

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI MOTIVASI DI LINGKUNGAN
DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN JEPARA**



TESIS

Oleh:

ANIF SAFII
NIM. 202001049

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI MOTIVASI DI LINGKUNGAN
DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN JEPARA**



TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Dua (S2)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Oleh :

ANIF SAFII
NIM. 202001049

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2024**

TESIS

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI DI LINGKUNGAN DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN JEPARA

Oleh:

ANIF SAFII

Telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 24 Agustus 2024

Pembimbing I



Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S
NIDK. 8908501024

Pembimbing II



Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M
NIDN. 0616077304

Mengetahui

Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. H. Mochamad Edris, Drs., M.M
NIDN. 0618066201

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2024

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI DI
LINGKUNGAN DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN JEPARA**

Nama Mahasiswa : Anif Safii
NIM : 202001049
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian : 24 Agustus 2024

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S.
Anggota : Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M.

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Drs. H. Joko Utomo, M.M.



(.....)



(.....)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI DI
LINGKUNGAN DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN JEPARA**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Penelitian Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2024

Mahasiswa



Anif Safii

NIM. 202001049

RIWAYAT HIDUP

Anif Safii lahir di Jepara, 28 Agustus 1982 menempuh pendidikan SD sampai SMK di kota Jepara. Lulus SMK tahun 2001, studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara pada tahun 2017. Pengalaman kerja sebagai pengelola data tenaga kependidikan di Disdikpora Kabupaten Jepara.

Kudus, 2024
Penulis

Anif Safii
NIM. 202001049

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Darsono, M.S1., selaku Rektro Universitas Muria Kudus.
2. Dr. Kertati Sumerkar, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Dr. H. Mochammad Edris., Drs., M.M., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Dr. Dra. Mamik Indaryani, M.S., selaku Dosen Pembimbing Utama.
5. Dr. Kertati Sumekar, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing Anggota.
6. Seluruh dosen dan staf Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Muria Kudus, baik secara langsung maupun tidak langsung telah memberikan kontribusi dalam penyusunan tesis ini.
7. Pimpinan dan pegawai Dinas Pendidikan, Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Jepara atas bantuan dan kerjasamanya selama penelitian.
8. Kedua orang tua yang saya sayangi dan hormati, terima atas doa dan segala hal terbaik yang diberikan kepada putra-putrinya.
9. Istri terkasih Jepi Arika dan trio Ayyasy tersayang, kalianlah semangat untuk terus berbenah untuk menjadi lebih baik.
10. Semua pihak yang penulis tidak sebutkan namanya satu persatu yang telah memberikan dukungan dan berjasa dalam menyelesaikan tesis ini.

Kudus, 2024

Penulis

Anif Safii
NIM. 202001049

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi di lingkungan Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Jepara. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, jenis penelitian ini merupakan penelitian asosiatif atau penelitian yang menguji pengaruh antar variabel. Sampel adalah pegawai Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Jepara yang berjumlah 110 responden dan pengambilan sampel menggunakan teknik purposive sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis SEM AMOS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Jepara. Komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Jepara. Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Jepara. Komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Jepara. Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Jepara.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Motivasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

The aim of this research is to analyze the influence of organizational culture and organizational commitment on employee performance through motivation within the Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Jepara. This research uses a quantitative approach, this type of research is associative research or research that tests the influence between variables. The sample was employees of the Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Jepara, totaling 110 respondents and sampling used purposive sampling techniques. Data collection techniques use questionnaires and documentation studies. The data analysis technique uses AMOS SEM analysis. The research results show that organizational culture has a significant positive effect on the work motivation of employees of the Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Jepara. Organizational commitment has a significant positive effect on the work motivation of employees of the Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Jepara. Organizational culture has a significant positive effect on the performance of Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga employees. Organizational commitment has no effect on the performance of Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Jepara employees. Work motivation has a significant positive effect on the performance of employees of the Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Jepara.

