



**PERAN PELATIHAN DAN PENGALAMAN TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR DENGAN PENILAIAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI DISPERINDAG
KABUPATEN PATI**

Skripsi

Disusun untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh

DEBY CAHYO HERMANTO

NIM : 201811387

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2024

HALAMAN PENSETUJUAN SKRIPSI
PERAN PELATIHAN DAN PENGALAMAN TERHADAP PENGEMBANGAN
KARIR DENGAN PENILAIAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PEGAWAI DISPERINDAG
KABUPATEN PATI

Nama : Deby Cahyo Hermanto

NIM : 201811387

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Pembimbing I



Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.
NIDN. 0628048702

Pembimbing II



Keke Tamara Fahira, S.E., M.M.
NIDN. 0630109701

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M.
NIDN. 0024037701

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI
PERAN PELATIHAN DAN PENGALAMAN TERHADAP PENGEMBANGAN
KARIR DENGAN PENILAIAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PEGAWAI DISPERINDAG
KABUPATEN PATI

Nama : Deby Cahyo Hermanto

NIM : 201811387

Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Mengetahui,
Ketua Program Studi



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN: 0024037701

Kudus,

Pembimbing I



(Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M)
NIDN: 0628048702

Mengetahui,
Dekan



(Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304

Pembimbing II



(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M)
NIDN: 0630109701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Allah tidak akan membebani seseorang, melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S Al-Baqarah:286)

“Jangan pernah menyerah pada mimpimu, impian dapat menjadi kenyataan jika Anda mempercayainya dengan sepenuh hati.” – Walt Disne

Persembahan :

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat-Nya untuk dapat menyelesaikan tugas akhir di masa perkuliahan dengan baik dan lancar.
2. Untuk diri saya sendiri, terimakasih karena telah berjuang dan bertahan sampai saat ini dan mampu berada di titik ini.
3. Orang tua saya yang tanpa lelah dengan penuh kasih sayang memanjatkan doa untuk mengiringi setiap langkahku.
4. Adik saya yang telah memberikan dukungan dan motivasi.
5. Almamater Universitas Muria Kudus yang mengantarkan proses hingga di titik finish.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PERAN PELATIHAN DAN PENGALAMAN TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DENGAN PENILAIAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI DISPERINDAG KABUPATEN PATI”**.

Tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus. Maka dari itu, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Ibu Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi.
5. Ibu Keke Tamara Fahira, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi.

6. Bapak dan Ibu Dosen beserta seluruh staf pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ilmu dan pembelajaran yang telah membantu dalam penyusunan skripsi.
7. Kedua orang tua dan keluarga yang telah memberikan doa dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan. Dengan ketidaksengjaan atas kekurangan yang saya kerjakan, semoga adanya skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak.

Kudus, 2024

Penulis

Deby Cahyo Hermanto

201811387

**PERAN PELATIHAN DAN PENGALAMAN TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIR DENGAN PENILAIAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI DISPERINDAG
KABUPATEN PATI**

Deby Cahyo Hermanto

201811387

Pembimbing: 1. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.

2. Keke Tamara Fahira, S.E. M.M.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran pelatihan dan pengalaman terhadap pengembangan karir dengan penilaian kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Disperindag Kabupaten Pati. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Pengumpulan data berasal dari metode penyebaran kuesioner penelitian. Dalam penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 100 responden. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Disperindag Pati. Teknik analisis data penelitian ini menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) AMOS versi 24. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap penilaian kerja, pengalaman berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap penilaian kerja, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir, pengalaman berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir, dan penilaian kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir. Pengaruh langsung pelatihan terhadap pengembangan karir lebih besar dari pengaruh tidak langsung dan pengaruh langsung pengalaman terhadap pengembangan karir lebih besar dari pengaruh tidak langsung.

Kata Kunci: Pelatihan, Pengalaman, Penilaian Kerja, Pengembangan Karir

***THE ROLE OF TRAINING AND EXPERIENCE IN CAREER
DEVELOPMENT WITH JOB ASSESSMENT AS AN INTERVENING
VARIABLE IN PATI DISTRICT DISTRICT DISTRIBUTION EMPLOYEES***

Deby Cahyo Hermanto

201811387

Pembimbing: 1. Nurul Rizka Arumsari, S.E., M.M.

2. Keke Tamara Fahira, S.E. M.M.

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS FACULTY OF ECONOMICS
BUSINESS MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

ABSTRACT

This research aims to analyze the role of training and experience in career development with work assessment as an intervening variable for Pati Regency Industry and Trade Department employees. This research is quantitative research. Data collection comes from the method of distributing research questionnaires. This research used a sample of 100 respondents. The population used in this research were all employees of the Pati Industry and Trade Department. The data analysis technique for this research uses Structural Equation Modeling (SEM) AMOS version 24. The results of this research show that training has a positive and significant effect on job assessment, experience has a positive and insignificant effect on job assessment, training has a positive and significant effect on career development, experience has a positive and significant effect on career development, and work assessment has a positive and significant effect on career development. The direct influence of training on career development is greater than the indirect influence and the direct influence of experience on career development is greater than the indirect influence.

