



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN
UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN PATI
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
Menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

ARINA MANASIKANA

NIM 202001036

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2024

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

TESIS

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
PENATAAN RUANG KABUPATEN PATI DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Oleh :

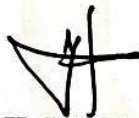
ARINA MANASIKANA

NIM : 202001036

Telah disetujui dan dipertahankan didepan penguji
pada tanggal 26 Agustus 2024
dinyatakan telah memenuhi syarat

Menyetujui
Tim Pembimbing

Pembimbing I



Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
NIDN. 0625076401

Pembimbing II



Dr. Kertati Sumekar, SE. MM.
NIDN. 0616077304

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus



Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM.
NIDN. 0618066201

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI

JUDUL TESIS : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN PATI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Nama Mahasiswa : Arina Manasikana

NIM : 202001036

Program Studi : Magister Manajemen

Minat : MSDM

TIM PEMBIMBING :

Ketua : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.

(.....)

Anggota : Dr. Kertati Sumekar, SE. MM.

(.....)

TIM PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. Drs. Ag. Sunarno H., SH. S.Pd. M.M.

(.....)

Tanggal Ujian : 26 Agustus 2024

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa didalam Naskah Tesis dengan judul:

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN
UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN PATI
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

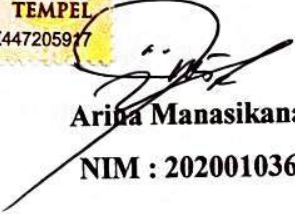
Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MASTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 18 Agustus 2024

Mahasiswa,




Arija Manasikana

NIM : 202001036

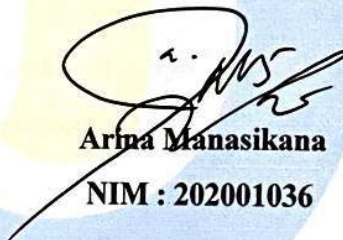
RIWAYAT HIDUP

Arina Manasikana, berjenis kelamin Perempuan, lahir di Kabupaten Kudus, tanggal 06 Agustus 1995. Alamat Perumahan Sukoharjo Kecamatan Margorejo, Kabupaten Pati. Riwayat Pendidikan SD 2 Demaan Kudus, SMP 2 Kudus, Pondok Modern Gontor Putri 1 Ngawi Jawa Timur dan Mengambil S1 di Universitas Semarang Jurusan Teknik Sipil dan memperoleh gelar Sarjana Teknik (S.T.) dari Fakultas Teknik Sipil pada tahun 2019. Saat ini juga mengambil S2 Teknik Sipil (M.T.) di Universitas Negri Semarang pada tahun 2024.

Pengalaman kerja sebagai Pegawai di Dinas Perkerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Pati Sejak tahun 2020 sampai sekarang tahun 2024.

Kudus, 18 Agustus 2024

Mahasiswa,



Arina Manasikana

NIM : 202001036

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si., selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Dr. Kertati Sumekar, SE. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus sekaligus selaku pembimbing yang telah membantu dan meluangkan waktu serta dengan kesabarannya membimbing peneliti sampai selesainya penyusunan tesis ini.
3. Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM. selaku pembimbing yang telah membantu dan meluangkan waktu serta dengan kesabarannya membimbing peneliti sampai selesainya penyusunan tesis ini.
5. Dr. Drs. Ag. Sunarno H., SH. S.Pd. M.M. selaku penguji yang telah memberikan masukan dan saran bagi peneliti sehingga tesis ini dapat menjadi lebih baik.
6. Orang tua tersayang yang telah memberikan semangat dan do'anya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
7. Pejabat dan pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Pati yang telah membantu dalam penelitian ini.

Semoga Tuhan YME selalu melimpahkan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Kudus, 18 Agustus 2024

Mahasiswa,



Arina Manasikana

NIM : 202001036

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN PATI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Pati dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Responden berjumlah 125 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*, yaitu responden yang memiliki masa kerja minimal 2 tahun dan berpendidikan terakhir SMA/SMU. Uji instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis yang digunakan adalah SEM (*Structural Equation Modelling*) AMOS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, 2) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, 3) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, 4) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, 5) Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Evaluasi secara berkala perlu dilakukan untuk memonitoring hasil kerja pegawai. Pegawai mendapatkan penambahan sarana dan prasarana di bidang-bidang yang mendukung terlaksananya pekerjaan umum sehingga dalam melaksanakan tugasnya pegawai merasa terlindungan dan merasa aman. Pegawai terus berkomitmen untuk selalu setia dan loyal terhadap instansi tempat di bekerja. Pegawai mendapatkan refersh dan analisa mengenai kebutuhan yang diperlukan masyarakat sehingga dapat beradaptasi dengan baik.