Keywords: *Organizational Culture, Organizational Commitment, Motivation, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah-Mu penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul: **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI DI LINGKUNGAN DINAS PENDIDIKAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN JEPARA.**

Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi budaya organisasi, komitmen organisasi, motivasi dan kinerja pegawai. Sangat disadari bahwa dengan kekurangan dan segala keterbatasan yang penulis miliki, meskipun telah dikerahkan segala kemampuan untuk lebih teliti, tetapi masih dirasa banyak kekurangtepatan, oleh sebab itu penulis mengharapkan saran yang membangun agar penelitian ini bermanfaat bagi yang membutuhkan..

Kudus, 2024
Penulis

Anif Safii
NIM. 202001049

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
 BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	11
1.3 Perumusan Masalah	12
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Manfaat Penelitian	14
 BAB II : TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	15
2.2 Landasan Teori.....	19
2.2.1 Teori Kebutuhan Maslow (<i>Maslow's Need Theory</i>) ..	19
2.2.2 Teori Dua Faktor Herzberg.....	21
2.2.3 Kinerja Pegawai.....	22
1. Definisi Kinerja Pegawai	22

2. Indikator Kinerja Pegawai	24
2.2.4 Budaya Organisasi.....	25
1. Definisi Budaya Organisasi	25
2. Indikator Budaya Organisasi.....	26
2.2.5 Komitmen Organisasi	28
1. Definisi Komitmen Organisasi	28
2. Indikator Komitmen Organisasi.....	30
2.2.6 Motivasi Kerja	31
1. Definisi Motivasi Kerja.....	31
2. Indikator Motivasi Kerja.....	32
 BAB III : KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS	
3.1 Kerangka Konsep Penelitian.....	34
3.2 Pengaruh Antar Variabel.....	36
3.2.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja.....	36
3.2.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Motivasi ...	38
3.2.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	39
3.2.4 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	40
3.2.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai..	41
3.3 Hipotesis Penelitian.....	43
 BAB IV : METODE PENELITIAN	
4.1 Pendekatan Penelitian	44
4.2 Tempat dan Waktu Penelitian	44
4.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	45
4.3.1 Jenis Variabel	45
4.3.2 Definisi Operasional	45
4.4 Populasi dan Sampel	47

	Halaman
4.5 Jenis dan Sumber Data	50
4.6 Metode Pengumpulan Data	51
4.7 Pengolahan Data.....	52
4.8 Uji Instrumen	53
4.8.1 Uji Validitas.....	53
4.8.2 <i>Construct Reliability</i>	54
4.9 Asumsi SEM	55
4.9.1 Uji Normalitas	55
4.9.2 Uji <i>Outlier</i>	56
4.9.3 Uji Ukuran Sampel	56
4.10 Analisis Data.....	56
 BAB V : HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	67
5.1.1 Sejarah Umum Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kab. Jepara.....	67
5.1.2 Visi dan Misi Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kab. Jepara.....	68
5.1.3 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kab. Jepara.....	69
5.2 Karakteristik Responden	74
5.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	74
5.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	75
5.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	77
5.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	78
5.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja (Bagian)	79
5.3 Statistik Deskriptif	81
5.3.1 Variabel Budaya Organisasi (X_1)	81
5.3.2 Variabel Komitmen Organisasi (X_2)	82

	Halaman
5.3.3 Variabel Motivasi Kerja (Y_1).....	83
5.3.4 Variabel Kinerja Pegawai (Y_2).....	84
5.4 Analisis Faktor Konfirmatori (<i>Confirmatory Factor Analysis</i>).....	84
5.4.1 Uji <i>Convergent Validity</i>	84
5.4.2 Uji <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	88
5.4.3 Uji <i>Discriminant Validity</i>	89
5.4.4 Uji Reliabilitas.....	90
5.5 Analisis Inferensial.....	91
5.5.1 Evaluasi atas Asumsi-asumsi SEM	91
5.5.1.1 Normalitas Data	91
5.5.1.2 Uji <i>Outlier</i>	92
5.6 <i>Structural Model (Full Model)</i>	93
5.6.1 <i>Regression Weight</i>	94
5.6.2 Uji Hipotesis	96
5.6.3 Koefisien Determinasi	98
5.7 Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	99
5.8 Pembahasan.....	100
5.8.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja pada pegawai di Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Jepara	100
5.8.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Motivasi Kerja pada pegawai di Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Jepara	102
5.8.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada pegawai di Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Jepara	103
5.8.4 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada pegawai di Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Jepara	105

