



LAPORAN SKRIPSI
SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKRUTMEN DAN
PENEMPATAN POSISI KARYAWAN BARU
MENGGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING*
(STUDI KASUS: CV. ALLPIN)

IKA DEWI PRASTIKA
NIM. 201953123

DOSEN PEMBIMBING
Dr. Eko Darmanto, S.Kom, M.Cs
Nanik Susanti, S.Kom, M.Kom

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS TEKNIK
UIVERSITAS MURIA KUDUS
KUDUS
2024

HALAMAN PERSETUJUAN

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKRUTMEN DAN
PENEMPATAN POSISI KARYAWAN BARU
MENGUNAKAN METODE *PROFILE MATCHING*
(STUDI KASUS: CV. ALLPIN)**

IKA DEWI PRASTIKA

NIM. 201953123

Kudus, 10 Agustus 2024

Menyetujui,

Pembimbing Utama,

Pembimbing Pendamping,


Dr. Eko Darmanto, S.Kom, M.Cs
NIDN. 0608047901


Nanik Susanti, S.Kom, M.Kom
NIDN. 0608088201

Mengetahui
Kordionator Tugas Akhir


Yudie Irawan, S.Kom., M.Kom
NIDN. 0004047501

HALAMAN PENGESAHAN

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENEMPATAN KARYAWAN BARU MENGGUNAKAN METODE *PROFILE* *MATCHING* (STUDI KASUS: CV. ALLPIN)

IKA DEWI PRASTIKA

NIM.201953123

Kudus, 05 September 2024

Ketua Penguji,



Diana Laily Fithri, S.Kom., M.Kom.
NIDN. 0627018502

Menyetujui,

Anggota Penguji I,



Dr. Eko Darmanto, S.Kom., M.Cs.
NIDN. 0608047901

Anggota Penguji II,



Fajar Nugraha, S.Kom., M.Kom.
NIDN. 0606058201

Mengetahui,

Plt. Dekan Fakultas Teknik



Dr. Eko Darmanto, S.Kom., M.Cs.
NIDN. 0608047901

Plt. Ketua Program Studi Sistem Informasi



Dr. Ir. Muhammad Arifin, S.Kom., M.Kom.
NIDN. 0621048301

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ika Dewi Prastika
NIM : 201953123
Tempat & Tanggal Lahir : Karanganyar, 22 September 2000
Judul Skripsi/Tugas Akhir* : Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen dan Penempatan Posisi Karyawan Baru menggunakan Metode *Profile Matching* (Studi Kasus : CV.ALLPIN)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan Tugas Akhir ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri, baik untuk naskah laporan maupun kegiatan lain yang tercantum sebagai bagian dari Tugas Akhir ini. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dalam Tugas Akhir dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muria Kudus.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Kudus, 20 Agustus 2024
Yang memberi pernyataan

