



**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Pada Pendamping Desa Program Pembangunan dan Pemberdayaan
Masyarakat Desa Kemendes RI di Kabupaten Pati)**

TESIS

Disusun Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen

Oleh

**Agus Kurniawan
NIM 202001042**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2024**

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (Studi Pada Pendamping Desa Program P3MD Kemendes
RI Di Kabupaten Pati)**

NAMA : Oleh : Agus Kurniawan
NIM : 202001042

Telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

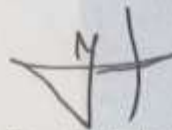
Tanggal: 20 Agustus 2024

Pembimbing I



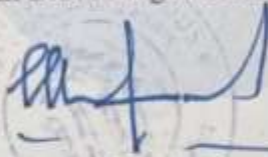
Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
NIDN. 0625076401

Mengetahui
Ketua. Program Studi Magister Manajemen



Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM
NIDN. 0618066201

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (Studi Pada Pendamping Desa Program P3MD Kemendes
RI Di Kabupaten Pati)**

Oleh :
NAMA : Agus Kurniawan
NIM : 202001042

Telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian tesis
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

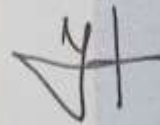
Tanggal: 20 Agustus 2024

Pembimbing I



Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM.
NIDN. 0625076401

Mengetahui
Ketua. Program Studi Magister Manajemen


Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM
NIDN. 0618066201

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2024**

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

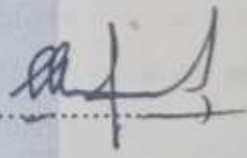
JUDUL TESIS

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

**(Studi Pada Pendamping Desa Program P3MD Kemendes RI
Di Kabupaten Pati)**

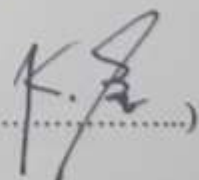
Nama Mahasiswa : Agus Kurniawan
NIM : 202001042
Program Studi : Magister Manajemen
Tanggal Ujian :

TIM PEMBIMBING

Ketua : Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM. (...)

Anggota : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM. (...)

TIM DOSEN PENGUJI

Dosen Penguji : Dr. Kartika Sumekar, SE., MM. (...)

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (STUDI PADA PENDAMPING DESA PROGRAM P3MD
KEMENDES RI
DI KABUPATEN PATI)**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelas Magister Manajemen dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Agustus 2024

Mahasiswa



Agus Kurniawan
NIM 202001042

UCAPAN TERIMAKASIH

Penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin penelitian.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMK yang telah memberikan kemudahan, memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. H. Mochamad Edris, MM selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM. Pembimbing II yang telah membimbing serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Para dosen, keluarga, dan rekan-rekan mahasiswa di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
7. Ketua Koordinator Pendamping Desa di Kabupaten Pati, yang telah memberikan ijin kepada peneliti untuk mengadakan penelitian dan mendukung penyelesaian tesis ini.
8. Kepada Seluruh anggota pendamping desa Kabupaten Pati Semua pihak yang telah membantu peneliti dalam menyusun dan menyelesaikan tesis ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu

Semoga Allah SWT melimpahkan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, Agustus 2024
Penulis



Agus Kurniawan
NIM 202001042

RIWAYAT HIDUP

Agus Kurniawan Lahir di Jepara, 07 April 1992 Anak dari Ayah Sutrisno dan Ibu Sumiyati, Berjenis Kelamin Laki-laki dan Beralamat di Desa Hadiwarno RT. 003 RW. 001 Kecamatan Mejobo Kudus, Sekolah Dasar sampai SLTA di Kabupaten Jepara Lulus Tahun 2011 dan Sempat Bekerja di Karawang dan Semarang sampai tahun 2012, Studi di Fakultas Tarbiyah pada Tahun 2012, saat ini Bekerja sebagai Staf Event salah satu DPR RI Dapil II Jawa Tengah.

Kudus, Agustus 2024

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Agus Kurniawan', written over a large, faint watermark of a stylized 'U' shape.

