



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS
PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUDUS**

Diajukan Oleh:

DICKY RIDLO MUSLIMIN

NIM. 201911583

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
PENATAAN RUANG KABUPATEN KUDUS**

Nama : Dicky Ridlo Muslimin
NIM : 201911583
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 16 Agustus 2024

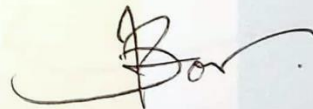
Pembimbing I



(Sutono, S.E., M.M., Ph.D)

NIDN. 0626017003

Pembimbing II



(Agung Subono, S.E., M.Si)

NIDN. 0520017602

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
PENATAAN RUANG KABUPATEN KUDUS**

Nama : Dicky Ridlo Muslimin
NIM : 201911583
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 16 Agustus 2024

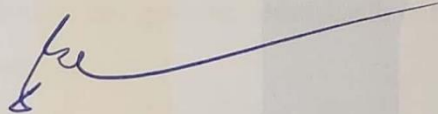
Mengetahui
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)

NIDN. 0024037701

Pembimbing I



(Sutono, S.E., M.M., Ph.D)

NIDN. 0626017003

Mengetahui

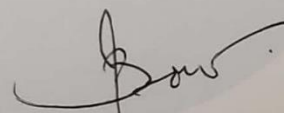
Dekan



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)

NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Agung Subono, S.E., M.Si)

NIDN.0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Seungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri.”

(QS. Ar-Rad: 11)

PERSEMBAHAN :

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Kedua orangtua tercinta terimakasih atas doa, semangat, motivasi, pengorbanan, nasehat serta kasih sayang yang tidak pernah henti sampai saat ini.

Keluarga besar yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, terimakasih untuk doa, nasehat, masukan dan semangatnya selama ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Etos Kerja terhadap Efektivitas Kerja dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kudus”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Sutono, S.E., M.M., Ph.D, selaku Dosen Pembimbing I dan Agung Subono, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan kepada penulis dan terimakasih atas bantuan yang telah diberikan selama menjalani masa studi.
5. Segenap dosen pengajar dan staf karyawan pengajar Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu yang tak ternilai harganya, masukan, pemikiran dan tenaga selama proses pembelajaran yang dapat menambah wawasan bagi penulis.
6. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

7. Teman-teman seperjuangan terimakasih selalu membantuku dalam semua pengerjaan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semuanya yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi para pembaca.

Kudus, 16 Agustus 2024

Penulis,



Dicky Ridlo Muslimin
NIM. 201911583

Pengaruh Disiplin Kerja dan Etos Kerja terhadap Efektivitas Kerja dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kudus

DICKY RIDLO MUSLIMIN

NIM. 201911583

Pembimbing : 1. Sutono, S.E., M.M., Ph.D.
2. Agung Subono, S.E., M.Si.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan etos kerja terhadap efektivitas kerja dengan motivasi sebagai variabel intervening pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kudus. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel adalah 125 responden pegawai Dinas PUPR Kabupaten Kudus dan pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Teknik analisis data menggunakan SEM AMOS. Penelitian ini mengungkapkan bahwa disiplin kerja tidak memiliki pengaruh terhadap efektivitas kerja di Dinas PUPR Kabupaten Kudus. Etos kerja juga tidak mempengaruhi efektivitas kerja di instansi tersebut. Namun, disiplin kerja terbukti memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja di Dinas PUPR Kabupaten Kudus. Demikian pula, etos kerja menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Lebih lanjut, motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja di Dinas PUPR Kabupaten Kudus. Motivasi kerja juga berperan sebagai mediator dalam hubungan antara disiplin kerja dan efektivitas kerja. Selain itu, motivasi kerja mampu memediasi pengaruh etos kerja terhadap efektivitas kerja di Dinas PUPR Kabupaten Kudus.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Etos Kerja, Motivasi, Efektivitas Kerja.

