

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI NON ASN DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI
KABUPATEN JEPARA**



TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Dua (S2)**

Oleh :

NUROHMAD
NIM. 202101029

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2024

TESIS

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN FASILITAS
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NON ASN DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI
KABUPATEN JEPARA

Oleh :

NUROHMAD
NIM. 202101029

Telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal : 11 Juli 2024

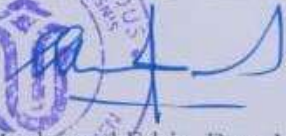
Pembimbing I


Dr. Drs. Ag. Sunarno, H. S.H, S.Pd, M.M.
NIDN. 8915210021

Pembimbing II


Dr. Drs. M. Joko Utomo, M.M.
NIDN. 0625076401

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Manajemen


Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M.
NIDN. 0618066201

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS :

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NON ASN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI KABUPATEN JEPARA

Nama Mahasiswa : Nurohmad
NIM : 202101029
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 11 Juli 2024

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Drs. Ag. Sunarno. H, S.H, S.Pd, M.M. (.....)

Anggota : Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M. (.....)

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. (.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN FASILITAS
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NON ASN DENGAN
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI
KABUPATEN JEPARA**

Bukan karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Karya ilmiah ini milik saya dan tanggung jawab sepenuhnya berada pada saya.

Indus, 1 Juli 2024
Penulis,

J. ROHMAD
NIM. 202101029



RIWAYAT HIDUP

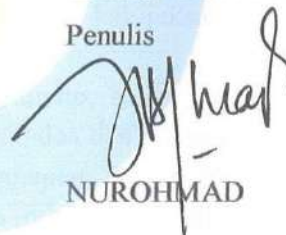
Nurohmad, lahir di Jepara tepatnya di Desa Senenan Kecamatan Tahunan pada tanggal 19 Agustus 1981. Anak kedua dari tiga bersaudara pasangan H.Kasan dan Hj.Maryati. Alamat saat ini berada di Desa Senenan RT 20/07, Kecamatan Tahunan Kabupaten Jepara.

Riwayat Pendidikan di mulai dari SDN 1 Senenan, kemudian SMPN 1 Jepara dan sekolah menengah di SMAN 1 Jepara. Jenjang sarjana di jalani dengan menempuh pendidikan di STIE Widya Wiwaha Yogyakarta mengambil jurusan Akutansi. Saat kuliah banyak aktif di organisasi intra kampus maupun extra kampus. Diantaranya Unit Kerohanian Islam, Ketua Senat Mahasiswa (MPM) dan Kesatuan Aksi Mahasiswa Muslim Indonesia (KAMMI)

Setelah menyelesaikan pendidikan pekerjaan pertama sebagai konsultan di DETRO Consulting, selanjutnya Marktech Indonesia, partner CEBU FK-KMK UGM (Clinical epidemiology and biostatistics unit), RSUD RA Kartini Jepara dan terakhir sebagai Aparatur Sipil Negara (ASN) sampai dengan sekarang.

Kudus, 1 Juli 2024

Penulis



NUROHMAD

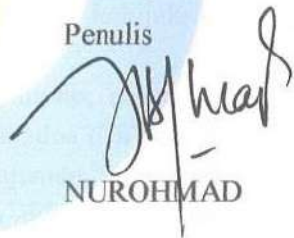
UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si. selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang memberikan izin studi di Magister Manajemen Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah membantu selama menyelesaikan Pendidikan.
3. Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M. selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah memberikan arahan dalam pembuatan tesis ini.
4. Dr. Drs. Ag. Sunarno. H, S.H, S.Pd, M.M. selaku dosen pembimbing 1 yang memberikan semangat dan bimbingan hingga tesis ini dapat diselesaikan.
5. Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M. selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan semangat dan bimbingan hingga tesis ini dapat diselesaikan.
6. Para Dosen dan Keluarga besar Program Studi Magister Manajemen Universitas Muria Kudus yang telah membantu kelancaran studi.
7. Istriku dan anak-anak tercinta (Tazkya, Azka dan Asfa) yang sudah memberikan support, semangat dan dorongan yang kuat serta doa.
- 8.
9. Bapak dan Ibu (Terkhusus bapak yang meninggalkan kami semua saat akhir penulisan Tesis ini) serta Ibu dan bapak mertua yang telah memberikan semangat, dukungan dan dorongan yang kuat, serta kebijaksanaan dan do'a.
10. Kakak, adik, keponakan semuanya (sugiyati, yuliono, sajam, rifa, aziz, putri, selvi, greysa, mahesa) terimakasih semangat, doa dan dukungannya.
11. Rekan-rekan Mahasiswa Jepara Magister Manajemen Tahun 2021 yang telah banyak memberikan bantuan dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Kudus, 1 Juli 2024