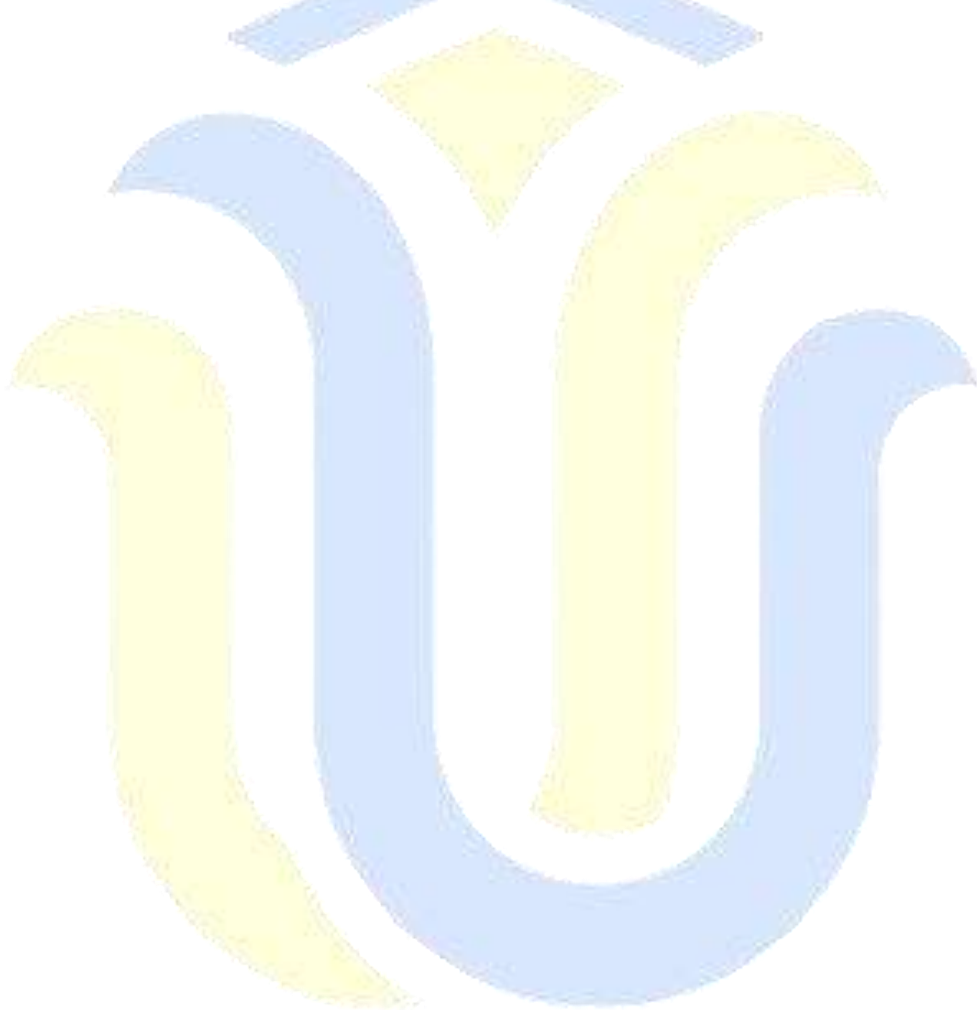
Materai 10.000

Ika Dewi Prastika
NIM. 201953123

RINGKASAN

CV. Allpin merupakan perusahaan yang bergerak di bidang industri mebel atau furniture yang memproduksi kebutuhan rumah tangga dan perkantoran dengan skala penjualan besar dan eceran. Untuk mendapatkan hasil produksi yang berkualitas dibutuhkan karyawan yang sesuai dengan kemampuan dan keahlian di bidangnya. Saat ini pada CV. Allpin proses penempatan karyawan hanya dilihat dari persyaratan dasar saja tanpa melakukan tes keahlian khusus lebih lanjut kepada calon karyawan baru sehingga mengakibatkan banyak karyawan yang tidak memenuhi kriteria atau keahlian pada bidang tersebut. Dari permasalahan tersebut, maka penulis memberi solusi dengan membuat sistem pendukung keputusan penempatan karyawan baru dengan menerapkan metode *Profile Matching*. Adapun kriteria penilaian terdapat 2 aspek yaitu aspek persyaratan dan aspek wawancara.

Kata kunci: Sistem pendukung keputusan, *Profile Matching*, Karyawan baru



ABSTRACT

CV. Allpin is a company operating in the furniture industry which produces household and office needs on a large and retail sales scale. To obtain quality production results, employees are needed who have the appropriate abilities and expertise in their field. Currently on CV. Allpin's employee placement process only looks at basic requirements without carrying out further special skills tests on prospective new employees, resulting in many employees not meeting the criteria or expertise in that field. From this problem, the author provides a solution by creating a decision support system for placing new employees by applying the Profile Matching method. There are 2 aspects to the assessment criteria, namely the requirements aspect and the interview aspect.

Keywords: *Decision support system, Profile Matching, New employees*



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT karena atas rahmat dan karunia-Nya kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Tugas Akhir. Laporan ini disusun sebagai salah satu kurikulum wajib bagi mahasiswa program sarjana Universitas Muria Kudus. Penyusunan Laporan Tugas Akhir ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi Sistem Informasi S-1 pada Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus.

