

DAFTAR PUSTAKA

- Aiyub, Yusuf, E., Bintan, R., Adnan, & Azhar. (2021). The Effect of Employee Engagement on Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variable and Percieved Organization Support as a Moderating Variable at The Regional Secretariat of Bireuen District. *Jurnal Visioner & Strategis*, 10(2), 1–15.
- Albrecht, S. L., Green, C. R., & Marty, A. (2021). Meaningful work, job resources, and employee engagement. *Sustainability (Switzerland)*, 13(7). <https://doi.org/10.3390/su13074045>
- Ali, M. (2019). Governance and Good Governance: A Conceptual Perspective. *Journal of Public Administration and Governance*, 10(1), 65–77.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *Jurnal Pilar: Jurnal Kajian Isla Kontemporer*, 14(Juni 2023), 15–31.
- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Indojaya Mandiri Lahat. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 797–804.
- Apridasari, R. (2022). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dprd Kabupaten Rokan Hilir. *Skripsi*.
- Ardiyanti, A., & Supriadi, Y. N. (2018). Efektivitas Pengendalian Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Implementasi Good Governance serta Impikasinya pada Pencegahan Fraud dalam Pengelolaan Keuangan Desa di Kabupaten Tangerang. 3(1), 1–20. <http://journal.uta45jakarta.ac.id/index.php/JAM>
- Arianti, W. P., Hubeis, M., & Puspitawati, H. (2020). Pengaruh Faktor Kepuasan Kerja terhadap Employee Engagement di Perwiratama Group. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan Universitas Airlangga*, 31–48. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v13i1.14889>
- Aulia, A. B. (2022). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Penerapan Good Governance (Studi pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Ciamis). *Jurnal FEB Universitas Galuh*, 7, 2003–2005.
- Ayu Tantri, R., & Mubaroq, H. (2022). Optimalisasi Good Governance dengan Program “SI JINGGO” dalam Sistem Pemerintahan Daeraah di Kota Probolinggo. *Jurnal Studi Inovasi*, 2(1), 33–39. <https://doi.org/10.52000/jsi.v2i1.75>

- Aziz, F. (2023). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Internal dan Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Wonosobo). *Jurnal STIE Bank BPD Jateng*. <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/books/NBK558907/>
- Baharsyah, A. R., & Nugrohoseno, D. (2021). Pengaruh Employee Engagement terhadap Job Performance melalui Creativity sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1279–1292. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1279-1292>
- Bale, S., & Pillay, A. (2021). Impact of Employee Engagement on Performance at A Pump Supplier. *International Journal of Multi Discipline Science (IJ-MDS)*, 4(1), 1–8. <https://doi.org/10.26737/ij-mds.v4i1.1673>
- Basri, Y. M., Findayani, T. I., & Zarefar, A. (2021). Implementation of Good Governance To Improve the Performance of Village Governments. *Jurnal Akuntansi*, 11(2), 123–136. <https://doi.org/10.33369/j.akuntansi.11.2.123-136>
- Boyette, C. L. (2024). The Outsiders: Examining the Effects of Political Appointments on Public-Sector Employee Engagement. *Journal of Management Policy and Practice*, 24(4), 45–62. <https://doi.org/10.33423/jmpp.v24i4.6701>
- BPKAD Kabupaten Pati. (2022). *LKjIP BPKAD Kabupaten Pati Tahun 2022*.
- Budiarto, E., Rahayu, S., & Robain, W. (2023). The Effect Of Employee Engagement And Workload On Employee Performance Mediaated By Employee Work Satisfaction In The Administration Section Of The Airport Authority Region II Office Medan. *Sibatik Journal*, 2(8), 2329–2346.
- Chasanah, S., Indarto, & Santoso, D. (2022). Pengaruh Employee Engagement Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Di Kecamatan Semarang Tengah Kota Semarang). *Jurnal Ilmiah Universitas Semarang*, 1(2), 93–105. <https://journals.usm.ac.id/index.php/sbj/article/view/5815>
- Dumbi, R., Arman, A., & Dunggio, S. (2022). Pengaruh Penerapan Good Governance Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Bulila Kabupaten Gorontalo. *Provider Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 1(2), 92–102. <https://doi.org/10.59713/projip.v1i2.271>
- Eka Putri, S. S., Hasan, A., & Rasuli, M. (2018). Pengaruh Pengendalian Intern, Good Governance, Budaya Organisasi, Kualitas SDM, Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada OPD Kabupaten Kampar. *Jurnal Akuntansi*, 7(60), 1–14.