5.8.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada pegawai di Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Jepara	106
---	-----

BAB VI : PENUTUP

6.1 Kesimpulan	108
6.2 Implikasi.....	109
6.2.1 Implikasi Teoritis.....	109
6.2.2 Implikasi Manajerial.....	110
6.3 Agenda Penelitian Mendatang	111

DAFTAR PUSTAKA	113
-----------------------------	-----

LAMPIRAN	117
-----------------------	-----

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Aduan terhadap Layanan Disdikpora	4
Tabel 1.2 Hasil Survei Kepuasan Masyarakat Tahun 2023	5
Tabel 1.3 Data Presensi Apel Pagi Pegawai Disdikpora Jepara 2024	6
Tabel 1.4 Tingkat Kehadiran Pegawai Disdikpora Jepara	8
Tabel 1.5 Indikator Pencapaian Kinerja Utama	9
Tabel 4.1 Data Pegawai Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Jepara Tahun 2024	48
Tabel 4.2 Perhitungan Sampel Penelitian	49
Tabel 4.3 <i>Goodness of Fit Index</i>	64
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	75
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	77
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	78
Tabel 5.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja (Bagian)	80
Tabel 5.6 Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi (X_1)	81
Tabel 5.7 Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi (X_2)	82
Tabel 5.8 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (Y_1)	83
Tabel 5.9 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y_2)	84
Tabel 5.10 Hasil Uji <i>Convergent Validity Full Measurement</i> Sebelum Perbaikan	86
Tabel 5.11 Hasil Uji Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Variabel Eksogen Setelah Perbaikan	88
Tabel 5.12 Hasil Uji <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	89
Tabel 5.13 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	90
Tabel 5.14 Hasil Uji Reliabilitas	90
Tabel 5.15 Hasil Uji Normalitas Data	92
Tabel 5.16 Hasil Uji <i>Outlier</i>	93
Tabel 5.17 Hasil <i>Regression Weight</i>	95

	Halaman
Tabel 5.18 Hasil Uji Hipotesis.....	96
Tabel 5.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	98
Tabel 5.20 Hasil Analisis Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	99



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi di Lingkungan Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Jepara.....	34
Gambar 4.1 Persamaan Struktural SEM.....	58
Gambar 5.1 Susunan Organisasi Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Jepara.....	70
Gambar 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	75
Gambar 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	76
Gambar 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	77
Gambar 5.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	79
Gambar 5.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja (Bagian) ..	81
Gambar 5.7 Hasil <i>Full Measurement</i> Sebelum Perbaikan	85
Gambar 5.8 Hasil <i>Full Measurement</i> Setelah Perbaikan	87
Gambar 5.9 <i>Structural Model (Full Model)</i>	94

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	118
Lampiran 2 Data Identitas Responden	124
Lampiran 3 Data Tabulasi Kuesioner Variabel Budaya Organisasi (X1)..	129
Lampiran 4 Data Tabulasi Kuesioner Variabel Komitmen Organisasi (X2).....	132
Lampiran 5 Data Tabulasi Kuesioner Variabel Motivasi Kerja (Y1)	135
Lampiran 6 Data Tabulasi Kuesioner Variabel Kinerja Pegawai (Y2)	138
Lampiran 7 Hasil <i>Full Measurement</i>	141
Lampiran 8 Hasil Uji <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	144
Lampiran 9 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	145
Lampiran 10 Hasil Uji Reliabilitas	146
Lampiran 11 Hasil <i>Full Model</i>	147
Lampiran 12 Surat Ijin Penelitian	158
Lampiran 13 Bukti Lembar Hasil Turnitin (Plagiasi).....	159