



LAPORAN TUGAS AKHIR

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN PEGAWAI KONTRAK DEVISI
PRODUKSI PADA PT PARKLAND WORLD INDONESIA JEPARA
MENGUNAKAN METODE TOPSIS BERBASIS WEB**

DWI FEBRI ZULFA
NIM. 201853048

DOSEN PEMBIMBING
Noor Latifah, S.Kom., M.Kom
Yudie Irawan, S.Kom., M.Kom

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2024

HALAMAN PERSETUJUAN

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN PEGAWAI KONTRAK DEVISI
PRODUKSI PADA PT PARKLAND WORLD INDONESIA JEPARA
MENGUNAKAN METODE TOPSIS BERBASIS WEB**

DWI FEBRI ZULFA

NIM. 201853048

Kudus, 20 Juli 2024

Menyetujui,

Pembimbing Utama



Noor Latifah, S.Kom., M.Kom

NIDN. 0618098701

Pembimbing Pendamping



Yudie Irawan, S.Kom., M.Kom

NIDN. 0004047501

Mengetahui,

Koordinator Skripsi



Yudie Irawan, S.Kom., M.Kom.

NIDN. 0004047501

HALAMAN PENGESAHAN

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN PEGAWAI KONTRAK DEVISI
PRODUKSI PADA PT PARKLAND WORLD INDONESIA JEPARA
MENGUNAKAN METODE TOPSIS BERBASIS WEB**

DWI FEBRI ZULFA
NIM. 201853048

Kudus, 30 Agustus 2024

Menyetujui,

Ketua Penguji

.Rhoedy Setiawan, S.Kom. M.Kom
NIDN. 0607067001

Anggota Penguji I

Noor Latifah, S.Kom. M.Kom
NIDN. 0618098701

Anggota Penguji II

Dr. Arif Setiawan, S.Kom. M.Cs
NIDN. 0623018201

Mengetahui,

Dekan Fakultas Teknik

Dr. Eko Darmanto, S.Kom., M.Cs
NIDN. 0608047901

Plt. Ketua Prodi Sistem Informasi

Dr. Ir. Muhammad Arifin, S.Kom., M.Kom
NIDN. 0621048301

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dwi Febri Zulfa
NIM : 2018-53-048
Tempat & Tanggal Lahir : Pati, 19 Februari 1999
Judul Skripsi : Sistem Informasi Penilaian Pegawai Kontrak
Devisi Produksi Pada PT Parkland World
Indonesia (PWI) Jepara Menggunakan Metode
Topsis Berbasis Web

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulis skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri, baik untuk naskah laporan maupun kegiatan lain yang tercantum sebagian dsri skripsi ini. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dalam skripsi ini dengan cara penulisan referensi yag sesuai.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muria Kudus.

Demikian pernyataan ini sata buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Kudus, 20 Juli 2024

Yang memberi pernyataan,



Dwi Febri Zulfa

NIM. 201853048

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN PEGAWAI KONTRAK DEVISI
PRODUKSI PADA PT PARKLAND WORLD INDONESIA (PWI) JEPARA
MENGUNAKAN METODE TOPSIS BERBASIS WEB**

Nama mahasiswa : Dwi Febri Zulfa

NIM : 2018-53-048

Pembimbing :

1. Noor Latifah, S.Kom., M.Kom
2. Yudie Irawan, S.Kom., M.Kom

RINGKASAN

PT Parkland World Indonesia (PWI) Jepara merupakan perusahaan manufaktur yang memproduksi sepatu khususnya sepatu Adidas International. Lokasi perusahaan ini di Jl Raya Jepara – Kudus, Ds Pelang Kec Mayong Kab Jepara. Sistem kepegawaian di perusahaan ini menggunakan sistem kontrak atau yang dikenal sistem *outsourcing* dengan tenggang waktu 1 tahun tiap akhir periode kontrak maka akan dievaluasi jika karyawan berkompeten maka akan dilanjutkan untuk kontrak ke dua dan seterusnya jika kurang berkompeten maka di rumahkan. PT Parkland World Indonesia memiliki beberapa kendala - kendala seperti perusahaan ini sering terjadi *layoff* (pemberhentian) karyawan secara mendadak tanpa ada alasan yang bisa dibuktikan, karena tanpa ada bukti maka yang terjadi terbetuknya asumsi karyawan kepada perusahaan yaitu siapa yang dekat dengan atasan maka dia yang paling aman di dalam perusahaan tersebut. Penilaian karyawan dalam sebuah instansi dapat diukur dengan pendekatan sebuah metode salah satunya adalah metode Topsis. Sistem yang dikembangkan berbasis web dengan kelola database MySql dan penggunaan notifikasi whatsapp untuk memberikan informasi hasil kepada tiap karyawan