Penulis


NUROHMAD

ABSTRAK

Nurohmad. 2024. “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non ASN Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kabupaten Jepara”. Tesis Program Studi Magister Manajemen.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai non ASN dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening di Kabupaten Jepara. Variabel dalam penelitian ini adalah kompensasi, lingkungan kerja, fasilitas kerja, motivasi kerja dan kinerja pegawai. Penelitian ini merupakan penelitian dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, berdasarkan tingkat penjelasan, maka jenis penelitian ini merupakan penelitian asosiatif atau penelitian yang menguji pengaruh antar variabel. Jumlah sampel yang diambil 150 responden dari populasi 207 pegawai non ASN di Kabupaten Jepara. Pengambilan sampel menggunakan model *probability sampling* dengan teknik *proporsional random sampling*. Pengumpulan data responden dengan menggunakan kuesioner *google form*. Analisis data menggunakan SEM pada software AMOS. Hasil penelitian ini adalah sebagai berikut ; kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja, fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, fasilitas kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Nurohmad. 2024. *“The Influence of Compensation, Work Environment and Work Facilities on the Performance of Non-Asn Employees with Work Motivation as an Intervening Variable in Jepara Regency”*. Master of Management Study Program Thesis.

This research aims to analyze the influence of compensation, work environment and work facilities on the performance of non-ASN employees with work motivation as an intervening variable in Jepara Regency. The variables in this research are compensation, work environment, work facilities, work motivation and employee performance. This research is research using a quantitative approach, based on the level of explanation, so this type of research is associative research or research that tests the influence between variables. The number of samples taken was 150 respondents from a population of 207 non-ASN employees in Jepara Regency. Sampling used a probability sampling model with proportional random sampling technique. Collecting respondent data using a Google Form questionnaire. Data analysis using SEM on AMOS software. The results of this research are as follows; compensation has a positive and significant effect on work motivation, work environment has no effect on work motivation, work facilities have a positive and significant effect on work motivation, compensation has no effect on employee performance, work environment has a positive and significant effect on employee performance, work facilities have no effect on performance employee and work motivation have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : Compensation, Work Environment, Work Facilities, Work Motivation, Employee Performance.

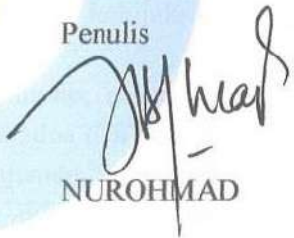
KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non ASN Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kabupaten Jepara.

Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi kompensasi, lingkungan kerja, fasilitas kerja dan kinerja pegawai. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki penulis, walaupun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasakan banyak kekurangan dan ketepatan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun agar tulisan ini bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Kudus, 1 Juli 2024

Penulis


NUROHMAD

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
 BAB I : PENDAHULUAN.....	 1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Perumusan Masalah	11
1.3. Tujuan Penelitian	13
1.4. Manfaat Penelitian	13
 BAB II : TELAAH PUSTAKA	 15
2.1. Penelitian Terdahulu	15
2.2. Landasan Teori	19
2.2.1. Kompensasi	19
2.2.2. Lingkungan Kerja	22
2.2.3. Fasilitas Kerja	25
2.2.4. Motivasi Kerja	28
2.2.5. Kinerja Pegawai	30

