

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Rahman, Yusro Hakimah, M. P. D. et al. (2022). *Buku Ajar SDM* (Cetakan Pe). CV. Feniks Muda Sejahtera.
- Adnyani, N. L. P. R., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4073. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p03>
- Aguinis, Joo, & G. (2018). *The Moderating Effect of Experience on the Relationship Between Training and Performance: A Meta-Analysis*.
- Alam, S., Zhang, J., Shehzad, M. U., Boamah, F. A., & Wang, B. (2023). The inclusive analysis of green technology implementation impacts on employees age, job experience, and size in manufacturing firms: empirical assessment. *Environment, Development and Sustainability*, February. <https://doi.org/10.1007/s10668-022-02891-6>
- Amir, M. F. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan (Konsep dan Penilaian Kinerja Perusahaan)*. Mitra Wacana Media.
- Anshori. (2015). *Panduan Analisis Manual Penelitian Kuantitatif*.
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Rineka Cipta.
- Asep Saeful Anwar, Ujang Supriana, dan A. K. (2019). *Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja, dan Penilaian Kinerja terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Cirebon*.
- BKPSDM Pati. (2022). Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. *Patra Widya: Seri Penerbitan Penelitian Sejarah Dan Budaya*.
- Brown, Caetano, & K. (2021). *The Non-Linear Relationship Between Experience and Performance: Evidence from a Meta-Analysis*.
- Buku Pedoman Penyusunan Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muria Kudus, Kudus. Hal 1-36
- Cahyadi, I., Ibrahim, I. D. K., Anggriani, R., & Irary Sidharta, R. B. F. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Pendidikan terhadap Pengembangan Karir Karyawan pada Satuan Kerja Non Vertikal Tertentu (SNVT) Pembangunan Jalan dan Jembatan Provinsi NTB. *Target : Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(2), 199–208. <https://doi.org/10.30812/target.v3i2.1678>
- Chusminah, C., & Haryati, R. A. (2019). Analisis Penilaian Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian dan Umum Direktorat Jenderal P2P Kementerian Kesehatan. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.5203%0D>

- Dinas Perindustrian dan Perdagangan Pati. (2023). *Persentase Target dan Realisasi Capaian Kinerja Dinas Perdagangan dan Perindustrian (Disperindag)*.
- Elbadiansyah. (2019). *Pengaruh Pelatihan terhadap pengembangan karir*.
- Entayani Upasuji, N. K., & Satrya, I. G. B. H. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan, Dan Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(12), 3641. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i12.p02>
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen, Edisi 5*. UNDIP Press. http://perpus.univpancasila.ac.id:80/uplib/index.php?p=show_detail&id=33514
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)* (Cetakan ke). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartomo, N. K., & Luturlean, B. S. (2020). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero Bandung). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi (JIMEA)*, 4(1), 200–207. <https://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/264>
- Haryono, S. (2016). METODE SEM Untuk Penelitian Manajemen. *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*, 450.
- Hermawan, Sigit, A. (2016). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif*. Media Nusa Creative. https://books.google.co.id/books?id=tHNMEAAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=id&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false
- Ismail, Sembiring, H. J., Sitompul, D. F., Bahri, S., & Sianturi, L. S. (2021). Pengaruh Pengawasan, Pendidikan Dan Pelatihan Serta Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Di Kantor Pelayanan Pajak Madya Batam. *JRMB (Jurnal Riset Manajemen & Bisnis)*, 6(2), 202–211. <https://doi.org/10.30743/jrmb.v6i2.4653>
- Junaedi, O. P., Widayati, C., & ... (2017). Pengaruh Proses Rekrutmen, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Ilmiah ...*, 3(01), 1–20. http://digilib.mercubuana.ac.id/manager/t!@file_artikel_abstrak/Isi_Artikel_722470904300.pdf
- Karim, R. Al. (2019). Impact of different training and development programs on employee performance in Bangladesh perspective. *International Journal of Entrepreneurial Research*, 2(1), 8–14. <https://doi.org/10.31580/ijer.v1i2.497>
- Karlinda, A. E., Azizi, P., & Sopali, M. F. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Pada PT. PLN (Persero) Kota Padang Rayon Kuranji. *Journal of Information*

System, Applied, Management, Accounting and Research, 5(2).

- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Raja Grafindo Persada.
- Lee, Kim, & K. (2023). *The Impact of Job Experience and Job Complexity on Performance: A Configurational Approach*.
- Li, W. &. (2023). *Job Experience and Performance: The Moderating Role of Cognitive Skills and Learning Orientation*.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (duabelas).
- Manurung, R., & Achmad Tarmizi. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Green Garden (Study khusus di PT. Green Garden). *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(05), 1–14. <https://doi.org/10.56127/jukim.v2i05.919>
- Maulyan, F. F. (2019). Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: Theoretical Review. *Jurnal Sain Manajemen*, 1(1), 40–50. <http://ejurnal.univbsi.id/index.php/jsm/index>.
- Mora, J. &. (2018). *Pengembangan Karir*.
- Muryani, E. (2020). *The Effect of Job Performance, Education and Training and Work Experience on Employee Career Development Novelia Asita*. 2(1), 47. <http://wastu.unmerbaya.ac.id/index.php/wastu/index>
- Nabela, & Heriyanto. (2022). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Pengembangan Karir di Mapaldam II Sriwijaya Palembang. *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 141–152.
- Niati, D. R., Siregar, Z. M. E., & Prayoga, Y. (2021). The Effect of Training on Work Performance and Career Development: The Role of Motivation as Intervening Variable. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(2), 2385–2393. <https://doi.org/10.33258/birci.v4i2.1940>
- Nikmah Syabana, dan A. N. (2019). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karier Guru Tk Di Kecamatan Lasem Kabupaten Rembang. 2, 5(2), 1–13.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., & Gerhart, B. (2020). The effectiveness of training: A review of the literature. *Personnel Psychology*, 73(2), 275–304.
- Okechukwu, W. (2017). Influence of Training and Development , Employee Performance on Job Satisfaction Among the Staff of School of Technology Management and Logistics, University Utara Malaysia (STML, UUM). *Journal of Technology Management and Business*, 04(01), 1–16.

- Pakaya, S. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karier Pada Kantor Camat Atinggola Kabupaten Gorontalo Utara. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*, 3(2), 82–96. <https://doi.org/10.37195/jtebr.v3i2.82>
- Pangestuti, D. C. (2019). Analisis Pengalaman Kerja, Kompetensi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Dengan Intervening Prestasi Kerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 57–68. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v4i1.136>
- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbiantara, W., Irianto, I., & Bairizki, A. (2022). Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Rajawali Nusindo Mataram. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–12. <https://doi.org/10.57141/kompeten.v1i1.2>
- Rohi, P. M. L., Astina, I. N. G., & Yani, N. W. M. S. A. (2022). Pengaruh pelatihan dan pengalaman kerja terhadap pengembangan karir karyawan di the samaya seminyak. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Dan Bisnis*, 1(11), 3250–3266. <https://doi.org/10.22334/paris.v1i11.229>
- Rosmawati, & Akmal Umar. (2019). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT), Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Melalui Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bissappudi Kabupaten Bantaeng. *YUME : Journal of Management*, 2(2), 1–19.
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Sulasmi (ed.); Cetakan Pe).
- Sahur, M. R. (2019). the Effect of Training and Job Satisfaction on Employee Performance At the Regency of the Regency of Majene Dprd Sekretariat *Jurnal Ekonomi Balance*, 15, 204–218. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/jeb/article/view/5912>
- Sari, D. P. (2021). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Kualitas Kerja Terhadap Pengembangan Karir dan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pertanian. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(667–678).
- Sari, D. P., & Yona, S. (2021). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Kualitas Kerja Terhadap Pengembangan Karir Dan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pertanian. *Ekonomi Manajemen*, 2(6), 667–679.
- Siyoto Sandu, M. A. S. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (A. 1—Yogyakarta: L. M. Publishing (ed.); 1st ed.). Literasi Media Publishing.
- Soeprihanto, J. (2019). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Graha Ilmu.

- Suadnyana, I. K., & Supartha, I. W. G. (2018a). Pengaruh Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(4).
- Suadnyana, I. K., & Supartha, I. W. G. (2018b). Pengaruh Penilaian Kinerja, Pengalaman Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(4), 1950. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i04.p09>
- Sucitro, N., & Tholok, F. W. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Dwi Java Trasindo. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2). <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/1613%0Ahttps://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/download/1613/958>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Alfabeta.
- Sumarni, M. (2021). Peran Motivasi Dalam Memediasi Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompetensi Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Di PT PLN (Persero) Divisi Sistem Dan Teknologi Informasi Operasional Sumatera. *Naskah Publikasi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*.
- Supeni, P. D., & Sujana, I. N. (2021). Pengaruh Pendidikan Pelatihan, Pengalaman Kerja, Dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PDAM Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 13(2), 352. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v13i2.35775>
- Suryani, N. K. dkk. (2021). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian* (Cetakan Pe). NILACAKRA.
- Susanti, D., & Halilah, I. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi pada CV Rabbani Asysa). *Prosiding Industrial Research Workshop and National Seminar*, 10(1), 1036–1045.
- Suwarno. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Niaga Sejahtera. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 24(1), 58–76. <https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/article/view/1855>
- Wibowo. (2016). *Pengantar Manajemen Perubahan*. Cetakan Kelima. Alfabeta.
- Wibowo, A. (2020). “*Manajemen Sumber Daya Manusia*.” penerbit_ypat@stekom.ac.id%0Ainfo@stekom.ac.id
- Wijaya, E., Pipin,) •, & Sari, P. (2020). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai Pada BKDPSDM Kabupaten Kepahiang.

Creative Research Management Journal, 3, 63–76.