Kata kunci: *Metode Topsis, Sistem Pendukung Keputusan, PT Parkland World Indoneisa, Web*

**PRODUCTION DEVISION CONTRACT EMPLOYEE ASSESSMENT
INFORMATION SYSTEM AT PT PARKLAND WORLD INDONESIA (PWI)
JEPARA USING THE WEB-BASED TOPSIS METHOD**

Nama mahasiswa : Dwi Febri Zulfa

NIM : 2018-53-048

Pembimbing :

1. Noor Latifah, S.Kom., M.Kom
2. Yudie Irawan, S.Kom., M.Kom

ABSTRACT

PT Parkland World Indonesia (PWI) Jepara is a manufacturing company that produces shoes, especially Adidas International shoes. The location of this company is on Jl Raya Jepara – Kudus, Pelang Village, Mayong District, Jepara Regency. The staffing system in this company uses a contract system or what is known as an outsourcing system with a grace period of 1 year at the end of each contract period so it will be evaluated if the employee is competent then they will be continued for a second contract and so on if they are less competent then they will be sent home. PT Parkland World Indonesia has several obstacles, such as this company often having employee layoffs (dismissal) suddenly without any proven reason, because without any evidence what happens is that employees' assumptions about the company are formed, namely whoever is closest to the boss is the one who is the most safe within the company. Employee assessment in an agency can be measured using a method approach, one of which is the Topsis method. The system developed is web-based by managing a MySQL database and using WhatsApp notifications to provide results information to each employee.

Keywords: *Topsis Method, Decision Support System, PT Parkland World Indonesia, Web*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT karena karunia-Nya penulis dapat melaksanakan penelitian dan menyelesaikan laporan Skripsi dengan judul “Sistem Informasi Penilaian Pegawai Kontrak Devisi Produksi Pada PT Parkland World Indonesia (PWI) Jepara Menggunakan Metode Topsis Berbasis Web”.

Tujuan dari penulis laporan Skripsi merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi Sistem Informasi S-1 pada Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus.

Dengan bimbingan, dorongan semangat dan dukungan dari berbagai pihak, maka penulis tidak lupa mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. Eko Darmanto, S.Kom., M.Cs. M.TA selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. Ir. Muhammad Arifin, A.Md., S.Kom., MCE selaku Plt. Kepala Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus.
4. Dosen pembimbing I Ibu Noor Latifah, S.Kom., M.Kom dan dosen pembimbing II Bapak Yudie Irawan, S.Kom., M.Kom yang telah memberikan bimbingan dan arahan sehingga terselesaikannya penulisan laporan skripsi ini.
5. Bapak Yudie Irawan S.Kom., M.Kom., MTA selaku koordinator Skripsi.
6. Bapak dan ibu dosen Sistem Informasi yang senantiasa memberi ilmu kepada penulis.
7. Orang tua penulis, yang selalu memberikan semangat, kasih sayang, dan doa sehingga memberikan penulis semangat untuk dapat menyelesaikan skripsi.
8. Keluarga besar Program Studi Sistem Informasi Angkatan tahun 2018 yang telah memberikan semangat untuk bisa menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari adanya kekurangan dan ketidaksempurnaan dalam penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu, kritik dan saran yang membangun diperlukan untuk memperbaiki kedepannya.

Terakhir, semoga ilmu penulis tuangkan dapat memberi banyak manfaat untuk banyak orang.

Kudus, 20 Februari 2024

Penulis

Dwi Febri Zulfa

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
RINGKASAN	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah.....	2
1.4 Tujuan	3
1.5 Manfaat	3
1.6 Metode Penelitian.....	3
1.6.1 Metode Pengumpulan Data	3
1.6.2 Metode Pengembangan Sistem	5
1.6.3 Metode Perancangan Sistem	6
1.7 Kerangka Pemikiran.....	8
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terkait	9
2.2 Tabel Perbandingan Penelitian.....	12
2.3 Landasan Teori.....	14
2.3.1 Pengertian Sistem Informasi	14
2.3.2 Pengertian Sistem Pendukung Keputusan.....	14

2.3.3	Pengertian Metode TOPSIS	15
2.3.4	Pengertian Web Responsive	15
2.4	Diagram Alir Dokumen.....	16
2.5	UML (Unified Modeling Language).....	17
2.6	ERD (Entity Relational Diagram)	24
2.7	Tabel.....	27
BAB III		29
METODOLOGI PENELITIAN.....		29
3.1	Objek Penelitian	29
3.1.1	Denah Lokasi	29
3.2	Analisa Sistem Lama.....	29
3.2.1	Analisa Alur Penilaian Karyawan	29
3.3	Analisa Sistem Baru	32
3.3.1	Analisa Kebutuhan Perangkat Keras (Hardware).....	32
3.3.2	Analisa Kebutuhan Perangkat Lunak (Software).....	32
3.3.3	Analisa Kebutuhan Data dan Informasi	32
3.4	Perancangan Pemodelan Sistem.....	33
3.4.1	Analisa Aktor Sistem	33
3.4.2	Business Use Case Diagram.....	34
3.4.3	Sistem Use Case Diagram.....	36
3.4.4	Skenario Use Case (Flow Of Event)	38
3.4.5	Class Diagram	46
3.4.6	Sequence Diagram	51
3.4.7	Activity Diagram.....	59
3.4.8	Statechart Diagram.....	65
3.5	Rancangan Basis Data.....	72
3.5.1	Entity Relationship Diagram (ERD)	72
3.5.2	Transformasi Tabel	77
3.5.3	Struktur Tabel.....	77
3.5.4	Relasi Tabel.....	83