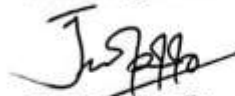
Atas tersusunnya Laporan Tugas Akhir ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Suparno, SH, MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Bapak Dr. Eko Darmanto, S.Kom, M.Cs selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus
3. Bapak Dr.Ir. Muhammad Arifin, S.Kom, M.Kom selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi Universitas Muria Kudus
4. Bapak Yudie Irawan, S.Kom, M.Kom selaku Koordinator Skripsi/Tugas Akhir Program studi Sistem Informasi Universitas Muria Kudus
5. Bapak Dr. Eko Darmanto, S.Kom, M.Cs selaku Pembimbing Utama Tugas Akhir Sistem Informasi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga dapat terselesaikannya laporan ini
6. Ibu Nanik Susanti, S.Kom, M.Kom selaku Pembimbing Pendamping Tugas Akhir Sistem Informasi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga dapat terselesaikannya laporan ini
7. Seluruh pihak yang membantu terselesaikannya laporan ini, yang tidak mungkin disebutkan penulis satu persatu.

Kami sangat menyadari laporan ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Untuk itu, saran dan kritik yang bersifat positif serta membangun sangat saya harapkan untuk penyempurnaan Laporan ini menjadi lebih baik lagi. Semoga laporan ini dapat menjadi manfaat bagi pembaca dan terkhusus bagi penulis.

Kudus, 20 Juli 2024

Peserta Tugas Akhir



Ika Dewi Prastika

NIM. 201953123



DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
RINGKASAN	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah.....	3
1.3 Tujuan.....	3
1.4 Manfaat.....	3
1.5 Metodologi Penelitian	4
1.5.1 Metode Pengumpulan Data	4
1.5.2 Metode Pengembangan Sistem	5
1.5.3 Metode Perancangan Sistem.....	6
1.6 Kerangka Pemikiran	7
1.7 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II.....	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Tabel Perbandingan Penelitian Terkait	13
2.3 Landasan Teori	15
2.3.1 Pengertian Sistem.....	15
2.3.2 Pengertian Informasi	15
2.3.3 Pengertian Sistem Informasi	15
2.3.4 Pengertian Sistem Pendukung Keputusan.....	15
2.3.5 Pengertian Rekrutmen.....	16
2.3.6 Pengertian Penempatan	16

2.3.7	Pengertian Metode <i>Profile Matching</i> (Pencocokan Profil).....	16
2.4	Diagram Alir Data (<i>Flow of Document</i>).....	19
2.5	UML (<i>Unified Modeling Language</i>).....	20
2.5.1	<i>Bussines Use Case Diagram</i>	21
2.5.2	Use Case Diagram.....	21
2.5.3	<i>Class Diagram</i>	22
2.5.4	<i>Sequence Diagram</i>	22
2.5.5	<i>Activity Diagram</i>	23
2.5.6	<i>Statechart Diagram</i>	24
2.5.7	<i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	24
BAB III		26
METODOLOGI PENELITIAN		26
3.1	Objek Penelitian	26
3.1.1	Visi dan Misi.....	26
3.1.2	Denah Lokasi	26
3.1.3	Struktur Organisasi	27
3.1.4	Deskripsi Pekerjaan.....	27
3.2	Analisa Sistem Lama.....	29
3.1.5	Alur Rekrutmen Karyawan Baru	29
3.1.6	<i>Flow Of Document (FOD)</i> Rekrutmen Karyawan Baru	30
3.3	Analisa dan Perancangan Sistem Baru.....	32
3.1.7	Analisa Kebutuhan Sistem	32
3.1.8	Analisa Proses Bisnis	33
3.1.9	Bisnis Usecase.....	33
3.1.10	Sistem Use Case.....	34
3.1.11	Skenario Use Case.....	36
3.1.12	<i>Class Diagram</i>	41
3.1.13	<i>Sequence Diagram</i>	46
3.1.14	<i>Activity Diagram</i>	48
3.1.15	<i>Statechart Diagram</i>	52
3.1.16	<i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	58
3.1.17	Kamus Data.....	67
3.1.18	Struktur Tabel.....	68
3.1.19	Relasi Tabel.....	71
3.1.20	Desain Input dan Output	74