- Febriani, R., Kusumawati, R., & Ariyanti, Y. (2022). Pengaruh Quality of Work Life dan Employee Engagemnet terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Pariwisata Kabupaten Demak). *AKSES: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 17(1), 8–19. <https://doi.org/10.31942/akses.v17i1.6506>
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen* (Edisi 5). UNDIP Press.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24* (Edisi 7). Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, S. Y., & Hasibuan, N. F. A. (2022). Pengaruh Good Government Governance Terhadap Kinerja Pegawai Badan Narkotika Nasional Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Mahasiswa Akuntansi Samudra*, 3(4), 183–195. <https://doi.org/10.33059/jmas.v3i4.5639>
- Herlambang, S. P., Sinaga, S., & Sihombing, N. S. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Pln (Persero) Uip Sumbagut. *Jurnal Prointegrita*, 6(1), 182–202. <https://doi.org/10.46930/jurnalprointegrita.v6i1.1502>
- Hidayat, D. I. T., Iskandar, Y., & Faruk, M. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kohesivitas Dalam Kelompok Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Studi pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas II-B Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(4), 193–205. <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/bmej/article/view/2367>
- Ida, R., Taufik, H. M., & Rohimatun, N. I. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pengelolaan Keuangan Daerah. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 6(1), 58–67. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ecodemica/article/view/11673/pdf> diakses pada tanggal 20 April 2024
- Jung, Basalamah, S., & Saleh, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kanwil Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal Of Management Universitas Muslim Indonesia*, 3(1), 1–19.
- Juniwati, L. A. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Pt Produk Sawitindo Jambi (Makin Group)*. Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie. <http://eprints.kwikkiangie.ac.id/3623/>
- Jusup, S. M. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerahkota Gorontalo. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17(3), 477–491. <https://doi.org/10.37476/akmen.v17i3.957>

- Khairudin, Soewito, & Aminah. (2021). *Good Governance Dan E-Government Di Indonesia* (Cetakan Pe). Amerta Media.
- Khoirunnizar, Y., & Sutopo. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pengawasan Dan Pelayanan Bea Dan Cukai Tipe Madya Pabean Tanjung Emas. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 28(1), 01–14.
- Lestari, D. A. (2019). *Pengaruh Karaktersitik Pekerjaan, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah I Medan* (pp. 7823–7830). Universitas Pembangunan Panca Budi.
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 21(1), 43–59. <https://doi.org/10.32639/fokbis.v21i1.106>
- Lovedly, S., & Mawardi. (2023). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sarolangun Tahun 2022. *Amnesia (Jurnal Manajemen Sumberdaya ...)*, 1(1), 13–18. <https://doi.org/10.11591/13>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya Offset.
- Maryana, S. (2023). Kompetensi Soft Skill Aparatur Sipil Negara Dalam Era Transformasi Digital: Sebuah Studi Pustaka. *Civil Service Journal*, 16(1), 117–129. <https://doi.org/10.61133/pns.v16i1.384>
- Marzuki, I., & Hidayah, N. (2023). ICS Effectiveness, Application AIS, HRC on Good Governance and Impact Quality FS. *Journal of Governance, Taxation and Auditing*, 1(3), 329–340. <https://doi.org/10.38142/jogta.v1i3.580>
- Mustika, D., Siregar, N. Y., Maria, D., & Taufik. (2023). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pegawai Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya). *Seminar Nasional Hasil Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat 2023*, 91–98.
- Nanuru, T., Jabid, A. W., & Hidayanti, I. (2021). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai dengan Employee Engagement sebagai Variabel Mediasi. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(4), 473–481. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i4.198>
- Nkansah, D., Gyimah, R., Kwasi Annan, J., & Agyemfour-Agyemang Sarpong, D. (2023). The Effect of Employee Engagement on Employee Performance in Ghana's MSMEs Sector During Covid-19. *Journal of Social Science*, 04(03), 677–697.
- Peñaflor, M. B., & Juevesa, R. D. (2021). Management Practices and Employee Engagement in the Workplace: A Qualitative-Phenomenological Study. *Open Journal of Business and Management*, 09(01), 288–308. <https://doi.org/10.4236/ojbm.2021.91016>

