

DAFTAR PUSTAKA

- Antika, Nurindah Dwi, dkk, 2021. Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono, *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, Vol. **12**, No. 2: 99-108.
- Ardianyah, 2017. Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus pada PT. Bank Negara Indonesia KCU Pekanbaru, Jom Fisip, Vol. **4**, No. 1.
- Arikunto, Suharsimi. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Budiawan, M. A., Y. Ermawati, dan E. D. Astuti, 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Metro, *Jurnal Administrasi Publik Universitas Muhammadiyah Metro*, **8** (1): 1-10.
- Daud, Ilzar. 2020. The Influence of Organizational Culture and Compensation on Employee Performance with Work Motivation as a Mediating Variable. *Journal of Management and Marketing*. **5** (2): 122 – 128.
- Dharma, Agus. 2015. *Manajemen Supervisi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Eryana. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Rumah Sakit Lancang Kuning Pekanbaru. *Jurnal Syariah Bengkalis*, **1** (1).
- Ferdinand, 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Undip, Semarang.
- Futriani, Widya dan Riri Mayliza, 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai, dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanah Datar), *Jurnal Ilmu Ekonomi*, **3** (1): 1-15.
- Ghozali, Imam. 2017. *Structural Equation Modeling Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos 24*. Semarang: BP UNDIP.
- Gunawan, Wirae, dkk, 2022. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja DLHKP Kabupaten Gunung Mas, *Journal of Environment and Management*, **3** (1): 16-25.
- Hadju, Lukman dan Novita Adam, 2022. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango,

PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik, Vol. VI, No. 2: 125-135.

- Hair, Joseph F., dkk. 2019. *Multivariate Data Analysis*. United Kingdom: Cengage Learning EMEA.
- Haqq, Najmy, 2022. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi pada Dinas Kesehatan Sidoarjo, *Bisma Jurnal Bisnis dan Manajemen*, **9** (1):56-68.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2015. *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki, 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lestari, D. A., Mujiati dan E. Sutrisno, 2021. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Semarang, *Jurnal Administrasi Publik*, **16** (2): 301-312.
- Mangkunegara, Anwar. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marlinse, Servani, Lianto dan Nova Arestia, 2022. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Pertanian dan Pangan Pontianak, *KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, Vol. 19, Issue. 3: 551-561.
- Nasyiah, Bahirotun dan Desi Nurhikmahyanti, 2022. Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Surabaya, *Inspirasi Manajemen Pendidikan*, Vol. **4**, No. 1: 1-10.
- Pane, Sri Gustina dan Fatmawati, 2022. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan, *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)*, **2** (3): 67-79.
- Prabowo, R. Hery, Wachid Fuady R dan Siti Hidayah. 2021. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*. **50** (28): 40-57.
- Purnama, Nurul Qomarianing, Bambang Swasto Sunuharyo dan Arik Prasetya, 2022. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Malang), *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. **40**, No. 2: 39-47.

- Putri, H. A. dan R. D. Sari, 2024. Exploring the Influence of Organizational Culture, Work Motivation, and Organizational Commitment on Employee Performance in Indonesian Public Organizations, *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, **21** (1): 1-16.
- Rahayuningsih, Sri, 2020. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai, Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus di Instansi X), *Bisma Jurnal Bisnis dan Manajemen*, **12** (3): 414-422.
- Riyanto, Setyo, dkk, 2021. The Role of Work Motivation in Mediating Training and Organizational Culture for Improving Employee Performance, *Journal of Human University*, **48** (10): 45-55.
- Rizal, Moh., Hedy Vanni Alam dan Lisda L. Asi, 2023. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo, *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, Vol. 5, No. 3: 1126-1140.
- Robbins, Stephens P., 2015. *Perilaku Organisasi*. Jilid II Alih Bahasa: Tim Indeks, Jakarta, PT. INDEKS Kelompok Gramedia.
- Septiani, E., dan R. Indriani, 2023. Examining the Relationship between Organizational Culture, Employee Motivation, and Organizational Commitment in Public Sector Organizations, *International Journal of Public Administration*, **46** (11): 1820-1833.
- Siagian, Sondang P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simanjutak, J. Payaman 2015. *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ilmu Ekonomi Universitas Indonesia.
- Soomro, Bahadur Ali dan Naimatullah Shah. 2022. Determining The Impact Of Entrepreneurial Orientation And Organizational Culture On Job Satisfaction, Organizational Commitment, And Employee's Performance. *South Asian Journal of Business Studies*. **8** (3): 266-282.
- Sopiah. 2018. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: ANDI.
- Sudjana. 2016. *Metode Statistika*. Bandung: PT. Taristo.
- Sugiyono, Edi dan Rita Rahajeng S, 2022. Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Pegawai sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Ketahanan Pangan, Kelautan Dan Pertanian Provinsi DKI Jakarta Tahun 2020, *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, **4** (7): 2691-2708.

- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sukamto, Harwin, dkk., 2020. Analisa Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif, Dan Komitmen Berkelanjutan Terhadap Turnover Intention Di Dragon Star Surabaya, *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 2 (2): 466-478.
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Utama, I. M. A. B., I. P. Suparma dan I. M. R. Suweca, 2020. Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Dinas Pendidikan, Kepemudaan dan Olah Raga Kabupaten Badung, *Jurnal Administrasi Publik*, 15 (2): 225-238.
- Wibowo. 2015. *Manajemen Perubahan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yasa, Putu Ngurah Suyatna dan Made Ayu Sancita Dewi, 2020. Effect of Motivation and Organizational Culture on Employees Performance Through Organizational Commitments at Cooperative in Badung Regency, *Journal International*, 5 (1).
- Zacharias, Tehubijuluw, 2022. Pengaruh Budaya dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasional Dan Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Maluku, *Jurnal Analisis Kebijakan dan Pelayanan Publik*, 5 (1): 1-14.
- Zebua, Elvin Suka Adil, Eliagus Telaumbanua dan Arianto Lahagu, 2022. Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) UP3 Nias, *Jurnal EMBA*, Vol. 10, No. 4: 1417-1435.
- _____. 2021. *Buku Pedoman Penulisan Tesis Magister Manajemen UMK Kudus*. Kudus: Universitas Muria Kudus Press.