

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KHARISMATIK,
PEMBAGIAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU PESANTREN KULON BANON
DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh

AHMAD FATHI NASHIH

NIM : 202001005

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

HALAMAN PENGESAHAN TESIS**TESIS****PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN
RUANG KABUPATEN PATI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Oleh :

AHMAD FATHI NASHIH

NIM : 202001005

Telah disetujui dan dipertahankan didepan penguji
pada tanggal 31 Agustus 2024
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui
Tim Pembimbing

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Dra. Mamik Indaryani, MS.
NIDN. 0628045901

Dr. H. Mochamad Edris , Drs.,MM.
NIDN. 0618066201

Mengetahui
Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM.
NIDN. 0618066201

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

JUDUL TESIS : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN Kharismatik, Pembagian Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Ponodk Pesantren Kulon Banon Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervining

Nama Mahasiswa : Ahmad Fathi Nashih

NIM : 2020010055

Program Studi : Magister Manajemen

Minat : Manajemen Sumber daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Dra. Mamik Indaryani, Ms (.....)

Anggota : Dr. H. Mochammad Edris, Drs, MM (.....)

TIM PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM (.....)

Tanggal Ujian : 31 Agustus 2024

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa didalam Naskah Tesis dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KHARISMATIK,
PEMBAGIAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA GURU PONODK PESANTREN KULON BANON
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVINING**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MASTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 27 Agustus 2024

Mahasiswa,

Ahmad Fathi Nashih

NIM : 202001005

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Dr. Kertati Sumekar, SE. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus
3. Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. sekaligus selaku pembimbing yang telah membantu dan meluangkan waktu serta dengan kesabarannya membimbing peneliti sampai selesainya penyusunan tesis ini.
4. Dr. Dra, Mamik Indaryati, Ms. Dan Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM., selaku pembimbing yang telah membantu dan meluangkan waktu serta dengan kesabarannya membimbing peneliti sampai selesainya penyusunan tesis ini.
5. Dr. Drs. H. Joko Utomo. M.M. selaku penguji yang telah memberikan masukan dan saran bagi peneliti sehingga tesis ini dapat menjadi lebih baik.
6. Istriku Tercinta dan tersayang Sabillah Anjani dan anak-anak Muhmmad Ahmad Naba Firly, Lubna Nurray Shobihah tersayang yang telah memberikan semangat dan do'anya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
7. Orang tuaku Abah KH. Ahmad Mu'adz Thohir dan Umi Nyai Hj. Maftuhah Mu'adz serta kedua Kakak beserta istri KH. Abdullah Syafiq dan KH. Muhammad Mulin Ni'am dan adik perempuan Nala Raudloh Muqoddasah.
8. Kepada seluruh jajaran pengurus dan dewan pengasuh pondok pesatren Kulon Banon yang bersedia meluangkan waktu dan memberikan informasi untuk keberlangsungan tesis ini.

Semoga Tuhan YME selalu melimpahkan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Kudus, 31 Agustus 2024

Mahasiswa,

Ahmad Fathi Nashih

NIM : 202001005

ABSTRAK

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KHARISMATIK,
PEMBAGIAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
GURU PONDOK PESANTREN KULON BANON DENGAN MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan kharismatik, pembagian kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja guru Pondok Pesantren Kulon Banon. Responden berjumlah 150 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*, yaitu responden dalam penelitian ini adalah guru yang mengajar di pondok pesantren Kulon Banon sebanyak 150 responden yang diambil secara acak dengan model undian. Teknik analisis yang digunakan adalah SEM (*Structural Equation Modelling*) AMOS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Gaya kepemimpinan kharismatik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, 2) Pembagian kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, 3) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, 4) Gaya kepemimpinan kharismatik berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, 5) Pembagian kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, 6) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, 7) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Evaluasi secara berkala perlu dilakukan untuk memonitoring hasil kinerja guru. Guru perlu beradaptasi dengan baik agar mampu menjalankan tugasnya sesuai dengan visi-misi lembaga, guru juga harus mempunyai loyalitas sehingga muncul sikap ikhlas dalam menyebarkan ilmu sebagai tambahan motivasi kerja dalam menjalankan tugas pokok.

Kata Kunci : pemimpin kharismatik, pembagian kerja, budaya organisasi, motivasi kerja, kinerja guru.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF CHARISMATIC LEADERSHIP STYLE, DIVISION OF LABOR, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE PERFORMANCE OF TEACHERS AT KULON BANON ISLAMIC BOARDING SCHOOL WITH WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING VARIABLE.

This research aims to analyze the influence of charismatic leadership style, division of work and organizational culture on the performance of Kulon Banon Islamic Boarding School teachers. Respondents numbered 150 people. The sampling technique in this research used purposive sampling, namely the respondents in this research were teachers who taught at the Kulon Banon Islamic boarding school, totaling 150 respondents who were taken randomly using a lottery model. The analysis technique used is SEM (Structural Equation Modeling) AMOS. The results of this research show that: 1) Charismatic leadership style has a positive and significant effect on teacher performance, 2) Division of work has a positive and significant effect on teacher performance, 3) Organizational culture has a positive and significant effect on teacher performance, 4) Charismatic leadership style has a positive effect and is significant to work motivation, 5) Division of work has a positive and significant effect on work motivation, 6) Organizational culture has a positive and significant effect on work motivation, 7) Work motivation has a positive and significant effect on teacher performance. Regular evaluations need to be carried out to monitor teacher performance results. Teachers need to adapt well in order to be able to carry out their duties in accordance with the vision and mission of the institution, teachers must also have loyalty so that a sincere attitude appears in spreading knowledge as additional work motivation in carrying out their main tasks..