- Peraturan Bupati Pati. (2018). *Peraturan Bupati Pati Nomor 118 Tahun 2018 tentang Kelas Jabatan Bagi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Instansi Pemerintah Kabupaten Pati*. Pemerintah Kabupaten Pati. <https://peraturan.bpk.go.id/Details/139630/perbup-kab-pati-no-118-tahun-2018>
- Peraturan Pemerintah RI. (2019). Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil. In *Kementerian Sekretariat Negara Republik Indonesia* (pp. 1–52). LN.2019/No.77, TLN/No.6340, LL SETNEG : 34 HLM. <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/107573/pp-no-30-tahun-2019>
- Peraturan Pemerintah RI. (2020). *Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. <https://peraturan.bpk.go.id/Details/134462/pp-no-17-tahun-2020>
- Rafferty, A. (2020). Skill Underutilization and Under-Skilling in Europe: The Role of Workplace Discrimination. In *Work, Employment and Society* (Vol. 34, Issue 2). <https://doi.org/10.1177/0950017019865692>
- Rahayu, G. (2023). *Pengaruh Disiplin, Motivasi, dan Kompensasi terhadap Persepsi Diri Kinerja Guru (Studi Kasus pada Guru SMP Negeri di Wilayah Kota)*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta. <http://repository.stei.ac.id/10751/>
- Ramadhan, N., & Sembiring, J. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Human Capital Center Pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 14(1), 47–58. <https://doi.org/10.25124/jmi.v14i1.351>
- Rapika, & Sulaiman. (2020). Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dimana Disiplin dan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Keuangan Kabupaten Gayo Lues. *Jurnal Ilmiah Manajemen Galus*, 1(1), 25–34.
- Riaz, H., Ali Jinnah, M., University, B., Hassaan Ahmed Salim Habib University, P., & Syed Babar Ali, P. (2021). Mapping the Impact of Employee Engagement on Job Performance with Mediating Role of Work-Life Balance: An Investigation of Private Sector Organizations in Pakistan Market Forces College of Management Sciences. *College of Management Sciences*, 16(2), 43–62. <https://doi.org/10.51153/mf.v16i2.512>
- Riska Chyntia Dewi, & Suparno Suparno. (2022). Mewujudkan Good Governance Melalui Pelayanan Publik. *Jurnal Media Administrasi*, 7(1), 78–90. <https://doi.org/10.56444/jma.v7i1.67>

- Robertson-smith, G., & Markwick, C. (2009). *Employee Engagement A Review of Current Thinking*. Institute for Employment Studies.
- Rochninggriya, G. M. (2023). *Pengaruh Penerapan Good Governance dan Standar Akuntansi Pemerintahan terhadap Akuntabilitas Keuangan (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Ciamis Tahun 2023)*. Universitas Siliwangi.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Rostiawati, E. (2020). Efektifitas Manajemen Kepemimpinan Dalam Menciptakan Good Governance. *AL-TANZIM: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(1), 59–69. <https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v4i1.965>
- Rumalolas, R. (2018). *Pengaruh Good Governance Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Perangkat Daerah*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Saks, A. M. (2019). Antecedents and consequences of employee engagement revisited. *Journal of Organizational Effectiveness*, 6(1), 19–38. <https://doi.org/10.1108/JOEPP-06-2018-0034>
- Saks, A. M., & Gruman, J. A. (2014). What Do We Really Know About Employee Engagement? *HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT QUARTERLY*, 25(2), 155–182. <https://doi.org/10.1002/hrdq.21187>
- Santoso, H., Mas, N., & Mas'ud, M. (2022). Pengaruh Employee Engagement dan Kompetensi Kinerja Pegawai Melalui Good Governance Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Kecamatan Prigen Kabupaten Pasuruan). *JPDSH Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora*, 1(12), 2471–2490.
- Saptalia, H., Idris, M., & Asiati, D. I. (2022). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Pemerintah Kota Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 3(4), 248–259. <https://doi.org/10.47747/jbme.v3i4.874>
- Saputro, G., & Efendi, D. (2019). Pengaruh pengendalian internal dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai kecamatan Tambaksari. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 10(9), 1–16. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jira/article/view/4171>
- Siburian, H., Sinulingga, S., & Iskandarini. (2019). Performance Improvement Strategy for PPKS Staff Through The Development Of Employees' Engagement. *American International Journal of Business Management (AIJBM)*, 2(4), 32–37.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.

