



LAPORAN SKRIPSI

**PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING
(SAW) UNTUK PENENTUAN KEPUTUSAN KARYAWAN
KONTRAK DAN REKURTMEN KARYAWAN DI PT. KUDUS
KARYA PRIMA**

MUHAMMAD FADILLAH MAHARDIKA

NIM. 201853127

DOSEN PEMBIMBING

SUPRIYONO, S.KOM., M.KOM

Dr. EKO DARMANTO, S.KOM., MCS

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS TEKNIK

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

2024

HALAMAN PERSETUJUAN

PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) UNTUK PENENTUAN KEPUTUSAN KARYAWAN KONTRAK DAN REKURTMEN KARYAWAN DI PT. KUDUS KARYA PRIMA

MUHAMMAD FADILLAH MAHARDIKA

NIM. 201853127

Kudus, 28 Juni 2024

Menyetujui,

Pembimbing Utama,

Pembimbing Pendamping,


Supriyono, S.Kom., M.Kom
NIDN. 0602017901


Dr Eko Darmanto, S.Kom., M.Cs
NIDN. 0608047901

Mengetahui,
Koordinator Skripsi


Yudie Irawan, S.Kom., M.Kom., MTA., MOS
NIDN. 0004047501

HALAMAN PENGESAHAN

PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) UNTUK PENENTUAN KEPUTUSAN KARYAWAN KONTRAK DAN REKURTMEN KARYAWAN DI PT. KUDUS KARYA PRIMA

MUHAMMAD FADILLAH MAHARDIKA

NIM. 201853127

Kudus, 5 September 2024

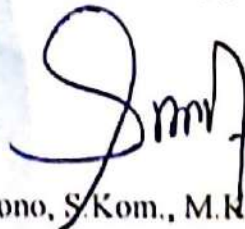
Ketua Penguji



Diana Laily Fithri, S.Kom., M.Kom
NIDN. 0627018502

Menyetujui,

Anggota Penguji I



Supriyono, S.Kom., M.Kom., MCE
NIDN. 0602017901

Anggota Penguji II



Syafiqul Muzid, S.T., M.Cs., MTA
NIDN. 0623068301

Mengetahui,

Plt. Ketua Program Studi Sistem Informasi



Dr. Ir. Muhammad Arifin, S.Kom., M.Kom.
NIDN. 0621048301



Universitas Islam Kudus
Fakultas Teknik
Dr. Ir. Muhammad Arifin, S.Kom., M.Cs.
NIDN. 0608047901

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Fadillah Mahardika

NIM : 2018-53-127

Tempat & Tanggal Lahir : 06 Agustus 2000

Judul Skripsi : Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Untuk Penentuan Keputusan Karyawan Kontrak Dan Rekrutmen Karyawan Di PT. Kudus Karya Prima

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulis skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri, baik untuk naskah laporan maupun kegiatan lain yang tercantum sebagian dsri skripsi ini. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dalam skripsi ini dengan cara penulisan referensi yag sesuai.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muria Kudus.

Demikian pernyataan ini sata buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Kudus, 28 Februari 2024

Yang memberi pernyataan,



MUHAMMAD FADILLAH MAHARDIKA

NIM. 201853127

PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) UNTUK PENENTUAN KEPUTUSAN KARYAWAN KONTRAK DAN REKURTMEN KARYAWAN DI PT. KUDUS KARYA PRIMA

Nama mahasiswa : Muhammad Fadillah Mahardika

NIM : 2018-53-127

Pembimbing :