Keywords : charismatic leaders, division of labor, organizational culture, work motivation, teacher performance.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan syukur kehadiran Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul: **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kharismatik, Pembagian Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru Pondok Pesantren Kulon Banon dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervining”**. Penulis sangat menyadari bahwa tulisan ini belum sempurna, hal ini semata karena kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi penulis khususnya, dan bagi semua pihak pada umumnya.

Kudus, 31 Agustus 2024

Mahasiswa,

Ahmad Fathi Nashih

NIM : 2020010005

D A F T A R I S I

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup Penelitian.....	10
1.3. Perumusan Masalah.....	11
1.4. Tujuan Penelitian.....	13
1.5. Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	15
2.1. Penelitian Terdahulu.....	15
2.2. Gaya Kepemimpinan Kharismatik.....	18
2.3. Pembagian Kerja.....	22
2.4. Budaya Organisasi.....	25
2.5. Kinerja Guru.....	28
2.6. Motivasi Kerja.....	31
BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN	36
3.1. Kerangka Konsep.....	36
3.2. Pengaruh Antar Variabel dan Hipotesis Penelitian.....	37
BAB IV METODE PENELITIAN.....	43

4.1. Pendekatan Penelitian.....	43
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	43
4.3. Populasi dan Sampel.....	44
4.4. Teknik Pengumpulan Data.....	45
4.5. Variabel Penelitian.....	46
4.6. Pengolahan Data.....	50
4.7. Metode Analisis Data.....	51
4.8. Uji Instrumen.....	53
4.9. Teknik Analisis Data.....	55
4.10. Uji Hipotesis.....	63
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	65
5.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	65
5.2. Deskripsi Responden.....	67
5.3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	69
5.4. Analisis Data.....	73
5.5. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	88
5.6. Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	92
5.7. Pembahasan	93
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	109
6.1. Kesimpulan.....	109
6.2. Implikasi Penelitian.....	110
6.3. Agenda Penelitian Mendatang.....	113
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Kehadiran Guru Pondok Pesantren Kulon Banon pada bulan Juli 2024.....	8
Tabel 1.2 Perkembangan Kehadiran Perawat pada Rumah Sakit Keluarga Sehat Pati Tahun 2020-2023.....	5
Tabel 4.1. Uji <i>Goodness of Fit</i>	62
Tabel 5.1 Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.	67
Tabel 5.2 Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia.....	68
Tabel 5.3 Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	69
Tabel 5.4 Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Kharismatik	70
Tabel 5.5 Statistik Deskriptif Variabel Pembagian Kerja.....	70
Tabel 5.6 Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	71
Tabel 5.7 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	72
Tabel 5.8 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Guru.....	73
Tabel 5.9 <i>Standardized Regression Weights</i> Variabel Eksogen sebelum Perbaikan Model	75
Tabel 5.10 <i>Standardized Regression Weights</i> Variabel Endogen sebelum Perbaikan Model.....	76
Tabel 5.11 <i>Standardized Regression Weights</i> Variabel Eksogen setelah Perbaikan Model.....	78
Tabel 5.12 <i>Standardized Regression Weights</i> Variabel Endogen setelah Perbaikan Model.....	79
Tabel 5.13 Hasil Pengujian <i>Construct Reliability</i> dan <i>Variance Extracted</i>	81
Tabel 5.14 Uji Normalitas Data.....	82
Tabel 5.15 <i>Mahalanobis d-squared</i>	83
Tabel 5.16 Uji <i>Goodness of fit</i> SEM Sebelum Perbaikan Model.....	85
Tabel 5.17 Uji <i>Goodness of fit</i> SEM Setelah Perbaikan Model.....	86
Tabel 5.18 <i>Standardized Regression Weights</i>	87
Tabel 5.19 Nilai <i>Squared Multiple Correlation</i>	88
Tabel 5.20 Tabel <i>Regression Weights</i>	89
Tabel 5.21 Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Pengaruh Total.....	92

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 1.1.	Struktur Organisasi Pondok Kulon Banon Kaje Margoyoso Pati.....	6
Gambar 3.1.	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	36
Gambar 4.1.	Diagram Alur (<i>Path Diagram</i>).....	56
Gambar 5.1.	Pengujian Konfirmatori Eksogen Sebelum Perbaikan Model.....	74
Gambar 5.2.	Pengujian Konfirmatori Endogen Sebelum Perbaikan Perbaikan Model.....	76
Gambar 5.3.	Pengujian Konfirmatori Eksogen Setelah Perbaikan Perbaikan Model.....	77
Gambar 5.4.	Pengujian Konfirmatori Endogen Setelah Perbaikan Perbaikan Model.....	79
Gambar 5.5.	Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM) Sebelum Perbaikan.....	84
Gambar 5.6.	Hasil Uji Full Model Structural Equation Modelling (SEM) Setelah Perbaikan.....	86

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	117
Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden.....	124
Lampiran 3. Frekuensi Data.....	128
Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	140
Lampiran 5. Analisis Data.....	143