Agus Kurniawan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada pendamping desa program p3md Kemendes RI di kabupaten pati. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Besar sampel dihitung menggunakan rumus hair dan diperoleh sebanyak 40 responden. Pengumpulan data menggunakan kuesioner Uji Instrumen Penelitian menggunakan *Convergence Validity*, *Average Variance Extracted (AVE)*, *Discriminant Validity*, *Construct Reliability*. Analisis data menggunakan Analisis SEM (*Structural Equation Modelling*). Hasil penelitian bahwa (1) motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja berdasarkan nilai C.R. sebesar $2,196 > 1,65$ dan nilai probabilitas $0,028 < 0,05$ (2) kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja berdasarkan nilai C.R. sebesar $2,510 > 1,65$ dan nilai probabilitas $0,012 < 0,05$. (3) Motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai berdasarkan nilai C.R. sebesar $1,859 > 1,65$ dan nilai probabilitas $0,043 < 0,05$ (4) Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai berdasarkan nilai C.R. sebesar $-0,089 < 1,65$ dan nilai probabilitas $0,929 > 0,05$ (5) Kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai berdasarkan nilai C.R. sebesar $3,360 > 1,65$ dan nilai probabilitas $0,000 < 0,05$ (6) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dengan melihat nilai antara direct effect < nilai indirect effect, pengujian hubungan kedua variabel tersebut mengindikasikan nilai $0,292 < 0,343$. (7) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dengan melihat nilai antara direct effect < nilai indirect effect, pengujian hubungan kedua variabel tersebut mengindikasikan nilai $-0,019 < 0,346$.

Kata Kunci : pengaru motivasi, kopensasi, kinerja pegawai , kepuasan kerja

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of motivation and compensation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable (study of village assistants for the Indonesian Ministry of Village's P3MD program in Pati Regency. This research uses a quantitative approach. The sample size was calculated using the hair formula and obtained as many as 40 respondents. Collection data using a questionnaire. Research Instrument Test using Convergence Validity, Average Variance Extracted (AVE), Discriminant Validity, Construct Reliability. Data analysis using SEM (Structural Equation Modeling) Analysis. The results of the study that (1) work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction based on the value of C.R. of $2.196 > 1.65$ and a probability value of $0.028 < 0.05$ (2) compensation has a positive and significant effect on job satisfaction based on the C.R. of $2.510 > 1.65$ and a probability value of $0.012 < 0.05$. (3) Work motivation has a positive and significant effect on employee performance based on the C.R. of $1.859 > 1.65$ and a probability value of $0.043 < 0.05$ (4) Compensation has a positive and significant effect on employee performance based on the value of C.R. of $-0.089 < 1.65$ and a probability value of $0.929 > 0.05$ (5) Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance based on the C.R. of $3.360 > 1.65$ and a probability value of $0.000 < 0.05$ (6) Motivation has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction by looking at the value between direct effect < indirect effect value, testing the relationship between the two variables indicates a value of $0.292 < 0.343$. (7) Compensation has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction by looking at the value between direct effect < indirect effect value, testing the relationship between the two variables indicates a value of $-0.019 < 0.346$.

Keywords: *influence of motivation, compensation, employee performance, job satisfaction*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pendamping Desa Program P3MD Kemendes RI di Kabupaten Pati)”. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Tidak lupa kami juga sampaikan ucapan terima kasih kepada Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM selaku pembimbing I dan Drs. H. Joko Utomo, MM selaku pembimbing II yang telah memberikan dukungan sehingga Tesis ini dapat selesai sesuai rencana.

Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Dengan segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 2024
Penulis



Agus Kurniawan
NIM 202001042

MOTO DAN PERSEMBAHAN

MOTO:

"Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan (Q.S. Al-Insyiroh: 5-6)

PERSEMBAHAN:

Tesis saya ini saya persembahkan kepada:

1. Istri yang selalu mendukung dan memberikan kasih sayang serta doa dalam penyusunan tesis ini.
2. Anak-anakku yang selalu mendampingi dan terus menerus memberikan semangat dalam segala langkah perjuangan penyusunan tesis ini.
3. Pembimbing yang menyempatkan waktunya dalam memberikan bimbingan dan arahan kepada peneliti sehingga tesis ini bisa selesai.
4. Teman-teman seperjuangan Magister manajemen Universitas Muria Kudus.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Rumusan Masalah.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	7
1.6. Sistematika Penulisan	8
 BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	
2.1. Penelitian Terdahulu.....	9
2.2. Landasan Teori	12
2.2.1. Motivasi	12

2.2.2. Kopensasi.....	17
2.2.3. Kepuasan Kerja.....	22
2.2.4. Kinerja kepegawaiaan.....	27

BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN HIPOTESIS

3.1. Kerangka Konsep	34
3.2. Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis.....	34
3.2.1. Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai..	34
3.2.2. Hubungan kompensasi terhadap kinerja pegawai.	36
3.2.3. Hubungan motivasi kerja terhadap kepuasan pegawai.	38
3.2.4. Hubungan kompensasi terhadap kepuasan pegawai. ..	39
3.2.5. Hubungan kepuasan pegawai terhadap kinerja pegawai.	40
3.2.6. Hubungan kepuasan kerja terhadap motivasi kerja dengan kinerja pegawai.....	40
3.2.7. Hubungan kepuasan kerja terhadap kompensasi dengan kinerja pegawai.....	41
3.3. Hipotesis	43

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1. `Rencana Penelitian	45
4.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	46
4.2.1. Variabel oksogen.....	46
4.2.2. Variabel Endogen	48
4.3. Lokasi dan Periode Penelitian.....	49
4.4. Populasi dan Sampel.....	49
4.5. Sumber Data	50
4.6. Metode Pengumpulan Data.....	50
4.7. Uji Instrumen	52
4.8. <i>Asumsi</i> SEM.....	54
4.9. Analisis Data.....	55

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1.	Hasil Penelitian.....	65
5.1.1.	Deskripsi Karakteristik Responden	65
5.1.2.	Analisis Statistik Deskriptif.....	67
5.1.3.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	70
5.1.4.	Uji Kesesuaian Model	73
5.1.5.	Analisis Structural Equation Model (Full Model)	
5.2.	Pembahasan	88

BAB VI PENUTUP

6.1.	Kesimpulan	99
6.2.	Saran	101

DAFTAR PUSTAKA	103
----------------------	-----

LAMPIRAN.....	106
---------------	-----

DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1. Data Pendamping Desa Program P3MD Kab Kudus	49
4.2. <i>Goodness of Fit Index</i>	64
5.1. Kategori Penilaian	67
5.2. Statistik Deskriptif Variabel Motivasi	86
5.3. Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi	68
5.4. Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	69
5.5. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai.....	70
5.6. <i>Convergent Validity</i>	71
5.7. Discriminant Validity	72
5.8. <i>construct reliability</i>	73
5.9. Normalitas Data	78
5.10 Uji Jarak Mahalanobis (<i>Mahalanobis Distance</i>).....	79
5.11 Notes For Model	82
5.12 Penilaian <i>goodness of fit</i>	82
5.13 Uji Hipotesis	84
5.14 Standardized Direct Effects	87
5.15 Standardized Indirect Effects.....	87

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1. Kerangka Berpikir	49
5.1. Diagram Jenis Kelamin	65
5.2. Diagram Usia	66
5.3. Diagram Pendidikan	67
5.4. Model awal	74
5.5. Model Akhir	75
5.6. Full Structural Equation Model (SEM)	77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Jadwal Penelitian
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian
Lampiran 3	Karakteristik Responden Penelitian
Lampiran 4	Tabulasi Jawaban Responden
Lampiran 5	Analisis Data
Lampiran 6	Path Diagram Awal
Lampiran 7	Output AMOS Model Awal
Lampiran 8	Path Diagram Revisi
Lampiran 9	Output AMOS Model Akhir (Revisi)
Lampiran 10	Path Diagram Full Model
Lampiran 11	Output Asumsi AMOS
Lampiran 12	Output AMOS Full Model