

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, Zahriatul. 2020. The Influence Of Job Placement, Job Rotation And Organizational Culture Toward Job Satisfaction And Its Impact To The Performance Of Employees Department Of Mines And Energy Aceh. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*. 3 (1): 247-254.
- Amri, Andi. 2021. Effect Of Organization Commitment, Work Motivation, And Work Discipline On Employee Satisfaction (Case Study: PT. PLN (Persero) P3B Sumatera UPT Padang). *International Journal of Educational Management and Innovation*. 2 (1): 88-99.
- Ardana, Dwi. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Badan Penerbit: Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Chrishartanto, Riyadi. 2021. Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Mutasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Makassar Barat. *Paradoks Jurnal Ilmu Ekonomi*. 2 (1): 133-147.
- Dharma, A. 2018. *Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses*. Edisi 2. Yogyakarta: Andi offset.
- Ellyzar, Nova. 2021. Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja, Dan Konflik Interpersonal Terhadap Stress Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Bpkp Perwakilan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*. 1 (1): 35-45
- Ernawan, Fendy. 2022. Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bondowoso). *Jurnal Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember*. 1 (2): 1-17.
- Ferdinand, Augusty. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, 2016. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program AMOS*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James. 2017. *Perilaku Organisasi*. Bandung : CV Patra Media Grafindo.
- Haier, Jr et al. 2017. *Multivariate Data Analysis (7th ed)*. United States : Pearson.
- Handoko, T. Hani. 2016. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.

- Hudiyah, Dewi. 2022. Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Service Management Triangle: Jurnal Manajemen*. 4 (1): 27-35.
- Lapian, Yani. 2020. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tapak Tuan. *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen*. 2 (1): 85-92.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Organisasi*, Cetakan Ke-12. Bandung: Remaja Rosdakarya..
- Margaretta, Novena. 2022. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Aparatur Sipil Negara Di KPP Pratama Lamongan. *Journal of Applied Management and Accounting Science*. 3 (2): 162-170.
- Maslow, Abraham. 2014. *Motivasi dan Kepribadian*. Cetakan ke 1. Yogyakarta : Kanisius.
- Maylianda, Della. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Sosial Bandung. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*. 2 (4): 247-261.
- Muhyadi. 2017. *Dinamika Organisasi Konsep dan Aplikasinya dalam Interaksi Sosial*. Yogyakarta : Penerbit Ombak.
- Musawir. 2021. The Effect Of Job Rotation, Compensation And Organizational Citizenship Behaviour On Employees' Satisfaction Of PT Pegadaian (Persero). *International Journal Conference on Education, Economics, Business and Accounting*. 6 (4): 1025-1037.
- Nawawi, Hadari. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nguyen, Phong Thanh. 2020. Literature Review Factors Affecting Employee Motivation: Leadership, Compensation And Satisfaction. *Dinasti International Journal Of Economic, Finance & Accounting*. 1 (3): 538-549
- Nitisemito, Alex S, 2017. *Manajemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Okolocha. 2021. Effect Of Job Satisfaction On Job Performance Of University Lecturers In South-East, Nigeria. *International Journal of Management Studies and Social Science Research*. 2 (2): 119-137.
- Piantara, Seia. 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Mitra Dinas Koperasi Dan UKM. *At-Tadbir Jurnal Ilmiah Manajemen*. 5 (2): 106-119.

- Purnawati, Ni Luh Gede Putu. 2021. Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi Pengaruh Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Widya Manajemen*. 3 (1): 57-69.
- Rahmanto, Wahyu. 2021. Employee Performance Is Reviewed From Work Environment, Leadership, Remuneration, And Mutation At Pratama Surakarta Tax Service Office. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*. 5 (3): 1-8.
- Rahmawati, Murni. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Mutasi Kerja Terhadap Kepuasan Pegawai KPPN Kantor Wilayah Jawa Timur. *JMD: Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis Dewantara*. 2 (2): 63-72.
- Rarung, Novie. 2020. Pengaruh Mutasi Pegawai Dan Perubahan Struktur Organisasi Terhadap Kepuasan Pegawai dan Kinerja Pegawai (Studi Pada ASN Di Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Sulut, Tengah, Gorontalo, Dan Maluku). *Jurnal EMBA*. 3 (4): 143-154
- Robbins, Stephen P. Dan Mary Coulter. 2016. *Manajemen Jilid 1*. Edisi 13, Jakarta : Erlangga.
- Sari, Ida. 2022. Pengaruh Mutasi Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Medan Kota. *Jurnal PROINTEGRITA*. 4 (3): 394-404.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Selpitri, Wela. 2021. Pengaruh Mutasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Dikantor Camat Hamparan Rawang Kota Sungai Penuh. *Jurnal Ekonomi STIA Nusantara*. 3 (1): 10-21.
- Setiawan, Eric. 2022. Literature Review The Effect Of Mutation And Leave On Satisfaction And Its Impact On Job Performance. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*. 3 (5): 677-689.
- Setyowati, Tessa Gian. 2022. Pengaruh Mutasi Kerja, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Parameter*. 7 (1): 123-140.
- Sinaga, Erikson. 2021. Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Mutasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Timur. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*. 6 (2): 156-167.
- Siregar, Maju. 2021. Pengaruh Motivasi Dan Mutasi Terhadap Kepuasan Pegawai Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Medan II. *Jurnal Creative Agung Pascasarjana*. 11 (1): 63-90.

- Siswanto, B. 2017. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofiati. 2022. Pengaruh Mutasi Jabatan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah DJP DIY Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan dan Bisnis*. 2 (2): 11-25.
- Sudarwan, Dami. 2017. *Organisasi, Kepemimpinan, dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sulantara, I Made. 2021. The Effect Of Work Motivation And Satisfaction On Employee Performance. *European Internatinal Journal Of Business And Management Research*. 5 (5): 1-8.
- Suleman, Abdul Razak. 2022. Job Mutation Practice and Employee Performance: Do Job Satisfaction and Organization Commitment Matter. *International Journal of SEISENSE Business Review*. 2 (1): 13-27.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syuhaily, Abdul Aziz. 2022. Significant Effect Of Leadership And Motivation On Employee Performance Through Job Satisfaction Faculty Of Economics And Business Dharma Andalas University. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*. 3 (5): 656-666.
- Tim Penyusun. 2021. *Buku Pedoman Penulisan Tesis*. Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
- Umar, H. 2018. *Teori Pengembangan Organisasi*. PT Raja Grafindo Persada.
- Wahyuni, Firdian. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Business And Economics (JBE)*. 7 (2): 183-191.
- Wardani, Nila Ayu. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Mutasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *JEBIDI (Jurnal Ekonomi Bisnis Digital)*. 1 (2): 226-239.
- Warman, Muhammad Aditya. 2022. The Role of Organizational Justice and Job Mutation in Job Satisfaction and Work Performance: An Exploratory Study in Indonesia. *International Journal of Asian Finance, Economics and Business*. 9 (5): 531-539.
- Were, Ima Upawala. 2021. Analisis Kebijakan Mutasi Jabatan dan Implikasinya terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Pemerintah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*. 1 (2): 1-8.

- Winarsih, Tutik. 2022. The Influence Of Organizational Culture And Motivation On Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*. 6 (1): 1-10.
- Yanti, Viska. 2020. Pengaruh Kepuasan kerja, Peran Kepemimpinan, Mutasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Binjai. *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen*. 2 (1): 77-84.
- Zamroni. 2020. Peran Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Parameter Manajemen*. 5 (1): 1-11.
- _____, 2022. *Buku Pedoman Penulisan Tesis*. Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.