1. Supriyono, S.KOM., M.KOM
2. Dr. Eko Darmanto, S.KOM., MCS

RINGKASAN

PT. Kudus Karya Prima merupakan perusahaan yang bergerak di bidang mebel. Lokasi perusahaannya ada di Desa Terban Kecamatan Jekulo Kabupaten Kudus Jawa Tengah 40115. PT Kudus Karya Prima adalah suatu unit usaha yang bergerak di bidang Industri Mebel. PT. Kudus Karya Prima secara devisi atau bagian karyawan di bagi menjadi beberapa seperti Assembling, Baby Chair, Belah, Bengkel, Bentuk, Finishing, Gudang, Hamplas, Kontruksi, Konstruksi, Oven, Packing, Pembahanan, Pembelian, Produksi, Prototipe, QC, R&D, Sablon, Umum, dan Workshop. Setiap tahun PT. Kudus Karya Prima melakukan perekrutan karyawan untuk posisi yang dibutuhkan, dan karyawan yang lolos digolongkan menjadi karyawan kontrak dan pada suatu waktu karyawan tersebut diangkat menjadi karyawan tetap. Akar permasalahan di PT. Kudus Karya Prima adalah pada penetapan karyawan kontrak yang masih menggunakan asas nepotisme dalam dunia kerja seperti ada kerabat yang menjadi rekan kerja sehingga meminta untuk dijadikan karyawan tetap, hal tersebut sering terjadi tanpa melihat kemampuan dan kinerja karyawan. Berdasarkan informasi dan data yang telah didapatkan, penulis memberikan sebuah solusi yaitu PT. Kudus Karya Prima membutuhkan sebuah sistem penunjang keputusan (SPK) berbasis web dengan metode SAW dan bahasa pemrograman PHP, penggunaan API Whatsapp, dan manajemen database menggunakan MySql.

Kata kunci: *Sistem Penunjang Keputusan, SAW, PHP, MySql, Web, Notifikasi WhatsApp.*

APPLICATION OF THE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) METHOD FOR DETERMINING CONTRACT EMPLOYEE AND EMPLOYEE RECURTMENT DECISIONS AT PT. KUDUS PRIMA WORKS

Name of student : Muhammad Fadillah Mahardika

NIM : 2018-53-127

Advisor :

1. Supriyono, S.KOM., M.KOM
2. Dr. Eko Darmanto, S.KOM., MCS

ABSTRACT

PT. Kudus Karya Prima is a company operating in the furniture sector. The location of the company is in Terban Village, Jekulo District, Kudus Regency, Central Java 40115. PT Kudus Karya Prima is a business unit operating in the furniture industry. PT. Kudus Karya Prima in terms of divisions or employee sections is divided into several such as Assembling, Baby Chair, Splitting, Workshop, Forming, Finishing, Warehouse, Hamplas, Construction, Construction, Oven, Packing, Fabrication, Purchasing, Production, Prototype, QC, R&D, Screen Printing, General, and Workshop. Every year PT. Kudus Karya Prima recruits employees for the positions needed, and employees who pass are classified as contract employees and at some point these employees are appointed as permanent employees. The root of the problem at PT. Kudus Karya Prima is the determination of contract employees who still use the principle of nepotism in the world of work, such as a relative who becomes a co-worker so they ask to be made a permanent employee, this often happens without looking at the employee's abilities and performance. Based on the information and data that has been obtained, the author provides a solution, namely PT. Kudus Karya Prima requires a web-based decision support system (DSS) with the SAW method and PHP programming language, use of the WhatsApp API, and database management using MySql.

Keywords: *Decision Support Systems, SAW, PHP, MySql, Web, WhatsApp Notifications.*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT karena karunia-Nya penulis dapat melaksanakan penelitian dan menyelesaikan laporan Skripsi dengan judul “Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Untuk Penentuan Keputusan Karyawan Kontrak Dan Rekrutmen Karyawan Di PT. Kudus Karya Prima”. Tujuan dari penulis laporan Skripsi merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi Sistem Informasi S-1 pada Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus.