	Halaman
BAB III : KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS	35
3.1. Kerangka Konseptual Penelitian	35
3.2. Pengaruh Antar Variabel.....	36
3.2.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja	36
3.2.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja	37
3.2.3. Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	38
3.2.4. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	39
3.2.5. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	41
3.2.6. Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ..	42
3.2.7. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .	43
3.3. Perumusan Hipotesis	44
BAB IV : METODE PENELITIAN	46
4.1. Pendekatan Penelitian	46
4.2. Tempat Dan Waktu Penelitian	46
4.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	47
4.4. Populasi dan Sampel	50
4.5. Jenis Dan Sumber Data	51
4.6. Metode Pengumpulan Data	52
4.7. Uji Instrumen	53
4.8. Asumsi SEM	55
4.9. Analisis Data	55
4.10. Uji Hipotesis	65
BAB V : HASIL DAN PEMBAHASAN	67
5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	67
5.2. Penyajian Data	68
5.2.1. Karakteristik Responden	68
5.3. Analisis Deskriptif Data Penelitian	71

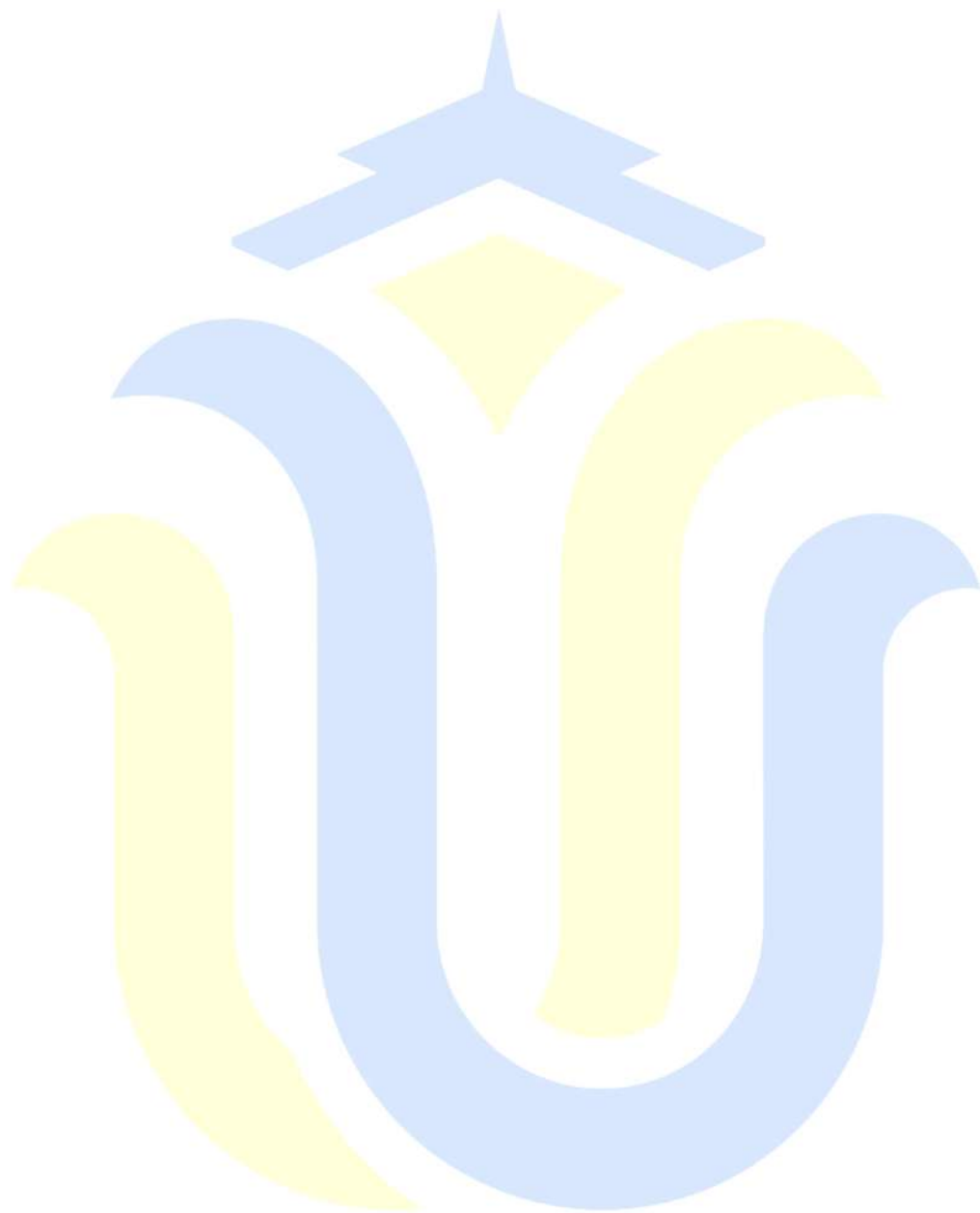
5.3.1. Deskriptif Variabel Kompensasi	71
	Halaman
5.3.2. Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	72
5.3.3. Deskriptif Variabel Fasilitas Kerja	74
5.3.4. Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	75
5.3.5. Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai.....	77
5.4. Analisis Inferensial	78
5.4.1. Analisis Faktor Konfirmatori	78
5.4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas	80
5.5. Analisis Data	85
5.5.1. Evaluasi Asumsi SEM	85
5.5.2. Analisis SEM	88
5.5.3. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	89
5.5.4. Persamaan Struktural	89
5.5.5. Uji Hipotesis	92
5.5.6. Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	97
5.6. Pembahasan.....	99
5.6.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja.....	99
5.6.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja	101
5.6.3. Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Motivasi Kerja ...	103
5.6.4. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	105
5.6.5. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	107
5.6.6. Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai..	109
5.6.7. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	111
5.6.8. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai	
Melalui Motivasi Kerja	113
5.6.9. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	
Pegawai Melalui Motivasi Kerja	114