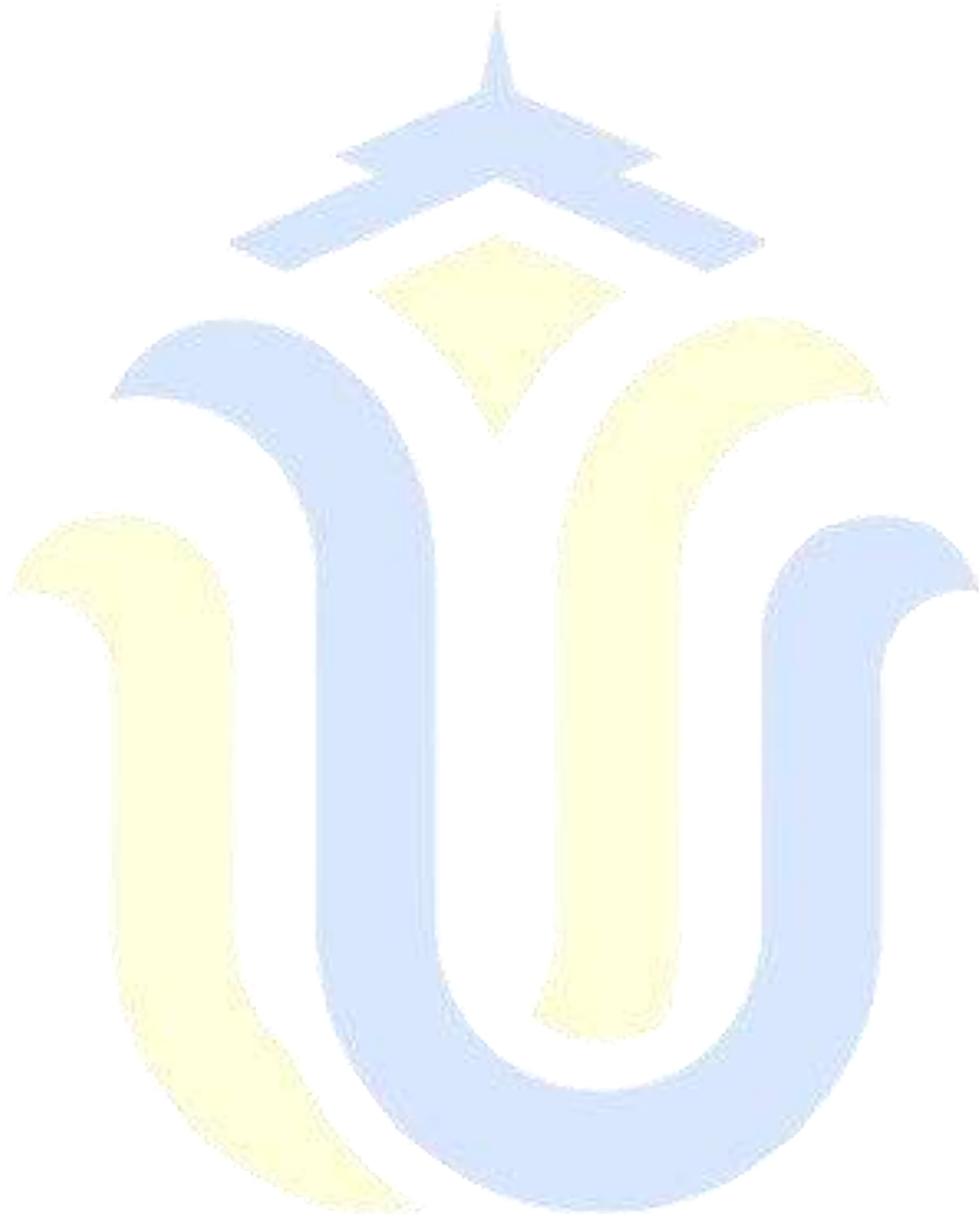
BAB IV	80
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	80
4.1 Implementasi Sistem	80
4.2 Implementasi Layar Antarmuka	80
4.3 Tampilan Program	80
4.3.1 Tampilan Form <i>Login</i> Sistem	80
4.3.2 Tampilan Halaman Utama Admin (Personalia)	81
4.3.3 Tampilan Halaman Kelola Calon Karyawan	81
4.3.4 Tampilan Halaman Kelola User	82
4.3.5 Tampilan Halaman Utama HRD	82
4.3.6 Tampilan Halaman Kelola Jabatan	83
4.3.7 Tampilan Halaman Kelola Nilai Tes/Seleksi	83
4.3.8 Tampilan Halaman Rekomendasi Karyawan	84
4.3.9 Tampilan Halaman Kelola Pengumuman	88
4.3.10 Tampilan Halaman Kelola Laporan	88
4.3.11 Tampilan Halaman Utama Pimpinan	89
4.3.12 Tampilan Halaman Kelola Laporan	89
4.4 Perhitungan <i>Profile Matching</i>	90
4.5 Pengujian Sistem	102
BAB V.....	109
PENUTUP.....	109
5.1 Kesimpulan.....	109
5.2 Saran	109

