



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIR
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. PARKLAND
WORLD INDONESIA JEPARA**

Diajukan oleh:

MUHAMMAD NOOR MUBAROK

NIM. 201911508

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2024



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIR
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. PARKLAND
WORLD INDONESIA JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh:

MUHAMMAD NOOR MUBAROK

NIM. 201911508

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

TAHUN 2024

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. PARKLAND WORLD
INDONESIA JEPARA**

Nama : Muhammad Noor Mubarak

NIM : 201911508

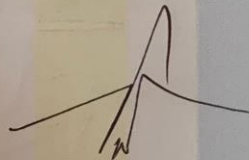
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

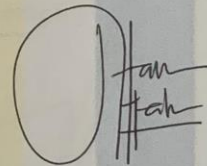
Kudus,

Pembimbing I



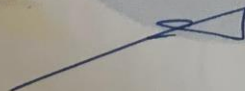
(Dr. Drs. Ag. Sunarno H, S.H., S.Pd., M.M)
NIDN: 0026065516

Pembimbing II



(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M)
NIDN: 0630109701

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen



(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN: 0024037701

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. PARKLAND WORLD
INDONESIA JEPARA

Nama : Muhammad Noor Mubarak
NIM : 201911508
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

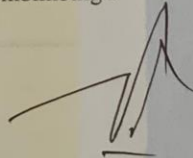
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus,

Mengetahui,
Ketua Program Studi

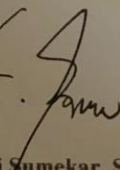
Pembimbing I

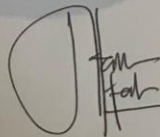

(Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M)
NIDN: 0024037701


(Dr. Drs. Ag. Sunarno H, S.H., S.Pd., M.M)
NIDN: 0026065516

Mengetahui,
Dekan

Pembimbing II



(Dr. Kartati Sumekar, S.E., M.M)
NIDN. 0616077304


(Keke Tamara Fahira, S.E., M.M)
NIDN: 0630109701

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO:

“Bukan kesulitan yang membuat kita takut, tapi sering ketakutanlah yang
membuat jadi sulit”

(Joko Widodo)

“Tidak ada kata menyerah didalam hati seorang pejuang, menang kalah biasa,
jangan menang kalah, mati dalam pertempuran kita siap”

(Prabowo Subianto)

PERSEMBAHAN:

Sujud syukurku kusembahkan kepadamu ya Allah SWT, Tuhan Yang Maha
Agung dan Maha Tinggi, penulis persembahkan karya ini untuk:

1. Keluarga
2. Teman-teman seangkatan

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayahnya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik yang berjudul **Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Parkland World Indonesia Jepara**. Skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan program Sarjana Strata Satu (S1) di Universitas Muria Kudus.

Penulis memahami tanpa bantuan, doa dan bimbingan dari semua orang akan sangat sulit untuk menyelesaikan skripsi ini. Maka dari penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya atas dukungan dan kontribusi kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria.
3. Noor Indah Rahmawati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, S.H., S.Pd., M.M selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu, memberikan bimbingan, masukan, arahan dan motivasi demi terwujudnya skripsi ini.

6. Kedua orang tua yang telah mendidik, merawat dan menyayangi saya dan tiada henti mendoakan saya dan memberikan dukungan penuh serta masukan dan nasihat yang menghidupkan semangat saya
7. Seluruh dosen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya Jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan pengetahuan kepada penulis selama mengikuti kuliah selama ini.
8. Para staff tata usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kelancaran proses administrasi selama kuliah dan penulisan skripsi ini.
9. Pimpinan dan karyawan PT. Parkland World Indonesia Jepara yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan telah banyak membantu dalam rangka penyusunan skripsi ini.
10. Seluruh responden yaitu karyawan bagian produksi PT. Parkland World Indonesia Jepara.
11. Teman-teman serta kerabat yang turut memberikan dukungan dan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.