Kata Kunci : budaya organisasi, motivasi kerja, kinerja pegawai, komitmen organisasi

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF PUBLIC WORKS OFFICER EMPLOYEES AND SPATIAL ARRANGEMENT OF PATI DISTRICT WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN INTERVENING VARIABLE

This research aims to analyze the influence of organizational culture and work motivation on employee performance at the Public Works and Spatial Planning Department of Pati Regency with organizational commitment as an intervening variable. Respondents totaled 125 people. The sampling technique in this research used purposive sampling, namely respondents who had worked for at least 2 years and had a high school/high school education. Test the instrument using validity tests and reliability tests. The analysis technique used is SEM (Structural Equation Modeling) AMOS.

The results of this research show that: 1) Organizational culture has a positive and significant effect on organizational commitment, 2) Work motivation has a positive and significant effect on organizational commitment, 3) Organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, 4) Work motivation has a positive and significant effect on employee performance, 5) Organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance. Regular evaluations need to be carried out to monitor employee work results. Employees receive additional facilities and infrastructure in areas that support the implementation of public works so that in carrying out their duties employees feel protected and safe. Employees continue to be committed to always being faithful and loyal to the agency where they work. Employees receive feedback and analysis regarding the needs of the community so they can adapt well

Keywords: organizational culture, work motivation, employee performance, organizational commitment

KATA PENGANTAR

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan syukur kehadiran Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul: **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN PATI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING** Penulis sangat menyadari bahwa tulisan ini belum sempurna, hal ini semata karena kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi penulis khususnya, dan bagi semua pihak pada umumnya.

Kudus, 18 Agustus 2024

Mahasiswa,



Arina Manasikana

NIM : 202001036

DAFTAR ISI

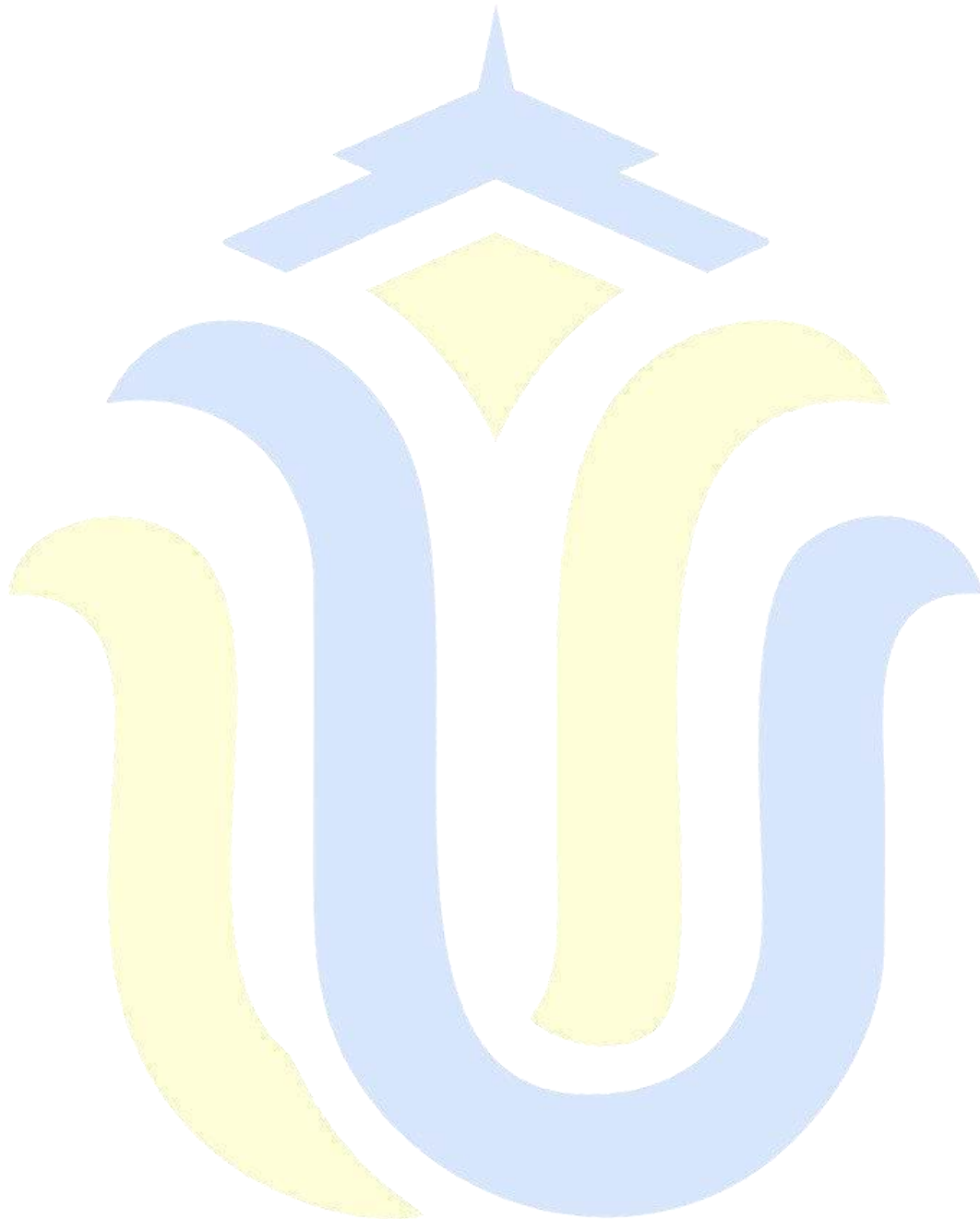
	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah.....	11
1.3. Tujuan Penelitian.....	12
1.4. Manfaat Penelitian.....	13
 BAB II LANDASAN TEORI	 15
2.1. Penelitian Terdahulu.....	15
2.2. Budaya Organisasi.....	20
2.3. Motivasi Kerja.....	30
2.4. Komitmen Organisasi.....	40
2.5. Kinerja Pegawai	42
2.6. Kinerja Pemerintahan Desa	23
 BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN	 50
3.1. Kerangka Konsep	50
3.2. Pengaruh Antar Variabel dan Hipotesis Penelitian	51