BAB IV	85
IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN.....	85
4.1 Metode Topsis.....	85
4.2 Hasil dan Pembahasan.....	90
BAB V.....	99
PENUTUP.....	99
5.1 Kesimpulan	99
5.2 Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA	101
BIODATA PENULIS	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kerangka Pemikiran	8
Gambar 2. 1 Diagram Kardinalitas One to One	26
Gambar 2. 2 Diagram Kardinalitas One to Many	26
Gambar 2. 3 Diagram Kardinalitas Many to Many	26
Gambar 2. 4 Struktur Tabel.....	27
Gambar 3. 1 Lokasi PT. Parkland World Indonesia (PWI) Jepara	28
Gambar 3. 2 FOD Penilaian Karyawan Kontrak Devisi Produksi.....	31
Gambar 3. 3 Business Usecase Penilaian Pegawai Kontrak Devisi Produksi	34
Gambar 3. 4 Sistem Usecase Penilaian Pegawai Kontrak Devisi Produksi.....	37
Gambar 3. 5 Class user.....	46
Gambar 3. 6 Class devisi_unit	46
Gambar 3. 7 Class karyawan.....	47
Gambar 3. 8 Class Kriteria.....	47
Gambar 3. 9 Class pencapaian_karyawan.....	48
Gambar 3. 10 Class penilaian_karyawan	48
Gambar 3. 11 Class batas	48
Gambar 3. 12 Class hasil_topsis	48
Gambar 3. 13 Class Diagram	49
Gambar 3. 14 Sequence Diagram Kelola Data Pengguna Sistem.....	51
Gambar 3. 15 Sequence Diagram Kelola Data Devisi unit.....	52
Gambar 3. 16 Sequence Diagram Kelola Data Karyawan.....	53
Gambar 3. 17 Sequence Diagram Kelola Batas Penilaian	54
Gambar 3. 18 Sequence Diagram Kelola Data Kriteria Penilaian	55
Gambar 3. 19 Sequence Diagram Kelola Hasil Penilaian.....	56
Gambar 3. 20 Sequence Diagram Penerapan Metode Topsis	57
Gambar 3. 21 Sequence Diagram Pelaporan.....	58
Gambar 3. 22 Activity Diagram Kelola Data Pengguna Sistem.....	58
Gambar 3. 23 Activity Diagram Kelola Data Devisi Unit	59

Gambar 3. 24 Activity Diagram Kelola Data Karyawan	59
Gambar 3. 25 Activity Diagram Kelola Batas Penilaian	61
Gambar 3. 26 Activity Diagram Kelola Data Kriteria Penilaian	62
Gambar 3. 27 Activity Diagram Kelola Hasil Penilaian.....	63
Gambar 3. 28 Activity Diagram Penerapan Metode Topsis	63
Gambar 3. 29 Activity Diagram Pelaporan.....	64
Gambar 3. 30 Statechart Diagram Class user method login	65
Gambar 3. 31 Statechart Diagram Class user method logout	65
Gambar 3. 32 Statechart Diagram Class user method pendaftaran.....	65
Gambar 3. 33 Statechart Diagram Class devisi_unit method tambah.....	65
Gambar 3. 34 Statechart Diagram Class devisi_unit method edit	66
Gambar 3. 35 Statechart Diagram Class devisi_unit method hapus	66
Gambar 3. 36 Statechart Diagram Class karyawan method tambah.....	66
Gambar 3. 37 Statechart Diagram Class karyawan method edit.....	66
Gambar 3. 38 Statechart Diagram Class karyawan method hapus	67
Gambar 3. 39 Statechart Diagram Class karyawan method cetak	67
Gambar 3. 40 Statechart Diagram Class hasil_topsis method tambah.....	67
Gambar 3. 41 Statechart Diagram Class hasil_topsis method edit	67
Gambar 3. 42 Statechart Diagram Class hasil_topsis method hapus	68
Gambar 3. 43 Statechart Diagram Class hasil_topsis method cetak.....	68
Gambar 3. 44 Statechart Diagram Class batas method tambah	68
Gambar 3. 45 Statechart Diagram Class batas method edit	68
Gambar 3. 46 Statechart Diagram Class batas method hapus.....	68
Gambar 3. 47 Statechart Diagram Class kriteria method tambah.....	68
Gambar 3. 48 Statechart Diagram Class kriteria method edit.....	68
Gambar 3. 49 Statechart Diagram Class kriteria method hapus	68
Gambar 3. 50 Statechart Diagram Class penilaian_karyawan method tambah	69
Gambar 3. 51 Statechart Diagram Class penilaian_karyawan method edit	69
Gambar 3. 52 Statechart Diagram Class penilaian_karyawan method hapus.....	69
Gambar 3. 53 Statechart Diagram Class hasil_penilaian method tambah	69