Dengan bimbingan, dorongan semangat dan dukungan dari berbagai pihak, maka penulis tidak lupa mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Darsono, M.Si selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Mohammad Dahlan, ST, Mt selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Nanik Susanti S.Kom., M.Kom selaku Kepala Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus.
4. Bapak Supriyono, S.KOM., M.KOM dan Bapak Dr. Eko Darmanto, S.KOM., MCS selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan sehingga terselesaikannya penulisan laporan skripsi ini.
5. Bapak Yudie Irawan S.Kom., M.Kom., MTA selaku koordinasi Skripsi.
6. Dr Eko Darmanto, S.KOM., M.CS selaku dosen akademik penulis.
7. Bapak dan ibu dosen Sistem Informasi yang senantiasa memberi ilmu kepada penulis.
8. Orang tua penulis, yang selalu memberikan semangat, kasih sayang, do'a sehingga dapat memberi penulis semangat untuk dapat menyelesaikan Skripsi.
9. Keluarga besar Program Studi Sistem Informasi Angkatan tahun 2019 yang telah memberikan semangat untuk bisa menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari adanya kekurangan dan ketidaksempurnaan dalam penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu, kritik dan saran yang membangun diperlukan untuk memperbaiki kedepannya.

Terakhir, semoga ilmu penulis tuangkan dapat memberi banyak manfaat untuk banyak orang.

Kudus, 28 Februari 2024



MUHAMMAD FADILLAH MAHARDIKA
NIM. 201853127

DAFTAR ISI

LAPORAN SKRIPSI.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
RINGKASAN	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	3
1.3. Batasan masalah.....	3
1.4. Tujuan	4
1.5. Manfaat	4
1.6. Metode Penelitian.....	5
1.6.1. Metode Pengumpulan Data.....	5
1.6.2. Metode Pengembangan Sistem	7
1.6.3. Metode Perancangan Sistem	8
1.7. Kerangka Pemikiran.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Penelitian Terkait.....	11
2.2 Tabel Perbandingan Penelitian.....	15
2.3 Landasan Teori	18
2.3.1. Pengertian Sistem.....	18

2.3.2.	Pengertian Informasi	18
2.3.3.	Pengertian Sistem Informasi	19
2.3.4.	Pengertian Aplikasi Berbasis WEB.....	19
2.3.5.	Pengertian Karyawan	20
2.3.6.	Pengertian Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	20
2.3.7.	Pengertian Rekrutmen Karyawan.....	21
2.3.8.	Pengertian Penilaian Kinerja.....	21
2.3.9.	Pengertian Sistem Penunjang Keputusan.....	22
2.3.10.	Pengertian Metode Simple Additive Weighting (SAW).....	22
2.4	Diagram Alir Dokumen (<i>Flow of Document</i>)	26
2.5	UML (Unified Modelling Language).....	27
2.6	ERD (Entity Relational Diagram)	32
2.7	Tabel.....	35
BAB III.....		36
METODOLOGI PENELITIAN		36
3.1.	Objek Penelitian	36
3.1.1.	Denah Lokasi	36
3.1.2.	Struktur Organisasi	37
3.2.	Visi, Misi Perusahaan	38
3.3.	Analisa Sistem Lama	39
3.2.1.	Analisa Pendaftaran Karyawan.....	39
3.2.2.	Analisa Penilaian Karyawan.....	42
3.4.	Analisa Sistem Baru	44
3.3.1.	Analisa Kebutuhan Perangkat Lunak (Hardware)	44
3.3.2.	Analisa Kebutuhan Perangkat Lunak (Software)	45

3.3.3.	Analisa Kebutuhan Data Dan Informasi	45
3.5.	Perancangan Pemodelan Sistem	46
3.4.1.	Analisa Aktor Sistem	46
3.4.2.	Bussines Use Case Diagram	46
3.4.3.	System Use Case Diagram.....	51
3.4.4.	Scenario Use Case (Flow Of Event).....	54
3.4.5.	Class Diagram	67
3.4.6.	Sequence Diagram.....	72
3.4.7.	Activity Diagram	86
3.4.8.	Statechart Diagram.....	100
3.6.	Rancangan Basis Data	107
3.6.1.	Entity Relationship Diagram	107
3.6.2.	Transformasi Tabel.....	111
3.6.3.	Relasi Tabel	112
3.7.	Perancangan Desain Input Dan Output.....	113
BAB IV		118
IMPLEMENTASI & PEMBAHASAN		118
4.1.	Hasil Dan Pembahasan.....	118
4.2.	Pengujian Blackbox Testing.....	121
BAB V		128
PENUTUP		128
5.1.	Kesimpulan	128
5.2.	Saran	128
DAFTAR PUSTAKA		129
LAMPIRAN		131
BIODATA PENULIS		140