The Influence of Work Discipline and Work Ethic on Work Effectiveness with Motivation as an Intervening Variable in the Public Works and Spatial Planning Department of Kudus Regency

DICKY RIDLO MUSLIMIN

NIM. 201911583

Lecturer : 1. Sutono, S.E., M.M., Ph.D
2. Agung Subono, S.E., M.Si.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM OF MANAGEMENT**

ABSTRACT

The aim of this research is to analyze the influence of work discipline and work ethic on work effectiveness with motivation as an intervening variable at the Kudus Regency Public Works and Spatial Planning Service. The approach used in this research is a quantitative approach. The sample was 125 respondents from the PUPR Department of Kudus Regency and the sample was taken using a purposive sampling method. The data collection technique used in this research is a questionnaire. The data analysis technique uses SEM AMOS. The research results show that work discipline has no effect on work effectiveness at the Kudus Regency PUPR Service. Work ethic has no effect on work effectiveness at the Kudus Regency PUPR Service. Work discipline has a positive and significant effect on work motivation at the Kudus Regency PUPR Service. Work ethic has a positive and significant effect on work motivation at the Kudus Regency PUPR Service. Work motivation has a positive and significant effect on work effectiveness at the Kudus Regency PUPR Service. Work motivation is able to mediate the influence of work discipline on work effectiveness at the Kudus Regency PUPR Service. Work motivation is able to mediate the influence of work ethic on work effectiveness at the Kudus Regency PUPR Service.

Keywords: *Work Discipline, Work Ethic, Motivation, Work Effectiveness.*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
 BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup dalam Penelitian	9
1.3 Perumusan Masalah	10
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	12
 BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2 Disiplin Kerja	13
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	13
2.2.2 Faktor - faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	14
2.2.3 Indikator Disiplin Kerja.....	18
2.3 Etos Kerja.....	19

2.3.1 Pengertian Etos Kerja	19
2.3.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja	20
2.3.3 Indikator Etos Kerja.....	22
2.4 Efektivitas Kerja.....	24
2.4.1 Pengertian Efektivitas Kerja	24
2.4.2 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja	25
2.4.3 Indikator Efektivitas Kerja	26
2.5 Motivasi	28
2.5.1 Pengertian Motivasi.....	28
2.5.2 Faktor – faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	30
2.5.3 Indikator Motivasi	31
2.6 Pengaruh Antar Variabel.....	33
2.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja.....	33
2.6.2 Pengaruh Etos Kerja terhadap Efektivitas Kerja	34
2.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi	35
2.6.4 Pengaruh Etos Kerja terhadap Motivasi	36
2.6.5 Pengaruh Motivasi terhadap Efektivitas Kerja	37
2.7 Tinjauan Penelitian Terdahulu	37
2.8 Kerangka Pemikiran Teoritis	39
2.9 Hipotesis.....	40

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1 Rencana Penelitian	42
3.2 Variabel Penelitian	42

	Halaman
3.2.1 Variabel Penelitian.....	42
3.2.2 Definisi Operasional Variabel	43
3.3 Jenis dan Sumber Data	46
3.3.1 Jenis Data.....	46
3.3.2 Sumber Data	46
3.4 Populasi dan Sampel	47
3.4.1 Populasi	47
3.4.2 Sampel	48
3.5 Metode Pengumpulan Data	49
3.6 Uji Instrumen	49
3.6.1 Uji Validitas.....	49
3.6.2 Uji Reliabilitas	50
3.7 Pengolahan Data.....	49
3.8 Analisis Data	52
3.8.1 Analisis Deskriptif	52
3.8.2 Analisis Kuantitatif.....	52
3.8.3 Pengujian Hipotesis	59
3.8.4 Analisis Mediasi	60
 BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	61
4.1.1 Visi dan Misi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kudus.....	61
4.1.2 Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Kudus.....	62
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	63
4.2.1 Jenis Kelamin.....	63

