



L A P O R A N S K R I P S I

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN
KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI KARYAWAN
PURA GROUP**

**BERLIAN AINUN ZULFIKAR
NIM. 202051034**

**DOSEN PEMBIMBING
Mukhamad Nurkamid, S.Kom, M.Cs
Esti Wijayanti, S.Kom, M.Kom**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2024**



LAPORAN SKRIPSI

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN
KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI KARYAWAN
PURA GROUP**

**BERLIAN AINUN ZULFIKAR
NIM. 202051034**

**DOSEN PEMBIMBING
Mukhamad Nurkamid, S.Kom, M.Cs
Esti Wijayanti, S.Kom, M.Kom**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI KARYAWAN PURA GROUP

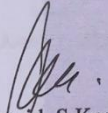
BERLIAN AINUN ZULFIKAR
NIM. 202051034

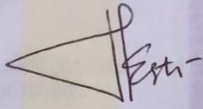
Kudus, 8 Juni 2024

Menyetujui,

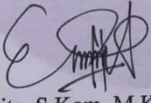
Pembimbing Utama,

Pembimbing Pendamping,


Mukhamad Nurkamid, S.Kom, M.Cs
NIDN. 0620068302


Esti Wijayanti, S.Kom, M.Kom
NIDN. 0605098901

Koordinator Skripsi,


Evanita, S.Kom, M.Kom
NIDN. 0611088901

HALAMAN PENGESAHAN

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI KARYAWAN PURA GROUP

BERLIAN AINUN ZULFIKAR

NIM. 202051034

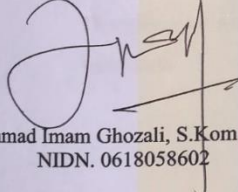
Kudus, 2 Juli 2024

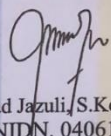
Menyetujui,

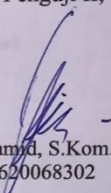
Ketua Penguji,

Anggota Penguji I,

Anggota Penguji II,


Muhammad Imam Ghozali, S.Kom., M.Kom
NIDN. 0618058602

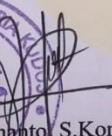

Ahmad Jazuli, S.Kom., M.Kom
NIDN. 0406107004

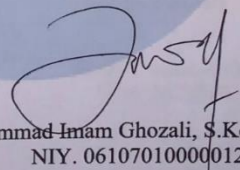

Mukhamad Nurkamad, S.Kom., M.Cs
NIDN. 0620068302

Mengetahui

Plt. Dekan Fakultas Teknik

Plt. Ketua Program Studi Teknik Informatika


Dr. Eko Darmanto, S.Kom., M.Cs
NIY. 0610701000001171


Muhammad Imam Ghozali, S.Kom., M.Kom
NIY. 0610701000001289

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Berlian Ainun Zulfikar
NIM : 202051034
Tempat & Tanggal Lahir : Kudus, 14 September 2002
Judul Skripsi : Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja
Karyawan di Koperasi Karyawan Pura Group

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan Skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri, baik untuk naskah laporan maupun kegiatan lain yang tercantum sebagai bagian dari Skripsi ini. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dalam Skripsi dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muria Kudus.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Kudus, 8 Juni 2024

Yang memberi pernyataan,



Berlian Ainun Zulfikar
NIM. 202051034

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penyusunan skripsi dengan judul “Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Pada Koperasi Karyawan Pura Group”, Penyusunan skripsi ini merupakan Langkah penulis dalam menyelesaikan Pendidikan di Program Studi Teknik Informatika di Universitas Muria Kudus. Penyusunan Skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana.

Pelaksanaan Skripsi tak lepas dari bantuan dan dukungan beberapa pihak, untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof.Dr.Ir.Darsono,M.si selaku Rektor Universitas Muria Kudus
2. Bapak Eko Darmanto, S.Kom, M.Cs selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Muhammad Imam Ghozali, Kom, M.Kom selaku Kepala Program Studi Teknik Informatika.
4. Kedua Orang Tua penulis yang selalu memberikan dukungan dan doa kepada putra dan putrinya.
5. Kakak penulis yang selalu memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Pembimbing penulis, Bapak Mukhamad Nurkamid, S.Kom., M.Cs dan Bu Esti Wijayanti, S.Kom., M.Kom. yang selalu membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman-teman penulis yang memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari adanya kekurangan dan ketidaksempurnaan dalam penulisan skripsi ini, karena itu penulis menerima kritik, saran dan masukan dari pembaca sehingga penulis dapat lebih baik di masa yang akan datang. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bisa bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi para pembaca.