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 2 Kerangka Pemikiran	10
Gambar 2. 1 FOD Perhitungan Metode	25
Gambar 2. 2 Diagram Kardinalitas One to One	33
Gambar 2. 3 Diagram Kardinalitas One to Many	34
Gambar 2. 4 Diagram Kardinalitas Many to Many	34
Gambar 2. 5 Gambar Tabel	34
Gambar 3. 1 Denah Lokasi PT. Kudus Karya Prima	35
Gambar 3. 2 Struktur Organisasi PT. Kudus Karya Prima	36
Gambar 3. 3 FOD Pendaftaran Karyawan (1)	39
Gambar 3. 4 FOD Pendaftaran Karyawan (2)	40
Gambar 3. 5 FOD Penilaian Karyawan Kontrak	42
Gambar 3. 6 Business Use Case Diagram	45
Gambar 3. 7 Sistem Use Case	52
Gambar 3. 8 Class user	65
Gambar 3. 9 Class lowongan_pekerjaan	65
Gambar 3. 10 Class kriteria_penilaian	65
Gambar 3. 11 Class unit_bagian	66
Gambar 3. 12 Class periode	66
Gambar 3. 13 Class batas_min_penilaian	66
Gambar 3. 14 Class berkas_pelamar	67
Gambar 3. 15 Class tes_calon_karyawan	67
Gambar 3. 16 Class hasil_tes_calon	67
Gambar 3. 17 Class penilaian_karyawan	68
Gambar 3. 18 Class hasil_penilaian_karyawan	68
Gambar 3. 19 Class Diagram Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Untuk Penentuan Keputusan Karyawan Kontrak Dan Rekrutmen Karyawan Di PT. Kudus Karya Prima	69
Gambar 3. 20 Sequence diagram Kelola Pembukaan Lowongan Pekerjaan	70
Gambar 3. 21 Sequence diagram Pendaftaran Calon Karyawan	71

Gambar 3. 22 Sequence diagram Kelola Berkas Calon Karyawan.....	72
Gambar 3. 23 Sequence diagram Kelola Tes Calon Karyawan	73
Gambar 3. 24 Sequence diagram Tes Calon Karyawan.....	74
Gambar 3. 25 Sequence diagram Hasil Tes Calon Karyawan	75
Gambar 3. 26 Sequence diagram Kelola Data Karyawan Kontrak.....	76
Gambar 3. 27 Sequence diagram Kelola Batas Minimal Penilaian Karyawan Kontrak.....	77
Gambar 3. 28 Sequence diagram Kelola Tes Penilaian Karyawan Kontrak.....	78
Gambar 3. 29 Sequence diagram Tes Penilaian Karyawan Kontrak	79
Gambar 3. 30 Sequence diagram Proses Seleksi	80
Gambar 3. 31 Sequence diagram Metode Simple Additive Weighting (SAW) ...	81
Gambar 3. 32 Sequence diagram Hasil Penilaian Karyawan Kontrak.....	82
Gambar 3. 33 Sequence diagram Pelaporan	83
Gambar 3. 34 Activity Diagram Kelola Pembukaan Lowongan Pekerjaan.....	84
Gambar 3. 35 Activity Diagram Pendaftaran Calon Karyawan.....	85
Gambar 3. 36 Activity Diagram Kelola Berkas Calon Karyawan	86
Gambar 3. 37 Activity Diagram Kelola Tes Calon Karyawan	87
Gambar 3. 38 Activity Diagram Tes Calon Karyawan	88
Gambar 3. 39 Activity Diagram Hasil Tes Calon Karyawan.....	89
Gambar 3. 40 Activity Diagram Kelola Data Karyawan Kontrak	90
Gambar 3. 41 Activity Diagram Kelola Batas Minimal Penilaian Karyawan Kontrak	91
Gambar 3. 42 Activity Diagram Kelola Tes Penilaian Karyawan Kontrak.....	92
Gambar 3. 43 Activity Diagram Tes Penilaian Karyawan Kontrak.....	93
Gambar 3. 44 Activity Diagram Proses Seleksi.....	94
Gambar 3. 45 Activity Diagram Metode Simple Additive Weighting (SAW).....	95
Gambar 3. 46 Activity Diagram Hasil Penilaian Karyawan Kontrak	96
Gambar 3. 47 Activity Diagram Pelaporan.....	97
Gambar 3. 48 Statechart Diagram class user method login	97
Gambar 3. 49 Statechart Diagram class user method pendaftaran.....	97
Gambar 3. 50 Statechart Diagram class user method logout	98