Kudus,
Penulis

Muhammad Noor Mubarak
NIM. 201911508

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. PARKLAND WORLD
INDONESIA JEPARA**

Muhammad Noor Mubarak

NIM. 2019-11-508

Pembimbing: 1. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, S.H., S.Pd., M.M
2. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Parkland World Indonesia Jepara. Objek dari penelitian ini adalah karyawan bagian produksi PT. Parkland World Indonesia Jepara yang bekerja lebih dari 2 tahun dan usia minimal 20 tahun. Sampel pada penelitian ini sebanyak 105 responden. Menggunakan metode *purposive sampling* dalam penyebaran kuesioner yang diolah menggunakan program SPSS versi 24.0. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil uji signifikan parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Uji signifikan parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Uji signifikan parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Hasil uji simultan (uji F) menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan, pengembangan karir dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja.

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, CAREER DEVELOPMENT AND
WORK MOTIVATION ON THE WORK PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES
IN THE PRODUCTION SECTION OF PT. PARKLAND WORLD
INDONESIA JEPARA***

Muhammad Noor Mubarak

NIM. 2019-11-508

Supervisor: 1. Dr. Drs. Ag. Sunarno H, S.H., S.Pd., M.M
2. Keke Tamara Fahira, S.E., M.M

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY

PROGRAM

ABSTRACTION

The purpose of this research is to analyze the influence of leadership, career development and work motivation on the work productivity of employees in the production department of PT. Parkland World Indonesia Jepara. The object of this research is the production department employees of PT. Parkland World Indonesia Jepara who has worked for more than 2 years and is at least 20 years old. The sample in this study was 105 respondents. Using the purposive sampling method in distributing questionnaires which were processed using the SPSS version 24.0 program. The analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis. The results of the partial significant test (t test) show that the leadership variable has a positive and significant effect on work productivity. The partial significant test (t test) shows that the career development variable has a positive and significant effect on work productivity. The partial significant test (t test) shows that the work motivation variable has no effect on work productivity. The results of the simultaneous test (F test) show that the variables of leadership, career development and work motivation simultaneously have a positive and significant effect on work productivity.

Keywords: Leadership, Career Development, Work Motivation, Work Productivity.

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
RINGKASAN / ABSTRAKSI.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	8
1.3. Perumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Produktivitas Kerja	11
2.2. Kepemimpinan.....	15
2.3. Pengembangan Karir	18
2.4. Motivasi Kerja	21
2.5. Pengaruh Antar Variabel	24
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis	32
2.8. Perumusan Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1. Rancangan Penelitian.....	34
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	35
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	39
3.4. Populasi dan Sampel.....	40

3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.6. Uji Instrumen Penelitian	43
3.6.1. Statistik Deskriptif	43
3.6.2. Uji Validitas	44
3.6.3. Uji Reliabilitas	44
3.7. Uji Asumsi Klasik	45
3.7.1. Uji Normalitas.....	45
3.7.2. Uji Multikolinearitas	45
3.7.3. Uji Heteroskedastisitas.....	46
3.8. Metode Analisis Data.....	46
3.8.1. Analisis Regresi Linier Berganda	46
3.8.2. Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	47
3.8.3. Uji Signifikan Simultan (Uji F)	48
3.8.4. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1. Gambaran Objek Penelitian	50
4.2. Penyajian Data	51
4.2.1. Karakteristik Responden	51
4.2.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel	54
4.3. Uji Instrument Data	57
4.3.1. Uji Statistik Deskriptif	57
4.3.2. Uji Validitas	59
4.3.3. Uji Reliabilitas	61
4.4. Uji Asumsi Klasik	61
4.4.1. Uji Normalitas.....	62
4.4.2. Uji Multikolinearitas	63
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	64
4.5. Metode Analisi Data	65
4.5.1. Analisis Regresi Linier Berganda	65
4.5.2. Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	66
4.5.3. Uji Signifikan Simultan (Uji F)	68

4.5.4. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	69
4.6. Pembahasan	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
5.1. Kesimpulan.....	75
5.2. Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	81