Gambar 3. 54 Statechart Diagram Class hasil_penilaian method edit	71
Gambar 3. 55 Statechart Diagram Class hasil_penilaian method hapus.....	71
Gambar 3. 56 Entitas.....	72
Gambar 3. 57 <i>Primary Key</i>	72
Gambar 3. 58 Relasi antara entitas user dengan entitas devisi_unit	73
Gambar 3. 59 Relasi antara entitas devisi_unit dengan entitas karyawan	73
Gambar 3. 60 Relasi antara entitas karyawan dengan entitas kriteria.....	74
Gambar 3. 61 Relasi antara entitas karyawan dengan entitas batas	74
Gambar 3. 62 Relasi antara entitas karyawan dengan entitas pencapaian_karyawan	75
Gambar 3. 63 ER-Diagram	76
Gambar 3. 64 Relasi Tabel.....	82
Gambar 4. 1 Halaman Login.....	90
Gambar 4. 2 Halaman Dashboard	91
Gambar 4. 3 Halaman Data Karyawan	91
Gambar 4. 4 Halaman Data Kriteria	92
Gambar 4. 5 Halaman Data Karyawan Tidak Masuk Kerja	92
Gambar 4. 6 Halaman Data Kinerja Karyawan	92
Gambar 4. 7 Halaman Data Penilaian Karyawan.....	93
Gambar 4. 8 Halaman Pembobotan Penilaian Karyawan	93
Gambar 4. 9 Halaman Preferensi Penilaian Karyawan.....	94
Gambar 4. 10 Halaman Data Penilaian Karyawan.....	94
Gambar 4. 11 Halaman Data Pelaporan.....	95

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Tabel Perbandingan Penelitian.....	12
Tabel 2. 2 Simbol Bagan Arus Dokumen	16
Tabel 2. 3 Notasi Use Case Diagram	18
Tabel 2. 4 Notasi Class Diagram.....	19
Tabel 2. 5 Notasi Sequence Diagram.....	20
Tabel 2. 6 Notasi Activity Diagram	22
Tabel 2. 7 Notasi Statechart Diagram	23
Tabel 2. 8 Simbol-simbol ERD	24
Tabel 2. 9 Bentuk Hubungan Relasi Dalam ERD.....	25
Tabel 3. 1 Gambaran Aktivitas Bisnis	35
Tabel 3. 2 Gambaran Aktivitas Sistem	36
Tabel 3. 3 Skenario Use Case Kelola Data Pengguna Sistem	38
Tabel 3. 4 Skenario Use Case Kelola Data Devisi Unit.....	39
Tabel 3. 5 Skenario Use Case Kelola Data Karyawan.....	40
Tabel 3. 6 Skenario Use Case Kelola Batas Penilaian	41
Tabel 3. 7 Skenario Use Case Kelola Data Kriteria Penilaian.....	42
Tabel 3. 8 Skenario Use Case Kelola Pencapaian Karyawan	43
Tabel 3. 9 Skenario Use Case Penerapan Metode TOPSIS	44
Tabel 3. 10 Skenario Use Case Pelaporan	45
Tabel 3. 11 Transformasi Tabel	77
Tabel 3. 12 Tabel user.....	78
Tabel 3. 13 Tabel devisi_init.....	78
Tabel 3. 14 Tabel karyawan.....	79
Tabel 3. 15 Tabel kriteria	80
Tabel 3. 16 Tabel penilaian_karyawan	80
Tabel 3. 17 Tabel batas	81
Tabel 3. 18 Tabel hasil_topsis.....	81
Tabel 3. 19 Tabel pencapaian_karyawan	82

Tabel 4. 1 Tabel Pengujian Blackbox Testing	96
---	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Buku Bimbingan.....	102
Lampiran 2 Surat Balasan	104
Lampiran 3 Serifikat KW.....	105
Lampiran 4 Bukti Pembayaran.....	108
Lampiran 5 Transkrip Nilai.....	110
Lampiran 6 Berita Acara Seminar Proposal.....	111
Lampiran 7 Hasil Turnitin.....	113