Gambar 3. 51 Statechart Diagram class lowongan_pekerjaan method tambah	98
Gambar 3. 52 Statechart Diagram class lowongan_pekerjaan method edit.....	98
Gambar 3. 53 Statechart Diagram class lowongan_pekerjaan method hapus	98
Gambar 3. 54 Statechart Diagram class karyawan method tambah.....	98
Gambar 3. 55 Statechart Diagram class karyawan method edit.....	99
Gambar 3. 56 Statechart Diagram class karyawan method hapus	99
Gambar 3. 57 Statechart Diagram class berkas_pelamar method tambah	99
Gambar 3. 58 Statechart Diagram class berkas_pelamar method edit.....	99
Gambar 3. 59 Statechart Diagram class berkas_pelamar method hapus	100
Gambar 3. 60 Statechart Diagram class kriteria_penilaian method tambah	100
Gambar 3. 61 Statechart Diagram class kriteria_penilaian method edit.....	100
Gambar 3. 62 Statechart Diagram class kriteria_penilaian method hapus.....	100
Gambar 3. 63 Statechart Diagram class penilaian_karyawan method tambah ...	100
Gambar 3. 64 Statechart Diagram class penilaian_karyawan method edit.....	101
Gambar 3. 65 Statechart Diagram class penilaian_karyawan method hapus.....	101
Gambar 3. 66 Statechart Diagram class batas_min_penilaian method tambah ..	101
Gambar 3. 67 Statechart Diagram class batas_min_penilaian method edit	101
Gambar 3. 68 Statechart Diagram class batas_min_penilaian method hapus.....	101
Gambar 3. 69 Statechart Diagram class hasil tes_calon method tambah.....	102
Gambar 3. 70 Statechart Diagram class hasil tes_calon method edit	102
Gambar 3. 71 Statechart Diagram class hasil tes_calon method hapus	102
Gambar 3. 72 Statechart Diagram class hasil_penilaian_karyawan	102
Gambar 3. 73 Statechart Diagram class hasil_penilaian_karyawan	102
Gambar 3. 74 Statechart Diagram class hasil_penilaian_karyawan	103
Gambar 3. 75 Statechart Diagram class kriteria_rekrutmen method tambah	103
Gambar 3. 76 Statechart Diagram class kriteria_rekrutmen method edit	103
Gambar 3. 77 Statechart Diagram class kriteria_rekrutmen method hapus.....	103
Gambar 3. 78 Entitas.....	104
Gambar 3. 79 Primary Key	104
Gambar 3. 80 Relasi antara entitas user dan entitas staf kepegawaian	105
Gambar 3. 81 Relasi antara entitas pegawai kontrak dan entitas user	105