Kudus, 8 Juni 2024

Penulis



Berlian Ainun Zulfikar

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI KARYAWAN PURA GROUP

Nama mahasiswa : Berlian Ainun Zulfikar

NIM : 202051034

Pembimbing :

1. Mukhamad Nurkamid, S.Kom, M.Cs
2. Esti Wijayanti, SKom, M.Kom

RINGKASAN

Penilaian kinerja merupakan bagian terpenting dalam keseluruhan kegiatan karyawan penilaian kinerja dilakukan untuk promosi jabatan, memberi bonus gaji dan mengevaluasi dari hasil kinerja karyawan. Penilaian harus dilakukan secara adil, realistis, valid dan relevan dengan pekerjaan yang dilakukan karyawannya, serta bebas dari aktivitas subjektivitas. Masalah inilah yang membuat Koperasi Karyawan Pura Group mencari solusi agar penilaian kinerja karyawan dapat dilakukan secara adil, realistis valid dan relevan. Sistem Pendukung Keputusan (SPK) Koperasi Karyawan adalah sebuah sistem yang dapat membantu divisi *Human Resource* Koperasi Karyawan Pura Group dalam menentukan keputusan karyawan dengan kinerja berdasarkan kriteria karyawan ada beberapa kriteria yang digunakan. Sistem ini menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW) yang merupakan metode penilaian yang diikut dari nilai suatu bobot kriteria yang bersifat *Cost*. Dengan menggunakan sistem pendukung keputusan ini dapat mempermudah divisi Human Resource Koperasi Karyawan Pura Group untuk menilai karyawan dengan kinerja yang baik secara adil, realistis, valid dan relevan.

Kata kunci : *SPK, Simple Additive Weighting(SAW), Kinerja, Karyawan*

DECISION SUPPORT SYSTEM FOR EMPLOYEE PERFORMANCE EVALUATION IN PURA GROUP EMPLOYEE COOPERATIVE

Student Name : Berlian Ainun Zulfikar

Student Identity Number : 202051034

Supervisor :

1. Mukhamad Nurkamid, S.Kom, M.Cs

2. Esti Wijayanti, S.Kom, M.Kom

ABSTRACT

Performance assessment is a crucial component of employee activities. It is conducted for job promotions, salary bonuses, and to evaluate employee performance outcomes. Assessments must be conducted fairly, realistically, validly, and relevantly to the employees' tasks, free from subjective activities. This issue prompted the Pura Group Employee Cooperative to seek a solution to conduct fair, realistic, valid, and relevant employee performance assessments. The Employee Cooperative's Decision Support System (DSS) is a system designed to assist the Human Resource division of the Pura Group Employee Cooperative in making decisions regarding employee performance based on various criteria. The system employs the Simple Additive Weighting (SAW) method, which assesses criteria based on weighted values that are cost-sensitive. By utilizing this decision support system, the Human Resource division of the Pura Group Employee Cooperative can efficiently evaluate employees with fair, realistic, valid, and relevant performance.

Keywords: DSS, Simple Additive Weighting (SAW), Performance, Employee

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
KATA PENGANTAR	vi
RINGKASAN	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
DAFTAR ISTILAH DAN SINGKATAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah.....	2
1.3. Batasan Masalah.....	2
1.4. Tujuan.....	2
1.5. Sistematika penulisan	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1. Penelitian Terkait	5
2.2. Landasan Teori	6
2.2.1 PHP	6
2.2.2 MySQL.....	6
2.2.3 UML (<i>Unified Modelling Language</i>).....	6
2.2.3 Metode Waterfall	10
2.3. <i>Blackbox Testing</i>	10
2.4. Metode SAW (<i>Simple Additive Weighting</i>)	11
BAB III METODOLOGI.....	13
3.1. Metodologi Penelitian	13
3.2. Metode Pengembangan Sistem	13
3.3. Kerangka Pikir.....	15
3.4. Perancangan Sistem	16
3.4.1 Perancangan Tabel	16

3.4.2 Perancangan UML	18
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	29
4.1. Tampilan Hasil	29
4.1.1 Halaman Sign In.....	29
4.1.2 Halaman Dashboard	29
4.1.3 Halaman Karyawan.....	30
4.1.4 Halaman Kriteria.....	31
4.1.6 Halaman Normalisasi	32
4.1.7 Halaman Nilai	32
4.2. Pembahasan	33
4.2.1. Kriteria Keputusan	33
4.2.2. Perhitungan Nilai Alternatif.....	36
4.2.3. Nilai Akhir	40
4.3. Pengujian Black Box	40
BAB V PENUTUP.....	42
5.1. Kesimpulan.....	43
5.2. Saran.....	43
DAFTAR PUSTAKA	45
BIODATA PENULIS	53