	Halaman
4.2.2 Usia	63
4.2.3 Pendidikan	64
4.2.4 Masa Kerja.....	65
4.3 Statistik Deskriptif	66
4.3.1 Variabel Disiplin Kerja (X1)	66
4.3.2 Variabel Etos Kerja (X ₂).....	67
4.3.3 Variabel Motivasi Kerja (Y ₁).....	68
4.3.4 Variabel Efektivitas Kerja (Y ₂)	69
4.4 Uji Instrumen Data.....	70
4.4.1 Uji Validitas.....	70
4.4.1.1 <i>Full Measurement</i>	70
4.4.1.2 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	75
4.4.1.3 <i>Discriminant Validity</i>	76
4.4.2 Uji Reliabilitas	76
4.5 Evaluasi atas Asumsi – asumsi SEM	77
4.5.1 Uji Normalitas	77
4.5.2 Uji <i>Outlier</i>	78
4.6 Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM)	79
4.6.1 <i>Model Fit</i>	79
4.6.2 Analisis Koefisien Determinasi	81
4.6.3 <i>Standardized Regression Weight</i>	82
4.6.4 Uji Hipotesis	83
4.6.5 Uji Mediasi	85
4.7 Pembahasan.....	86
4.7.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja.....	86
4.7.2 Pengaruh Etos Kerja terhadap Efektivitas Kerja	87
4.7.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja.....	88

	Halaman
4.7.4 Pengaruh Etos Kerja terhadap Motivasi Kerja	89
4.7.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Efektivitas Kerja .	90
4.7.6 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja melalui Motivasi Kerja	92
4.7.7 Pengaruh Etos Kerja terhadap Efektivitas Kerja melalui Motivasi Kerja	93
 BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	95
5.2 Saran.....	96
 DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2023.....	5
Tabel 1.2 Daftar Cuti Pegawai Tahun 2023.....	6
Tabel 1.3 Jumlah Keterlambatan Masuk Kerja Pegawai	7
Tabel 1.4 Jenis Izin dan Tata Caranya	7
Tabel 3.1 <i>Tabel Isaac dan Michael</i>	48
Tabel 3.2 <i>Goodness of Fit Index</i>	58
Tabel 4.1 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	64
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan	65
Tabel 4.5 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X_1)	66
Tabel 4.6 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Etos Kerja (X_2)	67
Tabel 4.7 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (Y_1).....	68
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Efektivitas Kerja (Y_1).....	69
Tabel 4.9 Hasil Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices Full Measurement</i> Sebelum Perbaikan.....	71
Tabel 4.10 Hasil <i>Standardized Regression Weights Full Measurement</i> Sebelum Perbaikan	72
Tabel 4.11 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices Full Measurement</i> Setelah Perbaikan.....	74
Tabel 4.12 Hasil <i>Standardized Regression Weights Full Measurement</i> Setelah Perbaikan.....	74
Tabel 4.13 Hasil Uji <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	75
Tabel 4.14 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	76
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas.....	77
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas	78
Tabel 4.17 Hasil Uji <i>Outlier</i>	79

Tabel 4.18 Hasil Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices Full Model....</i>	80
Tabel 4.19 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	81
Tabel 4.20 <i>Standardized Regression Weight</i>	82
Tabel 4.21 Hasil Pengujian Hipotesis	83
Tabel 4.22 Hasil Uji Mediasi	85



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	40
Gambar 4.1 <i>Output Full Measurement</i> Sebelum Perbaikan	71
Gambar 4.2 <i>Output Full Measurement</i> Setelah Perbaikan	73
Gambar 4.3 <i>Output Full Model</i>	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1	Kuesioner Penelitian
Lampiran	2	Data Profil Responden
Lampiran	3	Data Tabulasi Kuesioner
Lampiran	4	Hasil <i>Full Measurement</i>
Lampiran	5	Hasil <i>Full Model</i>