BAB IV METODE PENELITIAN.....	55
4.1. Pendekatan Penelitian.....	55
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian	55
4.3. Populasi dan Sampel	56
4.4. Metode Pengumpulan Data	57
4.5. Variabel Penelitian	58
4.6. Pengolahan Data.....	61
4.7. Metode Analisis Data	63
4.8. Teknik Analisis Data	66
4.9. Uji Hipotesis.....	76
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	78
5.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	78
5.2. Deskripsi Responden.....	81
5.3. Deskripsi Variabel Penelitian.....	83
5.4. Analisis Data	87
5.5. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	97
5.6. Analisis Pengaruh Total	99
5.7. Pembahasan	101
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	110
6.1. Kesimpulan.....	110
6.2. Implikasi Penelitian	111
6.3. Agenda Penelitian Mendatang.....	114
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Realisasi Kinerja di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Pati Tahun 2023 Dalam Pembangunan Gedung Pemerintahan	6
Tabel 1.2 Kinerja Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Pati Tahun 2021 sampai Tahun 2023.....	6
Tabel 4.1. Uji <i>Goodness of Fit</i>	75
Tabel 5.1 Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	82
Tabel 5.2 Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	82
Tabel 5.3 Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	83
Tabel 5.4 Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	84
Tabel 5.5 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	84
Tabel 5.6 Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi.....	85
Tabel 5.7 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai	86
Tabel 5.8 <i>Standardized Regression Weights</i> Variabel Eksogen dan Endogen Sebelum Perbaikan Model	88
Tabel 5.9 Uji Full Model <i>Goodness of Fit</i> SEM Sebelum Perbaikan Model	89
Tabel 5.10 <i>Standardized Regression Weights</i> Variabel Eksogen dan Endogen Setelah Perbaikan Model	90
Tabel 5.11 Uji Full Model <i>Goodness of Fit</i> SEM Setelah Perbaikan Model	91
Tabel 5.12 Hasil Pengujian <i>Construct Reliability</i> dan <i>Variance Extracted</i>	92
Tabel 5.13 Uji <i>Discriminant Validity</i>	93
Tabel 5.14 Uji Normalitas Data	94
Tabel 5.15 <i>Mahalanobis d-squared</i>	95
Tabel 5.16 Nilai <i>Squared Multiple Correlation</i>	96
Tabel 5.17 <i>Standardized Regression Weights</i>	96

Tabel 5.18 Tabel <i>Regression Weights</i>	97
Tabel 5.19 Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Pengaruh Total.....	100



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Konsep Penelitian	50
Gambar 4.1. Diagram Alur (<i>Path Diagram</i>)	68
Gambar 5.1. Pengujian Konfirmatori Eksogen dan Endogen Sebelum Perbaikan Model.....	87
Gambar 5.2. Pengujian Konfirmatori Eksogen dan Endogen Setelah Perbaikan Model.....	89

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	119
Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner Responden.....	125
Lampiran 3. Data Variabel.....	129
Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	140
Lampiran 5. Analisis Data	143