Keywords: Training, Experience, Job Assessment, Career Development

DAFTAR ISI

MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	11
1.3 Perumusan Masalah	12
1.4 Tujuan Penelitian.....	13
1.5 Manfaat Penelitian.....	14
BAB II.....	15
TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Dasar Teori.....	15
2.2 Pengembangan Karir.....	15
2.3 Penilaian Kerja	20
2.4 Pelatihan.....	26
2.5 Pengalaman	30
2.6 Pengaruh Antar Variabel.....	34
2.7 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	42
2.8 Hipotesis.....	42
BAB III.....	44
METODE PENELITIAN.....	44
3.1 Rancangan Penelitian.....	44

3.2	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	45
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	48
3.4	Populasi dan Sampel.....	49
3.5	Pengumpulan Data.....	50
3.6	Pengolahan Data.....	52
3.7	Uji Instrumen Penelitian	52
3.8	Analisis Data	55
BAB IV		63
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		63
4.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	63
4.2	Penyajian Data.....	68
4.3	Analisis Data	76
4.4	Pembahasan.....	97
BAB V.....		103
KESIMPULAN DAN SARAN		103
5.1	Kesimpulan.....	103
5.2	Saran	105
DAFTAR PUSTAKA		107
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	113
Lampiran 2	Data Tabulasi Responden.....	117
Lampiran 3	Hasil Analisis Konfirmatori.....	119
Lampiran 4	Dokumentasi Penelitian	129

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Persentase Target dan Realisasi Capaian Kinerja	4
Tabel 1. 2 Hasil Penilaian Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Pati Tahun 2023.....	8
Tabel 3. 1 <i>Goodness of Fit Index</i>	60
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden.....	69
Tabel 4. 2 Usia Responden.....	70
Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir	71
Tabel 4. 4 Masa Kerja	71
Tabel 4. 5 Deskripsi Variabel Pelatihan.....	72
Tabel 4. 6 Deskripsi Variabel Pengalaman	73
Tabel 4. 7 Deskripsi Variabel Penilaian Kerja	74
Tabel 4. 8 Deskripsi Variabel Penilaian Kerja	75
Tabel 4. 9 Uji Validitas Variabel Pelatihan (X_1).....	76
Tabel 4. 10 Uji Validitas Variabel Pengalaman (X_2).....	77
Tabel 4. 11 Uji Validitas Variabel Penilaian Kerja (Y_1).....	77
Tabel 4. 12 Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (Y_2).....	77
Tabel 4. 13 Uji AVE	78
Tabel 4. 14 <i>Discriminant Validity</i>	79
Tabel 4. 15 Uji Reliabilitas	79
Tabel 4. 16 Uji Normalitas	80
Tabel 4. 17 Uji <i>Outlier</i> Data.....	81
Tabel 4. 18 Analisis <i>Goodness of fit</i> Variabel Eksogen.....	83
Tabel 4. 19 Analisis <i>Goodness of fit</i> Variabel Eksogen.....	85
Tabel 4. 20 Analisis <i>Goodness of Fit</i> Variabel Endogen.....	86
Tabel 4. 21 Analisis <i>Goodness of Fit</i> Variabel Endogen Setelah Perbaikan	88
Tabel 4. 22 Analisis <i>Goodness of Fit Full Measurement</i>	90
Tabel 4. 23 <i>Regression Weights Standardized Estimates</i>	91
Tabel 4. 24 Hasil Estimasi <i>Standardized Regression Weight</i> Parameter Pengaruh Langsung/ <i>Direct Effect</i>	91
Tabel 4. 25 Hasil Estimasi <i>Indirect Effect</i> , <i>Direct Effect</i> , dan <i>Total Effect</i>	95
Tabel 4. 26 <i>Square Multiple Correlation</i>	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1Jumlah PNS Daerah Menurut Tingkat Pendidikan Tahun 2022	2
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	42
Gambar 4. 1 Analisis Konfirmatori pada Variabel Eksogen Sebelum Perbaikan ...	82
Gambar 4. 2 Analisis Konfirmatori pada Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	84
Gambar 4. 3 Analisis Konfirmatori pada Variabel Endogen Sebelum Perbaikan..	86
Gambar 4. 4 Analisis Konfirmatori pada Variabel Endogen Setelah Perbaikan	87
Gambar 4. 5 Pengujian <i>Full Measurement</i>	89