5.6.10. Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja	115
BAB VI : PENUTUP	116
	Halaman
6.1. Simpulan	116
6.2. Implikasi	118
6.2.1. Implikasi Teoritis dan Manajerial	118
6.2.2. Agenda Penelitian Mendatang	119
DAFTAR PUSTAKA	121

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Kehadiran Pegawai Non ASN	7
Tabel 1.2 Rekapitulasi Capaian Kinerja	7
Tabel 4.1 Variabel Dan Indikator Penelitian	48
Tabel 4.2 Data Pegawai Non ASN	51
Tabel 4.3 Skala <i>Likert</i>	52
Tabel 4.4 <i>Goodness of Fit Index</i>	64
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur/Usia	68
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	69
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	70
Tabel 5.5 Frekuensi Variabel Kompensasi	71
Tabel 5.6 Frekuensi Variabel Motivasi	72
Tabel 5.7 Frekuensi Variabel Inovasi Produk	74
Tabel 5.8 Frekuensi Variabel Kinerja UMKM	75
Tabel 5.9 Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	77
Tabel 5.10 <i>Convergent Validity</i>	80
Tabel 5.11 <i>Convergent Validity Goodness of Fit</i>	82
Tabel 5.12 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	83
Tabel 5.13 Penghitungan <i>Discriminant Validity</i>	84
Tabel 5.14 Nilai <i>Discriminant Validity</i>	84
Tabel 5.15 Nilai <i>Construct Reliability</i>	85
Tabel 5.16 Uji Normalitas Data	86
Tabel 5.17 Analisis <i>Outliers</i>	87
Tabel 5.18 <i>Goodness of Fit Index Modification</i>	89
Tabel 5.19 <i>Standardized Regression Weight</i>	90
Tabel 5.20 <i>Square Multiple Correlation</i>	92
Tabel 5.21 <i>Regression Weight</i>	93

	Halaman
Tabel 5.22 Hasil Uji Hipotesis	94
Tabel 5.23 Hasil Analisis <i>Direct Effect</i> , <i>Indirect Effect</i> Dan <i>Total Effect</i>	98



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	35
Gambar 4.1 Model Diagram Alur Penelitian	58
Gambar 5.1 Full Measurement Awal	79
Gambar 5.2 Full Measurement Modifikasi	79
Gambar 5.3 Pengujian Full Model SEM	88

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	125
Lampiran 2 : Hasil Analisis Full Measurement	132
Lampiran 3 : Model <i>Fit Summary</i>	133
Lampiran 4 : Hasil <i>Estimate</i>	135
Lampiran 5 : Hasil Nilai AVE dan <i>Discriminant Validity</i>	142
Lampiran 6 : Hasil Nilai <i>Construct Reliability</i>	143
Lampiran 7 : Nilai Normalitas	144
Lampiran 8 : Nilai <i>Outliers</i>	145
Lampiran 9 : Hasil Analisis Full Model	148
Lampiran 10 : Data Responden	153