

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, S., Wandu, D., & Susanto, Y. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian, Perdagangan dan ESDM Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(1), 61–72.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanaf Publishing.
- Audina, S., & Aswan, K. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Barat. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 2(2), 1–23. <https://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/Digital/article/view/1010%0Ahttps://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/Digital/article/download/1010/879>
- Bacal, R. (2022). *Performance Management*. Gramedia Pustaka.
- Bagyo, Y., & Khusnia, R. (2021). Komitmen Organisasional Memediasi Pengaruh Kompetensi dan Counterproductive Work Behavior terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 6(1), 1–14.
- Didi, W., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18–30. <https://e-jurnal.lppmunsera.org/index.php/JEV/article/view/1487/1040>
- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Jesya*, 6(1), 517–534. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.978>
- Ferdinand, A. (2016). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hafid, H., Azis, A., Arwaty, E., & Sudirman. (2022). Peran komitmen organisasi dalam memediasi pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen (JEBM)*, 14(4), 731–738.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>

- Hardi, S. F., Machasin, & Rosyetty. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Etos Kerja Terhadap Komitmen serta Kinerja Pegawai dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderasi pada Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Riau. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 31(2), 46–55.
- Hery. (2018). *Pengantar Manajemen*. Grasindo.
- Isyandi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global*. Unri Press.
- Kaswan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu.
- Luthans, F. (2021). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Andi Offset.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkupriwa, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Ghalia Indonesia.
- Mulang, H. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 38–51. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.894>
- Nugraha, A. P., Fatonah, S., Susanti, N. I., & Tamtomo, A. W. (2022). Pengaruh Komunikasi, Kepemimpinan, Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai Kantor. *Journal of Indonesian Science Economic Research (JISER)*, 4(1), 1–7. <http://journalindonesia.org/index.php/JISER>
- Panjaitan, M., & Winarto, S. S. (2022). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada KPU Kabupaten Simalungun. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 8(8.5.2017), 2003–2005.
- Paul Hersey, K. H. B. (2018). *Manajemen Perilaku Organisasi Pendayungan Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Powerwopoespito. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Belajar.
- Putri, S., & Setiawan, B. (2020). Pengaruh kerjasama terhadap kinerja melalui komitmen organisasi di dinas perumahan kawasan permukiman dan pertanahan kota sungai penuh. 2(1), 1–10.
- Ramadhan, R., Pongtuluran, Y., & Wahyuni, S. (2020). Analisis pengaruh kepemimpinan dan disiplin serta kompetensi terhadap kepuasan kerja pegawai dan komitmen organisasional. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 306–316. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN>
- Riduwan. (2019). *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Alfabeta.

- Rivai, V. (2017). *Bank and Financial Institute Management*. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, & Judge. (2018). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. (2018). *Perilaku Organisasi*. Prehallindo.
- Rosepa, E., & Kurnia, A. (2023). *Pengaruh pемotivasian dan komunikasi terhadap kinerja pegawai kecamatan cihideung kota tasikmalaya*. 3(2), 17–24.
- Samsudin, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pusaka Setia.
- Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN Yogyakarta.
- Spencer. (2019). *Competence at Work Models For Superior Performance*. In *Jhon Wiley & Sons Inc*. Jhon Wiley & Sons Inc.
- Stoner, A. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung.
- Suroso, A., & Maulana, E. (2016). *Kepemimpinan Integratif Brebasis ESQ*. Bars Media Komunikasi.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Kencana (ed.)).
- Tim Penyusun Buku Pedoman Penulisan Tesis Magister Manajemen. (2022) . *Buku Pedoman Penulisan Tesis Magister Manajemen*. Universitas Muria Kudus. Kudus.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers. Rajawali Pers.
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi*. Prenadamedia Group. Penandamedia Group.
- Windaryadi, C. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *JlIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(5), 3099–3105. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i5.1970>
- Windryanto, T. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yudistira.
- Wirawan. (2018). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Salemba.
- Yuliana. (2022). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Gandus Kota Palembang. *Journal of Administration and Educational Management*, 5(1).