. O. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 16–30. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i04.p05>
- Aulia, E., & Fijannah. (2023). The Effect of Compensation and Communication on Employee Job Satisfaction in PT. Restu Mulia Cipta Mandiri Gresik. *Management, Business Journal, International*, 5(1), 23–29. <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/7556065> <http://www.pubmedcentral.nih.gov/articlerender>.
- Azhar, M. E., Nurdin, D. U., & Siswadi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 46–60. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.422>
- Badan Pusat Statistik. (2022). *Badan Pusat Statistik*.
- CNBC Indonesia. (2023). *Suka Mengeluh Tapi Pekerja RI Malah Puas dengan Perusahaan*. www.Cnbcindonesia.Com. <https://www.cnbcindonesia.com/research/20230713080819-128-453841/suka-mengeluh-tapi-pekerja-ri-malah-puas-dengan-perusahaan>
- Dewi, A. S., & David. (2023). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3, 578–592.
- Dhinda Lusiana Yusuf, Indah Yuni Astuti, & Endah Kurniawati. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv. Hages Jaya Barokah. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis*, 1(3), 106–120. <https://doi.org/10.55606/jupsim.v1i3.665>

- Fahira, J. N., Abrian, Y., & Wulansari, N. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Hotel Rangkayo Basa Kota Padang. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan*, 3(1), 55–61. <https://doi.org/10.24036/jkpbp.v3i1.40072>
- Fiona, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Presisi Jaya Sakti. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2021, 1(1), 1(1), 14–24. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.120>
- Ghozali. I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko Mario, Goh, T. S., Julitawaty, W., & Syahwaluddin. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Pendidikan Tambusai*, 6(1), 15659–15664. <http://repository.bakrie.ac.id/id/eprint/5940%0Ahttp://repository.bakrie.ac.id/5940/1/00.Cover.pdf>
- Harini, S., Sudarijati, dan N. K. (2020). Workload , Work Environment and Employee Performance of Housekeeping. *International Journal of Latest Engineering and Management Research (IJLEMR)*, 03 (10), 15–22. <https://doi.org/1madani.v3i2.120>
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*.
- Husain, B. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, 1(1), 2–16.
- Ilham Nasution. (2023). *the Influence of Communication and Organizational Culture On Job Satisfaction At PT. Mitra Agung*. 1(3), 186–197.
- Imam, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan LPI AL Haromain. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11 (ISSN:2461-0593). <https://doi.org/10.33557/mbia.v20i1.1221>
- Imbang, J. R., Taroreh, R. N., & Lumantow, R. Y. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sekolah Tinggi Ilmu Bahasa Asing (STIBA) Teling Manado. *Jurnal EMBA*, 10(3), 1057–1066. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.120>
- Inarti Madia Ningsih. (2020). Pengaruh Komunikasi dan Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Inti Bumi Perkasa. *New England Journal of Medicine*, 372(2), 2499–2508. <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/7556065%0Ahttp://www.pubmedcentral.nih.gov/articlerender.fcgi?artid=PMC394507%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.humphath.2017.05.005%0Ahttps://doi.org/10.1007/s00401-018-1825-z%0Ahttp://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/27157931>
- Isni Andini. (2019). *The Influence Of Workload And Work Stress On Job*

Satisfaction At Bank Kalsel.

- Jufrizen & Hadi. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*.
- Komang, B. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja: Sumber Daya Manusia* (K. Suryani (ed.); Edisi Pert). CV. Pena Persada.
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680. <https://doi.org/10.1insudtries.120>
- Maha Putra, Q. N. F. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pt. Lixil Aluminium Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3), 1654–1662.
- Martin, R., & Janamarta, S. (2023). Pengaruh Komunikasi, Kerjasama Tim, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Alba Unggul Metal. *Repository Buddhidharma.Ac.Id*, 2(15), 100. <https://doi.org/10.33557/mbia.v20i1.1221>
- Mas'ud. (2014). *Survei Diagnosis Organisasional*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Maulana, M. R., & Sudarwanto, T. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Rahmad Rizkilah. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 4(3), 561–571. <https://doi.org/10.33752/bima.v4i3.427>
- Mila Hariani Dan Muh Irfan. (2019). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Soshum Insentif*, 1(1), 24–32. <https://doi.org/10.36787/jsi.v2i1.46>
- Paijan, P., & Putri, A. H. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor PT. Tri Poda Parama). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(3), 152. <https://doi.org/10.22441/jimb.v5i3.1902>
- Priyatno. D. (2014). *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Purnomo, S., & Putranto, A. T. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Panca Putra Madani. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(2), 259–266. <https://doi.org/10.33753/madani.v3i2.120>
- Putra, I. W. R. S., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Komunikasi, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Ramada Bintang Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(4), 2014. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i04.p05>

- Ratnasari, S. L. (2017). *Perencanaan Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*.
- Rizky, P., Wahjusaputri, S., & Wibowo, A. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pizza Hut Wilayah Jakarta Timur. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 7(2), 105–112. <https://doi.org/10.32477/jrm.v7i2.195>
- Rulianti, E. (2020). Penilaian Kinerja Karyawan Dan Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada PT Mitrapak Eramandiri Cabang Cikarang). *Jurnal Ekonomi Syariah Pelita Bangsa*, 5(01), 38–63. <https://doi.org/10.33557/mbia.v20i1.1221>
- Saefullah, U. A. (2021). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 6(2), 223–235. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1761>
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sekartini, N. L. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Administra- Si Universitas Warmadewa. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 3(2), 1–12. <https://doi.org/10.22225/jj.3.2.130.64-75>
- Siregar, E., & Linda, V. N. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pusaka Graha Teknik. 6(2). <https://doi.org/10.54964/manajemen/>
- Slamet Riyanto. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif*. Deepublish, Sleman.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryadi, S., & Karyono, K. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 85–95. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.563>
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Uchjana. (2017). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Wulandari, N., & Sholihin, H. (2020). Analisis Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Journal Article*, 27(2), 58–66. <https://doi.org/10.30601/humaniora.v4i1.422>
- Yusuf, M. (2021). The Effects of the Intrinsic Motivation and Extrinsic Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT. Alwi Assegaf Palembang. *Mbia*, 20(1), 18–31.

<https://doi.org/10.33557/mbia.v20i1.1221>

_____.2021. "Pedoman Penyusunan Skripsi Mahasiswa." Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus Badan Penerbit UMK. 1.