Gambar 3. 82 Relasi antara entitas staf kepegawaian dan entitas penilaian pegawai	106
Gambar 3. 83 Relasi antara entitas staf kepegawaian dan entitas hasil pegawai	106
Gambar 3. 84 Relasi antara entitas pegawai kontrak dan entitas hasil pegawai .	107
Gambar 3. 85 Relasi antara entitas pegawai kontrak dan entitas penilaian pegawai	107
Gambar 3. 86 ER-Diagram	107
Gambar 3. 87 Relasi Database	109
Gambar 3. 88 Desain Halaman Utama Sistem.....	110
Gambar 3. 89 Desain Halaman Login Sistem.....	110
Gambar 3. 90 Desain Halaman Kriteria Penilaian	111
Gambar 3. 91 Desain Halaman Lowongan Kerja	112
Gambar 3. 92 Desain Halaman Soal Tes Rekrutmen.....	112
Gambar 3. 93 Halaman Hasil Analisa SAW	113
Gambar 4. 1 Halaman Utama Sistem.....	114
Gambar 4. 2 Halaman Login Sistem.....	115
Gambar 4. 3 Halaman Kriteria Penilaian	115
Gambar 4. 4 Halaman Lowongan Kerja	116
Gambar 4. 5 Halaman Soal Tes Rekrutmen.....	116
Gambar 4. 6 Halaman Hasil Analisa SAW	117

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Tabel Perbandingan Penelitian.....	15
Tabel 2. 2 Simbol Bagan Arus Dokumen	26
Tabel 2. 3 Notasi Usecase Diagaram	27
Tabel 2. 4 Notasi Class Diagram.....	28
Tabel 2. 5 Notasi Sequence Diagram.....	29
Tabel 2. 6 Notasi Activity Diagram	30
Tabel 2. 7 Notasi Statechart Diagram	31
Tabel 2. 8 Simbol - simbol ERD.....	32
Tabel 2. 9 Bentuk Hubungan Relasi Dalam ERD.....	33
Tabel 3. 1 Gambaran Aktivitas Bisnis	46
Tabel 3. 2 Gambaran Aktivitas Sistem	49
Tabel 3. 3 Scenario Use Case Kelola Pembukaan Lowongan Pekerjaan	53
Tabel 3. 4 Scenario Use Case Pendaftaran Calon Karyawan.....	54
Tabel 3. 5 Scenario Use Case Kelola Berkas Calon Karyawan.....	55
Tabel 3. 6 Scenario Use Case Kelola Tes Calon Karyawan	55
Tabel 3. 7 Scenario Use Case Tes Calon Karyawan.....	56
Tabel 3. 8 Scenario Use Case Hasil Tes Calon Karyawan	57
Tabel 3. 9 Scenario Use Case Kelola Data Karyawan Kontrak.....	58
Tabel 3. 10 Scenario Use Case Kelola Batas Minimal Penilaian Karyawan Kontrak	58
Tabel 3. 11 Scenario Use Case Kelola Tes Penilaian Karyawan Kontrak.....	59
Tabel 3. 12 Scenario Use Case Tes Penilaian Karyawan Kontrak	60
Tabel 3. 13 Scenario Use Case Proses Seleksi.....	61
Tabel 3. 14 Scenario Use Case Metode Simple Additive Weighting (SAW).....	62
Tabel 3. 15 Scenario Use Case Hasil Penilaian Karyawan Kontrak.....	63
Tabel 3. 16 Scenario Use Case Pelaporan.....	64
Tabel 4. 1 Skenario Use Case Input Data Kelola Lowongan Pekerjaan.....	119
Tabel 4. 2 Identifikasi Test Case.....	119
Tabel 4. 3 Identifikasi Value Test.....	120

Tabel 4. 4 Skenario Use Case Input Data Karyawan Kontrak.....	121
Tabel 4. 5 Identifikasi Test Case.....	122
Tabel 4. 6 Identifikasi Value Test.....	122
Tabel 4. 7 Skenario Use Case Input Data Batas Minimal Penilaian Karyawan Kontrak.....	124
Tabel 4. 8 Identifikasi Test Case.....	124
Tabel 4. 9 Value Tests.....	125