- Sonhadi, R., Serang, S., & Alam, R. (2020). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi dan Keterikatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama di Wilayah Kota Makassar. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 3(2), 76–85. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v3i2.180>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Alfabeta.
- Suharto, R. B. (2022). Pengaruh good governance dan kompetensi sumber daya manusia serta motivasi terhadap komitmen kerja dan kinerja pegawai dengan inovasi sebagai variable moderasi. *Jurnal Manajemen*, 14(1), 1–16. <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i1.10922>
- Sulaiman, Y. (2020). *Pengaruh Good Governance, Pengendalian Internal dan Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bantul)*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Suparman. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengetahuan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai di CV. Perdana Mulia Desa Caringin Kulon Kecamatan Caringin Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 09(02), 1–16. www.stiepasim.ac.id
- Surifah, & Rofiqoh, I. (2020). Corporate Governance Badan Usaha Milik Negara. In *Fakultas Bisnis, Psikologi, dan Komunikasi Universitas Teknologi Yogyakarta* (Edisi 2). Graha Aksara Makassar. <https://doi.org/10.1016/B978-0-08-102295-5.10075-7>
- Terra, J. (2024). *What Is a Performance Appraisal? Types, Methods, Objectives & Benefits*. <https://www.simplilearn.com/what-is-performance-appraisal-methods-process-article>
- Undang-Undang RI. (2014). *Undang-Undang (UU) Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintah* (Issue 292). LN.2014/No. 292, TLN No. 5601, LL SETNEG: 66 HLM. <https://peraturan.bpk.go.id/Details/38695/uu-no-30-tahun-2014>
- Undang-Undang RI. (2023). *Undang-Undang (UU) Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara* (Issue 202875). LN 2023 (141), TLN (6897): 32 hlm.; jdih.setneg.go.id.
- Wafa, R., Basri, Y. M., & Desmiyawati. (2020). Pengaruh Kompetensi Aparatur Pemerintah, Partisipasi Masyarakat dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Terhadap Penerapan Good Governance (Studi Empiris Pada Pemerintah Desa di Kabupaten Pelalawan). *Jurnal Riset Terapan Akuntansi*, 4(1), 60–71.

- Watimena, M. A. (2020). Implementasi Good Corporate Governance, Good Governance dan Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Pegawai. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), 195–214. <https://doi.org/10.51135/publicpolicy.v1.i2.p195-214>
- Wicaksono, B. D., & Rahmawati, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sistem Informasi dan Transformasi Digital Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 10(2), 133–146. <https://doi.org/10.29244/jmo.v10i2.30132>
- Wijayanti, A., Gulo, N., & Syahputra, D. (2022). Pengaruh Profesionalisme Dan Pengetahuan Audit Terhadap Kinerja Auditor Dengan Pemahaman Good Governance Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Di Kantor Akuntan Publik di Jakarta). *Media Manajemen Jasa*, 10(1), 32–50. <https://doi.org/10.52447/mmj.v10i1.6144>
- Wondal, R. R., Tewal, B., & Walangitan, M. D. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Artha Graha Internasional Cabang Sam Ratulangi Manado Tbk. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 5157–5166.
- Wushe, T., & Shenje, J. (2019). The antecedents of employee engagement and their effect on public sector service delivery: The case study of government departments in harare. *SA Journal of Human Resource Management*, 17, 1–11. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v17i0.1082>
- Yuda, G. A. K., & Mimba, N. P. S. H. (2022). Good Governance, Sistem Pengendalian Intern, Konflik Kerja dan Kinerja Pemerintah dengan Motivasi Kerja sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 32(1), 3437. <https://doi.org/10.24843/eja.2022.v32.i01.p09>
- Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 76–82. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7699>
- Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. (2023). Buku Pedoman Penulisan Tesis Magister Manajemen. Kudus.