

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanaf Publishing.
- Allen and Meyer. (2014). *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuanance and Normative Commitment to Organization*. PT Elex Media Komputindo, Jakarta
- Anas Triyanto, Jaenab (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Kantor Camat, *Jurnal Ilmiah Manajemen (JIM)*, Vol. 8 No. 2., hal. 110-115
- Ary Ferdian dan Alya Rismi Devita, (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Pegawai, *Jurnal penelitian Ipteks*, vol 3 No. 5, hal 187-195
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Kinerja Pegawai. In *Penerbit Widina*. http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA_PEGAWAI_2_CETAK.pdf#page=38
- Darmawan, Didit. (2014). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. PT. Temprina Media Grafika. Surabaya
- Djokosantoso, D. M. (2015). *Budaya Organisasi Dalam Tantangan*. PT. Elex Media Komputindo.
- Edi Sugiyono, Rita Rahajeng S, (2022) Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan Dan Pertanian Provinsi DKI Jakarta, *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, Volume 4, Number 7, 2022, hal 2691-2708.
- Effendy, O. U. (2015). *Ilmu, Komunikasi Teori dan Praktek Komunikasi*. PT. Citra Aditia Bakti.
- Fachri, M., & Wulansari, P. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Masa Pandemi Pada Kantor Pusat Pt . Pelindo Iv *The Influence Of Organizational Culture On Employee Performance During The Pandemic Period At The Head Office Of Pt . Pelindo Iv*. 9(2), 314–319.
- Fahmi, I. (2014). *Manajemen Kinerja: Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.

- Fakhar Shahzad, (2024). Impact of organizational culture on employees' job performance: An empirical study of software houses in Pakistan, *Journal of Commerce and Management*, Vol. 24 Iss 3 pp. 219 – 227
- Ferdinand, Augusty. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 2. BP. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program AMOS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadju, L., & Adam, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 6(2), 125–135. <https://doi.org/10.37606/publik.v6i2.14>
- Hair, et.al. (2014). *Multivariate Data Analysis* (7th ed). Pearson, United States.
- Harahap, P. (2015). *Budaya Organisasi (Organizational Culture)*. Semarang University Press.
- Hasibuan, M. S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hashim Zameer, dkk, (2019). The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Finance Science*.
- Heryana, A. (2019). Organisasi Dan Teori Organisasi. *Academia*, April 2019, 1–11. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.14347.11041>
- Hofstede, G. (2014). *Cultures consequences: International differences in Work-Related Values*. Beverly Hills, CA: Sage,
- I Nengah Arip Riski Setiawan, Anak Agung Dwi Widyani, Ni Putu Ayu Sintya Saraswati, (2022) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi, *Jurnal VALUES*, Volume 3, Nomor 2, Tahun 2022, hal 295-308.
- Joseph Ato Forson, Eric Ofosu-Dwamena, Rosemary Afrakomah Opoku and Samuel Evergreen Adjavon, (2021). Employee Motivation And Job Performance: A Study Of Basic School Teachers In Ghana, *Future Business Journal*, 7 (1), hal 1-12
- Khikmatul Jazilah, (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi Kerja, *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 11 No. 2, hal. 445-457

- Kreitner, Robert, & Kinicki, A. (2015). *Perilaku Organisasi. Edisi 9. Buku 1*. Salemba Empat.
- Luthans, F., (2016). *Organization Behavior*, McGraw Hill International. New York
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja RosdaKarya.
- Moeheriono. (2015). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi : Competency Based Human Resource Management*. Ghalia Indonesia.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- Mustakim, Yurnalis, (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Keterikatan Kerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Pegawai Dinas Perhubungan Kota Banda Aceh, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, Vol. 7, No. 3, 2022 Agustus : 541-553
- Musyawwir, Muh. Isa Ansyari, Hafiz Elfiansyah Parawu, (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Gowa, *Journal Unismuh* Volume 2, Nomor 2, April 2021, hal 443-458
- Panggabean, M. S., Soekapdjo, S., & Tribudhi, D. A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Era Millennial. *Jurnal AKUNTABEL*, 17(1), 133–139.
- Priansa, Donni Juni. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung. Alfabeta.
- Rahmat Hidayat, (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, Volume 5 No. 1 Maret 2021, hal 16-23.
- Renita Angraini, Anwar Parawangi, Nuryanti Mustari, (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang, *Journal Unismuh* Volume 2, Nomor 3, April 2021, hal 876-888
- Revina Marlin, Marta Widian Sari, Mutia Seplinda, (2024) Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening pada PT. Antar Lintas Sumatera Padang-Medan, *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, Vol.2, No.2 April 2024, hal. 13-26.

- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. Alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaka. PT. Bhuana Ilmu Populer.
- Robert, M., & John, J. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Sangadji, Etta Mamang Sopiah. (2014). *Perilaku Konsumen*. Yogyakarta. Andi.
- Saputro, L. E. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Teknologi Informasi Terhadap Kinerja organisasi Di Era Pandemi Covid-19. 3(1), 77–85.
- Serla Sartika (2022), Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Anzon Autoplaza Pontianak, *Jurnal Bisma*, Vol 6. No 10, Februari 2022, hal 2140-2153
- Simanjuntak, payaman J. (2015). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D Cet. Ke 8*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Center for Academic Publishing Service.
- Sutrisno, E. (2019). *Budaya Organisasi*. Prenada Media.
- Terry, G. R., & Smith D.F.M., J. (2016). *Prinsip-Prinsip Manajemen*. Bumi Aksara.
- Uno, H. B. (2014). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Bumi Aksara
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja. Edisi Ketiga*. Raja Grafindo Perkasa.
- Widodo, S. E. (2014). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jaya Media.
- Wiyanto, & Idruz, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT Putra Sinar Permaja (South Quarter). *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(4), 1689.
- Zainal, V. R. (2014). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Raja Grafindo Perkasa.