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Denah Lokasi CV.ALLPIN.....	27
Gambar 3. 2 Struktur Organisasi CV.Allpin.....	27
Gambar 3. 3 <i>Flow Of Document</i> CV.Allpin	31
Gambar 3. 4 Bisnis Use Case.....	34
Gambar 3. 5 Sistem Use Case.....	35
Gambar 3. 6 Class Admin.....	41
Gambar 3. 7 Class HRD.....	41
Gambar 3. 8 Class Pimpinan.....	42
Gambar 3. 9 Class Calon Karyawan	42
Gambar 3. 10 Class User.....	43
Gambar 3. 11 Class Kriteria Penilaian.....	43
Gambar 3. 12 Class Rekomendasi Karyawan.....	43
Gambar 3. 13 Class Hasil Seleksi	44
Gambar 3. 14 Class Laporan.....	44
Gambar 3. 15 Class Diagram Sistem	45
Gambar 3. 16 Sequence Diagram Calon Karyawan.....	46
Gambar 3. 17 Sequence Diagram Kriteria Penilaian	46
Gambar 3. 18 Sequence Diagram Entri Nilai Tes.....	47
Gambar 3. 19 Sequence Diagram Kelola Hasil Seleksi.....	47
Gambar 3. 20 Sequence Diagram Kelola User	48
Gambar 3. 21 Sequence Diagram Kelola Laporan.....	48
Gambar 3. 22 Activity Diagram Entri Calon Karyawan.....	49
Gambar 3. 23 Activity Diagram Kelola Kriteria Penilaian.....	49
Gambar 3. 24 Activity Diagram Entri Nilai Tes	50
Gambar 3. 25 Activity Diagram Rekomendasi Karyawan.....	50
Gambar 3. 26 Activity Diagram Kelola Hasil Seleksi	51
Gambar 3. 27 Activity Diagram Kelola User.....	51
Gambar 3. 28 Activity Diagram Kelola Laporan.....	52
Gambar 3. 29 Statechart Diagram Entri calon Karyawan.....	52
Gambar 3. 30 Statechart Diagram Kelola User.....	52
Gambar 3. 31 Statechart Diagram Login	53
Gambar 3. 32 Statechart Diagram Logout	53
Gambar 3. 33 Statechart Diagram Tambah.....	53
Gambar 3. 34 Statechart Diagram Ubah	53
Gambar 3. 35 Statechart Diagram Hapus.....	54
Gambar 3. 36 Statechart Diagram Kelola Kriteria Penilaian	54
Gambar 3. 37 Statechart Diagram Entri Nilai Tes	54
Gambar 3. 38 Statechart Diagram Rekomendasi Karyawan.....	54
Gambar 3. 39 Statechart Diagram Kelola Hasil Seleksi	54
Gambar 3. 40 Statechart Diagram Entri Pengumuman.....	55
Gambar 3. 41 Statechart Diagram Login	55
Gambar 3. 42 Statechart Diagram Logout	55
Gambar 3. 43 Statechart Diagram Login	55
Gambar 3. 44 Statechart Diagram Logout	56

