

## BAB I

Sumber daya manusia (SDM) merupakan aset vital dalam setiap perusahaan [1]. Keberhasilan sebuah perusahaan sangat bergantung pada kualitas pegawainya. Oleh karena itu, proses seleksi calon pegawai baru menjadi bagian penting dalam manajemen sumber daya manusia. SDM yang berkualitas adalah kunci untuk mencapai kinerja yang diinginkan oleh perusahaan. PT. Yuk Coding Berkarya Bersama adalah sebuah perusahaan yang bergerak dalam pengembangan aplikasi layanan tim profesional, kursus pemrograman, dan tutorial (web, seluler, dll). PT. Yuk Coding Berkarya Bersama memiliki beberapa divisi dengan jumlah pegawai sebagai berikut: Divisi Manajemen memiliki 1 orang, Divisi Operasional memiliki 2 orang, Divisi Keuangan memiliki 2 orang, Divisi Pemasaran memiliki 3 orang, Divisi Pengembangan Produk memiliki 4 orang, dan Divisi SDM memiliki 1 orang.

PT. Yuk Coding Berkarya Bersama menghadapi beberapa kendala dalam proses rekrutmen karyawan. Salah satu kendala utama adalah belum adanya sistem informasi perekrutan yang dapat diakses secara online oleh calon karyawan. Calon karyawan harus datang langsung ke kantor untuk melakukan registrasi, yang mengakibatkan mereka harus mengeluarkan waktu dan biaya lebih. Selain itu, bagian admin perusahaan juga harus mencatat pendaftaran secara manual, sehingga proses pendaftaran memakan waktu yang lebih lama. Di sisi lain, dalam proses seleksi karyawan, Divisi SDM sering mengalami kesulitan dalam menerima karyawan yang sesuai karena skill set yang dimiliki calon karyawan seringkali tidak memenuhi standar yang diinginkan. Proses seleksi yang tidak efektif ini dapat menghambat perkembangan perusahaan dan mengurangi kualitas layanan yang diberikan.

Upaya mempercepat proses seleksi dan meminimalisir penilaian subjektif, perlu dibangun SPK (sistem pendukung keputusan) yang memungkinkan perusahaan memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas. Sistem pendukung keputusan yang dihasilkan berbasis website dan dapat menghasilkan hasil pemeringkatan setiap alternatif menggunakan metode produk tertimbang dengan memeriksa hasil nilai v-vektor terbesar pada setiap alternatif. Hasilnya nantinya dapat digunakan oleh perusahaan untuk dipertimbangkan ketika merekrut karyawan baru. Dipilih oleh calon karyawan [2].

Penelitian yang dilakukan oleh Siregar dkk menjelaskan bagaimana Percetakan Grafis Subur Pematangsiantar mengatasi masalah pemilihan pelanggan terbaik. Untuk menjamin kelancaran bisnis percetakannya, Subur Graphics menjaga hubungan baik dengan konsumennya dengan memberikan penghargaan kepada pelanggan terbaiknya. Identifikasi pelanggan terbaik masih dilakukan secara manual. Untuk mengatasi permasalahan tersebut, dikembangkan sistem pendukung keputusan berbasis web dengan menggunakan metode produk tertimbang. Sistem pendukung keputusan ini menggunakan kriteria sebagai berikut: total jumlah pembelian, metode pembayaran, periode berlangganan, status pembayaran, dan jumlah total kunjungan. Hasil dari penelitian ini adalah sistem pendukung keputusan berbasis web yang berisi rekomendasi tiga besar pelanggan [3].

Penelitian lain yang ditulis oleh Sugiarto ini mendeskripsikan permasalahan yang ada di lingkungan perusahaan CV Bejo Perkasa. Pertanyaannya adalah bagaimana pemberian bonus kepada karyawan di lingkungan perusahaan CV Bejo Perkasa. Penghargaan sangat tidak merata dan tidak selaras dengan kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah

untuk memastikan bahwa bonus yang dibayarkan sesuai dengan kinerja karyawan itu sendiri. Pegawai yang menerima bonus harus memenuhi standar seperti absensi, profesionalisme, kebersihan, kerjasama, tanggung jawab, sopan santun, dan penampilan pribadi. Kriteria ini ditetapkan perusahaan agar perhitungan bonus lebih tepat sasaran dan diproses dengan metode produk tertimbang [4].

Penelitian yang sejenis menjelaskan tentang penerapan teknik prototyping pada perancangan sistem informasi rekrutmen pegawai berbasis website. Studi kasus yang digunakan dalam penelitian ini adalah Berlian Agency, sebuah perusahaan layanan digital yang memenuhi berbagai kebutuhan departemen pemasaran, antara lain: Contoh: membuat website, mengelola media sosial, dll. Riset yang dilakukan akan selaras dengan proses bisnis Berlian Agency serta kejadian dan kondisi terkini [5].

Penelitian ini menggambarkan proses perekrutan karyawan berdasarkan berbagai kriteria dan keterampilan yang diperlukan. Proses seleksi dirancang untuk menilai keterampilan calon karyawan guna menarik karyawan yang berkualitas. Untuk mengatasi masalah tersebut, peneliti merancang dan membuat sistem pendukung keputusan dalam penerimaan karyawan baru. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode profile matching. Program ini menampilkan penyesuaian profil dan fase desain sistem. Informasi pemeringkatan diberikan berdasarkan skor akhir sebesar poin melalui evaluasi menggunakan metode profile match [6].

Penelitian-penelitian sebelumnya belum menerapkan sistem terintegrasi, untuk itu penelitian ini berusaha menyelesaikan permasalahan dengan mengembangkan sistem informasi rekrutmen online yang terintegrasi. Sistem ini memungkinkan calon kandidat untuk mendaftar secara online, sehingga calon karyawan tidak perlu datang langsung ke kantor, serta dapat menghemat waktu dan uang. Selain itu, sistem informasi yang terintegrasi memungkinkan proses pendaftaran dan seleksi dapat dilakukan dengan lebih efisien dan cepat. Dengan menggunakan metode WP, tugas PT. Yuk Coding Berkarya Bersama dapat dilakukan secara kolaboratif untuk menentukan pilihan terbaik di antara beberapa kandidat berdasarkan berbagai kriteria yang telah ditentukan. Dengan menerapkan sistem informasi rekrutmen yang terintegrasi dan menggunakan metode produk tertimbang, diharapkan departemen sumber daya manusia dapat melaksanakan proses seleksi pegawai dengan lebih efektif dan efisien. Sistem ini mendukung proses seleksi dan pemberitahuan perekrutan karyawan secara cepat, mengurangi beban administrasi dan memastikan karyawan terpilih memiliki keterampilan untuk memenuhi kebutuhan perusahaan. Hasilnya, kualitas talenta Anda meningkat, sehingga meningkatkan kinerja dan kesuksesan perusahaan Anda secara keseluruhan.