Gambar 3. 45 Statechart Diagram	56
Gambar 3. 46 Statechart Diagram	56
Gambar 3. 47 Statechart Diagram	56
Gambar 3. 48 Statechart Diagram Tambah	56
Gambar 3. 49 Statechart Diagram Ubah	57
Gambar 3. 50 Statechart Diagram Hapus	57
Gambar 3. 51 Statechart Diagram Tambah	57
Gambar 3. 52 Statechart Diagram Ubah	57
Gambar 3. 53 Statechart Diagram Hapus	57
Gambar 3. 54 Statechart Diagram Tambah	58
Gambar 3. 55 Statechart Diagram Hapus	58
Gambar 3. 56 Statechart Diagram Cetak	58
Gambar 3. 57 Entitas Yang Terlibat	59
Gambar 3. 58 Primary Key Setiap Entitas	59
Gambar 3. 59 Entitas Admin	60
Gambar 3. 60 Entitas User	60
Gambar 3. 61 Entitas Calon Karyawan	60
Gambar 3. 62 Entitas HRD	61
Gambar 3. 63 Entitas Nilai Calon Karyawan	61
Gambar 3. 64 Entitas nilai_calon_karyawan	61
Gambar 3. 65 Entitas Hasil Seleksi	62
Gambar 3. 66 Entitas Pimpinan	62
Gambar 3. 67 Relasi Diagram Admin dan Calon Karyawan	63
Gambar 3. 68 Relasi Diagram Admin dan User	63
Gambar 3. 69 Relasi Diagram HRD dan Kriteria Penilaian	64
Gambar 3. 70 Relasi Diagram Calon Karyawan dan Hasil Seleksi	64
Gambar 3. 71 Relasi Diagram Calon Karyawan dan Nilai Calon Karyawan	65
Gambar 3. 72 Entity Relationship Diagram	66
Gambar 3. 73 Relasi Tabel	72
Gambar 3. 74 Desain Login	74
Gambar 3. 75 Desain Halaman Beranda Admin	74
Gambar 3. 76 Desain Kelola Calon Karyawan	75
Gambar 3. 77 Desain Kelola User	75
Gambar 3. 78 Desain Beranda HRD	76
Gambar 3. 79 Desain Kelola Kriteria Penilaian	76
Gambar 3. 80 Desain Kelola Nilai Tes	77
Gambar 3. 81 Desain Rekomendasi Karyawan	77
Gambar 3. 82 Desain Kelola Pengumuman	78
Gambar 3. 83 Desain Kelola Laporan	78
Gambar 4. 1 Form Login Sistem	80
Gambar 4. 2 Halaman Utama Admin	81
Gambar 4. 3 Halaman Kelola Calon Karyawan	81
Gambar 4. 4 Halaman Kelola User	82
Gambar 4. 5 Halaman Utama HRD	82
Gambar 4. 6 Halaman Kelola Jabatan	83
Gambar 4. 7 Halaman Kelola Nilai Tes/Seleksi	83
Gambar 4. 8 Halaman Rekomendasi Karyawan	84

Gambar 4. 9 Halaman Kelola Kelola Pengumuman	88
Gambar 4. 10 Halaman Kelola Laporan	88
Gambar 4. 11 Halaman Utama Pimpinan	89
Gambar 4. 12 Halaman Kelola Laporan	89



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Tabel Perbandingan.....	13
Tabel 2. 2 Rentang Nilai GAP	17
Tabel 2. 3 Bobot Nilai GAP.....	17
Tabel 2. 4 Rangking Nilai GAP	19
Tabel 2. 5 Simbol-simbol <i>Flow Of Document</i>	20
Tabel 2. 6 Simbol-Simbol Bussines Use Case Diagram	21
Tabel 2. 7 Simbol-Simbol Use Case Diagram	22
Tabel 2. 8 Simbol-Simbol Class Diagram.....	22
Tabel 2. 9 Simbol-Simbol Sequence Diagram.....	23
Tabel 2. 10 Simbol-Simbol Activity Diagram	23
Tabel 2. 11 Simbol-Simbol <i>Statechat Diagram</i>	24
Tabel 2. 12 Simbol-Simbol <i>Entity Relationship Diagram</i>	24
Tabel 3. 1 Skenario Use Case Entri Calon Karyawan	36
Tabel 3. 2 Skenario Use Case Kelola Kriteria Penilaian	36
Tabel 3. 3 Skenario Use Case Entri Nilai Tes.....	37
Tabel 3. 4 Skenario Use Case Rekomendasi Karyawan (Perhitungan Profile Matching).....	38
Tabel 3. 5 Skenario Use Case Entri Pengumuman	39
Tabel 3. 6 Skenario Use Case Kelola User	39
Tabel 3. 7 Skenario Use Case Kelola Laporan	40